



39°

CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL HIBRIDA

“La fortaleza se manifiesta a través de la unidad”

Casa Sagrado Corazón de Jesús

(Padres Dehonianos)

Caracas 437, C1406 AZG, CABA

RESUMEN

Año 2023

31 de marzo, 1 y 2 de abril



Bienvenida	3/4
Lema	4
Introducción	5/6
Bienvenida a los Servidores Nuevos Apertura de la Reunión Plenaria	6
Temas de Plenarias de los Comités	7 a 12
Reunión Espiritual	12
Apertura de la Conferencia	13
Bienvenida de la Coordinadora de la Junta	13
Servidores de la OSG	14
Paneles de Delegados	15
Invitados a la CSN N° 38	16
Procedimientos y Votaciones	16
Temas Presentados por los Distritos más Votados	16 a 18
Tema Presentado por la Junta de Custodios	19
Tema del Comité de Conferencia	20/21
Temas Trabajados en Salas	21 a 23
Informe Secretaria General	24
Informe Junta de Custodios	25
Informes de los Comités de OSG	24 a 46
Informes de Distritos y Delegados	46 a 64
Presupuesto	65 a 67
Mociones Presentadas en la CSN N° 38 y Resultado de las Votaciones	67 a 72
Deliberaciones sobre las Mociones	73 a 76
Lemas Presentados para la 39ª CSN	76/77
Despedida a Servidores que cumplen su Periodo	77/78
Guías Aprobadas	79 a 101

Bienvenidos a la CSN N^a 39 bajo el lema: “La fortaleza se manifiesta a través de la unidad”.

El siguiente ensayo sobre “Liderazgo”, ligeramente modificado, escrito por Bill W. para un número de Grapevine de AA del año 1959, es igualmente válido para Al-Anon.

“Ninguna sociedad puede funcionar bien sin dirigentes aptos para todos los niveles, y nosotros no somos una excepción. Sin embargo, algunas veces interpretamos mal la idea tradicional de “anteponer los principios a las personas”, hasta tal punto que no existiera personalidad alguna en el liderato. Esto implicaría más bien autómatas sin rostro tratando de complacer a todo el mundo. Otras veces quizá exigiremos que nuestros dirigentes sean personas del más puro juicio, costumbres e inspiración.

El verdadero liderazgo, por supuesto, tiene que funcionar entre estos polos totalmente imaginarios. En nuestra hermandad ciertamente ningún líder carece de identidad propia, ni es perfecto... Un líder es una persona que puede poner en práctica los principios, planes y guías a seguir de forma tan dedicada y efectiva que el resto de nosotros deseamos apoyarle y ayudarle en su labor. Cuando un dirigente es impulsivo, nos rebelamos; cuando es sumiso y no emite juicios propios, no es un dirigente en absoluto.

Un buen dirigente crea planes y guías a seguir para el mejoramiento de nuestra hermandad. Sin embargo, en asuntos nuevos e importantes consulta ampliamente antes de tomar decisiones. El buen líder sabe que un buen plan o idea puede venir de cualquiera, en cualquier parte. En consecuencia, el buen dirigente a menudo descarta sus propios y acariciados planes por los que son mejores, dando crédito al origen de los mismos.

El buen líder nunca elude responsabilidades. Una vez que se ha asegurado de suficiente respaldo, toma decisiones libremente y las pone en práctica, por supuesto siempre que tales acciones estén dentro del marco de su autoridad y responsabilidad definidas... es deber del líder hacerle frente a la tormenta, usando toda su habilidad de autoridad y persuasión para efectuar un cambio. Sin embargo, nada puede ser más embarazoso para el buen liderazgo que oponerse por el solo hecho de hacerlo. “Hagámoslo a nuestro modo o de ningún modo”, es a menudo impulsado por un ciego orgullo o fastidio...Entonces un dirigente también debe comprender que aun personas muy orgullosas o enojadas pueden estar, algunas veces, en lo cierto, cuando los calmados y más humildes están completamente equivocados. Otra cualidad de dirigente es “dar y recibir” la habilidad de transigir alegremente siempre y cuando ello pueda hacer progresar una situación en una dirección que parece ser la correcta... De vez en cuando es necesario perseverar inflexibles en la convicción de que uno requiere discernimiento cuidadoso y tacto sutil en todas las situaciones.

El dirigente a menudo es llamado a enfrentarse a duras y, algunas veces, largas y continuas críticas, una prueba amarga. Hay siempre críticos constructivos, nuestros verdaderos amigos. No debemos dejar de prestarles una cuidadosa atención... Muchas veces también tendremos que disentir y mantenernos firmes sin perder su amistad.

Hay también críticos destructivos... Tenemos que aprender que estas personas, que tal vez estén un poco más afectadas que el resto de nosotros, no son necesariamente destructivas del todo...

Si dicen algo de verdad, más vale darles las gracias, hacer nuestro propio examen y admitir que estábamos equivocados. Si es una tontería podemos ignorarla o poner las cartas sobre la mesa y tratar de persuadirlos...

Ahora llegamos al muy importante atributo de la visión. Visión es, pienso yo, la habilidad de hacer evaluaciones juiciosas para lo inmediato y para el futuro más distante. Algunos creerán que esto es una herejía. Pero el valioso principio de “un día a la vez” se refiere en realidad a nuestro estado mental y emocional y significa que no debemos quejarnos del pasado ni soñar fantasías respecto al futuro. Como individuos y como confraternidad seguramente sufriremos si nos dedicamos a la tarea de hacer planes para el mañana basados en una idea fatua de la Providencia. Dios ha dotado a los seres humanos de considerable capacidad de previsión y evidentemente espera que la usemos. Por lo tanto, debemos distinguir entre forjarnos una fantasía y hacer una evaluación juiciosa...

Realizar evaluaciones tiene varios aspectos. Observamos la experiencia del pasado y del presente para ver lo que creemos que esto significa. De esto derivamos una idea o guía tentativa... Si una idea parece buena, la probamos experimentalmente cuando es posible. Después evaluamos la situación y nos preguntamos si nuestra evaluación está dando buenos resultados...

