



Grupos de Familia
ALANON/ALATEEN
Esperanza para familiares y amigos de alcohólicos

33 ° Conferencia de Servicio Nacional
“Libertad para servir, oportunidad para crecer”

RESUMEN DE CONFERENCIA

Año 2017

7, 8 y 9 de Abril

CASA DE ENCUENTRO NAZARET

Indice

• Introducción	Pag. 3
• Apertura / Bienvenida de la Coordinadora de la Junta de Custodios	Pag. 4
• Miembros de la Conferencia, paneles de delegados y colaboradores en las tareas de servicio y animación en la Conferencia.	Pag. 4
• Reuniones Plenarias: Alateen / Cooperación con los Profesionales / Instituciones / Archivo Histórico / Información Pública / Interior/ Publicaciones / SSR	Pag. 9
• Notas, aportes y preguntas surgidas en la 31° CSN	Pag. 17
• Mociones aprobadas en la 31° CSN	Pag. 18
• Informe del Secretario General / Director Ejecutivo	Pag. 18
• Informe del Delegado Internacional	Pag. 21
• Informe del Comité de guías	Pag. 21
• Informe del Comité del Interior	Pag. 22
• Informe del Comité de Instituciones	Pag. 24
• Informe de la Junta de Custodios	Pag. 25
• Informe Comisión de los 50 años	Pag. 26
• Informe del Comité Alateen / Informe del Comité de Información Pública	Pag. 27
• Informe del Comité de Archivo Histórico	Pag. 28
• Informe del Comité de Nominaciones	Pag. 29
• Informe del Comité de S.S.R. / Informe del Comité de Publicaciones	Pag. 30
• Informe del Comité de C.C.P.	Pag. 31
• Informe del Comité de Conferencia / Sub-Comité de Manual y Admisión	Pag. 32
• Informe del Comité de Presupuesto	Pag. 33
• Presupuesto 2017	Pag. 34
• Temas presentados por los Distritos	Pag. 35
• Tema presentado por la Junta de Custodios:	Pag. 37
• Tema presentado por el Comité de Conferencia	Pag. 37
• Novedades de los distritos	Pag. 38
• Lemas / Conclusiones	Pag. 47
• Reuniones Previas a la C.S.N.	Pag. 48
• Guía Comité Alateen	Pag. 49
• Anexo I (Informes Distritos Integración y Rosario)	Pag. 55

RESUMEN DE LA 33° CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

BAJO EL LEMA:

“Libertad para servir, oportunidad para crecer”

INTRODUCCIÓN

La 33°CSN se realizó los días 7, 8 y 9 de abril de 2017, en la Casa de Nazaret, Carlos Calvo 3121, Ciudad de Buenos Aires.

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la voz de la Hermandad a nivel nacional y la garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon /Alateen en el mundo. Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicio, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los Administradores (Custodios) y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la Hermandad siga los principios de Al-Anon y en esta misión, todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: “En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observara el espíritu de las Tradiciones”:

- Que solo suficientes fondos de funcionamiento, en los que se incluya una amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
- Que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
- Que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible, por unanimidad;
- Que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública.
- Que aunque la Conferencia sirve a Al-Anon, nunca ejecutara ninguna acción autoritaria y como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

APERTURA DE LA CONFERENCIA

La Coordinadora de la CSN, Sra. Nidia, dio por comenzada la 32°CSN, invitando a los asistentes a pronunciar la Oración de la Serenidad. Seguidamente se brindó un cálido aplauso en memoria de las señoras Lois W. y Anne B., fundadoras a nivel mundial, a nuestra fundadora Zulema S. y a Lilian C., iniciadora de nuestra OSG. Se leen las tradiciones, los conceptos de servicio y las garantías.



BIENVENIDA DE LA COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS

Queridas compañeras de Uruguay, miembros de la Junta de Custodios, representantes de grupos del interior Sras. Y Sres. Delegados, Coordinadores de comités permanentes, Mesa Coordinadora, Equipo de Recepción, sonidista. Tengan todos ustedes muy buenos días. Una vez más nos encontramos reunidos para realizar nuestra 33° conferencia. Quiera nuestro poder superior que podamos entre todos encontrar el mejor camino para servir a Al-Anon/Alateen. En esta reunión anual nacional de conciencia trataremos temas variados buscando la unidad y el fortalecimiento y el mejor funcionamiento de nuestra querida hermandad. Hace ya algunos años que nos encontramos, lamentablemente en esta situación. Sabemos que la situación en el país es muy difícil, que hay quienes no tienen trabajo y quienes tienen un sueldo insuficiente. Por ese motivo pedimos un pequeño esfuerzo más para sostener la hermandad. Al igual que en casa debemos hacer un presupuesto de aportes mensuales. Tuvimos que absorber la inflación a costa de algunos proyectos. Estamos pasando un momento muy especial, por favor ayúdenos como siempre lo hicieron. En esta conferencia votarán el presupuesto 2017, trabajemos para que este presupuesto se cumpla de lo contrario seguiremos estando en las mismas condiciones. Les pido que trabajemos en esta conferencia con entusiasmos, que disfrutemos cada espacio de trabajo donde participemos, que pongamos nuestro conocimiento y esfuerzo al servicio de la hermandad y que no volvamos a nuestros distritos y grupos con dudas: estamos aquí para aclararlas. Agradezco de corazón su presencia.



MIEMBROS DE LA CONFERENCIA

La Conferencia estuvo conformada por miembros administradores (Custodios), Delegados, Coordinadores de Comités, Representantes de Grupos que no forman distrito, Representantes de Estructuras Extranjeras, Mesa Coordinadora de la Conferencia, Sonidista, un Secretario en tipeo en pc, Tesorero y Equipo de Recepción, Miembros Voluntarios en la animación de la recreación del sábado a la noche.

Asistieron a la Conferencia:

GLADYS V.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS. MIEMBRO DE LOS COMITÉS DE PRESUPUESTO Y EJECUTIVO. MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITÉS.

HAYDEE R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADORA DEL COMITÉ EJECUTIVO. MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO. ASIGNADA AL COMITÉ DE INTERIOR.

MARTA R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). SECRETARIA DE ACTAS. MIEMBRO DE LOS COMITÉS DE PRESUPUESTO Y EJECUTIVO. ASIGNADA AL COMITÉ DE CCP.

SILVIA H.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES. MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO. ASIGNADA AL COMITÉ DE CONFERENCIA.

JORGE G.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). DELEGADO INTERNACIONAL. COORDINADOR DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO. MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO. ASIGNADO AL COMITÉ DE INSTITUCIONES.

ADELAIDA L.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUÍAS. MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO. MIEMBRO DEL COMITÉ DE CONFERENCIA.

MABEL M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). ASIGNADA AL COMITÉ DE CCP.

OMAR S.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGION SUR. MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIOS REGIONALES.

ELSA C.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGION NORTE. MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIOS REGIONALES. ASIGNADA AL COMITÉ DE CCP.

MARÍA EUGENIA C.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES. COORDINADORA DE LA COMISIÓN DEL 50° ANIVERSARIO.

PATRICIA C.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES.

ASIGNADA AL COMITÉ DE CONFERENCIA.

JUAN CARLOS C.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO. ASIGNADO AL COMITÉ SE PUBLICACIONES.

BEATRIZ C.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). ASIGNADA AL COMITÉ ALATEEN.

ZULEMA S.

CUSTODIO HONORARIA.

COORDINADORES DE COMITÉS

MARCELO L.: COORDINADOR DEL COMITÉ DE ARCHIVO HISTÓRICO.

GRACIELA R.: COORDINADORA DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES.

ESTELA M.: COORDINADORA DEL COMITÉ DE CONFERENCIA.

MIRTA G.: COORDINADORA DEL COMITE DE INFORMACION PÚBLICA.

JUAN JOSÉ R.: COORDINADOR DEL COMITE DE PUBLICACIONES.

GUILLERMO P: COORDINADOR DEL CCP (reemplazadoo el día 7/4 por la SUBCOORD ELIZABETH R)

ROSA O.: COORDINADORA DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

MATILDE: COORDINADORA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL.

ISABEL R.: COORDINADORA COMITÉ ALATEEN.

JORGE G.: DELEGADO INTERNACIONAL.

MAURICIO R.: SECRETARIO GENERAL.

PANELES DE DELEGADOS

Panel n° 31

Irma	Centro Este Entre Ríos	Archivo Histórico
Darío	Córdoba	Publicaciones
Silvina	General Paz	Archivo Histórico
Zuni	Rafaela	CCP
Ana	Tucumán	Interior
Elva	Unidad	Instituciones
María del Carmen	Villa María	Interior

Panel n° 32

Nora	Capital	Publicaciones
Miguela	Centro Oeste	Instituciones
Grisel	Noroeste	SSR
Myrian	Norte	CCP
Jesús	Rosario	Alateen
Cristina	Sudoeste	Alateen
Ana María	Sur	SSR
Susana	Río de la Plata	Interior

Panel n° 33

S/Delegado	Almirante Brown	Información Pública
Marcelo	Integración	Información Pública

REPRESENTANTE De grupos sin distrito de Salta: Ricardo

REPRESENTANTE De grupos sin distrito de Bahía Blanca: Claudia

REPRESENTANTES de la Junta de Custodios de Al-Anon Uruguay: Myriam, Crimilda y María

SERVIDORES DE LA CONFERENCIA:

COORDINADOR: Nidia

SECRETARIO: Cristina.

EQUIPO DE RECEPCIÓN:

TESORERO DE CSN: Rafael

TIPEO DE LA CSN: Diego

ASISTENTE COORDINACIÓN: Julio

ASISTENTE: Liliana

Teresa, Carina y María Esther

OPERADOR IMAGEN Y SONIDO: Juan



REUNIONES PLENARIAS

Comité Alateen

Responsabilidad del Delegado hacia Alateen

Presentes: Isabel Coordinadora C.P.A., Carla secretaria C.P.A., Jesús Delegado asignado Rosario, Betty Delegada asignada D. Norte, Cristina Delegada asignada D. Sudoeste, Norma coordinadora Comité Alateen D. Sudoeste invitada.

Fundamento: Para fomentar el conocimiento del miembro enlace.

Desarrollo: “Los Delegados y RD deben ser referentes confiables ante cualquier consulta que se les hiciera sobre el tema de Alateen. Ser concientes que los grupos Alateen, al ser parte de Al-Anon, deben recibir el mismo respeto y dedicación que el resto de los grupos del Distrito
“Guías de Seguridad Alateen

1-¿Como Delegado soy referente confiable ante cualquier consulta de Alateen? Se comparte: Como Delegado soy conciente, no tuve éxito para abrir un grupo./ Es necesario que el delegado sea referente aunque no haya grupo, como se podía incentivar el trabajo en los grupos. Todos los delegados tendríamos que tener conocimiento de todos los comités. Al trabajar con el RD pueden incentivar al resto de los miembros. / En el Distrito esta resurgiendo Alateen, trato de informarme y como soy nueva consulto enseguida las guías. / La delegada anterior repartió las guías Alateen en todos los grupos pero hoy no tienen las guías. / estamos empleando la tecnología, poniendo en marcha al RG.

2-¿Le brindo la misma importancia y respeto que al grupo Al-Anon? Se comparte: Para mi es mayor el compromiso, realmente el grupo Al-Anon es responsable del grupo Alateen. Creo que no tomamos la importancia que tiene el programa para los jóvenes. Donde esta fallando la comunicación. Hay grupos Alateen pero muy poca concurrencia.

3-¿Considero que el futuro de Al-Anon está en los miembros jóvenes?

“¿Que hacer para formar un grupo? Formar un equipo de miembros que constaría de: dos padrinos/madrinas de Alateen y sus dos suplentes(.....), el coordinador del Comité Alateen de Distrito (.....), delegado , RD, que estén dispuestos a trabajar juntos con responsabilidad y que la comunicación sea la base de este emprendimiento” *Guía de Reuniones de Grupo de Acceso Limitado Alateen en las escuelas. Se comparte:*

Yo creo que si, pero depende de qué programa les estamos dejando. No estamos en las escuelas, no tenemos grupos en todos los Distritos, para mi es la pertenencia, voy a mi recuperación o soy parte, recuperación, unidad y servicio./ Que pasa con el movimiento de sacar a Alateen a flote?./ En el grupo se están abriendo las puertas un día a la semana para recibir miembros jóvenes./ Primero se debe formar el Comité Alateen del Distrito, allí formar a las madrinan y luego abrir un grupo Alateen, no al revés./ Creo que debemos fomentar la formación de AL-Anon para poder crecer en Alateen./ Creo que debemos difundir mas en las escuelas.

4- ¿Colaboro como Delegado con el Comité Alateen de Distrito? Se comparte:

No, no pude concurrir, espero tener una sub, pero si colaboro con ideas./ No hay Comité Alateen en el Distrito./En las guías de formación del Comité Alateen de Distrito dice que un miembro de la comisión de servidores debe cubrir el servicio si no hay coordinador del Comité Alateen de Distrito y además un RG debe ser asignado al Comité./ La coordinadora repartió por cuatro meses una invitación para que bajen información en los grupos y este mes vinieron 2 miembros, transmitir el servicio sin miedo.

5-¿Realizo lectura y comprendo las Guías de Seguridad Alateen? Se comparte:
En el Distrito no tanto, para mí la mejor forma fue participar del Comité Permanente Alateen./
Lees, lees, lees pero para que me sirve si no hay Comité Alateen de Distrito./ Antes la sub
Delegada cubría a las Coordinadora del Comité Alateen, y logro incentivarnos a leer las guías y
trae literaturas Alateen muy reflexivas./ en mi grupo no se leen las guías pero si la literatura
Alateen

Comité de Instituciones

Estaremos presentando en qué consiste el servicio, a través del manual y las experiencias, la
Duodécima tradición, El anonimato es la base espiritual de nuestras tradiciones y siempre nos
recuerda que debemos anteponer los principios a las personas.

Se planteó y debatió la ventaja de llevar como acompañante a los compañeros nuevos a las
entrevistas con profesionales

Comité de Colaboración con Profesionales

Es una tarea fundamental para el fortalecimiento de la Institución generar contacto con las
asociaciones de Profesionales vinculadas con el área de la salud desde un enfoque
multidisciplinar. Para ello es necesario mantener un contacto fluido con médicos, abogados,
psicólogos. Counselors, etc.

Otro tema a debatir es analizar la temática de la codependencia de la que hablan los
profesionales de la salud, desde un enfoque Al-Anon. ¿Cómo podemos hacerlo? ¿De qué modo
podemos colaborar con los profesionales que apoyan a Al-Anon?

Un proyecto es la realización de una jornada con los profesionales al estilo de la organizada
para la Legislatura de la CABA dentro del marco del 50° aniversario.

¿Es posible realizar un video de profesionales, dirigido a profesionales? (para ese fin veremos
el video que grabó en YouTube la OSM.

Se esta trabajando en la base de datos a fin de generar contactos con profesionales en todos los
ámbitos para así trabajar desde un enfoque multidisciplinario. Se les solicita a los distritos
envíen dicha información al comité para así sumarla a la base de datos.

Se compartió el tema del anonimato en el servicio de difusión, en el cual muchas veces
debemos presentarnos con nombre y apellido por ej, hospitales, organismos públicos y
privados. Por eso se trabajo el tema del voluntariado como una herramienta fundamental que
puede venir en nuestro apoyo. Como muestra de ello se utiliza de la OSM “Al Anon se enfrenta
al alcoholismo” en la que se puede aclarar que cuando se muestra el rostro de una persona no
corresponde a la de un miembro Al Anon.

Se hablo de la posibilidad de realizar un evento como colofón del festejo 50 aniversario de la
institución en una ciudad del interior del país.

Esta el proyecto de realizar un vídeo con profesionales y dirigido a profesionales abordando la
temática de la afectación del allegado al bebedor problema

Comité de Publicaciones

- 1) Debatiémos sobre el Boletín Amistad (2 veces al año?) sus costos y su llegada.
- 2) Incrementar la Venta de Literatura. Ideas, debate, proyectos.

Se debatió acerca de formas de incrementar la venta de literatura

Acerca del Boletín amistad surgió la moción (n° 18) de discontinuarlo que luego se sometió a votación

Comité de Seminarios de Servicio Regional

Tema : *Una gran oportunidad para compartir experiencias de Servicio*

Un seminario de servicio regional es una inyección de adrenalina para el servicio. Es un evento donde los miembros comparten experiencias, fortalezas y esperanzas para hacer llegar el mensaje de Al-Anon a familiares y amigos de alcohólicos. Un SSR es un divertido fin de semana lleno de actividades de servicios.

El comité estudia las propuestas de la región en la que se va a celebrar el seminario, coordina el evento y selecciona el personal que va asistir, prepara la agenda basada en las peticiones de la región. El comité depende de los delegados que actúen como enlace con los grupos para sugerir temas para los talleres de seminarios, de este modo cada miembro tiene la oportunidad de compartir la alegría y las inquietudes que existen al torno del servicio de la hermandad.

El crecimiento espiritual hace posible a medida que la recuperación comienza a través del servicio, aquí tenemos algunos temas típicos a tratar:

- Reuniones sobre temas de servicios
- Paneles integrados por RGs y RDs, coordinadores, delegados y miembros que comparten sus experiencias en el servicio
- Talleres o mesas de trabajo sobre tradiciones y conceptos
- Exposiciones sobre servicio de la OSG
- Debates abiertos sobre variedad de temas de la región

El éxito de una SSR depende de la participación y del abierto intercambio de ideas

-Con la aprobación de los SSR la conferencia también aprobó que la asamblea se realice al mismo tiempo que los SSR ya que los RD y delegados están presentes

El custodio regional es el nexo entre el comité del seminario del SSR y la región

-Propuesta que los SSR ¿se realicen en un solo día a prueba?

Miembros presentes: Custodio Regional Norte: Elsa, Custodio Regional Sur: Omar, Custodio Regional Centro: Hilda (se avalará en esta conferencia), Custodio por OSG: Adelaida, Delegada asignada de distrito Sur: Ana María, Delegada asignada de distrito Noroeste: Grisel, Colaboradora: Paola, Coordinadora: Matilde, Secretaria: Graciela

Inmediatamente uno a uno da su testimonio de servicio en seminarios y su punto de vista sobre los mismos.

– Nunca fui a un seminario, fui a dos jornadas previas del último seminario por región centro y no me llevó nada sobre el servicio, pareció estar compartiendo con gente amiga.

- No me parece que sea “un semillero de servidores”. Se invitó a las jornadas, se invitó a participar del servicio y se despertó interés. Los seminarios son importantes pero si se los trabaja bien. El último por región centro le pareció “un fracaso” fueron dos días sin sentido. ?
- En el último seminario de la región me nombraron coordinador de mesa, y sentí que no tenía libertad de tratar los temas elegidos en la región. Para una de las reuniones previas el lugar fue un galpón de una obra en construcción, debían colocar las sillas esquivando escombros. Hacerlo simple SI, hacerlo incómodo, feo, NO. Para servir en Al-Anon no hace falta tener poder.
- No comparto que en el hablar lo hagan a modo general, me considero una “semilla” porque en un seminario me brindaron la posibilidad de servir, a partir de ese seminario que fue maravilloso.
- El distrito volvió a vivir se entendió que un seminario es provechoso. A la última jornada pre seminario fueron TODOS los delegados. No tienen sala aún para hacer el seminario porque la expectativa es grande y consideran llevar mucha gente, estamos de acuerdo en que sean de dos días porque en la región trabajamos con alegría para lograr un gran seminario. No es necesario cambiar los seminarios, hay que cambiar la manera de cada uno de nosotros en la preparación de los mismos, hay que estimular la idea de concurrir a las jornadas, hay que difundir con alegría, hay que invitar a colaborar para que todo sea como queremos que sea. Si se transmite mal la invitación, puede fallar la concurrencia. No hacemos eco de la negatividad de los otros, invitar a los distritos que concurrir al seminario SEA UN PROYECTO DE DISTRITO, para juntar dinero y poder viajar. Y que en los grupos se trabaje en unión para apoyar el proyecto.
- Coincido que el último seminario no fue bueno, y reflexiona que si en los distritos se caen los comités y no trabajan para levantarlos con el mismo efecto seguirán faltando servidores .Habría que hacer un 4to paso luego de cada seminario y analizar que paso, como salió (una evaluación) para ella el seminario anterior también fue un fracaso, ve que muchos se ofrecen a servir y luego desaparecen, si los servidores no se quedan se desgastan los otros los que siempre quedan y cuando éstos se van... ¿Quién queda? ¿ Desaparece la hermandad? Debiéramos mirar el futuro de AL-ANON y anteponer los principios a las personas, no encuentro compromiso y responsabilidad pero tampoco se trabaja para tenerlos...Habría que pensar si no sería mejor hacer los seminarios de un solo día.
- Desde el año pasado estoy colaborando con el comité comencé haciendo servicio en un seminario. Por lo que vemos en las reuniones de trabajo de comité las experiencias de zona sobre seminarios fueron siempre diferentes y lo siguen siendo. Estar en crisis se puede mirar de dos maneras, una como peligro, la otra como oportunidad, estar en crisis puede ser negativo o positivo, según lo que se quiera tomar. Sugiere hacer conciencia de grupo sobre seminarios, hay que volver a las bases, - en los grupos se habla de seminarios? Los grupos tienen una hora para hacer sugerencias a los compañeros?
- Se debiera recordar que por la autonomía que se le confiere a la región son los mismos delegados en asamblea los que eligen que cantidad de jornadas tener, y que seminario hacer. Como es posible que los delegados hayan votado y luego critiquen lo que ellos mismos eligieron, sigo pensando que los servidores no conocen los servicios que toman, no se informan, no se apadrinan, no leen sobre autonomía, no fundamentan las decisiones, no se comprometen a asumir las responsabilidades. Y que antes de criticar al compañero se pregunte

porque pasó lo que pasó. Como coordinadora anfitriona de un seminario, que nosotros equipo consideramos “un éxito”, llevamos más de 250 personas y tuvimos fallas enormes, y también imprevistos enormes. A las 22hs. Se nos empezó a inundar el baño porque se rompió un caño de una ducha, en el convento la noche anterior la heladera dejó de funcionar con 200k de alimentos, la cocina principal en la universidad tuvo un escape de gas y nos cedieron los agentes de seguridad su lugar de estar para preparar comidas, cuando se sirvió la carne al horno algunas porciones salieron tibias... aceptamos las fallas sí, pero nadie ve cómo se arreglaron las cosas para que sea un seminario exitoso, tan incómodo fue trasladarse a una jornada de trabajo en la universidad y luego a cenar y dormir en el convento?, les pusimos micros para que no caminen 15 cuadras, cuando llegaban estaba todo listo en la mesa. Menos críticas y más apoyo desde todos los lugares.

La coordinadora propone hacer una moción a la conferencia de que los seminarios sean de un solo día. Dada la escasez de servidores y lo poco que trabajan en los temas de la región.

– no estoy interesada en el cambio, no me parece que sea el momento, dado que si hay nuevos servidores en OSG tal vez la región Sur cambie el parecer y se entusiasme en los seminarios, pero llevará la inquietud para trabajarla. Igualmente se que si en el interior se invita por las distancias que recorren no vendrán miembros de más lejos, para ellos las distancias son innegociables, siempre están.

– Según la última experiencia tal vez sea una solución, pero en vez de mantenernos nos achicamos.

También se reflexiona sobre acatar LA AUTONOMIA REGIONAL - A lo mejor a norte le sirven los dos días, a Sur 1 ½ día y a centro 1 día. Podríamos tener la opción de elegir dentro de lo ya votado en conferencia, según la conveniencia de cada región, pero que no sea más de dos días.

-- Se reflexiona sobre que se desvirtuó la esencia de los seminarios, cuando la OSM, invitó a tener custodios regionales nos dimos cuenta de la apertura que nos estaban dando. A lo mejor uno de los errores fue trabajar 3 años en conjunto. Se debiera trabajar un año con cada región y con dos jornadas previas, los aportes de dinero de los distritos son para la región, no deberían llegar a OSG con anticipación, LUEGO de pagar los gastos de seminarios el sobrante SI se le destina a la OSG, porque contablemente es muy engorroso, el dinero que entra a OSG es de OSG para la contabilidad. Sabemos que el C.S.S.R. estuvo ausente en el último seminario centro, el coordinador anterior no era invitado a las reuniones, el trabajo se hace en unidad, el seminario es de AL-ANON, el comité tiene responsabilidad delegada y el equipo anfitrión ejecuta el trabajo en unidad con los distritos regionales, buscaremos de ahora en más que todos los distritos se sumen al equipo. Del cuestionario enviado a los distritos muy pocos lo respondieron, y los que lo hicieron dicen estar “cansados”

– Tener AUTONOMÍA no significa hacer lo que se me da la gana, es acatar lo que no puedo cambiar, servir para crecer, ser parte para sentirme incluido.

– Otra reflexión que consideramos de utilidad es hacer uso de la tecnología, como whatsapp, como Skype, hoy se puede estar presente en las reuniones.

Tema: Misión y Visión del Comité del Interior

El Comité del Interior de la estructura de Al-Anon/Alateen fue creado por la necesidad de apoyar a los grupos que se encuentran geográficamente muy lejos de la Oficina de Servicios Generales.

Es nuestra intención presentar como tema, para la próxima Conferencia de Servicio Nacional 2017, la misión y la visión de este comité.

La misión, el fin o propósito de este comité es crear lazos fuertes de comunicación entre los miembros solitarios y grupos aislados. Y a su vez procurar la comunicación entre éstos y la Oficina de Servicios Generales.

La visión de este comité es que los grupos aislados puedan lograr un lazo lo suficientemente fuerte como para formar Distritos.

Para lograr la misión y tener una visión, este comité tiene como responsabilidades mantener un directorio actualizado de grupos aislados y miembros solitarios; alentar y colaborar en la formación de Distrito; fomentar la realización de encuentros entre los grupos aislados; ofrecer como herramienta de comunicación el padrinazgo; intensificar la comunicación, utilizando los medios de comunicación disponibles.

Teniendo en cuenta el Noveno Concepto, cabe destacar que es importante realizar las tareas de este comité con las cualidades que hacen a un líder, y según el folleto “Los Conceptos” esas son: compromiso, responsabilidad, flexibilidad, tolerancia, discernimiento, estabilidad. Extraído del Folleto “Los conceptos” pág. 20.

Resumen de plenaria

Se habla sobre la comunicación eficiente.

Se quiere especificar los objetivos de cada grupo de whatsapp.

Trabajar sobre una normativa para el uso del whatsapp.

Ser conciente de que la utilización del grupo de whatsapp ha disminuido mucho las distancias y sirve como medio de comunicación efectiva.

Se menciona la importancia de cooperar con AA del interior para formar nuevos grupos o fortalecer los que ya existen.

Mencionar también en los grupos de whatsapp la “importancia de asistir a las reuniones presenciales “ y que las comunicaciones por whatsapp no reemplazan las reuniones del grupo.

Comité de Información Pública

Tema: La radio; un medio constante de difusión en Al-Anon. Proyectemos difundir los grupos en radios locales. Conservemos material: Radioteca.

Siempre se dice que los tiempos en TV y radio son cortitos. En poco tiempo hay que decir mucho. *¿Significa eso que, que debemos limitarnos y no hablar en radio?* NO.

Los servidores del interior nos suelen contar que es difícil hacer radio en sus zonas, porque les reconocen

Fue la última plenaria de este Comité. Los asistentes reflexionaron acerca de qué es una reunión plenaria, para qué la hacemos, la oportunidad en que se hace, y cuál es su contenido conforme n/Manual de Servicio Nacional. Se explicó que, debido a la circunstancia de la moción, luego aprobada por la Conferencia del **Comité de Difusión**, no se hablaría de los planes o proyectos de este año, por ser ésta una labor a cargo de éste último, para su ocasión.

Se acordó que el contenido de la charla, se transcribiera en el resumen de la Conferencia, para conocimiento de Al Anon en un todo, y su conciencia informada.

El tema propuesto el año anterior fue: **la relevancia del uso de la radio para difundir y hacer paso doce**. Una voluntaria, que resulta ser una de las tres voces que aparecen en n/spot **institucional**, nos contó cómo a través de una Universidad local, se solicitó la cooperación de integrantes de aquella, se escuchó sus sugerencias y tras una gestión común con otros dos servidores, se llegó a su resultado.

La custodio asignada a este Comité, relató el mecanismo para su **institucionalización**. La propuesta fue llevada al **Comité de Guías**. Allí, tras escuchar su contenido se lo consideró propicio y adecuado a los fines Al Anon/Alateen, siendo aprobado oficialmente su uso por n/administradores custodios, transformándose en **institucional**, significando que, toda la hermandad pueda usarlo.

Otras servidoras, que hacen servicio en una radio, contaron cómo es llevar adelante un **programa radial digital con regularidad**. Eligen un tema diario, que les da la posibilidad de hablar de algo concreto; cuentan sobre reuniones abiertas a realizarse; hacen públicas las direcciones de grupos o guardias del interior, contribuyendo a la **difusión a distancia**. Es de destacar que la radio digital tiene un alcance superior a 100 países, trascendiendo la labor de servicio nacional: un encomiable servicio. Esta radio, recibió un premio por el contenido de su programación.

Explicaron la conveniencia de tener a mano, la dirección, el mail; el 0800, pág. web y teléfonos de la hermandad, a fin de no demorar mientras está el programa en el aire. Estos “**tips**” de servicio, reflejan una parte del triángulo de Al Anon, su **experiencia** al servir. También contaron, cómo es organizarse con las personas y miembros a ser reporteados, **señalando la diferencia entre ser reporteados y hacer reportajes**. Una generosísima labor y experiencia de servidores de la entidad. Estamos seguros que, esto nos alienta a continuar haciendo del **paso doce**, una diaria misión.

Destacaron, el valor del uso de la figura del **voluntariado**. En el interior, donde las voces pueden ser reconocidas, en lugar de presentarse como miembros, pueden hacerlo como servidores **voluntarios**. Recordemos que, para ser miembro, hay que cumplir un único requisito: tener un familiar o amigo alcohólico. El uso del voluntariado, contribuye a preservar el anonimato.

Conclusión: Los asistentes sugirieron a la hermandad, el uso del **spots radial** institucional en todos nuestros eventos, de manera de **fortalecer la identificación** y nuestra **conciencia informada**. Animamos a todos a usar la radio como un medio para llegar a innumerables hogares. Señalan la ventaja de la diversidad de público oyente y su cantidad; mientras a una reunión abierta asiste un número determinado de personas, la cantidad de radio-escuchas es ilimitada.

Comité de archivo histórico

Tema: Hora de sugerencias: motivos para mantenerla y para suspenderla.

Hemos propuesto desde distintas experiencias personales, argumentos para seguir sosteniendo en el tiempo la hora de sugerencias y otros por los cuales sería mejor ver la posibilidad de suspender ese espacio.

Algunos de los motivos para seguir manteniéndola: Al sugerir adentro de la reunión podemos avalar dicha sugerencia o compartir múltiples puntos de vista. Me obliga a pensar en positivo respecto a un tema planteado y expresarlo en voz alta cuando sugiero. Se fortalece nuestra autoestima cuando podemos convertir lo que nos pasó en experiencia útil para otros

Ahora los motivos encontrados para abandonar esta práctica: Al sugerir se pueden crear jerarquías: los que saben y los que deben escuchar. Cuando son muchos miembros, conlleva mucho tiempo de la reunión. Cuando no hay sugerencias se estimula a los miembros a analizar nuestro problema transversalmente con la lectura del día. Nuestro ego puede jugarnos una mala pasada al pensar que ya “estamos de vuelta” en algunos temas. Se puede caer en el consejo. Con 1: 30 hs. de literatura se enriquece la programación. Se diluye el servicio de padrinazgo. Se diluye la necesidad de búsqueda de respuesta en la literatura para encontrarla en las personas.

En una tercera posición se indica que no es el problema pedir o dar sugerencias sino que esta en el “como”. En algunos grupos se van en sugerencia, refiriéndose a que le dedican gran proporción de la reunión a exponer problemas y dedicarles extensas sugerencias.



NOTAS, APORTES Y PREGUNTAS SURGIDAS EN LA 32º CSN

- ***Procedimiento para las votaciones:*** Inicialmente votan 15 distritos y 7 Custodios, más tarde se integra la delegada de distrito noroeste y votan 16 distritos y 8 custodios . Hay dos tipos de votaciones: los informes de los Comités, se hacen a mano levantada, otros asuntos son por voto secreto, se pide no tachar porque será anulado; la abstención no se va a tener en cuenta.
- ***El distrito Almirante Brown no presenta delegado***, está ausente. De dicho distrito no se tiene comunicación hace aproximadamente diez meses.
- ***Se declara el 2017 como: “Año de integrar y consolidar”***
- ***El Director ejecutivo informa que durante la campaña televisiva hubo 373 llamados recibidos en la OSG***
- ***Delegados solicitan*** se haga una guía para el uso de redes sociales
- ***Comité de colaboración con profesionales:*** Es importante dar respuestas rápidas a los profesionales, porque no tienen por qué entender que la hermandad tiene sus tiempos. Fortalecer los contactos que ya tenemos para que los profesionales nos deriven a sus

pacientes. La OSM en difusión utiliza fotos, sólo se mantiene la presentación como voluntarios.

- **Comité Alateen:** Se reduce la edad de miembros que no necesitan autorización, es de 13 años (conforme a las leyes actuales).
- **Comité del Interior:** Hay 39 grupos en el interior de ellos 4 con posibilidad de abrir un distrito

Taller de gestión: fue una capacitación personal acerca de cómo actuar y aprovechar recursos, tanto en la junta como en cada comité

- **Comité de Presupuesto y debate acerca del presupuesto 2017:** Se logró que la participación en la Feria del Libro sea sin costo una vez más este año. El 2017 tenemos presupuestados \$ 29000 de aportes de distritos, aunque cada mes estamos \$ 10000 por debajo de lo presupuestado. Por eso nuestra invitación a trabajar en los aportes y venta de literatura. Los gastos aumentaron en un año un 38% y los aportes aumentaron un 16%. Optimizar los egresos corresponde a la osg y maximizar los ingresos corresponde a todos.
- Al anon necesita de los aportes de distritos, grupos y personales.
- Se trata de llevar a los grupos el mensaje de ¿ cuánto vale al anon?
- En lo económico es un momento de preocupación pero recordemos que no es el único momento difícil que pasó al anon. En otro momento de crisis del país, por hiperinflación, la hermandad respondió a las necesidades.
- Debemos trabajar en los grupos, eso sostiene a toda la hermandad. Es necesario atraer miembros y, de esa manera, fortalecer a los miembros y los aportes
- **Comité de Información Pública, CCP e Instituciones:** Se unifica por tres años con el nombre **Comité de difusión:**
- Resulta elegido el lema **“Agradecer Sirviendo”** del Distrito Córdoba para la 34° CSN.
- Se elige el 5 de marzo como día para realizar la difusión masiva del mensaje Al-Difusión masiva de Al-Anon / Alateen
- Zulema S. (fundadora de Grupos de familia Al-Anon en Argentina) y custodio honoraria se hace presente el día 9 de abril, a agradece a los participantes de la conferencia y manifiesta su alegría de estar presente.



MOCIONES DE LA 33° CSN

- Todos los Informes de los Comités, el informe del Secretario General / Director ejecutivo y el Informe de la Junta de Administradores (Custodios) fueron aprobados por unanimidad.
- La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que se designe al año 2017 como “AÑO DE INTEGRAR Y CONSOLIDAR”. Aprobado por unanimidad.
- Habiendo sido propuesto el Sr. Jorge G. como miembro administrador (Custodio) para su segundo período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 21, Negativo 1.
- Habiendo sido propuesta la Sra. Mirta del Valle G como miembro administrador (Custodio) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por Mayoría. Afirmativo 20, Negativo 2.
- Habiendo sido propuesta la Sra Hilda P. como miembro administrador (Custodio) por la samblea regional de Región Centro, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por Mayoría. Afirmativo 21, Negativo 1.
- El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la moción: que las reuniones planarias de los comités de la OSG se realicen, previas a la 34° CSN el día sábado de la misma. Aprobada por mayoría. Afirmativo 16, negativo 8.
- El Comité de publicaciones recomienda a la Conferencia que se discontinúe la impresión del Boletín amistad. No aprobada. Afirmativo 15, Negativo 9.
- El Comité Alateen recomienda a la Conferencia la aprobación de la Guía a Seguir para ese Comité. Aprobado por unanimidad.
- El Comité Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2017. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 18, Negativo 5, Abstención 1.
- La Junta de Custodios recomienda a la 33° CSN dé su aprobación tradicional para la unificación de los Comités de Información Pública, Instituciones y CCP, a prueba por tres años y bajo el nombre “Comité de Difusión” Aprobado por mayoría: Afirmativo 21, negativo 1.
- El Distrito Centro Oeste recomienda a la 33° CSN la elección del 5 de marzo para difundir, a nivel nacional y en forma masiva, el mensaje de Al-Anon. Aprobado por mayoría: Afirmativo 20, negativo 2, abstención 2.
- Se realiza la votación del lema para la próxima Conferencia 2017 de entre los 13 enviados por los distritos. Resulta **elegido: “AGRADECER SIRVIENDO** (Distrito Córdoba).



INFORME DEL SECRETARIO GENERAL / DIRECTOR EJECUTIVO

- Durante 2016 se han ido desarrollando numerosas actividades en la OSG, muchas de las cuales fueron articuladas con los distintos comités.

- En distintas actividades donde estuvimos presentes, se confeccionaron gacetillas de prensa, las cuales fueron enviadas a periodistas y medios en general.
- Se colaboró con los comités de difusión, preparando literatura para diversas actividades, cartas de presentación y colaborando en la organización de algunos eventos.
- En abril de 2016 estuvimos presente nuevamente en la Feria del Libro, esta vez con un stand gratuito. Esto hizo que muchos contactos se acercaran a nuestro stand solicitando información.
- Estuvimos presente en el 1° Congreso Municipal de Adicciones en la ciudad de la Plata, articulando una mesa de difusión con el Distrito Río de la Plata. Esta presencia abrió la puerta con la Municipalidad, quien nos invitó a estar presentes con un stand en la 5° Expoferia del voluntariado, en la cual muchas asociaciones civiles informan sobre su accionar. Esto estuvo coordinado con el Distrito Río de la Plata.
- Asimismo, se presentó a Al-Anon en una mesa redonda para psiquiatras en el 24° Congreso de Psiquiatría. Se trabajó en conjunto con el CCP y en la misma se armó una mesa de difusión. Cabe destacar que después de esta presentación, llamaron a la OSG preguntando por información dos psiquiatras que asistieron a la mesa redonda.
- Con los comités de presupuesto y ejecutivo se ha trabajado también a la par. Por un lado, se continuó con el sistema de medición presupuestaria mediante métricas, con el fin de tener un control más exhaustivo de los desvíos, algunos esperables, en todo presupuesto anual. También, durante 2016 se implementaron nuevos agrupados de libros, armados en conjunto con el comité de Publicaciones.
- Nuevamente por problemas con el hosting, se cambió el proveedor para alojar nuestro sitio web.
- Junto a la coordinadora de la Junta de Custodios se ha tenido una reunión con Nar-Anon en la cual se manifestaron distintas inquietudes, entre ellas la reducción en la compra de nuestra LAC y la recepción en los grupos de familiares de adictos a las drogas.
- Se participó de la reunión para profesionales con motivo de los 50 años celebrada en la Legislatura Porteña de la Ciudad de Buenos Aires.
- Se realizó una nueva reunión con algunos de los voluntarios telefónicos de la OSG con el fin de estar preparados frente a una campaña de difusión.
- Se colaboró con el comité de conferencia en el armado de la carpeta y del resumen de la 32° CSN.
- El viernes 8 de abril, previo a la 32° CSN se desarrolló el Taller de Gestión para todo el comité de guías. Esta iniciativa propuso que cada coordinador trabaje durante el año los distintos temas surgidos en esta capacitación.
- Asimismo, en la reunión de Delegados del 11/6 se presentó este taller de gestión de manera resumida.
- Durante este año, se han recibido 778 llamadas, cuyo origen provino de:
 - AA 76; Internet 309; miembros 79, familiar 84; medios 109, Profesionales 36; Afiches/Stickers 28; Amigos y/o otros 34, No especificado 23.
- En lo que respecta a las visitas a nuestro sitio web, las mismas fueron de 28448 visitas.
- La cantidad de "me gusta" a nuestra fanpage (facebook), ascendió al 31/12/16 a 2041.
- Se ha enviado en forma gratuita nuestro Boletín Amistad, comunicaciones, guías, material de servicio y carpetas e informes de Conferencia a los Delegados, RG que no forman Distrito y Representantes del exterior, así como material de servicio a los grupos que lo solicitan.