El liderazgo mundial responsable debe ser hábil en esta actividad vital. Es una habilidad esencial, especialmente para nuestros administradores (custodios).

La mayoría de ellos deberán ser elegidos en base a la previsión que ya hayan demostrado en sus actividades en la hermandad y en sus propias carreras.

Gracias a Dios que tantos de nuestros dirigentes de servicio a todos los niveles del funcionamiento, están dotados de los atributos de tolerancia, responsabilidad, flexibilidad y visión de futuro”.

Extracto del Manual De Servicio Al-Anon/Alateen. Páginas 191 en adelante

LEMA

“La fortaleza se manifiesta a través de la unidad”

Fundamento: Participar y preguntarnos si confiamos en que hay más de una manera buena o correcta de hacer las cosas. Disponernos a compartir con otros, a considerar ideas y experiencias. Apoyar a otros, agradeciendo los servicios. Empujar los emprendimientos de los miembros. Compartir y unificar opiniones, consultando e informando a los demás miembros. (Distrito Centro Este Entre Ríos).

INTRODUCCION

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la Voz de la hermandad a nivel nacional y garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendoa la Unidad, a la Armonía y asegurando la Supervivencia de los Grupos Al Anon/Alateen en el mundo. Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicio, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los Administradores (Custodios) y a las distintas ramas de servicio en la OSG, permitiendo que la Hermandad siga los principios de Al-Anon y en esta misión todos somos responsables.

Las Garantías Generales:

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: “En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observaráel espíritu de las Tradiciones:

- Que sólo suficientes fondos de funcionamiento, en los que se incluya una amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
- Que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
- Que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible, por Unanimidad.
- Que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública.
- Que, aunque la Conferencia sirve a Al-Anon, nunca ejecutará ninguna acción autoritaria y como la Hermandad de los grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción”.

Estructura

- La hermandad Al-Anon/Alateen estará representada anualmente en la Conferencia de Servicio Nacional (CSN). El RG es el primer eslabón de la cadena que conduce a la CSN. Cada RG es elegido por los miembros del grupo y no puede servir como RG en más de un grupo a la vez. El Delegado y los nuevos servidores del Distrito son elegidos por los RG en una Asamblea de Elecciones que se lleva a cabo cada tres años en el mes de septiembre/octubre, en un lugar apropiado

Composición

- La CSN está compuesta por un Delegado de cada Distrito del país, miembros de la Junta de Custodios, coordinadores de los Comités Selectos, Delegados Internacionales, personal administrativo, Representantes de grupos que no forman Distrito y Representantes de otros países, un Coordinador de Conferencia y su asistente suplente, un técnico de sonido y un equipo de recepción.

Procedimientos

- Una mayoría de votos de la Conferencia, constituye sólo una sugerencia para la Junta de Administradores (Custodios), pero las dos terceras partes de la votación la compromete a tener en cuenta lo propuesto. La Junta de Administradores (Custodios) tiene derechos legales mientras que los derechos de la Conferencia son tradicionales

Actividades

- Antes del inicio de la CSN se realizan las Reuniones Plenarias, donde los Comités Permanentes presentan sus proyectos para el próximo año.
- El Coordinador de la Conferencia extiende un saludo a todos los miembros y presenta al Coordinador de la Junta de Custodios, quien les da la bienvenida.

- La Junta de Custodios informa acerca de las actividades del año transcurrido.
- El Tesorero presenta una detallada rendición de cuentas y ofrece una imagen clara de nuestra situación.
- Los Comités Selectos presentan un informe anual para su aprobación.
- La Conferencia discute estos informes y, si es necesario, puede nombrar grupos de estudio que pueden presentar recomendaciones.
- Los Delegados, Distritos y Comités Permanentes presentan los proyectos de trabajo anuales para su aprobación.
- Se discuten otros puntos del temario.

REUNION DE BIENVENIDA A LOS SERVIDORES NUEVOS:

Esta reunión se llevó a cabo antes del inicio de la Conferencia con la participación de los Delegados/as y el Comité de Conferencia. Se denominó “Mejorando el Jardín” como alusión a la lectura del folleto “La Historia de Lois”, en las páginas 4 y 5, donde se hace una analogía entre tratar de mejorarnos a nosotros mismos y cultivar un jardín.

Luego de la Oración de la Serenidad, escuchamos a las delegadas del segundo año ANDREA (DISTRITO SUR) y a MARIA (DISTRITO VIRTUAL SUR) quienes refirieron unas palabras a los que comenzaron este servicio de delegada (MARINA DISTRITO NOROESTE Y PAULA DISTRITO INTEGRACION). Seguidamente escuchamos el testimonio de servicio de la compañera Hilda P. actual custodio, quien habló sobre su servicio como delegada y los beneficios que recibió haciendo esa tarea. Una compañera del Comité de Conferencia entono la canción “Honrar la Vida” acompañada por la guitarra y algunos miembros también se animaron a cantarla. Por último hicimos una dinámica titulada: **LAS PIEDRAS Y LAS FLORES**. Estaba en el centro de la sala un recipiente vacío y un recipiente con piedras y otro con flores. Los miembros que quisieron responder a la pregunta: **¿Qué obstáculos encontraste para hacer servicio?** Pasaron a tomar una piedra y respondieron mientras la colocaron en el recipiente vacío. En cuanto finalizó la tarea de las piedras, se cubrieron con tierra (esto representando la acción del programa Al-Anon/Alateen) y se respondió: **¿Qué pudiste aportar de vos mismo en ese servicio?** Aquí tomaron una flor y la colocaron sobre las piedras en el recipiente. Se observó que siempre **“sobre las piedras pueden crecer flores y formar un hermoso jardín”**. Aquí quedó representada la acción del servicio en nuestra vida y este adorno floral formado se utilizó para colocar sobre la mesa coordinadora.