- Se ha ido actualizando periódicamente el directorio nacional, en función de la información que envían los distritos y grupos sin distrito. Para poder derivar a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio Nacional. Tenemos registrados en total 217 grupos, de los cuales 201 son grupos Al-Anon regulares, 2 que son grupos de padres, 6 Grupos Al-Anon Hijos Adultos de alcohólicos, 6 grupos de Alateen y 2 grupos de Acceso Limitado. El listado de grupos está disponible en <http://www.alanon.org.ar/Grupos.html>. Es fundamental que los Distritos y Grupos aislados colaboren de manera continua en su actualización y nos informen las modificaciones de datos, y el horario de funcionamiento para brindar la información correcta a quien lo necesite.
- A quienes lo solicitan, informamos acerca de las reuniones electrónicas disponibles (en el inicio de nuestra página web se encuentra un link con toda esta información)
- Desde la OSG se vende nuestra Literatura aprobada por la Conferencia (LAC) a personas, grupos y distritos de nuestro país y de países vecinos. Seguimos solicitando a los distritos que nos envíen previamente por mail o por fax el listado de lo que van a comprar o de los aportes que van a hacer. De esta manera el proceso de facturación e impresión no demora y en la OSG se puede realizar en el momento más conveniente.
- Como siempre, nuestros datos de contacto son:
 - Dirección de la OSG: Adolfo Alsina 1441, 1° 102 (1088) – Ciudad de Buenos Aires
 - Teléfonos: 011 4382-9229 / 9311. Para el interior: 0800-333-0784
 - Días y horarios de funcionamiento: Lunes a viernes, de 11 a 18 hs.
 - Mails:
 - osg@alanon.org.ar: se utiliza para pedidos de literatura o detallar aportes.
 - secretariogeneral@alanon.org.ar: Para mails dirigidos directamente al Secretario General.
 - alanon@alanon.org.ar: Para mails de contacto por información.
- Agregamos las direcciones de los Comités para facilitar la comunicación entre ellos, sus servidores y los miembros:
 - Alateen: c_alateen@alanon.org.ar
 - Archivo Histórico: archivohistorico@alanon.org.ar
 - Difusión: difusion@alanon.org.ar
 - Conferencia: c_conferencia@alanon.org.ar
 - Información Pública: c_informacionpublica@alanon.org.ar
 - Instituciones: c_instituciones@alanon.org.ar
 - Interior: c_interior@alanon.org.ar
 - Publicaciones: c_publicaciones@alanon.org.ar
 - Seminarios: c_seminarios@alanon.org.ar
 - Guías: c_guias@alanon.org.ar
 - Ejecutivo: c_ejecutivo@alanon.org.ar
 - Junta de Custodios: juntadecustodios@alanon.org.ar
 - Nominaciones: c_nominaciones@alanon.org.ar
 - Presupuesto: c_presupuesto@alanon.org.ar
- También contamos con direcciones para los Custodios Regionales
 - custodioregionalnorte@alanon.org.ar custodioregionalcentro@alanon.org.ar y
 - custodioregionalsur@alanon.org.ar



INFORME DEL DELEGADO INTERNACIONAL

En el año 2016 se realizó en la ciudad capital italiana, Roma, la RISGA, con dos visitas por primera vez de estructuras de habla hispano como lo han sido Costa Rica y Ecuador, esta última será sede de la RIASA en el mes de noviembre del año 2017, está en análisis, estudio y consideración, asistir, como lo venimos haciendo los últimos cuatro años.

Se traen temas para debatir en primera instancia dentro de la Junta de Administradores Custodios y luego trabajar en comité de Guías (o conocido mundialmente como comité de políticas)

Hemos realizados dos reuniones de nuestra Junta con miembros de estructuras internacionales de países vecinos Uruguay y Bolivia. Se realizó en el marco de festejos de nuestro 50 Aniversario reunión con Paraguay, Uruguay quienes asistieron a reuniones en OSG y en otros eventos conmemorativos.

Se está buscando un servidor alterno, y la idea-proyecto de armar el Comité Internacional (en estudio).



INFORME DEL COMITÉ DE GUÍAS

Este comité está formado por los miembros de la Junta de Custodios, uno de los cuales es el Coordinador del Comité, trabajando en conjunto con todos los Coordinadores y el Secretario General. Se reúne trimestralmente 15 días antes de la reunión de la Junta de Custodios, para tratar todos los proyectos y políticas a seguir de Al-Anon. Llevando las propuestas, proyectos o temas que no se resuelven dentro del comité y necesitan una resolución de la Junta de Custodios.

Este Comité recibe informe de Secretaría sobre correspondencia y llamadas telefónicas a OSG y visitas a la pág. Web. Se hizo un cambio en la forma de trabajar en las reuniones del Comité de Guías, tratar de hacerlas más dinámicas, en vez de discutir los informes, que es un trabajo ya realizado, enfocarse en los proyectos y de esa manera mantener la visión en el futuro del servicio Al-Anon.

El día 08 de abril de 2016 en casa de Nazaret se realizó un taller de gestión para todos los miembros integrantes del Comité de Guías, esta capacitación es para dar herramientas y hacer planificaciones, y no tiene nada que ver con Al-Anon por lo tanto no nos metemos con cambios estructurales.

En el mes de abril se incorporan, la Sra. Beatriz C. miembro Administrador Custodio y el Sr. Omar S. Administrador Custodio Regional Sur.

Se evaluó la 32ª Conferencia en forma positiva. Se aprobaron en Conferencia las Guías a seguir de los siguientes Comités: Comité de Cooperación con Profesionales (CCP) Comité Alateen, Comité del interior, Comité de Servicios Regionales y para Representante de Distrito (RD) Se analiza y se debate la implementación los TEAM en nuestro País. Se presentó este tema a los Delegados en reunión mes de junio.

Tecnología y redes sociales: tema presentado por un Coordinador: como utilizarlas y aprovechar sus ventajas. Cómo usar los grupos whatsapp, para el servicio de los Comités Permanentes respetando nuestras tradiciones.

En el mes septiembre se incorporó el Sr. Juan José R. como coordinador del Comité de Publicaciones. Comité de Seminarios presentó el temario para revisión, el mismo se realizó en Caballito, los días 08 y 09 de octubre 2016 en el Colegio Monseñor Sabelli, calle Víctor Martínez 52 CABA.

Se debate el tema de Alateen por edades etc. Tema que se seguirá trabajando en próximas reuniones.



INFORME DEL COMITÉ DEL INTERIOR

El comité del interior informa que a lo largo del año 2016 ha fortalecido la comunicación con los miembros del interior y ha tratado de mantener una comunicación constante con los grupos y los miembros. Nuestro propósito fue hacer que la información circule entre los miembros y que se sientan parte de la comunidad Al-Anon, que no sientan que están aislados o solos. Gracias a la guía de un Poder Superior, de la cooperación de la Oficina y de varios comités sentimos que hemos podido lograr esto, asimismo entendemos que hay mucho para seguir haciendo.

A continuación queremos mencionar algunas actividades que nos parecen interesantes respecto a los grupos del interior. Es importante aclarar que muchas de las actividades se pudieron llevar a cabo gracias a la buena disposición de los miembros del interior, el comité solo ha apoyado y se ha puesto a disposición para acompañar pero el esfuerzo, compromiso y motivaciones vienen en gran parte de los grupos sin distrito.

Para comenzar recordamos que el tema tratado por este comité en la reunión plenaria de la Conferencia 2016 fue la comunicación. Las reflexiones recabadas en ese intercambio fueron muy enriquecedoras tanto para este comité como para los compañeros del interior. A nosotros nos sirvió para mejorar la comunicación y prestar más atención a como utilizamos la tecnología para comunicar información, y los compañeros del interior compartieron que el tema les sirvió para animarse a aprender más acerca de cómo usar los medios de comunicación modernos. Así que la reunión plenaria y los días de Conferencias han resultado productivos.

En el transcurso de los últimos ocho meses hemos reestablecido contacto con varios compañeros de diferentes provincias, y algunos han logrado abrir una guardia, como es el caso de Comodoro Rivadavia, Chubut; Los Antiguos, Santa Cruz; Padre Stefenelli, Rio Negro; Tilcara, Jujuy; Mar de Ajo, Buenos Aires.

Gracias a la utilización del padrinazgo como herramienta de recuperación, hay muchos compañeros y compañeras que se encuentran realizando el servicio de apadrinamiento a distancia. Respecto a esta herramienta, el comité funciona como medio que comunica a quienes desean realizar el servicio y quienes necesitan ser apadrinados. Una vez más, el comité se encuentra creando lazos.

Es importante recordar que casi todos los grupos se han ocupado muchísimo de realizar difusión en sus respectivas provincias, manteniendo una mente abierta y llevando el mensaje de esperanza a la comunidad.

Por ejemplo, el grupo “Reencuentro” de Posadas se ha acercado al canal 12 de la televisión local, ha realizado reuniones públicas y se ha contactado con profesionales para brindar información. Las compañeras se han reunido con la licenciada Corina Dousset que trabaja en la municipalidad junto al Doctor Facundo Manes en prevención de conductas adictivas. A partir de esa reunión la licenciada se vio interesada en cooperar con la difusión de Al-Anon. Además las compañeras visitaron escuelas e instituciones públicas para realizar difusión

El grupo “Semillas de Amor” de Salta ha celebrado el 7 de Mayo, su 39 Aniversario y los 50 años de Al-Anon. Han convocado a una reunión abierta, en la cual participaron un miembro Al-Anon, un alcohólico en recuperación, un narcótico en recuperación, un profesional y un cura. La compañera nos ha compartido fotos y videos, además de contarnos que la reunión fue un éxito y tuvo gran concurrencia de gente. También se encuentran realizando charlas en las escuelas y están interesados en la posibilidad de abrir un grupo de acceso limitado. Frente a esta iniciativa, el comité transmitió al grupo “Guías para grupos de acceso limitado” y sugirió que se pusieran en contacto con el comité Alateen permanente de OSG.

El grupo de Bariloche realizó una reunión pública por primera vez el 25 de Noviembre. Desde que el grupo se vio motivado a realizar esta reunión, una de las compañeras se empezó a contactar frecuentemente con el comité del interior y desde ese momento la empezamos a guiar para llevar a cabo la reunión. Gracias a la voluntad de Dios y la disposición de los compañeros la reunión salió muy bien y se pudo transmitir un mensaje de esperanza una vez más.

Los grupos de Corrientes también han trabajado en la difusión con muy buena disposición. Como actividad importante relacionada a Corrientes, mencionamos el encuentro que se realizó el 10 y 11 de Septiembre en Goya. El comité organizó y convocó a un encuentro entre las provincias de Misiones, Corrientes, Formosa, Santa Fe y al país vecino, Paraguay. Al encuentro asistieron miembros de Corrientes, Misiones, Santa Fe y Paraguay, también acompañaron miembros de Buenos Aires y servidores de la Oficina. El encuentro resultó enriquecedor, ambos días se abordaron diferentes temas de servicio que prepararon varios servidores de la Oficina. Quienes participaron del encuentro se mostraron muy agradecidos y motivados para continuar realizando servicio. Transmitieron en el final del encuentro la importancia de que se los visite y de que estemos presentes.

El grupo de Realico, La Pampa continúa realizando difusión y transmitiendo el spot publicitario en la plaza de la localidad. También coopera con los grupos de AA y eso contribuye positivamente a la difusión.

Respecto a los 50 años de Al-Anon los grupos han celebrado este aniversario realizando tareas de difusión. Sumado esto, también algunos han podido participar de la charla en la Legislatura y en la celebración del 20 de Agosto., aquí en Buenos Aires. Quienes vinieron se han sentido bienvenidos y agradecidos de poder participar.

Respecto al grupo de whatsapp informamos que actualmente participan 45 miembros. Está integrado en su gran mayoría por miembros de grupos del interior y algunos servidores de la oficina. En la sala de chat se comparten experiencias, se hace circular información de la hermandad, se alienta a la recuperación y el servicio. El grupo de whatsapp tiene mucha participación de parte de los miembros y se valora muchísimo la posibilidad de acompañarnos aun a pesar de la distancia física.

Respecto a las características generales de los grupos sin distritos podemos mencionar que la cantidad de personas que concurren frecuentemente se mantiene entre 4 y 6 miembros. Incluso en las guardias de Los Antiguos y Padre Stefenelli aún no concurre gente. En el intercambio con los representantes de diferentes grupos nos damos cuenta que la poca concurrencia está relacionada a la falta de recuperación personal, la falta de difusión en las provincias y la necesidad de fortalecer los grupos.

Queremos compartir que el comité ha recibido la visita de la custodia de la región Norte. La compañera participo en la reunión de noviembre del comité y comento su experiencia haciendo servicio en Salta. También ha colaborado en el diseño del proyecto 2017 del comité del interior, por lo que estamos muy agradecidos.

Reflexión

Como reflexión, compartimos que el trabajo realizado este año ha sido muy beneficio desde el punto de vista del comité. Hemos podido consolidar nuevos lazos y crecer mediante el trabajo en equipo y la cooperación de todos. Creemos que aún hay mucho para hacer, así que continuaremos permitiendo que Dios nos guie en el servicio, trabajando y esforzándonos para acompañar mejor al interior.

Gracias a todos los que han cooperado solidariamente con el comité del interior.



INFORME DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES

Distritos

sudoeste: Hosp De Niños San Justo.

Nuevos Servicios

Rio De La Plata: Hosp Zonal De Agudos Isidoro Iriarte, mesa de difusión, están invitados a la universidad de quilmes a una charla de adicciones.

Noroeste: festejo de 50 con profesionales, fundación (comaco salud) mesa de difusión, Hospital San Bernardino Hurlingham área psicología, mesa de difusión, entrevista con director de salud mental estarán prestando servicio en dicha institución.

Rosario: Ministerio Pupilar, Fiscalía de denuncia de violencia familiar, Colegio de la Magistratura, Corte Suprema de Justicia, Defensoría del niña/o y adolescentes, Salud mental, Hospital centenario, mesa de difusión, jornada de salud Hospital Regional Casilda y dieron ideas a los compañeros. Grupo institucional hospital roque saenz peña

Córdoba: Ipad Instituto Provincial De Alcoholismo Y Drogadicción.

Villa Maria Cba: Nota A La Directora Del Centro De Prevención De Adicciones Para Mesa De Difusión, Disponen De Cartelaras, Hospital, Juzgado, Oficina De Violencia De Genero.

Hospital Garrahan: Mesa De Difusión Mensual, Mensaje De Esperanza A Personas De Capital, Gran Bs As, Provincias Y Países Limítrofes.

Rafaela: Instituto De La Familia Y Matrimonio Por Adicciones, Se Entregó folleteria.

Unidad: Comisaría, Grupo Institucional Hospital Carrillo, Mesa de difusión Casa de la esperanza.

Cuyo En Formación: Hospital Central Mendoza.

Capital: Hospitales, Centros Cesac.

Proyecto visitar los Distritos que no tiene servidores de Instituciones con algunos miembros del Comité, a la vez, estamos a dispuesto de visitar a los Distritos que nos convoquen.

Comunicación vía telefónica llamada y WhatsApp con Delegados que intercambiamos n° tel en la conferencia anterior Rafaela (Santa Fe), Villa María (Cba), Centro, Entre Ríos, Cuyo en formación.



INFORME DE LA JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS)

La Junta de Administradores Custodios se reúne los 3° sábados en los meses de: Junio-Septiembre- Diciembre y Marzo, de 09:00 a 18:00 hs. En cada reunión se analiza un Concepto, se realiza una reflexión espiritual, y una reunión de conciencia anual.

Recibe informes trimestrales de los Comités Permanentes y Secretaria.

Se aprobaron los informes trimestrales de los Comités de: Presupuesto, Ejecutivo y Nominaciones. Recibimos información de la Comisión del 50.

El día 9 de Agosto nos reunimos en nuestra OSG para recibir a los miembros que podrían acercarse a festejar nuestro aniversario.

Con motivo de nuestro 50 aniversario se realizaron diversas charlas en Radios, TV y Prensa

El día 19 de Agosto en la Legislatura Porteña se realizó una jornada para Profesionales con buena concurrencia.

El día 20 de Agosto se realizó el festejo de nuestro 50 aniversario en el Hotel Abasto, con gran concurrencia, nos acompañaron miembros de las OSG de Uruguay, Paraguay, otras estructuras vecinas, y miembros de varias provincias de nuestro país. Contamos con la valiosa presencia de nuestra fundadora de Al-Anon en el país Custodio honoraria Sra. Zulema S, miembros ex Custodios, y servidores de los comienzos de Al-Anon en nuestro país a los que mucho les agradecemos por seguir acompañándonos.

Seguimos enviando un informe trimestral a las Bases con los temas más relevantes tratados en nuestras reuniones.

El domingo 10 de abril se realizó la Asamblea anual, donde se ratificaron las decisiones de la 32° CSN. Se aprobó a nuevos miembros Custodios. Se nombro a los servidores de la Junta, Comité Ejecutivo, Comité de Presupuesto, Comité de Nominaciones y de la Comisión Revisora de Cuentas.

Participamos en la Feria del Libro con un stand sin costos para nuestra Hermandad.

Se designaron miembros Custodios a cada Comité Permanente. Se confirmaron y/o nombraron Coordinadores para algunos de estos Comités.

Se aprobó la realización de un Boletín especial con motivo de festejar nuestros 50 años en nuestro país.

Recibimos carta del Distrito en formación Cuyo, la Junta decidió asumir el costo de hospedaje de un representante del mismo en la 32° CSN.

Se recibieron, trataron y respondieron los temas enviados por el Comité de Guías.

Se renovaron y actualizaron las guías de la Junta de Custodios.

Se nombraron a los miembros Custodios que tendrían voto en la 32 CSN y a algunos como suplentes por si fueran necesarios.

Se aprobaron los temarios de la CSN y Seminario de la Región Centro.

Consultamos a la Dra. Marina Vegh, abogada del niño, sobre temas Alateen: edades de los miembros Alateen, padrinzgo, padrinos, Guías de seguridad y otros temas, luego se derivó al Comité Alateen para seguir trabajando.

Se debatió en el Comité Ejecutivo la posibilidad de asistir o no a la RISGA (Reunión Internacional de Servicios de los Grupos Al-Anon) por razones económicas y se paso a Junta.

Se participo en el mes de Noviembre de la Conferencia Nacional de Uruguay.

Por el momento fue necesario reducir las hs de trabajo del Secretario General.

En la reunión de Junta del 17 de Diciembre el Sr. Jorge G nos informo que no asumiría un 2° periodo en la Junta, terminando su servicio como Custodio en la Asamblea en Abril 2017 seguiría como Delegado Internacional por un año más.

Se llevará a la 33° CSN la propuesta de unificar los Comités de Difusión dado a la falta de servidores para estos Comités. Recibimos la propuesta de unificar otros Comités Permanentes y formar así un Comité de Servicio a los Grupos, se seguirá estudiando esta posibilidad.

En el mes de Septiembre recibimos la renuncia de la Sra. Olga L a su servicio como Custodio de la Región Centro por razones de salud, se asigno a la Sra. Beatriz C para continuar en este Servicio hasta que asuma un nuevo Custodio de esta Región.

Se aprobó proponer a la 33° CSN declare al año 2017 como “el año de integrar y consolidar”.

Recibimos en el mes de Octubre la renuncia del Sr. Aldo N a su Servicio como Coordinador del Comité de Seminarios por razones personales.

Recibimos la información del cierre del Distrito de la Costa y del Distrito Nuevo Camino, no tenemos información formal sobre la situación del Distrito Almirante Brown.

Manual de Servicio: se está terminando su revisión, y se piensa que podría imprimirse para el mes de Agosto como cierre de nuestro 50 aniversario.

“El quinto Concepto contiene el principio espiritual de que todas las opiniones deben ser escuchadas con el propósito de tener una conciencia de grupo informada. Nos dice que a pesar de que podría ser que no tengamos unanimidad en todo momento, estamos de acuerdo en escuchar la opinión de cada quien con respeto—sobre todo cuando existe una minoría de solo uno o algunos cuantos --. Nos asegura que tenemos derecho a expresar nuestras opiniones, incluso si se trata de la opinión de la minoría. (Pág. 139 de En busca de la libertad personal)



INFORME DE LA COMISIÓN DEL 50 ANIVERSARIO

Este 2016 fue el año en que festejamos los cincuenta años llevando el mensaje de esperanza Al-Anon / Alateen. Desde el Comité Presupuesto queríamos contarles que para llegar a los festejos del 50 Aniversario se habían armado distintas comisiones de trabajo, todos con la misión de hacer un festejo que haga difusión importante, que nos reúna a todos y que sea una fiesta importante, festejos que sean autosuficientes. Así surgió la reunión para profesionales informativa en el Salón Dorado de la Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires, que aun hoy nos sigue dando frutos de esa gran difusión. Y la convocatoria importante para toda la Hermandad en el Hotel Abasto de Buenos Aires. Mesa de difusión, obsequios para profesionales, entre aportes personales y la venta de troquelados hemos recaudado la suma de \$ 107.000 que se utilizaron en: #Reimpresión de piezas LAC, #Más de 90.000 piezas de difusión, folletos para eventos de envergadura como fue asistir a dos veces a la Feria Internacional del Libro de Bs As, distintas mesas de difusión en otras instituciones como en Congresos, Ferias del Libro del Interior, la Legislatura Porteña. #La entrega a los Distritos en la 32°CSN de una Biblioteca Al-Anon completa en gesto de agradecimiento por tantos años de esfuerzos de las bases.

A los grupos del Interior que no forman Distrito también se les envió LAC en gratitud con el mismo sentido que a los Distritos. # Mayor presencia de servidores de OSG en diferentes encuentros por motivos del 50 aniversario acompañándolos con su servicio. El Costo Final del Plan de Festejo fue de \$ 147.000 y quedan aún por recaudar para completar todos los gastos la suma de \$ 40.000. Para eso seguimos con el aporte que hacemos a través de la venta de los Troquelados del 50 aniversario. “Juntos lo Lograremos”, por eso pedimos seguir aumentando la gratitud en aportes y en servicio.



INFORME DEL COMITÉ ALATEEN

El Comité cumplió con el cronograma anual de todas sus reuniones. Las reuniones del Comité Permanente contaron con la presencia de la Coordinadora y la secretaria. Las reuniones del Comité con Padrinos y con Coordinadores han contado con la presencia de custodio asignado y de esporádicamente de delegado asignado.

Se ha actualizado el directorio de los grupos Alateen. Contamos con dos grupos en Capital, uno en Lomas de Zamora, uno en Olivos, uno en Munro, uno en Mar del Plata(nuevo, cerrado el de Puerto), uno en Tucumán y dos de Acceso Limitado.

Contamos con Comité Alateen en los Distritos: Capital, Norte, Rio de la Plata, Gral. Paz, Sudoeste, Tucumán, Integración y Sur.

Hemos participado con dos temas en la Conferencia 2016, y también en el Seminario 2016 realizado en Capital Federal.

Hemos organizado una media jornada Alateen en la OSG en el mes de agosto.

Hemos contado con la presencia de la Custodio asignada durante las reuniones del año de padrinos, coordinadores.

Nos hemos reunido con la Junta para abordar tema de autorizaciones en menores de 18 años y la concurrencia de menores de 12 años a las reuniones Alateen, estamos en proceso.

PROYECTOS:

Poder concientizar de la importancia del Comité Alateen en los Distritos y en los grupos para incentivar el servicio del padrinazgo Alateen.

Poder atraer más madrinas, y así poder cubrir los servicios de Acceso Limitado y la posibilidad de abrir nuevos grupos.



INFORME DEL COMITÉ DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Durante el curso del año información pública contesto correspondencias internas y externas y se reunió mensualmente, abordando diversos temas de interés para la actividad del comité; Como por ejemplo: La importancia del voluntariado en el servicio, el aprovechamiento al máximo de cada gestión involucrando el accionar de otros comités y como contribuir con los grupos del interior.

Con la participación de los voluntarios y colaboración de otros comités, pudo armarse una grilla cubriendo la totalidad de los días de intervención en la feria del libro 2016. A su término, se confecciono un listado de los contactos obtenidos, a los cuales se les remitió e-mail. Un listado de ellos fue derivado a los distritos correspondientes. El listado fue dividido por Capital, Gran Bs As e interior. Se armo un listado de profesionales visitantes que fue derivado al comité correspondiente.

Con motivo del 50 aniversario, se realizó labor direccionada a difundir este evento, logrando justamente con el comité de instituciones, establecer contacto directo CON LA DIRECCION NACIONAL DE SALUD MENTAL. A su pedido fue requerida la confección de un directorio nacional actualizado y completo. El ente, ofrecía articular contactos con los hospitales provinciales donde hubieren grupos localizados. Se dirigió correspondencia al PODER JUDICIAL DE LA NACION, DIRECCION DE VIOLENCIA DOMESTICA, y al COLEGIO DE ABOGADOS. Igualmente se procedió con diarios renombrados y radiofonía.

Durante el año, se dio cobertura a varios pedidos de oradores en distintas localidades.

La guardias y grupos reducidos han señalado que, resulta necesaria la compañía de la OSG en actos varios de difusión y asistencia en dudas de los miembros. Así se está acompañando a Realicó, la Pampa; Tilcara, Jujuy, Stefenelli, Rio Negro y los antiguos, Santa Cruz. Se confeccionaron cartas que salieron firmadas desde Secretaria General. Se remitieron e-mail. Se envió material y/o libros según el caso.

Cooperando con el Comité del Interior, se viajó al encuentro regional en Goya, Corrientes, donde pudo apreciarse la necesidad de los grupos del interior en mantener contactos con los diversos servicios. Fue una provechosa experiencia, donde se pudo advertir, la contribución que aporta la figura del voluntariado, en accionar general y la difusión de Al-Anon.

Debido a la iniciativa del Distrito Integración, se viajó a Mar del Plata, donde se participó de un encuentro local. En el seno del mismo, se llevó a cabo la grabación de varias emisiones televisivas anunciando Al-Anon y la presencia de grupos regionales. Se presentó y amplió el proyecto de Difusión a Distancia.

Dando respuesta a la necesidad de generación de nuevos grupos, se acudió en visita a San Nicolás, juntamente con la custodia regional Norte y Comité del Interior. Se dio respuesta, a la posibilidad de armar un grupo Al-Anon en la zona, donde existen muchas familias de compañeros A.A.

Se participó del Seminario 2016 con la presentación del proyecto: Difusión a Distancia.

Durante el año los Distritos han realizado festejos varios con motivo de los 50 años. Se advierte una apertura mayor de todos ellos, ampliando el alcance de la difusión de Al-Anon.

Se mantuvo contacto constante con Presidencia de la Nación, con motivo de la difusión radial/televisiva.



INFORME DEL COMITÉ DE ARCHIVO HISTÓRICO

El comité se reunió durante todo el año durante los meses impares incluyendo en enero, con la presencia de por lo menos 3 o más fieles servidores. Nuestras reuniones son amenas y reflexivas acerca de cómo sacar provecho de nuestra historia y convertir en rica experiencia el camino transitado.

Este año estuvo postergado la tarea de digitalización de los biblioratos debido a la discontinuidad del servicio que venía haciendo una compañera y dificultades para encontrar nuevos miembros interesados en continuarlo, pero sí hemos logrado escanear todos los resúmenes de conferencia que se habían tipeado manualmente a máquina para poder realizar una búsqueda temática digitalizada a través de un índice. Seguimos igualmente recolectando la información para concretar ese proyecto.

En función de este contacto con herramientas digitales y el interés que despiertan las nuevas tecnologías, este comité a presentado diversos trabajos respecto a las novedades en este campo las cuales podrían ser aplicables a las tareas administrativas de la OSG y de esta manera mejorar nuestra eficiencia y eficacia en al transmisión del mensaje. Los materiales repartidos en Comité de Guías fueron:

- Ventajas y desafíos de tecnologías digitales.
- Argumentación para el uso de herramientas digitales.
- Aporte de tecnología digitales para el Manual de Servicio.

También en esta línea de trabajo se aportó una propuesta para Guía de utilización del Whatsapp, teniendo en cuenta el florecimiento de grupos virtuales donde a veces se desconoce los límites para la utilización de dicha herramienta (¿son informativos? ¿Pueden ser espirituales? ¿Son aplicables las tradiciones en ese ámbito?).

Con la colaboración de miembros del Distrito Rosario y con el ánimo de integrar al trabajo de OSG a la distancia se elaboró el Video Conmemorativo para el 50 Aniversario Al-Anon Argentina.

Otro aporte realizado desde la perspectiva histórica para colaborar con los delegados fue el trabajo acerca de cómo distinguir si un tema es de conferencia.

- Herramienta sugerida para idear temas de CSN.

A pedido de un delegado en la conferencia anterior surgió el tema de poder distinguir siempre desde la perspectiva histórica, cuales son las ventajas de Al-Anon como organización y el servicio que presta. Para ello presentamos en el último Seminario de Servicios de la Región Centro, un trabajo elaborado en el comité denominado:

- Virtudes y oportunidades de Al-Anon como organización.

Hemos comenzado a trabajar dos temas para seguir desarrollando durante los próximos meses, siempre mirando para atrás pero en función de iluminar el presente y contribuir a la conciencia informada. Los temas son:

¿Qué tipo de liderazgos tenemos en los servicios Al-Anon? Y, ¿De dónde surgió el “pedido de sugerencia” y de dónde, “dar una sugerencia”?

También deseamos continuar con la concreción de un índice digital para la búsqueda de temas en los resúmenes de conferencia para aprovechar todo el trabajo realizado por los delegados que nos han antecedido. Agradecemos todos los aportes y manos que se acercan a colaborar al comité y esperamos dejar en este último año de servicio una semilla de crecimiento y creatividad para futuros colaboradores del archivo de OSG. Les dejamos un cálido saludo. Comité de Archivo Histórico Al-Anon Argentina.



INFORME DEL COMITÉ DE NOMINACIONES

Este Comité , durante el ejercicio 2016, se abocó a la búsqueda de miembros para postularlos como Custodios, en la forma que la actual situación de Distritos y grupos nos permitieron, ya que contactamos y realizamos entrevistas para evaluar la posibilidad de presentarlos.- Me refiero a la actual situación, ya que nos encontramos con Comités que no están completos, si bien nuestra función no es buscar para completarlos, si a modo de colaboración, es viable-Las entrevistas realizadas, fueron enriquecedoras , considero que tienen que ser más, espero a

futuro que el número sea mayor para lograr ese crecimiento tan necesario.-La Guía de Nominaciones es el órgano de consulta, ha logrado este Comité via skype la comunicación con nuestro querido interior, que ya se viene realizando con éxito.-.- En cuanto a los miembros postulados y presentados en diciembre ante Junta, se enviarán en sobre cerrado una vez, que se realice la reunión de Junta en el mes de Marzo .- para su votación tradicional.-“Cuando me siento feliz puedo dejarme llevar, cuando no lo estoy puedo recurrir a mis amigos de Al-Anon quienes me ayudan a crecer a través de las dificultades.-Extraído de Valor para Cambiar pág.350.-“



INFORME DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIOS REGIONALES

Este Cté. se reúne los cuartos sábados de cada mes, está integrado por Coordinador. Aldo N.; sub-Coord. Matilde L. miembros voluntarios, Sras. Hilda P. Carolina F. Graciela R. Delegado asignado no tiene, la Secretaria Delia C N. renunció por razones laborales, Custodios Regionales: Elsa C. Región Norte, Omar S. Región Sur. Renunció por razones de salud la Custodio Regional Centro Sra Olga L. Custodio asignado Beatriz C. ySilvia H.

En el informe de la C.S.N. anterior este Cté. envió una encuesta, que fue respondida por 9 Distritos y un grupo S/D de un total de 19 Distritos y uno en formación ,permitiendo en forma parcial que pudiéramos evaluar el pensamiento de la hermandad Al-Anon/ Alateen, respecto a los S.S.R.

Durante el año se ha concurrido a Encuentros pre- Seminarios realizados por la Región Centro, culminando con la pre-Asamblea y Asamblea de elección al nuevo Custodio Regional ,2017-2020 y Seminario realizado los días 08 y 09 de octubre, en Caballito (C.A.B.A.) a juicio de este Coordinador, de poca participación teniendo en cuenta que es la región con mayor cantidad de Distritos y Grupos, sin dejar de reconocer la decadencia de los Grupos y Distritos en cuanto a servidores y económicamente, en algunos casos con cierre de los mismos o ausencia por falta de Delegados y R.D.

También se concurrió a encuentro pre-Seminarios de la Región Norte 2017, teniendo hasta la fecha la presencia de Delegados y algunos de los R.D. de los Distritos de la Región, aceptable concurrencia de los miembros sin servicio.



INFORME DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES

Durante el periodo 2016, este comité de Publicaciones desarrollo los siguientes temas y proyectos:

Se imprimió el siguiente material:

1) Un nuevo libro “En Busca de la Libertad Personal”. 2) “Señalador Información para Profesionales” para la entrega de difusión. 3) Un Boletín Amistad Extraordinario en

conmemoración del 50° Aniversario de Al-Anon. 4) Preparamos un Boletín del CCP. Para DOCENTES, conjuntamente con Cte. Alateen y CCP.

Analizamos y enviamos 2 listas con Agrupados de Libros, en el mes de Marzo y Octubre, donde realizamos un importante descuento para que todos los miembros puedan acceder a nuestra literatura y así acrecentar su biblioteca Personal Al-Anon.

Se entregaron 19 Bibliotecas compuesta x libros y folletería, a los Distritos en la Conferencia 2016 y 15 libros a los Grupos Aislados s/dto. También 4 libros y folletería a la Legislatura Porteña. Participamos en la Feria del Libro, preparamos y entregamos material sin cargo para difusión de nuestro mensaje. Y se entregó material que nos fueron requiriendo para diferentes eventos, y congresos.

Nos contactamos con una ONG, quienes nos ayudaran en algunos puntos clave, para tener información más detallada y certera sobre el STOCK.

El 25 de noviembre convocamos a una reunión a todos los Encargados de Literatura de Distritos para tratar y compartir inquietudes respecto, de cómo incrementar la venta de LAC. Dicha reunión se hizo en conjunto con el Cte. De Presupuesto.

Nos queda pendiente – MANUAL DE SERVICIO – AUDIO LIBRO PARA CIEGOS. ENCUADERNACION DE BOLETINES –



INFORME DEL COMITÉ DE COOPERACIÓN CON PROFESIONALES

Se participó en el Congreso Argentino de Psiquiatría en Mar del Plata con un panel y mesa de difusión a cargo del distrito Integración.

Se colaboró junto con otros compañeros en la Feria Internacional del libro y se tomaron contactos que se trabajaron enviando mails invitando al festejo del 50.

Se envió al distrito Rosario boletines del CCP para Abogados y médicos-

Se destaca que el distrito Norte tiene un equipo que lee las guías del CCP y entrega material a profesionales del hospital de San Isidro.

Se colaboró con el distrito Capital en sus actividades de difusión en la Legislatura de la CABA

.Se participó en el 24 Congreso Internacional de Psiquiatría en una mesa redonda donde el secretario general presentó a la institución y dos profesionales expusieron sobre el tema de adicciones.

Allí hubo una mesa de difusión.

Se envió mail al Observatorio de la Salud de la Facultad de Derecho de la UBA y a la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación agradeciendo la invitación a participar de eventos.

Se enviaron mail a profesionales presentando la institución.

Se gestionó la entrega de material para ser entregado en Orán Salta por la custodia de la región norte.

Se gestionó la entrega de material para ser entregado en la Legislatura de la CABA POR el distrito Capital.

Se derivó al distrito Gral. Paz un pedido de participación en un evento de la escuela de enfermería Cecilia Grierson del GCBA.

Se colaboró con voluntarios de Al-Anon y entrega de folletería en un evento organizado por el gobierno de la CABA.



INFORME DEL COMITÉ DE CONFERENCIA

En Febrero se entregó carpeta de la 32 CSN. A tiempo para Conferencia en Abril de 2016. Durante todo el año el comité se reúne los cuarto sábados de cada mes, trabaja intensamente para realizar su labor. Se realizó el día 11/06/16 reunión con delegados, en la cual se entregó Resumen de la 32 CSN. Otra reunión durante el año llevada a cabo fue el 10/09/16 de RD. y Delegados en el cual se realizo el sorteo de un libro para poder realizar el sostenimiento de servidores del interior al comité debido a su necesidad. Otro servidor que se sumó al comité es el nuevo coordinador del Sub Comité de Manual y Admisión, Julio F. Todo el comité está abocado a recibir y estudiar los temas que llegaron a tiempo para la 33 CSN. durante el año el Comité visito al Distrito de la Costa, que cerró sus puertas, a pesar de la tristeza que eso nos provoca, esperamos sirva para que esos grupos se unan a otros distritos y se pueda trabajar mejor. Otro Distrito que se visito fue Noroeste que con mucha alegría informamos que ya tiene Delegado para la 33 CSN. Otra labor del cte. fue entregar el temario tentativo y sujeto a modificaciones de la 33 CSN a guías para su aprobación. Se preparo y entregó un presupuesto anual del comité. En la reunión de RD y delegados la Junta informo a los distritos que solo por el año 2017 el costo de la conferencia de servicio nacional seria compartida con la OSG que aportaría un tercio.



INFORME DEL SUB-COMITÉ DE MANUAL Y ADMISIÓN

En el Año el Sub-Comité se ocupó de entregar la actualización de un Nuevo Manual de servicio aprobado en la 32 CSN. a Publicación para su revisión e impresión. El Comité quedó sin coordinador ya que el que estuvo cumplió su tiempo de servicio, y a partir del mes de Noviembre contamos con un nuevo coordinador que es el Sr. Julio F. ex delegado y ex Custodio que ya acompaña y participa de todas las reuniones del comité recibiendo material de las actas de los Distritos y participando en La 33 CSN.



INFORME DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO

Trabajamos todo el año en diferentes propuestas, planificación, proyectos de diferentes visiones que hacen a nuestra 7° Tradición, como ser autosuficientes espiritualmente y económicamente, manteniendo siempre nuestra razón y objeto social, misión. Llegar a más personas que necesiten de la palabra de Fortaleza experiencia con más difusión, más presencias en diferentes regiones, grupos zonas, encuentros.

Comenzó el 2016 con un equipo integrado por cinco miembros custodios a quienes se les consulta permanentemente acerca de cómo ven la situación aportes de grupos, comités, presencias en el interior. También muy presente el asesoramiento y sugerencias del director ejecutivo y dos miembros voluntarios con conocimientos que vienen trabajando junto al comité hace mínimo tres años.

Nos presentamos en Reunión Anual con Delegados y RDs respondiendo a varias inquietudes por parte de algunos distritos.

Se realizó en en año la primera reunión conjunta de los tesoreros de distritos y encargados de literatura. Con resultados satisfactorios para los comités de Publicaciones y Presupuesto.

Estamos en un momento especial, particular de nuestra querida institución, en lo financiero como servicio general (punto a desarrollar más profundamente). A modo adelanto será necesario poner foco en aportes de grupos y distritos, así como en el fortalecimiento en venta de literatura.