APERTURA DE LA REUNION PLENARIA

La Coordinadora del Comité da por comenzada la reunión plenaria de la CSN N° 39 deseando que el Ser Superior nos asista en todas las decisiones importantes que se tomen para el crecimiento de Al-Anon/Alateen en Argentina. Además de agradecer la presencia de todos los asistentes, hace mención al arduo trabajo realizado por todos los miembros del Comité de Conferencia y los asistentes técnicos quienes colaboran para los temas digitales que hacen a esta reunión. Seguidamente se invita a los presentes a pronunciar la Oración de la Serenidad. Luego lee del **Manual de Servicio, la página 97**, lo referido a las **reuniones plenarias**.

Como regalo unos compañeros quisieron cantar la canción “Zona de Promesas” que todos los asistentes escucharon atentamente. Como dice la canción: “Tarda en llegar, pero al final hay recompensa”, en este caso nos referimos a la reunión presencial, luego de tres conferencias virtuales, además estarán compartiendo por Zoom algunos compañeros invitados a plenarias, coordinadora de Digital, delegada de Córdoba y coordinadora virtual.

. El tema propuesto en el Comité de Guías, votado por Coordinadores y Custodios: **"LIDERAZGO EN ACCION FOMENTA LA UNIDAD"**. Cada coordinador de Comité presenta a su equipo y hace una introducción del tema y del proyecto anual, se inicia el intercambio con las preguntas de la Carpeta de Conferencia. En esta reunión híbrida participaron 20 personas por zoom y 40 en sala.

TEMA DE PLENARIA DE LOS COMITES



LIDERAZGO EN ACCION FOMENTA LA UNIDAD

"Al-Anon me ha ayudado a convertirme en la persona cariñosa y amable que quiero ser. No lo logro todos los días; sin embargo, cuando practico la tolerancia, me encargo de mis responsabilidades y permanezco flexible con el corazón y la mente abiertos, siento amor hacia mí misma y hacia los demás. La visión para el futuro debe incluir a mi Poder Superior y otros miembros. El mantener la unión promueve las habilidades de liderazgo en mí, así como en los que me rodean". Del libro: "En Busca de la Libertad Personal", pagina 158.

COMITÉ ALATEEN:

Tema: "Conocimiento del servicio"

Un grupo Al-Anon proporciona un lugar adecuado y apto para ser utilizado por el grupo Alateen un distrito tiene un comité Alateen, es importante que el delegado y rd participen de las reuniones del comité Alateen, con el comité de difusión se utilizan los diferentes medios de comunicación pública ,escuelas y reuniones públicas ,lo esencial es llevar el mensaje

Preguntas:

¿Estoy listo para progresar aún más haciendo un servicio en Alateen ?

#Si por supuesto que sí, desde que comencé fue uno de mis servicios, fue ir a la escuela como oradora, vi la necesidad, tengo la intención, ganas y lo hare, gracias a mi poder superior

¿Apoyo y estímulo a mi grupo la formación de un grupo Alateen o ser servidor en Alateen?

#Fuimos invitados por los AA ,a una escuela ,soy de Córdoba ,ver la necesidad de los chicos ,nos buscaban con anhelo y necesidad ,el dolor de no tener la información ,tuvimos 8 chicos pero se cerró por que no teníamos la experiencia .

¿Que podría aprender al ser padrino /madrina Alateen?

#Lo que era manejar la necesidad de mis hijos, estuve en una publica, conocimiento tenemos los grupos Alateen que nacieron por necesidad, está en nosotros bajar Alateen a las escuelas, donde se encuentra en la primaria, secundaria, lo llevo Alateen en mi alma." no es fácil "lo sabemos hay que seguir.

COMITÉ DE ARCHIVO HISTORICO:

En el 2011 se produjo la remoción de la Junta de Custodios; lo que nos importa no es el ¿Qué? o ¿Quién? A lo largo de la historia en Al-Anon se han cerrado grupos; Distritos. Desaparecieron las bases; sin preguntarnos al hacer un servicio; si escuchamos o nos comunicamos generando unidad entre los servidores; dentro de Archivo Histórico hubo desacuerdos al presentar este tema en las plenarios. Hacemos un análisis de la historia para que no se repita.

Comentarios:

- Yo fui un damnificado en esa conferencia; pero tuvo que pasar 12 años para tocar el mismo. Agradezco al poder superior esto. Debemos hacernos cargo. Yo me hice cargo y seguí en Al-Anon. En ese momento estuve en desacuerdo ya que fue una decisión tomada de un modo arbitrario como un golpe de estado. Después de lo sucedido ellos pidieron disculpas y a mí me ofrecieron hacer un servicio en OSG. Agradece a Archivo Histórico por abordar el tema.
- Yo también estuve en esa conferencia. Era nueva en el servicio de Delegada y no entendía mucho lo que pasaba. Había internas y quizás cometí el error de dejarme llevar. Hoy estoy en mi Distrito llevando el mensaje que es el único fin de Al-Anon.
- En el libro "Muchas voces un mismo viaje" hay muchos relatos a nivel mundial de acontecimientos similares; antes archivo histórico subía fotos; está bueno abordar este tema para no repetir errores.
- A lo largo del tiempo en el servicio lo importante es hablar honestamente sin sacarnos los ojos; manejando la unidad. Entendiendo que el servicio lo hago para Al-Anon sin manipular la unidad.
- Fue mi primera experiencia como delegada; se les pregunto a los Custodios en pos de que Al-Anon siga y con el Manual en mano. Hoy lo primero que propondría sería una reunión de conciencia; aplicando los Conceptos y el bien común.
- Como dice un folleto: "Ante un conflicto hay dos responsables" en este caso fueron varios los responsables; al analizar el conflicto en una noche y más si es a nivel nacional. "Sentí que fue un golpe de estado" sin fundamento. Debemos tener herramientas concretas para que esto no vuelva a ocurrir. Al saber esperar las cosas se pueden calmar.
- Un Custodio agradece que se tocó este tema; comparte que una resolución no se toma en una noche. Todos somos responsables en trabajar en la unidad de Al-Anon.
- Coordinador de Archivo histórico. " Todos coincidimos que en este hecho no hubo unidad" en el servicio hace falta mucha paciencia. Trabajando en nuestra recuperación.