PRESUPUESTO AÑO 2017

PRESUPUESTO 2017

		PRESUPUESTO 2017	PRESUPUESTO 2016		
Código	Cuenta		APROBADO 32° CSN	REAL	% SOBRE PRESUP
510100	APORTES DE GRUPOS	\$ 350.000,00	\$ 260.000,00	\$ 242.323,95	93,20%
510500	APORTES DE DISTRITOS	\$ 80.000,00	\$ 60.000,00	\$ 46.986,00	78,31%
510600	APORTES PERSONALES	\$ 20.000,00	\$ 15.000,00	\$ 14.614,00	97,43%
510200	APORTES CARTAS APELACIÓN	\$ 30.000,00	\$ 30.000,00	\$ 17.961,00	59,87%
510700	APORTES POR LITERATURA	\$ 600.000,00	\$ 450.000,00	\$ 396.704,00	88,16%
510300	APORTES CSN	\$ 60.000,00	\$ 70.000,00	\$ 79.755,00	113,94%
211001	APORTE SEMINARIO REGION NORTE	\$ 20.000,00		\$ -	
211002	APORTE SEMINARIO REGION CENTRO	\$ 15.000,00	\$ 50.000,00	\$ 33.442,00	66,88%
211003	APORTE SEMINARIO REGION SUR	\$ 5.000,00		\$ -	
	TOTAL APORTE SEMINARIO	\$ 40.000,00	\$ 50.000,00	\$ 33.442,00	66,88%
510301	APORTE FESTEJO 50° ANIVERSARIO			\$ 64.066,00	
510201	OTROS INGRESOS	\$ -	\$ 5.000,00	\$ -	0,00%
510800	INTERESES GANADOS	\$ -	\$ 40.000,00	\$ 8.993,39	22,48%
	TOTALES INGRESOS	\$ 1.180.000,00	\$ 980.000,00	\$ 904.845,34	92,33%

212001	SUELDOS	\$ 230.000,00	\$ 173.000,00	\$ 178.245,29	103,03%
212002/007	CARGAS SOCIALES	\$ 120.000,00	\$ 91.000,00	\$ 102.744,91	112,91%
410102	EXPENSAS	\$ 40.000,00	\$ 30.000,00	\$ 31.649,18	105,50%
410103	SERVICIO DE CORREO	\$ 20.000,00	\$ 15.000,00	\$ 16.718,00	111,45%
410104	LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$ 20.000,00	\$ 20.000,00	\$ 11.130,00	55,65%
410108	HONORARIOS	\$ 315.000,00	\$ 240.000,00	\$ 268.225,00	111,76%
410110	PRIMAS DE SEGURO	\$ 6.000,00	\$ 5.000,00	\$ 4.280,00	85,60%
410113	TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$ 35.000,00	\$ 27.000,00	\$ 27.317,50	101,18%
410115	GASTOS SECRETARÍA	\$ 20.000,00	\$ 17.000,00	\$ 14.452,10	85,01%
410117	SERVICIO TELEFÓNICO	\$ 17.000,00	\$ 10.000,00	\$ 13.739,38	137,39%
410118	SERVICIO INTERNET	\$ 13.000,00	\$ 11.000,00	\$ 8.704,81	79,13%
410125	PAGINA WEB	\$ -	\$ 0,00	\$ -	
410119	GASTOS DE RÚBRICA Y CERTIF.	\$ 3.000,00	\$ 2.000,00	\$ 2.104,88	105,24%
410123	GASTOS CONFERENCIA NACIONAL	\$ 90.000,00	\$ 70.000,00	\$ 27.881,84	39,83%
410124	APORTE ANUAL OSM	\$ -	\$ 0,00	\$ -	
410126	GASTOS BOLETÍN	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	\$ 13.491,00	134,91%
410127	SERVICIOS MANTENIMIENTO SISTEMAS	\$ 10.000,00	\$ 12.000,00	\$ 7.800,00	65,00%
410128	TRASLADOS CUSTODIOS REGIONALES	\$ 30.000,00	\$ 19.000,00	\$ 25.643,00	134,96%
410223	GASTOS SEMINARIO REGIÓN CENTRO	\$ -	\$ 0,00	\$ 15.000,00	
410402	GASTOS VARIOS	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	0,00%
410407	IMPUESTOS ABL Y AGUA	\$ 10.000,00	\$ 3.500,00	\$ 7.587,64	216,79%
410412	CAJA SEGURIDAD GALICIA	\$ 10.000,00	\$ 6.000,00	\$ 5.574,00	92,90%
410401	COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	\$ 25.000,00	\$ 19.000,00	\$ 22.136,42	116,51%
121003	MUEBLES Y UTILES	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	\$ -	0,00%
410225	MARCAS Y PATENTES	\$ 5.000,00	\$ 0,00	\$ 7.020,00	
	SUBTOTAL GASTOS BASICOS	\$ 1.044.000,00	\$ 795.500,00	\$ 811.444,95	102,00%
410201	COMITÉ DE CONFERENCIA		\$ 500,00	\$ 2.417,00	483,40%
410203/220	GASTOS RISGA Y RIASA		\$ 20.000,00	\$ -	0,00%
410204	COMITÉ INTERIOR		\$ 2.000,00	\$ 2.850,00	142,50%
410207	COMITÉ GUIAS		\$ 500,00	\$ -	0,00%
410205	COMITÉ DE PRESUPUESTO		\$ 0,00	\$ 181,00	
410206	COMITÉ DE NOMINACIONES		\$ 0,00	\$ -	
410208	COMITÉ ALATEEN		\$ 500,00	\$ -	0,00%
410209	COMITÉ DE PUBLICACIONES	\$ 60.000,00	\$ 0,00	\$ -	
410210	COMITÉ SEMINARIO REGIONAL		\$ 5.000,00	\$ -	0,00%
410213	COMITÉ DE CCP		\$ 500,00	\$ 248,50	49,70%
410211	COMITÉ INFORMACIÓN PÚBLICA		\$ 500,00	\$ -	0,00%
410212	COMITÉ INSTITUCIONES		\$ 500,00	\$ 69,50	13,90%
410214	COMITÉ ARCHIVO HISTÓRICO		\$ 500,00	\$ -	0,00%
410215	EVENTOS		\$ 20.000,00	\$ 139.733,34	698,67%
410216	DIFUSIÓN POR ANIVERSARIO		\$ 20.000,00	\$ 2.823,00	14,12%
	SUBTOTAL PROYECTOS	\$ 60.000,00	\$ 70.500,00	\$ 148.322,34	210,39%
410302	IMPRESA	\$ 80.000,00	\$ 150.000,00	\$ 176.045,50	117,36%
	SUBTOTAL IMPRESA	\$ 80.000,00	\$ 150.000,00	\$ 176.045,50	117,36%
	TOTAL EGRESOS	\$ 1.184.000,00	\$ 1.016.000,00	\$ 1.135.812,79	111,79%

DIFERENCIA INGRESOS VS EGRESOS **\$ -4.000,00**

\$ -36.000,00 **\$ -230.967,45**

AGRUPADO N° 1: Servicio

Distrito Capital: “*Tener y cumplir un objetivo en el grupo cada año*”

Distrito Centro Este de Entre Ríos: “*Que nuestro Servicio sea una misión responsable*”

Distrito Rafaela: “*El Padrinazgo*” Un recurso clave del programa AL-ANON.

Distrito Rosario: “*La Recuperación como parte del servicio*”

Distrito Sur: “*El servicio y el buen trato.*”

Distrito Villa María: No hacer doble dirección para que no se cierren grupos y distritos

Se compratió:

Un líder de grupo que se transforma en autoridad absoluta no cumple su función . Los mismo pasa en un distrito o en osg. ¿acepto las críticas? ¿reflexiona que tal vez estén en lo cierto?. A veces cuando la crítica no nos gusta la archivamos en vez de aprovecharla. No ofenderse ni dejarla de lado. Es para reflexionar. Los celos , la crítica hacen mucho daño a la hermandad. Es necesario establecer estrategias que reemplacen a las expresiones de deseo, trabajando mis propios defectos de carácter para estimular a mis compañeros a comprometerse. Un miembro puede destruir un grupo o distrito sólo cuando no hay unidad en el resto de los miembros. No es tener razón, no es una lucha contra el miembro problema. ¿Contagio entusiasmo? O me justifico en la falta de servidores



AGRUPADO N° 2: PASO 12

Distrito Córdoba: “*Disminución del número de miembros y su no permanencia en los grupos.*”

Distrito Norte: “*Falta de servidores, grupos que se cierran*”

Distrito Río de la Plata: “*La importancia de pasar el mensaje*”

Distrito Tucumán: “*Ocuparnos de abrir Grupos Alateen*”

Se compartió:

Una bienvenida afectuosa y la escucha adecuada abre una perspectiva al recién llegado, ser amable con quien llega de afuera. Es una carta de presentación del grupo. La coordinación del grupo deberá estar en alguien que conoce el programa. Votemos y elijamos a un servidor que haga bien su tarea. No es aconsejable un dueño de la reunión. Acudir a la votación y a la conciencia de grupo en cada problema. Hay que tener cortesía, una buena información y administración del tiempo. Mantener la confiabilidad para sostener la permanencia. Hay que ser cuidados con lo que escuchamos. No hagamos aburrido el encuentro, pero sí aprovechable, buscando así mantener grupos abiertos.

Sentirnos parte y cómodos contribuye a que le demos continuidad a un servicio. Los miembros pasan los servicios quedan.

La doble presencia de madrinazgo en Alateen, ¿Por cuidar en exceso perjudicaron?. ¿ No será quizás una excusa en las garantías y servidores ? Nos dejan planteada una inquietud y nos preguntamos ¿ por qué la falta de madrinas ? ¿ no es un contrasentido querer y no hacer?



AGRUPADO N° 3: ESTRUCTURA

Distrito Centro Oeste: “*¿Qué hace Al-Anon con familiares de miembros que presentan otras adicciones?*”

Distrito Gral. Paz: “*Miembros problema*”

Distrito Integración: “*Séptima tradición* ”

Distrito Sudoeste: “*La Comunicación*”.

Distrito Unidad: “*¿Como practicamos nuestro programa?*”

Se comparte:

Van muchas personas a los grupos con otras adicciones, los miembros que tienen familiares con problemas de alcoholismo y otras adicciones se quedan porque se identifican con el programa. Los grupos en ese tema se sienten desorientados por no saber que hacer en estos casos. De cualquier manera no se les cierra las puertas a nadie en al-anon. Siempre se tiene que leer la lectura de al anon. Las sugerencias son basadas en el programa. Al anon tiene principios básicos fundamentales que sirven a todos aquellos que se acercan a los grupos. Siempre aclarar a todos los recién llegados que la finalidad de los grupos de al anon es para familiares y amigos de alcohólicos. En al anon recibimos a todos los que se acercan pero se les aclara cual es nuestro objetivo. A través de la literatura se trabajan las angustias, nuestros miedos, frustraciones etc., es la que todos los familiares sentimos cuando tenemos un ser querido que padece cualquier tipo de adicción.

Miembros problemas

Cuando un miembro por algún juzgado pueden llevar un certificado de asistencia y es común que ocurra. Tomarlo como un miembro mas. EL RG puede firmar ese certificado, simplemente es dar cuenta que ese miembro asistió a la reunión. Los miembros problemas asisten a los grupos y distritos, para hacer frente a estos miembros es importante que el grupo o distrito trabaje con el programa, en la unidad. El grupo siempre tiene que trabajar con la conciencia del grupo. Primera tradición nos ayuda para enfrentar este tipo de situaciones, pasos que se sugieren: Reunión de conciencia, Tradiciones, Reunión de trabajo para decidir de que manera se habla con la persona el problema, Invitar a ese compañero a que asista a otro grupo, Pedir ayuda en el distrito. Hay que tener la serenidad suficiente para afrontar estos miembros, pero con el programa siempre como modo de actuar.

SÉPTIMA TRADICION

En un distrito que no había tesorero se nombra a una compañera y a pesar de no ser del servicio ayuda a sus compañeros de comisión. Si no hay tesorero hay que hacer una reunión de conciencia y reflexionar para ese servidor surja.



TEMA PRESENTADO POR LA JUNTA DE CUSTODIOS: "Crecimiento"

La Junta de Administradores Custodios resolvió enviar a la Conferencia de Servicios Nacionales como tema propio el proyecto de Crecimiento elaborado para la Región Norte, proponiendo su extensión y adaptación para toda la hermandad en Argentina. El **noveno concepto** nos habla de la Visión como una "evaluación pensada para el futuro", en ese marco propone un análisis de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para el futuro de Al-Anon y pregunta:

¿cómo visualizamos el futuro?, ¿cómo nos proyectamos? ¿en cuánto tiempo? ¿quién lo va a realizar? ¿con qué recursos?

La propuesta es crecer utilizando el Lema "MANTENLO SIMPLE" realizando las siguientes acciones: que cada miembro apadrine a un miembro, que cada grupo apadrine a otro grupo, que cada distrito de la región apadrine a otro, aprovechar los grupos existentes, agrupando los más cercanos y/o más afines, respetando las respectivas autonomías, campañas de difusión locales, talleres de padrinazgo, de oradores, cooperación con AA

Se comparte:

Cuando tenemos miedo no es malo porque es un alarma. Nos preguntamos si damos respuesta a las necesidades que el alcoholismo genera. ¿el alcoholismo es igual a décadas anteriores? ¿Cómo influyen otras adicciones? ¿Nos centramos en el consumo de nuestro familiar o en nuestra propia recuperación? Muchos nos quedamos en el consuelo y contención. Pero ¿no nos ocupamos de nuestra recuperación? El aislamiento es propio de nuestra afección, nos mantenemos en el lugar de confort. La junta de custodios propone: "crecer". Si aplicamos esa visión debemos dar respuestas a todas las necesidades. La propuesta es crecer manteniéndolo simple. Entre ello está el padrinazgo, en la literatura hay incontable citas a la relación de padrinazgo.

Propuesta: Que cada grupo apadrine a otro, que el apadrinado se sienta apoyado, acompañado, cada distrito a otro. Vemos en los informes de distritos que no todos los grupos se cierran. Si tenemos la visión, ganas y compromiso podemos unirnos. El desarrollo tecnológico nos permite conectarnos a mucha distancia. Se dificulta resolver un conflicto si no escuchamos la conciencia de grupo.



TEMA PRESENTADO POR EL COMITÉ DE CONFERENCIA

Tema: de distrito a distrito

En Al-Anon aprendemos a pedir ayuda cuando estamos pasando un momento difícil y no podemos solos. Pero también a tender una mano apadrinando, por ejemplo, de grupo a grupo. Nos puede ser muy útil cuando no podemos ver el problema.

Se comparte

Uno de las herramientas más importantes es el padrino, en lo personal en general lo usamos. ¿Por qué no usarlo de grupo a grupo? ¿por qué no usarlo de distrito a distrito?. No sabemos que hubiera pasado con los distritos que cerraron pero sí sabemos que el distrito que apadrina crece. Como delegados podemos pedir ayuda cuando los problemas aparecen, los encuentros nos sirven para hablar de lo que nos pasa. Algunos delegados no se animan quizás por timidez o por otra razón. Necesitamos comentar lo que nos pasa y fortalecernos en lugares como este. Tenemos los medios para apadrinar pero a veces somos orgullosos y nos cuesta pedir ayuda. Si tardamos en pedir ayuda quizás no se pueda hacer demasiado. El padrino está a disposición, la otra pata es el ahijado. El distrito alte Brown no sabemos cómo está, como cuando apadrinamos un compañero tenemos la posibilidad de estar presentes: un saludo, etc. En especial necesitamos apoyo con oradores, ya que somos siempre los mismos. Si no nos pedimos ayuda y si no vemos desde la conferencia cuál es la realidad cada vez todo es más tedioso. La Junta de custodios hizo una reunión de conciencia en el mes de marzo y se propuso: recambio de servidores, acercamiento a los grupos, acercamiento a los distritos, apadrinamiento todo nivel, concientizar 7ª. La junta decidió salir del confort y visitar para apoyar distritos y grupos. Al apadrinar crecemos, las dudas del ahijado nos enseñan.



NOVEDADES DE LOS DISTRITOS E INFORMES DE LOS DELEGADOS

Distrito Almirante Brown: Ausente

Distrito Capital: funciona regularmente los segundos Martes de cada mes y, la reunión de Servidores, los cuartos martes de cada mes. Actualmente cuenta con 21 grupos Al-Anon y 1 en formación y 2 grupos Alateen. No todos tienen su RG, pero asisten algunos miembros enlace que van rotando. La asistencia a los grupos fue muy variada durante el año, en algunos disminuyó, mientras que en otros aumentó la concurrencia. El Comité de Instituciones está trabajando juntamente con el Comité de Información Pública, habiéndose formado un lindo equipo de trabajo muy motivado. Se cubre la difusión en Hospitales, Centros de Salud, Escuelas, Radios (con algunas llegando a 104 países con la difundiendo el mensaje de Al-Anon/Alateen). Se colaboró con miembros voluntarios en la Feria del Libro. Se asistió a un Curso de Comunicación en el Hospital de Clínicas, de gran importancia para aprender como pasar el mensaje a los profesionales de la salud. En la Legislatura Porteña se pasó a 2 veces al mes la atención a los empleados de las distintas áreas. Se realizan Reuniones Abiertas y se trabaja en forma cooperativa con los Distritos Norte y Gral. Paz, también sigue funcionando el Taller de Oradores. Se ha asistido a través de invitaciones, a diversas Jornadas en Concepción del Uruguay, Rosario, Goya, Bahía Blanca, Mar del Plata. Se llevó a cabo en el mes de Octubre el 18º Seminario de la Región Centro, (junto al Distrito Sur fuimos los distritos Anfitriones) el cual no tuvo el resultado esperado. Los aportes de los grupos han sufrido una notable disminución, además hemos aumentado la compra de material para la difusión por lo que a veces se hace difícil aportar a la Oficina. Contamos con Encargado de Literatura, quien tiene su espacio en la reunión para promocionar y difundir las novedades. El Objetivo del Distrito para este año es: CRECER EN ARMONIA. Para que los grupos sean más receptivos y las personas

nuevas que lleguen, sientan su lugar de pertenencia. La propuesta es trabajar con los RGs, dándoles mucho apoyo con los temas que tratemos en la reunión de Distrito y visitando los grupos. Y con los grupos que no tienen su RG, también se los visitará para invitar a los miembros que se acerquen al distrito para que conozcan acerca del servicio y se entusiasmen. Hay algunos grupos que trabajan muy bien el Programa, haciendo talleres como de Pasos, Padrinazgo, de Principiantes, y como consecuencia de ello aumenta el número de asistencia y surgen nuevos servidores o colaboradores. Otras de las propuestas, será invitar a los Jubilados para colaborar en la difusión, sobre todo en los horarios matinales. Alentar a los Grupos que visiten escuelas, hospitales, comisarias, que se encuentren en su cercanía. Que cada grupo fije objetivos para el año, hemos retomado el Plan de Servicios del 2009, para tomar algunas de las ideas de Servicio. Incentivar la formación de nuevos oradores.

Distrito Centro Este Entre Ríos: funciona con altibajos como siempre, con pocos grupos que concurren al Distrito que se realiza todos los segundos sábados de mes. Dos de los grupos mas distantes como Paraná y Crespo están viajando mes por medio, llevando aportes, inquietudes y preguntas. El grupo de Crespo con muchas ganas de crecer, lo están logrando con mucha difusión por diario, radio, folletería. También se nutren comprando literatura. El grupo Paraná trabaja con el C.C.P. y con la inquietud de formar un grupo Alateen, se están preparando con guías, literatura, etc.. A principio de año se les pidió a los grupos un informe sobre logros en el año 2016 y proyectos para el 2017, también informando lo no conseguido en el año anterior para incluirlo nuevamente. El grupo 20 de enero envió carta comunicando a cada grupo que la no concurrencia al Distrito lo debilita y puede llegar a desaparecer. Conjuntamente se les envió invitación al festejo del 50 aniversario de Al-Anon y 36 años del grupo 20 de enero. Participaron varios grupos de Al-Anon y A.A. Nos sorprendió Chajarí, (grupo problema), el año anterior, llegaron en tráfico de la Municipalidad local, por eso fueron, llevaron aportes del año 2016 y nuestra tesorera no se los quería recibir porque no correspondía pero dado la necesidad de O.S.G. Lo aceptamos. Un proyecto del grupo 20 de enero es realizar tres encuentros en el año, ya realizamos el primero con resultados favorables, faltaría fijar lugar y fecha para los próximos. Se está colaborando presentando a Al-Anon en instituciones que se ocupan de violencia de género. Hay inquietud por el cambio de servidores. Participaremos en el encuentro preseminario el 14 de mayo en Córdoba llevando el tema: Responsabilidad, prudencia y libertad. (12 Concepto). A principio de año se abrió un grupo en la ciudad de Gualeguay y nos llamaron para apadrinarlos. Telefónicamente sabemos que se reúnen, no han concurrido a Distrito todavía, pronto los visitaremos.

Distrito Centro Oeste: cuando en octubre de 2015 se realizó la asamblea para la renovación de servidores no llegábamos a cubrir los comités y el futuro del distrito era tan incierto que temíamos que desapareciera. Sin embargo nuestro Poder superior vio la buena voluntad de los pocos y obró con un milagro de multiplicación de servidores. Las reuniones de los 3os. sábados se convirtieron en fiesta, pues mes a mes fueron cubriéndose todos los servicios. Hoy sólo tenemos acá un comité: instituciones, pero estamos atentos, sobre todo los RG, a la posible demanda y allí acuden los miembros que estén disponibles. Crece el interés de las reuniones abiertas y públicas. Los RG se muestran interesados por aprender y muy responsables por la marcha de sus respectivos grupos. Con alegría podemos afirmar que casi todos los grupos han incrementado notablemente la cantidad de miembros durante los últimos seis meses. Si bien algunos son “golondrinas”, otros se están afianzando y tienen voluntad de

prestar algún servicio en los grupos. Esto nos alienta para seguir renovando nuestros esfuerzos para prestar apoyo, comprensión y esperanza a familiares y amigos de alcohólicos.