COMITÉ DIFUSION:

La coordinadora comienza agradeciendo la participación y presentando al Comité: Julio, Juan Pablo, Estela, Paola. Comparte una lectura sobre "Liderazgo", de Senderos de Recuperación, página 301. Es un ensayo de Bill W. en el que define las cualidades que tiene que tener un líder. Cada líder en Al-Anon/Alateen es considerado como tal por dar el ejemplo en la acción y alienta a hacer un servicio desde la humildad y el equipo. Proyecto: "Que haya al menos un miembro servidor en cada grupo que trabaje en unidad con el comité de Difusión de su distrito o en su defecto con un distrito más cercano". Parte del proyecto es visitar a todos los distritos para fomentar la participación de los miembros, acercándoles material para difundir presencial y virtualmente. También se trabaja en campañas con el Comité Digital. Hay preguntas de los miembros para responder:

¿Qué hacer en los distritos donde no hay servidores oradores? ¿Cómo incentivar? Lamentablemente no se ofrecen por miedos o por los traslados hacia los lugares de difusión. Se le responde que hay que acudir a las bases, que allí se hagan los talleres de oradores y las practicas, para que luego se presenten en los distritos

para ser avalados. De otro distrito le responden que se ha asignado un presupuesto importante para que los servidores se trasladen, si es necesario en auto para evitar el tema de la inseguridad.

¡Qué bueno sería hacer una campaña nacional, que todos los distritos hagan difusión el mismo día en el mismo momento!! La coordinadora aclara que esta es su última Conferencia y que Silvina va a ocupar ese espacio, el equipo va a estar acompañando hasta octubre que es cuando la compañera va a comenzar ese servicio. La campaña es trabajar codo a codo en las redes con digital. Una compañera aporta que los distritos tienen material para hacer la difusión.

Una compañera destaca que sería muy importante que se visiten los distritos, es una forma de incentivar. La difusión es muy importante en este momento. La idea es que las visitas sean virtuales.

¿Cuántas radios y entrevistas tuvimos en estos momentos? ¿Llegaron miembros nuevos? En esta reunión no está el número, pero sí que continuamente se suman profesionales que quieren saber de Al-Anon.

Una compañera de Córdoba agradece al Comité por haber ayudado a que se declare Al-Anon de interés a nivel municipal. El equipo supo transmitir la experiencia de cada distrito que es única.

¿Cómo difundir Alateen en el Ministerio de Educación? Una Custodio sugiere que hay guías para la difusión en las organizaciones públicas y los e-mails. Entonces se podría organizar un texto, como las cartas, y una vez que este armado, hacer un listado de las organizaciones que trabajan sobre todo con adolescentes, los servicios zonales que están en los municipios de todo el país y comenzar a enviar notas y ofrecer una visita.

Se comentó que el Distrito Sudoeste visito la Secretaria de Inspección del partido de la Matanza que es enorme, se pido una entrevista y se hizo contacto con una persona que se encargaba de hacer visitas a los equipos de orientación escolar y cuando necesitaba algo se ponía en contacto.

Una compañera de Corriente pregunta si se podría conseguir material para difusión a precios accesibles. Se le responde que está el “cuadríptico” que se ha entregado en forma gratuita a los distritos o con un aporte voluntario, hay que solicitarlo con anticipación. En la página de difusión hay material que tiene bajo costo que se pueden imprimir.

COMITÉ DIGITAL:

La Coordinadora comienza agradeciendo la posibilidad de poder estar en esta Conferencia de Servicio Nacional de manera híbrida.

Tema: “El liderazgo activo fomenta la unidad”

En la pandemia lo digital ayudó mucho, al volver a lo presencial en algunos casos se formaron dos grupos. Nuestro programa nos tiene que fortalecer para fomentar la unidad tanto en lo presencial como en lo virtual y viceversa. Las modalidades se tienen que complementar porque las dos partes son necesarias y nunca más lo presencial va a ser como antes, aunque se quiera volver a lo de antes ya no va a ser igual. La pandemia nos ha enseñado que tenemos herramientas, pase lo que pase vamos a estar unidos por este programa en forma presencial y si no podemos, en forma virtual.

El comité digital trabaja activamente para que lxs miembrxs a distancia puedan participar en las reuniones, si bien sabemos que la participación presencial es muy valiosa, ante la falta no dejemos de echar mano a las herramientas digitales.

En la parte de difusión llegamos a más gente y joven, porque el futuro de Al-Anon está en lxs jóvenes y llegamos a través de las redes sociales, ya que estxs están ahí más activamente.

Rosa agradece a los servidores del Comité Digital que están de manera presencial (Pablo y Leo) y a las servidoras que están de manera virtual (Carina y Gloria).

Habla del liderazgo que propone Al-Anon que es diferente al no ser de dominio ni absoluto. Lo digital es más veloz, todos los días hay un cambio, algo nuevo, un desafío. Aunque parece que vamos a contramano intentamos no salir de nuestras bases y aportar a la unidad. La unidad no es obligatoria, es mutua, como la comunicación, tiene que ser de a dos o de a más. Surge cuando aplicamos los principios de igualdad, anonimato, autonomía y la escucha consciente a las minorías. Cuando practicamos todo esto la unidad surge sola. Dice que esto es lo que ha aprendido en su servicio y agradece estar hoy acá.

Se le pregunta cómo prevaleció lo digital sobre la presencialidad, si se buscan cosas que había antes que ya no están.

Si bien se escuchó la pregunta por la mitad, contesta que lo que quiso decir con respecto a que ya no se va a volver a como era antes la presencialidad, se refiere por ejemplo a la difusión, los flyer, pone como ejemplo lo que pasa en su grupo que tienen los dos tipos de modalidad para las reuniones y van informando las decisiones que se toman tanto en las reuniones de trabajo virtual como así también en la presencial. Existe una tolerancia y un respeto mutuo entre lxs miembrxs de las dos modalidades de grupos.

Se le agradece que se pueda participar de las dos formas en los grupos y distritos.

Se le agradece por ayudarles a diseñar los directorios, a hacer trípticos, etc, ya que siempre el equipo del comité está bien predispuesto a ayudarles.

Se agradece también por toda la ayuda recibida, actualmente en el distrito tienen reuniones híbridas y coincide en que las reuniones han cambiado.

Rosa agradece por haberse adaptado. Al principio hacían lo que podían y desde el Comité intentaron ordenar y enmarcar lo digital desde las Tradiciones y Conceptos. Lo que se intenta es darle a la comunidad un mensaje unificado para que se conozca nuestra institución. Comenta algo que pasó en la Conferencia pasada sobre un pedido de apoyo de una servidora a Al-Anon a nivel nacional ya que la difusión es valiosa y refuerza. Lo digital es un complemento que no debemos dejar de usar ya que puede llegar, sin pasar por arriba de nuestras Tradiciones y Conceptos. El programa es muy sabio y nos guía en todo.

Se le agradece a Rosa y a todo el equipo y se dice que lo Digital nos unió a todxs. Tenemos un Distrito Nacional Virtual en formación, un Distrito Virtual Sur y los grupos aislados se están sumando a la hermandad gracias a la herramienta que ofreció el Comité Digital, fue muy importante y lo va a seguir siendo. Estamos preparadxs, estamos comunicadxs. Lo digital nos unió. Vamos por más en unidad con los principios de Al-Anon y que empiece por mí.

Se le agradece por su servicio y se aclara que si bien el Comité de Digital está trabajando mucho en una comunicación externa también lo está haciendo en la interna. En la Página mensualmente, semanalmente hay novedades, esta se usa como un nexo entre los comités y los grupos para ayudar y facilitar la comunicación, en lo que se hace en las reuniones, distritos, comités, conferencia, etc. Facilitar el acceso a la información a los grupos de todo lo que se está haciendo a nivel Nacional.

COMITÉ DEL INTERIOR:

- Presentación de la nueva coordinadora y secretaria, y colaboradores del comité.
- Se presenta a la representante elegida por los grupos del Norte, se menciona que se está trabajando para formar el distrito con dichos grupos.

Informes Varios

- En cuanto a la formación del distrito Norte se propone comenzar primeramente integrando los grupos de Formosa, Corrientes, Misiones, Mendoza, Jujuy y San Luis Posteriormente se intentará integrar los grupos de Salta de forma virtual y concluir en reuniones de modalidad híbrida.

- En el interior de Misiones hay proyectos para formación de nuevos grupos en la zona norte de la provincia, ya que hay varios miembros solitarios de los alrededores.
- Se proponen ideas de talleres de información para dar a conocer que es un distrito, como funciona y porque es beneficioso pertenecer a uno, así como también distintas ramas del servicio que son desconocidas en algunos grupos.

COMITÉ INTERNACIONAL:

Se presenta al Comité.

Estamos al frente de la RIASA 2023

Se sacó información de un Boletín Amistad de 2004 que explica lo que es una RIASA.

Es la 4ta vez que somos sede.

Se resalta que ser sede es un liderazgo.

En Perú se tocó el tema comunicación entre estructuras.

La OSM participa activamente en el trabajo de comunicación y colabora en la RIASA ofreciendo plataformas, traductores, etc.

Se manifiesta unión – liderazgo.

Se comenta cómo funcionan las mociones en RIASA.

El tema a accionar es la LAC. Hubo una reunión.

Se planteó si se puede presentar una moción sobre LAC.

Se planteó el tema de la traducción de la palabra “culpa”. Tiene que haber acuerdo por Conferencias de los países que integran la RIASA. No sé está utilizando mucho esta palabra ahora.

El copyright de los libros aprobados por Conferencia lo tiene la OSM.

Puede presentarse una moción sobre un podcast respecto a inclusión y diversidad.

COMITÉ DE PUBLICACIONES:

Se presenta el coordinador Jorge. Se viene realizando una tarea con todos los integrantes del Comité: los custodios asignados, Marcelo, Mirta y Susana, Laura B. como secretaria, Paula y Andrés como delegados asignados y7 Cristina como colaboradora.

Se está trabajando para ver cómo hacemos para potenciar la lectura de nuestra LAC. Hay diversos escenarios en los que se trabaja muy bien la planificación y en el otro extremo están los grupos que improvisan. Se puede aprovechar mucho más nuestra LAC cuando las reuniones están planificadas. Luego viene el segundo proyecto: ¿Cuántos compañeros tienen todos los libros? Hay miembros de muchos años que no tienen todos los libros, por eso esta tarea segunda es incentivar la compra de nuestra LAC.

El quinto lunes de cada mes hacemos los talleres del Comité, en los que tratamos todos estos temas, sobre todo el tema de la planificación de nuestras reuniones para que se aprovechen más.

Otro proyecto es hacer un índice temático, pero más elaborado que los índices que esta al final de cada libro, que sea más específico. El Comité digital, ha hecho una pre elaboración de los índices temáticos, pero hay que apuntar también a la parte del contenido.

En cuanto al Boletín, está en proyecto, pero falta gente, los invitamos a participar, necesitamos voluntarios. Tenemos stock de casi todos los libros, se renuevan continuamente, o sea el problema que hubo en algún momento, no está más. La venta online de literatura hoy representa el 60%. Hay muchos folletos, algunos de mucha data, la idea es hacer promos para que todos esos folletos puedan venderse. Escuchamos sugerencias, comentarios, opiniones, etc. La OSM, por su parte no permite ventas entre estructuras, no podemos importar ni exportar. A Uruguay le vendemos, porque se hace el pedido y viene algún compañero a buscarlo. La OSM son los dueños de la marca y hay que acatar lo que digan.