Distrito Córdoba: Se está trabajando con los servidores, coordinadora, secretaria electrónica, biblioteca, secretaria, tesorera, delegado y todos tenemos sub. No tenemos comités por falta de servidores, pero trabajamos unidos en el servicio. Estamos preparándonos para el Seminario con amor y entusiasmo en el servicio. También por primera vez Distrito Córdoba postulará un custodio para la región norte. A nuestras reuniones de Distrito asisten casi todos los RG, también miembros de grupos los cuales con sus aportes enriquecen la reunión de trabajo. Como conclusión nuestro Distrito está trabajando en armonía y se ve creciendo en los servidores, hay mas participación, cambiosy rotación en el servicio.

Distrito General Paz: Logros: Comité Alateen: funciona bien, participó en lo posible en reuniones de OSG y JORNADAS, prepara padrinos ALATEEN. Tiene coordinadora interina, por enfermedad de la titular. Visitó a algunos grupos. Se informa y abastece a los grupos que vienen al Distrito de material Alateen. Comité de IP: se logró constituir en febrero de este año. Gracias al taller de oradores, se han avalado a 4 oradores. Se cubren casi siempre las solicitudes de AA. Se participó en la Feria del Libro, también en algunas de las plazas por el día Mundial sin alcohol. Hay proyectos a desarrollar. El Comité se reúne los primeros lunes de cada mes y realiza taller de oradores en meses pares, en Quintino Bocayuva 144 1erP de 18 a 20hs. Comité de Instituciones: si bien no está constituido, solo por hoy, se continua realizando con regularidad (dos veces por mes) la mesa de difusión en el Hospital Álvarez, se dio en Abril de 2016 charla a profesionales en dicho Hospital. Se dio charla a estudiantes de enfermería en la Villa 20 y se tuvo presencia en la Jornada de la Salud en ese barrio. Se hizo a prueba por 6 meses mesa de difusión mensual en CESAC N°2. Se cerró la misma con carta de agradecimiento a Dr. Jefe del lugar. La mayoría de los grupos visitaron un Hospital o Centro de Salud y una comisaría cercanos llevando carta de presentación afiche institucional, stickers y folletos. Con respecto a la literatura: tenemos buena venta de LAC todos los meses, se participa con mesa de venta en abiertas o públicas que lo requieran. Se participó en los encuentros previos al SSR 2016 y en el Seminario con tema. Festejamos los 50 años de Al-Anon con reunión abierta y fiesta con paquetito, coincidiendo con los 25 años del Distrito. Tesorería: sigue informando cada cuatro meses a los grupos la economía del Distrito. Se está al día con el aporte para CSN y SSR. Se elabora presupuesto 2017. Adquirimos otro banner para eventos o mesas de difusión. Se cuenta con reserva prudente. Se cubren los viáticos de los oradores. Se votó aportar por “plan cumpleaños” a OSG el valor de U\$S por años del Distrito como ejemplo a las bases. Se realizó taller de 7ma tradición invitando a los tesoreros y encargados de LAC de los Grupos. Contamos con RG colaborador del trabajo de realizar las actas. En febrero se abrió un grupo en la localidad de Villa Pueyrredón, con apoyo de algunos servidores del Distrito, ante un pedido de los AA y autoridades del lugar. Ya hizo su primera reunión pública con mucha difusión. El Grupo de Flores en su quinto aniversario también organizó una con gran participación. Se apoyó al Taller de las Tradiciones que realizó un grupo, colaboramos con miembro interesado en hacer difusión en revista barrial, se logró nota en diario local de otra zona del Distrito con colaboración de OSG. *Problemas:* Se invita a ex padrinos para enriquecer el taller de Alateen sin éxito, cuesta que se sumen interesados en el servicio de padrinazgo Alateen. No tenemos Sub Delegado, RD ni coordinador, la Tesorera y subsecretaria continúan pero ya termino sus servicios. El tema presentado a CSN surge de un

problema en el Distrito con un miembro, que hace 10 años también provocó dificultades en un Grupo, pero tenemos el ánimo de capitalizar y ampliar la experiencia a otras situaciones problemáticas y contar con sugerencias a nivel nacional. Dos grupos presentan serios problemas para continuar abriendo. Uno de ellos pidió ayuda por lo que fue visitado por tres servidores del Distrito, la llegada de un miembro nuevo generó la reacción de un nuevo compromiso, a prueba por un mes. *Proyectos:* Cubrir los servicios vacantes. Realizar distintos Talleres. Se estuvo hablando de la posibilidad de ser Distrito Anfitrión en el SSR 2019, pero sin demasiada recepción. Hoy el tema no se volvió a tocar. Posible mesa de difusión mensual en el Hospital Tornú. *El Comité de servidores:* Funciona con regularidad, los 2dos miércoles de cada mes. Las reuniones son ricas y ordenadas. Se intercambiaron sobre la misión y visión del Distrito. Se profundizan los conceptos y se estudia el Manual. Se intercambia cuando se realizan informes, presupuesto, etc.

Distrito Noroeste: está formado por 5 grupos: Grupo El Sol - Martín Coronado - Hurlingham - Castex - Villa Tesei. Este año debido a problemas con el salón donde realizábamos nuestra reunión mensual, decidimos cambiar la sede de Distrito a Martín Coronado, los 2dos sábados del mes. Contamos con cinco grupos de los cuales dos son muy reducidos. El Grupo Hurlingham funciona solo los días viernes, por lo que consideramos que sería "una guardia. Con motivo de los 50 años de Alanon en Argentina, hemos trabajado arduamente en un evento realizado el 28 de agosto del 2016 en COMACO SALUD. Fue una jornada de difusión con una asistencia numerosa, a pesar de realizarse un día domingo al mediodía. Pudimos tomar contacto con profesionales, e incluso luego tuvimos una invitación para realizar una charla informativa en un colegio de la zona. Se distribuyó LAC que la OSG donó para esta ocasión tan especial. Se venía realizando una guardia en el Hospital San Bernardino de Hurlingham un día al mes (1° martes). Hubo un cambio de autoridades en el hospital y la Dirección invitó a Alanon a asistir a una reunión para interiorizarse del tema. El Comité de Instituciones asistió y a partir de ese momento se estableció una guardia para los 1° y 4° jueves del mes. El servicio se está cumpliendo con muy buena repuesta, cabe destacar el apoyo de los profesionales del hospital que derivan a pacientes a charlar con nuestros servidores. Estamos dentro del servicio de Psiquiatría. También participamos de una mesa de difusión en el Hospital Bocalandro el día jueves 29/12 donde se tomó contacto con las autoridades para programar futuros eventos o charlas informativas. El comité de Información Pública presentó un proyecto para este año, que cada grupo lleve una lista de los radios locales y periódicos, para hacer difusión. Queremos hacer VISIBLES Alanon en nuestro Distrito. Uno de nuestros problemas es la merma de miembros en los grupos, esto hace a la falta de servidores y a la rotación de servicios. Pero nuestro mayor problema es que NO contamos con una planificación de presupuesto, los aportes se han reducido considerablemente y no todos los meses los cinco grupos pueden aportar a la OSG. Esta situación genera la dificultad de asumir los compromisos financieros asumidos (aportes a OSG, pago de la CSN, aportes a Seminarios, etc.) Muchas veces los eventos organizados y/o viáticos son solventados, en su mayor parte, por la colaboración de los mismos servidores.

Distrito Norte: se reúne los segundos lunes de cada mes. El mismo tiene sus servidores completos: tenemos nuevos servidores, coordinadora de Distrito, RD, tesorera y secretaria, lo único que nos sigue faltando cubrir es Información Pública que se realiza desde los grupos. La dificultad es la falta de servidores y pese a que se enfocó mucho este año el tema sigue siendo dificultoso. Hemos logrado sacar adelante dos grupos con pocos miembros y últimamente uno y querían cerrarlo. Pero con la ayuda de miembros de otros grupos que colaboraron con su

presencia y experiencia, se logró que salieran victoriosos teniendo hoy un promedio de 9 a 10 miembros. El total de grupos en el Distrito es 13. Grupos Al-Anon 11, Hijos adultos 1 y Alateen 1. En 2016 hemos participado llevando el mensaje en varias reuniones públicas y abiertas invitados por A.A.. Desde el CCP se dio una charla para 900 alumnos en el colegio Leonardo Da Vinci de Boulogne, también se dió información al círculo médico de San Isidro el cual nos dió un lugar en su boletín mensual, llegando así a todos los profesionales y afiliados al mismo, también se les entregó en manos información para profesionales a médicos de distintas especialidades y psicólogos. Mantenemos mesa de información desde el 2012 todos los viernes de cada mes en el Hospital Melchor Posse de San Isidro, con miembros voluntarios en el horario de mayor afluencia de público. Brindamos folletos y datos de reuniones en la zona. Así como reuniones públicas y abiertas de Al-Anon y de A.A. En diciembre participamos de las jornadas Hospitalarias Melchor Posse con mesa de información y entrega de información para profesionales (folletos, señaladores, etc.). El Comité Alateen llevo a cabo un encuentro que se realizó el 29 de octubre con la charla de un profesional y mesa de trabajo, el tema fue "LA PARTICIPACION EN EL SERVICIO DE ALATEEN". Una oportunidad para expresar gratitud y amor. Dicho Comité está visitando los grupos, dando la oportunidad a los miembros de formular preguntas que a veces dentro del mismo no hacen. Este Comité piensa que es importante visitar los grupos para crear conciencia de la importancia de abrir o tener grupos Alateen. Hay mucho por hacer, confiamos que se sumarán mas servidores y así seguir creciendo con la guía de nuestro Poder Superior y los Principios del Programa. Gracias Myriam D.

Distrito Rafaela: Desde el inicio como nos propusimos visitar todos los grupos que pertenecen al distrito para motivarlos y promover el crecimiento y conocimiento personal mediante los pasos, tradiciones y Conceptos. Nos concentramos en los grupos más cercanos a fin de fortalecer el mayor número de servidores y mejorar el servicio. Ha sido muy enriquecedor el acercamiento a distintos grupos, Esperanza, Sunchales, Rafaela, Santa fe, y Santo Tome, Brikmann y seguimos creciendo ya que el día 22 de marzo se abrió un nuevo grupo en "COLASTINE" cruzando el puente colgante cerca del centro Santafecino (Ver mapa) En el afán de que la zona norte siga creciendo, el Distrito Rafaela apadrinara próximo Distrito cuando se concentren los últimos detalles que todos conocemos. Destaco el servicio de la RD.

Distrito Rio de la Plata: El Distrito Rio de la Plata está compuesto por 10 grupos. Nos reunimos el comité de distrito, los 1º sábados de cada mes, y los 3º sábados de cada mes, realizamos los talleres, compartimos los anuncios que correspondan, vemos las dificultades y los avances de cada grupo, en los inconvenientes y dificultades que se les presentan, ayudo a los grupos a sortearlas de la mejor manera posible. Trabajamos sobre las necesidades de cada comité y estoy a disposición para prestarles mi colaboración. El pasado año tratamos de fortalecer el distrito al igual que a los grupos, seguimos trabajando con ellos y sobre todo con los que estaban más necesitados. Se ha logrado un clima de respeto mutuo, de decisiones razonadas y consensuadas entre todos, del caos al orden, de lo negativo a un trabajo de prioridades en beneficio de todos. Trabajamos en la conciencia colectiva y desde el amor, dándole tiempo a cada servidor de su maduración, este saber esperar nos va demostrando un cambio saludable para nuestro distrito y los grupos, que pronto se verán reflejados en el servicio y por lo tanto se verá beneficiado la hermandad de Al-Anon como un todo. Trabajamos: Visitando los grupos con otros servidores, visitando los grupos sola cuando otros

servidores no podían. Mesa de difusión en el hospital de Quilmes c/ 15 días. Participamos de la Expo Promo Salud en el cruce de Florencio Varela, con un stand donde hicimos una mesa de difusión (folletos, directorios, etc.). Concurrimos al Foro sobre Adicciones, invitados por el Director del Hospital General de Agudos Dr. Isidoro Iriarte, de Quilmes, en la UNQUI. Nos hicimos presentes en la ciudad de La Plata en el día del voluntariado, en la plaza Islas Malvinas con una mesa de difusión (folletos, directorios, etc.).

Distrito Sudoeste: estaba formado por once grupos. En la última reunión del mes de abril se notificó el cierre del grupo "Unión y Serenidad" que funcionaba en la localidad de Gregorio Laferrere, como guardia. Lamentablemente, pesa a las sugerencias, apoyo y visitas de servidoras se tuvo que cerrar el grupo. En cuanto al funcionamiento de los distintos comités todos tiene sus servidores titulares pero aún falta cubrir los suplentes. En el año 2016 se trabajó intensamente con unidad y alegría en el servicio. A continuación se detallan los proyectos realizados: INFORMACION PUBLICA : este es uno de los comités que realiza difusión a nivel distrital con mucha eficacia, compromiso y responsabilidad. Se organizó una mesa de difusión y posterior suelta de globos con literatura en la localidad de Ramos Mejía. Compañeros de los distintos grupos participaron en los equipos de trabajo que estuvieron en la plaza Mitre y enfrente de la estación. Se repartió folletería de difusión durante dos horas. Se encaminó al punto de encuentro repartiendo los folletos y finalmente la suelta de globos. Fue una experiencia enriquecedora para el Distrito en el marco del festejo de los 50 años de Al-Anon en la República Argentina. Se sigue haciendo difusión en forma permanente y sostenida tanto en las escuelas del partido a través de charlas informativas; en la facultad de La Matanza tenemos las puertas abiertas de la radio que allí funciona, y la pegatina de stickers se extendió a la línea 113 que va desde el partido de La Matanza hasta Belgrano. Este comité junto con compañeras de la comisión y la compañera Elsa de OSG. terminaron de grabar los últimos tres meses del libro "Un día a la vez " para el proyecto de digitalizar este material. INSTITUCIONES: El comité sigue en forma ininterrumpida con la mesa de difusión e informes en el Hospital de niños de San Justo los primeros y terceros lunes de cada mes. Entre los proyectos que se pretende realizar este año uno es planificar una charla informativa con los profesionales de la salud del hospital. Se están armando los equipos de trabajos para organizar el proyecto y luego solicitar autorización a la institución. TESORERIA: en el año 2016 se impulsó todo el año a los grupos a fin de tener una canasta separada para el 50 aniversario, cuyo producido se envió a OSG.. En el 2017 el tesorero comunica su posición con respecto a los fondos de reserva que sostiene algunos grupos, la cual realiza a través de su análisis del concepto doce, cuarta y séptima tradición. Se sigue estimulando a los RG para que informen a los grupos los distintos aportes que pueden realizar como los de aniversarios de grupos o miembros. La Conferencia fue pagada en tiempo y forma por el Distrito, se le entregó a la delegada el dinero para el prorrato y se continúa con los aportes para el seminario de Córdoba, con el fin de solventar la asistencia de la delegada y la representante de distrito a dicho encuentro. ALATEEN: durante el 2016 la coordinadora de este comité participó en las reuniones del Comité Permanente Alateen que funciona en la OSG. El contacto con otras coordinadoras, sus experiencias la motivan a visitar otros comités que ya están funcionando para adquirir una guía de como se manejan y nutrirse con sus experiencias. En esta etapa entrega a los RG las guías actualizadas para que las incorporen en la programación mensual de los grupos. En el mes de agosto se puso a prueba un plan piloto por el término de un año donde cada grupo debe solicitar en las reuniones de trabajo entre los servicios a cubrir, un voluntario para asistir al comité de distrito, tomar nota y luego pasar a modo de un informe simple lo

vivido en la reunión. De esta manera se espera que varios compañeros pasen por la experiencia de participación en el comité Alateen y de algún modo incentivar a los distintos miembros de los grupos a involucrarse en este servicio. Se seguirá trabajando con este tema este año.

REPRESENTANTE DE DISTRITO: el año pasado la RD trabajó afianzando la comunicación entre los servidores y los RG.. Se trabajó en la participación del evento de los 50 años en CABA. Teniendo como resultado una gran convocatoria del distrito en dicho evento. En cuanto al seminario realizado en la localidad de Caballito también fue exitoso el trabajo realizado por la RD y Delegada ya que la comisión del distrito asistió a los encuentros previos al seminario. Acompañando a miembros nuevos a participar en esas jornadas de trabajo.

SECRETARIA: la secretaria del distrito implementa el uso de la tecnología para mejorar la comunicación entre los servidores. El año pasado se puso en funcionamiento un grupo de whatsapp de la comisión. Esto dió muy buenos resultados en cuanto a una comunicación mas fluida y resultó operativo para recordatorios o temas de interés del distrito. Lo mismo se hizo con los RGs., armando un grupo de whatsapp para temas exclusivamente de servicios en el mismo participan, la RD, Coordinadora y Delegada.

Distrito Sur: El distrito cuenta con 10 grupos, (1 sin Rg.) un grupo alateen y un grupo acceso limitado, en el cual se incrementó literatura donada por los grupos. Durante el año se trabajó con difusión en las escuelas. A mediados del 2016 empezaron a concurrir 2 grupos (del distrito Nuevo Camino que cerró) y que están contribuyendo. El distrito se ajustó al horario para no perder el lugar físico. Los 2° sábados de cada mes se realizan las reuniones con RGS, taller de oradores. Los 4° sábados funcionan los comités de Alateen, I. P., taller de padrinos, y servicios Generales. Tuvimos algunas inquietudes, la comisión trabajó a conciencia para mantener la unidad del distrito. En diciembre se hizo cambio de servidores, ya que hay 2 grupos que no podían representarnos como distrito aún, por sus límites geográficos, pág 51 del manual, la autonomía del distrito decidió que como votan solo los rgs, incluirlos a votar, y les ofrecimos servicios dentro del distrito. Sólo se postularon los grupos pertenecientes al distrito Sur. Fueron elegidos RD- Coord de I.P. con su secretaria. Tesorera. - encargada de LAC y secretaria de distrito- (estas 2 últimas renunciaron). A raíz de la renuncia de L.A.C el distrito pidió que se hiciera un inventario, lo cual ya se está trabajando. Costeamos los gastos de servidores del Distrito, Seminario, Conferencia y aportes a OSG. Aumentamos el aporte donde funciona Distrito. Los grupos hacen “cuento mi historia”, luego se invita al taller de oradores del distrito. Faltan servidores, no surgen madrinass alateen, ni colaboradoras. Faltan oradores, son siempre los mismos. Como proyecto seguir trabajando con la unidad, apoyar los comités de alateen y I.P. atraer nuevos servidores, oradores y nuevos padrinos. Continuar con charlas junto a I. P. en las escuelas. Visitar grupos AA dejando directorios. Tratar de que se declare a Al-Anon de interés municipal en Lomas de Zamora. Hacer difusión mediante stickers, llegar a entidades públicas y privadas, organizar reuniones abiertas Al-Anon con grupos y profesionales.

Distrito Tucumán: está constituido actualmente por los grupos: Serenidad, Luz de Esperanza y Esperanza(Santiago del Estero), con un promedio de 5 miembros cada uno. El grupo de Santiago del Estero, Esperanza, Hace 3 reuniones de Distrito que no concurre debido a su situación económica ya que la iglesia donde se reúnen les cobra 500 pesos de alquiler; además los pasajes les salen 300 pesos para asistir a Distrito así que les resultó difícil estar presentes. El objetivo que nos habíamos planteado el año pasado fue crecer, no se cumplió sino todo lo contrario. Se trató de abrir un grupo por el apoyo del sacerdote; dando lugar, informando pero no fue posible por falta de servidores. El grupo Esperanza se fue del Distrito por desacuerdo

con la delegada. El grupo Alateen cerró, las causas: falta de miembros, falta de madrinas (una se recibió y retornó a su provincia) y a la otra madrina le costó seguir; la coordinadora del Comité terminó su servicio y no hay quién la reemplace; el grupo paralelo era Esperanza que se retiró del Distrito. En la última reunión se analizó la situación de los grupos que tienen pocos miembros y por ello pocos servidores. La coordinadora manifestó la posibilidad de que en el futuro retornen algunos grupos al Distrito. Objetivo del Distrito: Volver a empezar.