En cuanto al taller del Comité, se realizará el quinto lunes del mes de mayo, o sea el 29: están todos invitados a participar y a traer comentarios, ideas y sugerencias. Seguiremos trabajando con respecto a las programaciones de las reuniones para aprovechar al máximo nuestra LAC.

COMITÉ DE SEMINARIO DE SERVICIO REGIONAL:

La Coordinadora del C.S.S.R. presenta a los servidores: secretaria, delegados asignados (representantes de los Distritos Capital y Unidad), Custodio Regional Norte, e invitada del Distrito Unidad. El tema elegido: **“El Liderazgo Activo Fomenta la Unidad”**, producto de la reflexión sobre dos citas tomadas del Libro “Senderos de Recuperación”-página 302: **“El liderazgo deberá tener siempre buenas razones y expresarlas” - “EL dirigente a menudo, es llamado a enfrentarse a duras críticas y, algunas veces, a largas y continuas críticas, una prueba amarga.”**, se desarrolla a través de la exposición oral y un PowerPoint.

La Delegada del Distrito Capital refiere su experiencia en el servicio como un espacio en el que la humildad y la unidad se conjugaron para favorecer la difusión del concepto de Seminario, cómo es trabajar desde el corazón y apreciar la realidad de la Región, trasladarla a los Distritos y trabajar con los grupos. El líder es aquél que acciona y atrae, y pregunta: ¿Será ésta la figura del Padrino de Servicio? ¿Aquél que nos alienta y nos guía? *Un miembro responde que experimentó ambas situaciones: la de grupos solitarios que sólo leían los pasos, y la de grupos integrados e interiorizados por el resto del programa, recibiendo el acompañamiento de padrinos, creando Distrito y aprendiendo a compartir y no imponer.*

La Delegada del Distrito Unidad comparte que su liderazgo se vivenció justamente al representar al Distrito Anfitrión del Seminario Región Centro. Fue una revolución en su mente la experiencia de armar equipos, tomando y brindando libertad de acción, recibiendo apadrinamiento de servidores de las Regiones Norte y Sur. A raíz de esto mismo es que surgen las preguntas: ¿Cómo apadrinamos? ¿Cómo puedo usar el Noveno Concepto para apadrinar? *Un miembro comparte que la figura del padrino es vital para acercar a miembros al servicio, observar las necesidades de la Región, por ejemplo: la postulación de miembros custodios. Ha ocurrido que Región Centro adoleció de pocos postulantes, pero también se destaca que la elección de Candidato para Custodio Regional fuese independiente de la celebración del Seminario de Servicio Regional. Si bien el viajar nos ayuda a conocer gente maravillosa, es real que la virtualidad ha permitido la conexión de personas, futuros miembros o servidores.*

Recordando que los Seminarios constituyen un instrumento de trabajo en unidad a Nivel Nacional, la Coordinadora del C.S.S.R. invita a participar del Seminario 2023 que será desarrollado por la Región Norte y tendrá lugar en la provincia de Entre Ríos. Se concluye con una reflexión:

“Que empiece por mí el Liderazgo en el Servicio”

“Al aprender a intercambiar opiniones y aprovechar ideas desarrollamos la capacidad de trabajar de consuno hacia objetivos comunes y de relacionarnos con otros de manera más íntima y significativa. Podemos tratarnos mutuamente con respeto, en especial cuando no estamos de acuerdo.” (Cómo Ayuda

Al-Anon a familiares y amigos de alcohólicos” - pág. 101)

“... Una capacidad imparcial y clara de responder con valor y creatividad es una ventaja apacible que anhelamos en nuestros dirigentes y en nosotros mismos.” Lois W.

REUNION ESPIRITUAL

En la Sala Auxiliar de planta baja se realizó la Reunión espiritual optativa.

Se invitó a todos los presentes a participar de la misma, tanto en forma presencial como virtual. Se comenzó leyendo el libro “Como Ayuda Al-Anon a Familiares y amigos de los alcohólicos”, el capítulo “Servicio”, de las páginas 99 a la 101. Luego los asistentes hicieron sus reflexiones a partir de algunos puntos referidos al amor incondicional, el cual no pide nada, sino expresión. Algunos lo experimentamos al llegar a Al-Anon. Nuestra supervivencia como hermandad depende del amor incondicional. El servicio es practicar este amor, sin deberías ni obligaciones. El servicio nos activa y es una oportunidad de adquirir autoestima. Cuanto más amor brindemos, más amor encontraremos en nosotros mismos para dar. Los participantes compartieron valiosas experiencias, fortalezas y esperanzas relacionadas con la propuesta.

APERTURA DE LA CONFERENCIA

Durante el Acto de Apertura se compartió un video de Bienvenida con los 36 Legados de Al-Anon/Alateen. el coordinador de la Conferencia, Jorge, invita a todos los asistentes a pronunciar la "Oración de la Serenidad", seguidamente se brindó un cálido aplauso en memoria de Lois W. y Anne B., fundadoras a nivel mundial, a nuestras fundadoras Zulema S. y a Lilian C., iniciadoras de nuestra OSG.

El coordinador presenta a todos los asistentes que se encuentran en la sala y también en el Zoom, luego hace lo propio con la mesa coordinadora y los servidores del Comité de Conferencia. La representante de grupos sin distrito **MERRY A. lee las Tradiciones** y **Paola C. Virtual Nacional lee los Conceptos y Garantías**.

La Coordinadora de la Junta de Custodios da la bienvenida a todos los asistentes y a continuación presenta a todos los compañeros/as de la Junta.

BIENVENIDA DE LA COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS

Hola que tal, esperamos que estén todos bien, en nombre de la Junta Administradora de Custodios les doy la bienvenida a la trigésima novena C.S.N, también les agradecemos por el esfuerzo y la responsabilidad de la participación.

Es de inmensa alegría volver a esta casa, después de tres años a esta conferencia presencial, y no dejar de recordar que gracias a la virtualidad no se dejó de realizar las conferencias y seguir haciendo cada uno de nosotros el servicio al cual estábamos asignados.

Con el cariño de siempre ponemos nuestras esperanzas en los servidores que vienen por primera vez, y en aquellos que está no es su primer CSN, confiamos en su entrega y a los representantes de otros países les agradecemos que con su presencia nos compartan su experiencia.

Le pedimos al Poder Superior que ilumine nuestros corazones para seguir creciendo en el servicio, con un profundo conocimiento en el programa teniendo siempre presente a nuestras fundadoras Lois y Zulema que no dejaron de soñar con un Al-Anon floreciente, y que siempre estuvieron no solo dispuestas a pasar el mensaje, sino a ser testimonio de ese mensaje, ellas nos dejan ese legado, para cumplir con este debemos ser testimonio vivo del mensaje, debemos vivir nosotros mismos las palabras del programa de Al-Anon/Alateen.

En el trascurso del tiempo que es de aprendizaje, surgen nuevos desafíos que nos conectan con ese volver a empezar.

Este ciclo está lleno de desafíos, de aprendizaje, esto nos lleva a servir y debemos pensar en plural esto nos aumenta la posibilidad de acción.

Hoy todos nosotros somos custodios de Al-Anon/Alateen, y que empiece por mí. Un gran abrazo en el servicio.

SERVIDORES DE LA OSG

CUSTODIO	SERVICIO	ASIGNADO A
SUSANA F.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO COORDINADORA DE JUNTA DE CUSTODIOS	MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITES
MARCELO L.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO COORDINADOR DEL COMITÉ EJECUTIVO MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO MIEMBRO DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES	COMITÉ DE ARCHIVOS HISTORICOS
MYRIAM D.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO COORDINADORA DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO	COMITÉ DIGITAL , COMITÉ DE CONFERENCIA
CAROLINA F.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO (REGION CENTRO) SECRETARIA DE ACTAS DE JUNTA MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO	COMITÉ DE SSR
ESTELA M.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUIAS MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO	COMITÉ DE DIFUSION , COMITÉ DE CONFERENCIA
LILIANA P.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO (REGION NORTE) SUBCOORDINADORA COMITÉ DE PRESUPUESTO MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES	COMITÉ DEL INTERIOR COMITÉ, DE SSR
NILDA O.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES	COMITÉ DE ALATEEN
HILDA P.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO	COMITÉ DE ARCHIVOS HISTORICOS
MIRTA G.	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES MIEMBRO DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO	COMITÉ INTERNACIONAL
ZULEMA S	MIEMBRO ADMINISTRADOR CUSTODIO HONORARIA COFUNDADORA DE AL- ANON/ALATEEN ARGENTINA (01/03/1930 – 17/12/2020)	

COORDINADORES DE COMITÉS

ALATEEN	<i>Celia F.</i>
ARCHIVO HISTORICO	<i>Diego M.</i>
CONFERENCIA	<i>Lucia C.</i>
DISFUSION	<i>Gilda A.</i>
DIGITAL	<i>Rosa C.</i>
INTERIOR	<i>Liliana G.</i>
INTERNACIONAL	<i>Maru C.</i>
PUBLICACIONES	<i>Jorge R.</i>
SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL	<i>Carina G.</i>
SUBCOMITE DE MANUAL Y ADMISION	<i>Mónica D.</i>

DELEGADA INTERNACIONAL	<i>Silvia P.</i>
DELEGADA ALTERNA	<i>Celeste S.</i>

PERSONAL ASALARIADO	
SECRETARIA GENERAL	<i>MABEL PACHECO</i>
SECRETARIA ADMINISTRATIVA	<i>ALEXANDRA MAZZEI</i>

PANELES DE DELEGADOS

Panel N° 39

Período	Nombre	Distrito	Comité
3	Nancy W.	Centro Este Entre Ríos	SSR
3	Ana A.	Córdoba	Digital
3	Paola C.	Rafaela	Interior
3	Beatriz G.	Unidad	Alateen
3	M. del Carmen (ex delegada)	Villa María	
3	Betty (ex delegada)	Tucumán	
3	Teresa A.	Capital	SSR
3	Sin delegado	General Paz	

Panel N° 40

Período	Nombre	Distrito	Comité
2	Andrés B.	Centro Oeste	Publicaciones
2	Mónica C.	Rosario	Internacional
2	Gladys R.	Sud Oeste	Internacional
2	Andrea A.	Sur	Interior
2	María V.	Virtual región Sur	Archivo Histórico
2	Sin delegado	Rio de la Plata	

Panel N° 41

Período	Nombre	Distrito	Comité
1	Paula F.	Integración	Publicaciones
1	Marina P.	Noroeste	Archivo Histórico
1	Sin delegado	Norte	

DISTRITO RIO DE LA PLATA: Asistió la Coordinadora, **Patricia M.**

DISTRITO NORTE: Asistió el coordinador, **Nicolás R.**

DISTRITO GENERAL PAZ: No asistieron.

INVITADOS A LA CSN N°39

DISTRITO VIRTUAL NACIONAL: Paola C. (Representante del Distrito elegida para participar de CSN)

GRUPOS QUE NO FORMAN DISTRITO: Representando a los grupos de Posadas, Formosa y Serenidad de Corrientes Capital: Merry A.