Distrito Unidad: Al volver de la 32 CSN realizamos un resumen con los puntos sobresalientes, como ser la estructura de grupo, ya que los grupos no tenían RG, lo cual dió resultado ya que en 2015 de los 9 grupos, con que cuenta el distrito solo tenían RG 2 grupos, en 2016 logramos que de los 9 grupos tuvieran RG 5 grupos, y en 2017 de los 9 grupos 7 grupos cuentan con RG. Falto respaldo de algunos miembros del cte. de Servidores como ser RD, cte de Información Pública y Tesorería, falta seguimiento de los proyectos traídos de la conferencia, como ser bibliotecas, colegios, Centros de Salud... difusión en general. En estos próximos meses, puntualizaremos la estructura de Al-anon para formar con los RG que surgieron el próximo comité de servidores del distrito, ya que en este año se renuevan los miembros.

Distrito Villa María: cuenta con 4 grupos, dos de Villa María con participación constante y dos de Río Cuarto y Río Tercero con participación esporádica y uno de San Francisco que, momentáneamente, cerró sus puertas. En esa localidad también cerraron los grupos de AA. Dentro de los planes estaba visitar los grupos y tratar de reabrir el de San Francisco, pues cuenta con fieles servidoras de gran experiencia. Estos objetivos se cumplieron en forma parcial por falta de servidores, de la infrecuencia de algunos grupos a las reuniones de distrito, la irregularidad en los aportes. Estos hechos llevan a postergar los planes; las tareas realizadas dieron buenos resultados. Con las visitas se activó la reorganización de los servicios en los grupos, mejoró la comunicación con RD y distrito y también la 7a. Se ha pedido a través de un compañero de AA llevar el mensaje a una localidad cercana llamada Etruria, donde hay tres personas interesadas y una Psicóloga que derivaría pacientes. Esta actividad se realizaría a fines de abril. Se participó del 30 de septiembre al 9 de octubre, con una mesa de difusión en una muestra municipal llamada Villa María vive y siente. La misma contó con Feria del Libro, Exposición de escuelas técnicas y Universidad Nacional, exposiciones a arte y espectáculos, abarcando público local y de la zona. Distribuyéndose folletería a maestros y padres de los grupos infantiles que participaron de la muestra, a grupos de adolescentes de escuelas secundarias. Se distribuyó en forma ambulante en carpas vecinas, dialogando con quienes se interesaron, también con los interesados que se acercaron a la mesa y manifestaron tener familiares enfermos. También se dialogó con vecinos de mesa, músicos por estar interesados. Tuvimos oportunidad de dialogar con la secretaria de cultura, a quién se le agradeció por el espacio cedido, quién manifestó no conocer Al-Anon, disculpándose por el lugar. Hablamos con el Sr. Intendente, quien manifestó conocernos. Consideramos esto un camino abierto para el próximo año. Además de un movimiento hacia adentro nos motivó a realizar más información pública desde el distrito. En la actualidad se distribuye folletería y cartelería en dispensarios de salud municipales, centros comunitarios barriales y, a través del Obispado, distribución de información a todas las parroquias. Estamos muy agradecidos a todos los servidores que participaron. Se postergó la fecha de realización de una reunión abierta para el día 27 de noviembre por no disponer de las instalaciones edilicias en esa fecha. Con el espíritu de atracción, no promoción, seguiremos trabajando en difusión hacia adentro, visitando grupos

y reorganizando los servicios, así como apadrinando un grupo en formación. Esperamos avanzar aplicando los principios de nuestro programa.

Representante de grupos sin distrito de Salta: Hay 4 grupos en salta. Trabajamos con hospitales en información pública. Gastamos lo que tenemos y con eso nos manejamos. También tenemos conflictos en los grupos, no podemos sugerir a alguien algo que no hacemos. Trabajamos en un colegio secundario de alta montaña, actualmente en un colegio en san Antonio de los cobres con alto índice de suicidios y en rosario de la frontera junto con aa.

Representante de grupos sin distrito de Bahía Blanca: En Bahía Blanca se abrió el primer grupo de Al Anon el 27 de diciembre de 1967. Luego se abrieron tres grupos más: Nueva Luz, Renacer y Nuevo despertar. Al transcurrir los años, solamente quedaron dos grupos: Nueva Luz y Centro. Trabajando y haciendo servicio en conjunto, logramos que se nos declarara de interés para la salud. En los últimos cuatro años hemos hecho tres encuentros a nivel nacional. Concurrimos a dos programas radiales mensuales y acompañamos a familiares de enfermos alcohólicos en hospitales. Hacemos difusión en toda ocasión en que la Municipalidad nos invita a participar. Organizamos reuniones públicas junto con AA y, lo más importante de todo, mantenemos abiertos los dos grupos ya que somos muy pocos miembros. Además apadrinamos un grupo Al-Anon en Coronel Pringles

Delegación de OSG de República Oriental del Uruguay: En el año 2014 la Junta de Custodios estaba integrada por cinco Custodios generales y dos regionales. Este último servicio pasó a ser permanente en la 18° CSN. En la 19° deberían votarse nuevos regionales pero una de las regiones no presentó postulantes y la otra le otorgó un segundo período al saliente, pero la Junta lo votó negativamente. Al no contar con custodios regionales, la JNC asumió la responsabilidad de apoyar las regiones y así lo hizo durante el 2016. En noviembre del año pasado se realizó la 20° CSN y en ella un distrito presentó la moción de revocar la declaración de permanente del servicio de Custodio regional y salió afirmativa la votación. El gran dilema es que no hay servidores y menos que sigan los eslabones de servicio. Esto dificulta encontrar, por ejemplo, delegados. Por esta razón el Subcomité de Admisión – Manual presentó la moción de que los delegados pudieran cumplir un 2° período. La votación resultó afirmativamente y esto está vigente desde la 10° CSN. En nuestra última conferencia, estábamos frente a un gran desafío. Debían participar seis delegados, uno de ellos viajó al exterior y no podía volver a tiempo, pero a último momento el distrito mandó un representante. El otro inconveniente fue que un delegado no podía venir el sábado y al momento de fijar el quorum, cuando comenzó la conferencia se votó no darle el voto el domingo. Así fue que llegamos con un quorum mínimo de cuatro delegados y tres custodios, que por estatutos deben votar siempre; son presidente, secretaria y tesorera. El poder superior puso su mano y resultó ser muy productiva, salimos todos reconfortados pues a pesar de ser pocos miembros se trabajó mucho y tomamos decisiones claves para cambios en nuestra estructura. Uno de esos cambios fue que ya no se realizaran más los SSR y sí, en su lugar, las actividades TEAM.

En este momento en la OSG están funcionando: Comité de Guías, Ejecutivo, Nominaciones, Información pública, Instituciones, Presupuesto y SubCte de eventos, Publicaciones y SubCte de boletín. En cuanto al comité de conferencia realizamos un cambio, se encargará de admisión, y la parte de recepción será independiente. En cuanto a manual, se hace dos conferencias atrás se habían presentado enmiendas pero frente a los cambios que estamos sufriendo han quedado para estudiar más adelante.

La Junta de Custodios está funcionando con tan solo cinco miembros y ya no contamos con el cargo de Secretaria General, pues la compañera que lo realizaba fue elegida como tesorera de la asociación. En este momento contamos con un grupo alateen, dos grupos de hijos adultos, 31 grupos en la capital y aproximadamente 21 en el interior, aunque algunos funcionan como guardias.



LEMAS PROPUESTOS PARA LA 34° CSN

- Distrito Capital: *“Compromiso para avanzar”*
- Distrito Centro Este de Entre Rios: *“Conservemos los tesoros de Al-Anon” “50 años en argentina”*
- Distrito Centro Oeste: *“Somos anónimos, no secretos”*
- Distrito Córdoba: **“Agradecer sirviendo”**. Fue el lema elegido
- *“Es difícil ahogarme en mis problemas cuando estoy rodeada de tantos miembros que se esfuerzan por retribuir a la hermandad una parte de lo que han recibido”* página 160 de *“Esperanza para hoy”*.
- Distrito Gral. Paz: *“Sin servidor no hay servicio, sin servicio no hay hermandad”*.
- Distrito Norte: *“El servicio, testimonio de nuestra recuperación”*.
- Distrito Rafaela: *“El Padrino es parte del programa”*
- Distrito Río de la Plata: *“Visibilizar a Al-Anon acrecienta la esperanza”*
- Distrito Rosario: *“Servir sin gobernar”*
- Distrito Sudoeste: *“La comunicación es el camino a la recuperación”*
- Distrito Sur: *“Respetando la estructura Al-Anon/Alateen, evitamos la doble dirección”*
- Distrito Tucumán: *“Ocuparnos de abrir grupos alateen”*

- Distrito Unidad: *“Con amor y respeto se crece en el servicio”*.
- Distrito Villa María: *“Participar en el servicio delegando lo que no nos corresponde”*.



CONCLUSIONES

Realizar este servicio ha sido una oportunidad que siempre voy a agradecer, vivir lo compartido por cada uno de los delegados me proporcionó más que una idea de el alcance de nuestra hermandad.

Tomar conocimiento de los inconvenientes económicos y analizar, en lo personal, qué solucionarlo depende, en mayor medida, del estímulo y expansión de los grupos me da tranquilidad porque es tan simple como aplicar nuestro programa de recuperación.

PREVIA 32° CSN SE REALIZARON ESTAS REUNIONES

Reunión con Delegados Principiantes:

Participan Marcelo (Distrito integración), Grisel (Distrito Noroeste), Diego (Comité de conferencia), Silvia (OSG), Marcelo (Comité de Archivo Histórico), Adelaida (OSG), Ana (Distrito Sur), Marta (OSG).

Se pidió a los delegados que viene por primera vez compartir cómo se sienten y cuáles son sus expectativas acerca de la conferencia. Y los miembros que participaron anteriormente proporcionaron aliento y tranquilidad compartiendo sus experiencias de servicio.

Reunión con delegados que asisten por 2° y 3° vez “Mejorando el Jardín”:

Participan Nidia (coordinadora de la conferencia) Ana (Distrito Tucuman) Myriam (Distrito Norte), Silvina (Distrito General Paz), Gladys (OSG), Cristina (Distrito Sudoeste), Darío (Distrito Córdoba), María (Distrito Villa María), Mabel (OSG), Patricia (OSG), Jesús (Distrito Rosario), Zuni (Distrito Rafaela), Elva (Distrito Unidad), Nora (Distrito Capital), Miguela (Distrito Centro Oeste), Liliana (Comité de Conferencia), Irma (Distrito centro este Entre Ríos), Susana (Distrito Río de la Plata).

Se da lectura al 4to concepto del libro "En Busca de la Libertad Personal" y se comentan experiencias relativas a la misma.

La reunión se centró en los temas miedos a la exposición, la importancia de la participación y la buena y responsable elección de los servidores.



GUÍA DE SEGURIDAD ALATEEN

Los grupos Al-Anon son responsables de los grupos Alateen en lo que concierne a:

- Respeto de las guías de Alateen que deben ser acatadas necesariamente por el bienestar de la hermandad (Primera Tradición).
- Garantizar el acceso al programa Alateen a los jóvenes cuyas edades estén comprendidas entre los **12 y 20 años** (Quinta Tradición).
- Asegurar la continuidad de los servicios indispensables que atañen a Alateen (Novena Tradición y Noveno Concepto).
- Brindar a los padrinos información, orientación y ayuda en el desenvolvimiento de su servicio a través de los distintos eslabones de servicio (delegado, RD, Comité Alateen de Distrito y Comité Alateen de OSG).
- Mantener a los grupos Alateen dentro del encuadre legal al que está sometida la Oficina de Servicios Generales Al-Anon para la República Argentina como persona jurídica, para evitar entrar en controversias y/o conflictos (Estatutos de la Asociación Civil y Manual de Servicio).

Para que esto se concrete debe existir un entorno de confianza mutua y seguridad. Al-Anon y Alateen tienen la responsabilidad de trabajar en forma conjunta para mantener el entorno sano, afectuoso y de apoyo mutuo.

Esta Guía ofrece información para garantizar la seguridad de los miembros Alateen, de sus padrinos y de Al-Anon/Alateen en general. Todas las guías, incluidas ésta, brindan sugerencias basadas en la experiencia compartida de miembros Al-Anon/Alateen. Acatar esta Guía implica además conocer las leyes en vigor relativas a menores de edad. Es indispensable que cada persona involucrada en Alateen conozca y respete los requisitos jurídicos.

A) MANTENER LA SEGURIDAD

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS MIEMBROS ALATEEN?

1. **Familiarizate con las funciones de un padrino.** Leé los folletos “Alateen de Padrino a Padrino”, esta Guía de Seguridad, etc.
2. **Recordar que sos responsable de la seguridad y el bienestar propios.** No se debe hacer lugar a comportamientos que se consideran como inaceptables (ver punto C - Guía de Comportamiento). Si vos u otra persona del grupo se sienten incómodos por las acciones de tu(s) padrinos(s), ese padrino puede ser reemplazado por otro miembro Al-Anon dispuesto a apadrinar al grupo.
3. Como grupo, primero interiorícense de esta Guía. Inviten de vez en cuando a sus reuniones al **RD, al Coordinador del Comité Alateen de Distrito y al Delegado. Estos fieles servidores trabajan junto a ustedes, ya que están comprometidos con el bienestar de todos.** Más adelante, si se presentara un problema, tendrían a su disposición otras fuentes de ayuda conocidas. Estar en contacto con un coordinador Alateen del distrito y/o tener un contacto en un grupo Al-Anon puede prevenir el comportamiento inaceptable de un padrino u otros miembros Alateen.
4. **Hagan reuniones de intercambio con otros grupos Alateen y sus padrinos.** Pueden pedirles ayuda para resolver problemas con padrinos o grupos. Un intercambio continuo entre otros padrinos y miembros Alateen da una perspectiva nueva a la solución de problemas. La unión hace la fuerza.
5. **Asumir la responsabilidad por el comportamiento propio** y el comportamiento de otros miembros del grupo. ¿Sabían que podrían perder el lugar de reuniones debido a actividades impropias? Participar en controversias, peleas, actividad sexual abierta o encubierta o cualquier otra acción inapropiada antes, durante o después de una reunión o evento Alateen pueden poner en peligro a ustedes o a sus grupos e impedirles recibir la ayuda que ofrece Alateen. Estas acciones inapropiadas pueden afectar a Al-Anon y a Alateen en general y

colocar a los adultos que tratan de ayudar a Alateen en una situación jurídicamente vulnerable. Aun si sus acciones son ejemplares, se pueden ver perjudicados por las acciones de otros.

6. La Guía de Comportamiento que forma parte de esta Guía ayuda a que todos sepan a qué atenerse antes, durante y después de las reuniones. Entonces, si vos u otra persona de tu grupo se sienten incómodos por las acciones de un compañero Alateen, le pueden pedir a ese miembro que abandone la reunión. En estos casos, dicho miembro quedará bajo la responsabilidad del Grupo Al-Anon paralelo.

7. Respaldar las acciones de tu padrino. Los padrinos son responsables de los miembros Alateen en la sala de reuniones. Dentro de sus posibilidades, los padrinos Alateen deben mantener sentimientos de seguridad y confianza con el objeto de facilitar la recuperación y proteger a los miembros Alateen de daños físicos o emocionales.

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS PADRINOS ALATEEN?

Un padrino Alateen es un miembro adulto responsable de Al-Anon que asiste a reuniones Al-Anon con regularidad, y ayuda a los miembros Alateen a mantenerse concentrados en el programa Al-Anon. Es requisito para los padrinos la asistencia a un grupo Al-Anon para su recuperación, participar del mismo al menos una vez por semana, tener una concurrencia no inferior a 3 años en Al-Anon y concurrir al Comité Alateen del Distrito.

- 1. Asegurarse de tener dos padrinos en cada reunión.** Si uno de los padrinos no puede estar presente, llamen a un padrino de otro grupo o Distrito o inviten a un miembro Al-Anon a que asista a la reunión. Un miembro Al-Anon que ha aceptado ser el contacto entre los grupos Al-Anon y Alateen(colaborador) puede ser invitado para reemplazar al padrino que ocasionalmente no pueda asistir. Este miembro debe participar de las reuniones del Comité Alateen del Distrito.
- 2. Ser conscientes de sus límites y sus ventajas.** Utilicen los folletos “Alateen, de Padrino a Padrino”, esta Guía, etc., para su enriquecimiento personal. Este material puede servir como herramienta para que el grupo Alateen sepa lo que debe o no debe hacer un padrino.
- 3. Saber cómo ponerse en contacto con servicios de emergencia en caso de que un miembro Alateen se enferme o se lastime en el lugar de la reunión.** Como no siempre hay teléfonos disponibles en algunos lugares de reunión, a ciertas horas, deberían tenerse listos de antemano procedimientos de emergencia.
- 4. Fijar límites.** Los padrinos comparten la *experiencia* de vivir con la enfermedad del alcoholismo, la fortaleza obtenida al aplicar los Doce Pasos y al aprender la sabiduría de las Doce Tradiciones, y la *esperanza* de un futuro mejor. ***Un padrino Alateen no es ni un consejero ni un miembro Alateen más.*** Se espera que los padrinos mantengan un comportamiento adulto apropiado a través de la coherencia, el sentido común y la integridad de su conducta. Los padrinos también acuerdan acatar la guía de comportamiento que se adjunta en esta guía.
- 5. En las reuniones de Alateen** animen a los miembros a mantener el orden entre ellos y también a cumplir la Guía de Comportamiento. Deben prohibirse las controversias, las peleas, la conducta sexual y el consumo de alcohol y drogas.
- 6. Cuando un padrino da consejos o intenta resolver los problemas de un miembro Alateen,** el resultado puede ser una dependencia poco sana. Están prohibidas las relaciones sexuales abiertas o encubiertas entre un miembro Alateen y cualquier otro adulto. Esta relación es ilegal e involucra a Al-Anon y Alateen en controversias públicas. Participar en controversias, peleas, actividad sexual abierta o encubierta o cualquier otra acción inapropiada antes, durante o después de una reunión o evento Alateen pueden poner en peligro a ustedes o a sus grupos e impedirles recibir la ayuda que ofrece Alateen. Estas acciones inapropiadas pueden afectar a Al-Anon y a Alateen en general y colocar a los adultos que tratan de ayudar a Alateen en una situación jurídicamente vulnerable. Aun si sus acciones son ejemplares, se pueden ver perjudicados por las acciones de otros. Nadie puede ser padrino Alateen si existe alguna relación romántica con un miembro Alateen, y/o si ha sido condenado por un crimen o acusado de maltrato a niños o cualquier otra inconducta sexual, o ha demostrado problemas emocionales que podrían tener como resultado daños a los miembros.

7. **Evitar inmiscuirse en la autoridad de los padres.** Los padres son responsables del comportamiento de sus hijos antes, durante y después de una reunión. Si un miembro Alateen es expulsado de una reunión, le corresponde a los padres corregir a sus hijos. No es función del padrino cuestionar o aceptar la manera en que los padres ejercen legalmente su autoridad. El deber del padrino es ayudar a un miembro Alateen a encarar sus problemas utilizando las herramientas del programa, basándonos en las Tradiciones.
8. **Ayudar al miembro Alateen a establecer límites.** Protejan a los miembros Alateen cada vez que su comportamiento se descarrila. El comportamiento inapropiado incluye amenazas físicas, actividades sexuales, violencia, etc. Ayudar a los miembros Alateen a identificar su propio comportamiento inapropiado mediante un examen de grupo contribuye al bienestar de la mayoría.
9. **Actividades fuera de las reuniones:**
 - a. Analicen la Guía de Comportamiento. Antes de asistir a una reunión o un evento, el padrino lee y discute las guías minuciosamente con el grupo Alateen.
 - b. Obtengan una autorización firmada por un padre o tutor para que los miembros Alateen menores de 17 años puedan asistir a eventos Al-Anon/Alateen fuera de las reuniones.
 - c. Los padrinos Alateen deben conocer en todo momento el paradero específico de miembros individuales Alateen durante estas actividades.
10. **Si bien los padrinos no son los padres,** son responsables de los miembros Alateen a los que acompañan fuera de las reuniones arriba mencionadas. Tienen derecho a rehusar llevar a un miembro Alateen que no acata la Guía de Comportamiento. La guía debe ser leída y comprendida por todos antes de dejar el grupo para dirigirse a otras actividades de servicio fuera del mismo.
11. **Responsabilidad legal y tradicional de los padrinos:** los padrinos pueden enterarse de casos de maltrato infantil. Surge entonces el dilema de cómo encarar el problema. Si en un esfuerzo para proteger al miembro Alateen de un perjuicio mayor, se denuncia el incidente, ¿se viola así la Tradición del anonimato o el elemento confidencial? Lo primero es comunicarse con el coordinador del Comité Alateen del Distrito y el coordinador del Comité Alateen de la OSG, para actuar según las leyes vigentes en nuestro país. Se sugiere que primero hable en privado de sus intenciones con el miembro Alateen antes de revelarlo para evitar poner en peligro al miembro y para mantener la confianza en el padrino y en el programa Alateen. Es importante entonces que los padrinos pasen revista a las Tradiciones y tengan presente el anonimato del miembro Alateen. Es también fundamental mantener en secreto la identidad de quien supuestamente perpetró el maltrato, ya que las acusaciones de maltrato infantil son difamatorias y podrían llevar a demandas por abusos y calumnias. En un esfuerzo por evitar las controversias públicas en la hermandad Alateen, cualquier información se revela a título personal y no como padrino Alateen.
12. **Saber cuándo dejar de ser padrino.** Cuando algo interfiera con la necesidad de protegerse a ustedes mismos, por ejemplo, acusaciones, controversias, amenazas de daño personal, etc., dejen de ser padrinos. Aunque estén totalmente libres de culpa, dejar el padrinazgo no sólo protegerá a los miembros Alateen sino también a ustedes mismos, y preservará la unidad de la hermandad.

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS GRUPOS AL-ANON?

El grupo Al-Anon paralelo es responsable de proporcionar un lugar adecuado y apto para ser utilizado por el grupo Alateen.

1. **Formar un grupo Alateen que se reúne de manera paralela y simultánea con un grupo Al-Anon** aumenta la seguridad de miembros y padrinos Alateen. Un miembro Al-Anon puede servir como colaborador entre Al-Anon y el grupo Alateen. Esta persona no ocupa el lugar del padrino. Es necesario hacer participar al grupo Alateen en la selección de este colaborador y obtener el permiso (del grupo Alateen) para que la persona asista a su reunión, o parte de ella, periódicamente. Asimismo, debido a que Alateen es parte de Al-Anon, sus miembros deben ir a la reunión Al-Anon si no hay ningún miembro Al-Anon dispuesto a asistir a la reunión Alateen como colaborador cuando uno de los padrinos habituales no pueda estar presente.

2. **Encontrar un medio para servir a Alateen.** Muchos miembros Al-Anon no pueden actuar como padrinos Alateen a tiempo completo por diversos motivos. Sin embargo, todos pueden servir a Alateen de alguna manera: ofrecerse como colaborador Alateen o suministrarles literatura y refrigerio constituyen formas de servicio Alateen.
3. **El grupo Al-Anon paralelo al grupo Alateen** avalará a dos miembros mayores de edad con conocimiento del programa y tres años de antigüedad en Al-Anon, como colaborador para sustituir al padrino Alateen cuando:
 - a. Uno de los padrinos deba concurrir a la reunión de Conciencia y/o de Trabajo del grupo Al-Anon paralelo.
 - b. Uno de los dos padrinos esté ausente por motivos personales.
 - c. El grupo Alateen no cuente con los dos padrinos avalados plenamente; podrá funcionar provisoriamente con un padrino que haya terminado su servicio y el colaborador avalado por el grupo Al-Anon paralelo, hasta tanto éste complete los avales. Luego se incorporará un segundo colaborador, avalado por el grupo paralelo, el cual también iniciará su preparación para llegar a ser avalado como padrino.
4. Dado que el grupo Alateen debe funcionar con dos padrinos o un padrino y un colaborador, de no cumplirse este requisito, la reunión se efectuará conjuntamente con la reunión de Al-Anon y ésta deberá adaptarse a las necesidades de los miembros Alateen.
5. **Incluir en sus programaciones mensuales** el análisis de esta Guía y/o material que existe sobre Alateen, para tener conocimiento sobre el servicio Alateen y poder difundirlo.
6. **Elegir dos padrinos Alateen** que reúnan los requisitos que piden nuestras Guías y dar el aval mediante una elección responsable. Tengan en cuenta que en la 21ª Conferencia de Servicio Nacional se aprobó que el servicio de Padrinazgo es un servicio más dentro del grupo, siendo esto que cada grupo Al-Anon tiene que tener un padrino Alateen.
7. **El padrino, así como el RG del grupo Alateen, deben tener,** en las reuniones de Trabajo del grupo Al-Anon paralelo, la oportunidad de comentar sus logros o sus dudas en relación con su servicio.
8. En caso de que no haya otro grupo Al-Anon cercano, si el mismo decide la apertura de un grupo Alateen, el grupo Al-Anon debe tener, por lo menos, una reunión más por semana para que los padrinos puedan asistir a su recuperación.
9. En caso de que no haya grupo Alateen, el grupo Al-Anon deberá estar disponible para los adolescentes que lo necesiten.

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS DISTRITOS?

1. **Tener un Comité Alateen del Distrito** para coordinar las actividades Alateen del distrito, organizar el Taller de Padrinos y avalar a nivel de distrito a los padrinos. Es un requisito la participación de los padrinos en las actividades de este Comité.
2. **Crear un espacio para leer y analizar esta Guía,** tanto en la reunión del Comité Alateen del Distrito como en reuniones con los RG. Con esto se apunta a una Conciencia de Grupo Informada.
3. **Apoyar Jornadas Alateen.** Para garantizar la seguridad de Al-Anon y Alateen en general, es mejor que la Jornada Alateen dentro del distrito o región esté conectada con la estructura del distrito, lo cual se logra mediante un enlace con el Comité de Servicios y el coordinador Alateen del Distrito. El papel de Al-Anon es orientar, más que conducir. Los miembros Alateen responden mejor cuando se los trata con el mismo respeto que a cualquier otro miembro Al-Anon. Dar libertad a los miembros para que adopten sus propias decisiones dentro de límites de seguridad garantiza la integridad de los principios Al-Anon/Alateen y satisface los propósitos de una jornada Alateen; estimula el crecimiento de Alateen e incrementa la comprensión de los Doce Pasos y las Doce Tradiciones, compartiendo ideas, diversión y hermandad con otros miembros y padrinos Alateen.
4. **Los delegados y RD deben ser referentes confiables** ante cualquier consulta que se les hiciere sobre el tema de Alateen. Ser conscientes de que los grupos Alateen, al ser parte de Al-Anon, deben recibir el mismo respeto y dedicación que el resto de los grupos del distrito.

B) PROCEDIMIENTOS

a) AVALES DE PADRINOS ALATEEN

1. Aval del grupo de recuperación.
2. Aval del grupo Al-Anon paralelo al grupo Alateen.
3. Aval del distrito al que el grupo Alateen pertenece (por el Comité Alateen del Distrito o, en su defecto, por el Comité de Servicios del Distrito).
4. Si un grupo Al-Anon no pertenece a ningún distrito, tiene la total responsabilidad del aval y de remitir la información al Comité Alateen de la OSG.
5. Aceptación de los candidatos por el Grupo Alateen.
6. Los avales deben ser actualizados anualmente, deberán consignar nombre y apellido del padrino, número de documento, dirección, teléfono y grupos que lo avalan. Las copias de los avales deberán ser remitidas al Comité Alateen de Distrito y al Comité Alateen de la OSG.
7. Los avales deben ser presentados en un único formulario, donde consten los tres requeridos.
8. Los padrinos con el aval de su Distrito pueden hacer su servicio en un Distrito vecino, concurriendo al Comité Alateen de ese Distrito y al grupo Al-Anon paralelo.
9. **La duración del servicio es de 3 años.**

b) REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN DE UN GRUPO ALATEEN

1. Que haya Comité Alateen de Distrito.
2. Funcionar simultáneamente con un grupo Al-Anon (lugar y horario), que es responsable del grupo Alateen.
3. Contar con dos miembros de Al-Anon en calidad de padrinos.
4. Se requiere que sus padrinos participen en las reuniones del Comité Alateen de Distrito y Comité Alateen de OSG. Cuando un grupo Al-Anon no pertenece a un distrito es necesario que los padrinos estén con contacto con el Comité Alateen de la OSG.
5. Los padrinos (o al menos uno de ellos) deben participar en la reunión de Conciencia y de Trabajo del grupo Al-Anon responsable del grupo Alateen.
6. Enviar a la OSG la ficha de inscripción del grupo.

c) AUTORIZACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN EN REUNIONES DE ALATEEN

1. **Contar con autorización escrita** del padre, la madre o el tutor (nombre, documento, domicilio y teléfono) para los miembros menores de 13 años.
2. En caso de falta de autorización, permiso otorgado por autoridad competente.
3. Autorizaciones específicas para eventos que impliquen traslados.
4. Se necesitará autorización escrita, igual a lo mencionado en el punto 1., en el caso de que un menor de 13 años concurra a una reunión de Al-Anon sin el acompañamiento del padre, madre o tutor.

d) A.A. EN RELACIÓN CON ALATEEN

De acuerdo con nuestras Guías Alateen los miembros de AA no pueden ser padrinos de un Grupo Alateen. (Manual de Servicio, pag. 79). Asimismo, un miembro Al-Anon que es también miembro de AA no puede cumplir este servicio, ya que su pertenencia a AA es la más importante. Sin embargo, los miembros de AA pueden apoyar el programa Alateen en las siguientes formas:

1. Difundiendo en sus reuniones cerradas y abiertas los beneficios del programa Alateen, acompañando información sobre el mismo.
2. Participando en las reuniones abiertas o eventos que realicen los grupos Alateen.
3. Los grupos Alateen pueden invitar a un miembro de AA a dar testimonio en una reunión cerrada; a su vez, los miembros Alateen, a partir de los 18 años, pueden participar en reuniones abiertas, cerradas o en Jornadas de AA como oradores.

DURACIÓN DEL SERVICIO DE PADRINO ALATEEN

1. **La duración del mismo es de 3 años.** Una vez concluido este período, el padrino con experiencia podrá participar activamente del Taller de Padrinos organizado por el Comité

Alateen de Distrito. Este ex padrino puede, en caso de que un grupo Al-Anon desee abrir un nuevo grupo Alateen, cooperar por un período breve en la iniciación de ese grupo Alateen, acompañando en el servicio de padrinos a los nuevos miembros Al-Anon en este servicio.

2. Por ser un servicio que se hace de a dos, es conveniente que el recambio sea escalonado, de tal forma que al incorporarse un padrino nuevo permanezca otro que tenga experiencia.

Estos requisitos son necesarios para la protección del programa Alateen y contemplan el aspecto legal de su seguridad. **El registro de un Grupo Alateen en la O.S.G. podrá ser interrumpido si alguno de estos requisitos o aspectos de seguridad no se cumpliera.**

C) GUÍA DE COMPORTAMIENTO

Esta Guía de Comportamiento es el producto de experiencias, vivencias y sugerencias que han acercado miembros Alateen, así como miembros Al-Anon involucrados en el servicio de Alateen. No existen formulas rígidas en Al-Anon/Alateen. Sin embargo, con respecto a los miembros menores y los grupos a los que ellos asisten, se sugiere respetar la siguiente guía de comportamiento para su bienestar:

1. Los miembros Alateen, sus padrinos y los miembros Al-Anon, analizarán e implementarán esta guía, para su evaluación contemplando la posibilidad de posteriores cambios.
2. Respetar las edades para ser miembros Alateen, sobre todo el límite mínimo permitido; teniendo en cuenta el bienestar de la mayoría.
3. Los Padrinos Alateen contarán con el apoyo del grupo Al-Anon paralelo para resolver las distintas situaciones que se presenten durante el desarrollo de las reuniones.
4. La llegada de los Padrinos debe ser anterior al horario de apertura del grupo, permaneciendo el tiempo que dure la reunión.
5. Se procurará mantener un clima de reflexión durante la reunión, evitando el uso de celulares y otros elementos que perturben dicho clima.
6. Todos los miembros Alateen, como cualquier miembro Al-Anon, son responsables de sus actos. Lo que hagan como miembros se verá reflejado en el grupo y en el nombre de Al-Anon/Alateen.
7. No se permite el ingreso ni el consumo de alcohol, drogas ni tabaco en las reuniones, jornadas o asambleas, etc.
8. Los padres o tutores informarán a los padrinos sobre los medicamentos que tomen los menores.
9. No se permite el ingreso al salón de un miembro Alateen, un padrino o cualquier otro adulto con signos de estar alcoholizado y/o haber consumido otras sustancias.
10. Tampoco se admite el ingreso de aquellas personas que a criterio de los responsables manifiesten actitudes sospechosas que puedan ocasionar daños físicos, psíquicos o morales a los integrantes del grupo.
11. Los miembros Alateen que asistan a Jornadas, y/o Asambleas deben llegar y partir como grupo, con sus padrinos y con las autorizaciones firmadas por sus padres y/o tutores. Los padrinos deben conocer el paradero de los miembros del grupo en todo momento.
12. Más allá de lo expresado en el punto anterior, se sugiere que los padrinos no se trasladen únicamente con los menores; es conveniente que sus padres, tutores, o familiares a cargo asuman esta responsabilidad.
13. Se sugiere que en los Seminarios donde los menores tengan que hospedarse lo hagan con sus padres, familiar responsable o tutor; ya que Al-Anon/Alateen no cuenta con personas para el cuidado de los menores.
14. Si un miembro Alateen menor de 13 años debe llegar tarde o retirarse temprano de la reunión, debe tener autorización escrita de su padre, madre o tutor.

Estas guías pueden ser fotocopiadas. Fecha de modificación Abril 2017

Oficina de Servicios Generales- Alsina 1441 1° of 102-(011) 4382-9311/ 4382-9229 fax

Informe del distrito integración

Logros :

- 1)- Reuniones armoniosas. Se leen los 12 Conceptos de Servicio.
- 2)-Buena concurrencia de RG a las reuniones, concurren los ocho Rg de un total de ocho grupos incluido el grupo Alateen.
- 3)- En Octubre de 2016 se realizó la Asamblea de elección de servidores , el Distrito cuenta con todos los servicios cubiertos a excepción del coordinador de I.P
El distrito cuenta con el R.D , Coordinadora , Secretaria , Servidora electrónica , Tesorera titular y suplente, Comité Alateen con su Coordinadora , Madrinas/Padrinos y secretaria, Encargada de Literatura , Equipo de servicio a los grupos de la Región Sur con su Coordinador y secretaria y Delegado.
- 4)-Servicio de Atención telefónica del Distrito de Lunes a Domingo (0223- 156908372).

Dificultades :

No contar con Coordinadora de I.P. , haciéndose responsable del servicio de I.P , el Comité de Servicios del Distrito. Faltan cubrir los servicios Suplentes con excepción de los Tesoreros. Se desvincularon del Distrito los dos grupos de la ciudad de Tandil , quedando como grupos sin Distrito

Proyectos :

- 1)- Estamos organizando festejar en un hermoso salón ubicado en la calle Don Bosco 655 de la ciudad de Mar del Plata, el Domingo 20 de Agosto de 2017 el cumpleaños N° 51 de Al-Anon en Argentina , realizaremos un almuerzo al mediodía con mucha diversión y baile.
- 2)- Realizar en el Distrito a partir del mes de Mayo de 2017 , reuniones periódicas del Equipo de Servicios a los grupos de la Región Sur.
- 3)-Convocar y concurrir a Reuniones Públicas , colaborando con A.A. y transmitir el mensaje en radios de Mar del Plata.
- 4)- Participar activamente en los Congresos de Psiquiatría , Feria del Libro que se realicen en la ciudad de Mar del Plata

Información Publica 2º semestre del AÑO 2016

Logros:

1. Mensaje Radial:

Como lo venimos haciendo durante años, se pasó el mensaje por radio LU9 programa de Eduardo Zanolí los 2º martes de cada mes en el horario de 15:30 a 16 hs.

2. Reuniones Abiertas de Al-Anon:

El 9/7/2016 el grupo Puerto

El 18/10/2016 en la Feria del libro

3. Reuniones Públicas:

En el Centro Cultural O. Soriano (Biblioteca Municipal) como estaba previsto tres reuniones los días 4 de junio, 6 de agosto y 1 de octubre.

4. Reuniones Abiertas de A.A.

En el Hospital Regional el 11/8/2016 para profesionales de la salud.

5. Publicaciones locales:

Diario “La Capital” (Anuncios sobre las reuniones en el Centro Cultural)

Diario mensual “Puerto Marplatense” (se continua con los relatos extraídos de nuestra L.A.C.)

Mediante Correo Electrónico: Se siguen enviando a los 3.500 socios del Centro Castilla y León cuatro veces al mes pequeños párrafos de nuestra L.A.C. En este centro funciona el grupo Aprendiendo a Vivir que deja directorios en la oficina del EMTUR(Ente Municipal de Turismo) del casino.

6. Desde el comité y con el apoyo de O.S.G. se logró:

Trabajando en conjunto con el Equipo de Servicio a los Grupos en el desarrollo del Encuentro Al-Anon de los días 24 y 25 de septiembre 2016.

Y en el proyecto hecho realidad “DIFUNDIR LOS GRUPOS DE AL-ANON EN TELEVISION” por tres meses, con un costo total de \$5.400. (Pagados por el Distrito con aportes de los grupos). Salieron por CANAL DOS de Mar del Plata (dos repeticiones para todos los servidores de cable de Mar del Plata, Costa Atlántica y Tandil. Y se repite por CANAL CIUDAD de Mar del Plata. El spot sale en los noticieros de CANAL 2 una vez al día en alguno de sus cuatro noticieros.

Jornada de Taller de Oradores el 10/10/2016

Se pegó stiker 0800 en Informes de la Estación Ferro automotora.

Dificultades:

La renovación de servidores que quieran ser oradores.

En la actualidad el Comité no tiene coordinador/a, y no hay proyectos hasta ahora.

Informe del Distrito Rosario

Servicio de Delegado: Viaje a Córdoba en los meses de mayo y noviembre, viaje a la Conferencia y a las reuniones de Delegado en Bs. As. Se hizo reunión con Delegada suplente, y las RD. Viaje a Villa Constitución para hacer difusión y apoyar al grupo Abundancia.

Servicio de RD: Este servicio se realizó siempre de a dos, lo que contribuyó y enriqueció cada una de las visitas a los grupos. El permanente contacto con los compañeros de Solano, Socorro, Villa Constitución, Casilda, Cañada, Las 4 plazas, Luz del Sur, Viamonte y Centro nos ha ayudado a visualizar como se aplican los principios del programa en cada uno según sus características. Nos sentimos felices de haber contribuido a que un grupo en formación se establezca (las 4 plazas) con asistencia al Distrito, otro pueda nombrar su RG y asistir a reuniones de Distrito (Casilda) y creemos haber apoyado en todo momento a los grupos que fueron manifestando necesidades en reuniones de trabajo y de conciencia. Queda mucho por hacer y estamos listas para realizarlo en el 2017. Un servicio hermoso que nos hace crecer Un día a la vez.

Comité de información pública: Programa radial miércoles de 10:30 a 11 hs. Visita y apoyo a nuevo grupo de la comunidad QOM. Difusión pública en 4 plazas. Hospital Carrasco, 2 miercoles al mes. Hospital Maradona, 1 lunes al mes. Hospital Staffieri, 1 miercoles al mes.

Comité de Instituciones (con la colaboración de Información pública): Se llevó material a tribunales y Ministerio pupilar. Mesa de difusión en Hospital Centenario 2º miércoles de cada mes. Trámite en el Consejo deliberante para considerar Alanon Alateen de interés municipal.

Visita a Defensoría del Niño y el adolescente

Taller de oradores: Conformación del taller de oradores con presencias de compañeros y con un día fijo al mes, el 1er lunes de cada mes de 18 a 19 30 hs.

Tesorería: La tesorera agradece el esfuerzo de todos los grupos, ya que pudimos cubrir todos los gastos. Pero recordar que Al anón se sostiene con nuestro aporte y queremos seguir creciendo. En diciembre hicimos el 75 % del aporte a Conferencia.

Secretaría: Se mejoró mucho la comunicación entre secretaría, RGs y demás miembros del Distrito a través de un contacto más fluido vía e-mail y whatsapp. Como así también se optimizó la recepción y envío de e-mails a OSG. También se agilizó la transcripción y lectura del acta al hacerlo por computadora.

Literatura: Se vendió literatura normal

Además: Concurrencia de 10 a 15 compañeros al encuentro de Córdoba por ser padrinos de Seminario. Concurrencia de 30 compañeros al 50 aniversario. Presencia de 15 compañeros al Seminario de Uruguay. Campaña del olvido y de difusión en plazas por el 50 aniversario.