DELEGADA INTERNACIONAL DE URUGUAY: Myriam

PROCEDIMIENTOS Y VOTACIONES

- La aprobación de INFORMES DE LOS COMITES, JUNTA Y SECRETARIA GENERAL se hizo a mano levantada en lo presencial y por zoom, con anticipación se armó un grupo de WhatsApp para debate y consultas con los coordinadores de los Comités y los votantes. El resto de las votaciones se hicieron por **escrito (secreta)** para las guías presentadas y otras mociones, los dos temas más relevantes de los presentados por los Distritos se votaron **por mail del Comité de Conferencia**, en forma anticipada (del 10 al 25 de marzo 2023). Respecto del lema para la CSN N°40 se votó el día domingo en la Conferencia misma, todos los asistentes emitieron su voto. La votante que se encontraba en **forma virtual se unió a otras dos delegadas que estaban en sala para efectuar el voto secreto de las mociones**, la coordinadora de Conferencia virtual envió los resultados que se transcribieron en un papel, como todos los demás votantes.
- **LOS MIEMBROS CON DERECHO A VOTO FUERON 14 DELEGADOS Y 7 CUSTODIOS, HACIENDO UN TOTAL DE 21 VOTOS (SE DIERON POR APROBADAS LAS MOCIONES CON UN MINIMO DE 14, LAS 2/3 PARTES DE LOS VOTOS).**

TEMAS PRESENTADOS POR LOS DISTRITOS MAS VOTADOS

Para esta CSN se propuso un tema a trabajar a elección de cada Distrito. Los dos más votados, por igual cantidad de votos fueron:

DISTRITO CENTRO OESTE: IMPORTANCIA DEL RECIÉN LLEGADO

¿Por qué fue votado en distrito este tema?

Por preocupación por los miembros que llegan a los grupos del distrito, pero no se quedan.

De ese planteo salen varias preguntas, pero se eligieron 3 de ellas.

1) ¿Cómo le damos la bienvenida al recién llegado para que se sienta cómodo y acompañado, les compartimos alguna literatura acorde a su problemática familiar?

Compartirles de la 1ra pregunta:

Algunos los recibieron amorosamente con palabras de aliento, literatura acorde a su situación.

Otros comparten que llegaron en una reunión de trabajo.

También hay a otros que se le daban sugerencias.

Otros fueron recibidos fuera de la reunión para poder explicarles el funcionamiento de Al-Anon / Alateen, se les lee la bienvenida y principalmente se los escucha.

Otro compañero comparte: me hizo volver lo bien que me hizo ese 1er día, escuchar que el alcoholismo es una enfermedad fue fundamental. Y era la 1ra vez que escuchaba hablar así, sobre un alcohólico.

2) En algún momento fuimos un recién llegado, ¿que nos hizo volver? ¿Qué sentí como recién llegado? ¿Puedo hoy compartir mis ideas en el grupo?

Se compartió:

Me hizo volver que los compañeros me escuchaban, me hicieron sentir que partir de esa primera reunión no estaba más solo.

También otro compañero compartió que cuando llego se sentía solo, avergonzado y perdido y a partir de ahí se sintió acompañado y comprendido y sobre todo que podía correrse de esos sentimientos.

Otro compartió, que vuelve porque en su casa no es comprendida y en el grupo sí, no justificada. Por ejemplo, algunos familiares le proponen que no diga que es una enfermedad (la negación).

Puedo compartir lo que pienso de cada lectura y también sobre los asuntos del grupo.

Otro; dice que en los primeros tiempos no le interesaba las reuniones de trabajo y de informe de distrito.

Cómo recién llegado tenía ganas de contar lo enojada que estaba. Pero en las reuniones de grupo, me escucharon, entendieron y sobre todo me dieron esperanza. El compartir me hizo sentir que era mí lugar y que dejaba en cada reunión un poco de la carga que llevaba en mí mochila.

Me hizo volver el haberme identificado con las experiencias contadas y las lecturas, parecían que contaban mí vida.

3) ¿Hemos pensado en formar un grupo de principiantes? ¿Por qué sí? O ¿Por qué no?

En algunos grupos no se ha tratado este tema. Y en otros si, para ver cómo lo forman. Con el desarrollo del 1, 2, 3 paso

Me cuesta compartir. Tengo miedo al error al decir algo equivocado.

FUNDAMENTO: ¿Que nos está pasando que el grupo no crece?

PREGUNTAS PARA REFLEXION:

1) ¿Por qué antes había menos información y más grupos? ¿Y ahora hay más información y menos grupos?

2) ¿Es nuestra la responsabilidad de cómo están los grupos hoy?

Hasta acá el desarrollo de lo trabajado, traté de volcar y mostrar lo mejor que pude la problemática planteada en mí distrito.

Por ahí muchas veces fue planteado este mismo tema, pero es lo que movilizó a los compañeros y por lo tanto tenía que reflejarlo.

El delegado en su exposición comparte que este ha sido el tema elegido entre varios entre varios presentados por todos los grupos, votado en su distrito. Aclara que hubo diferentes propuestas para responder como se recibe al recién llegado, lo importante es llevarlo a un espacio que no sea la reunión para explicarle cómo funciona el programa y luego ingresarlo a la sala. Los presentes responden las preguntas que sugiere el tema y se extraen las siguientes conclusiones: En el distrito Integración funciona un WhatsApp de guardia y grupo de recién llegado, lo que funciona es que la servidora oriente a esas personas que en general prefieren lo presencial. Cuando la información es demasiada, los miembros nuevos no llegan a captarla, es preferible dejar que hablen en un comienzo e ir de a poco, la magia es el amor que se le brinde. Hay dos tiempos en el recién llegado, el primer día y el mantenimiento en la continuidad en las reuniones, lo importante es darle

amor para que permanezca y vuelva. Es necesario tomar un teléfono para continuar en comunicación con esa persona. No es bueno darle tantas sugerencias, sino utilizar la LAC, donde se vean reflejados e identificados. Se recuerda que hay Guías para los grupos de principiantes y que en la CSN N°38 se votó que todos los distritos tengan al menos un grupo de Principiantes. En OSG, en época de pandemia se recibían alrededor de 20 consultas diarias de gente que busca ayuda, ahora que está el directorio nuevo en la página, y la gente consulta directamente estamos en 7 mensajes por día. Muchas veces los grupos a los que asisten están cerrados o las contraseñas de los virtuales se cambian, por eso hay una servidora en oficina que recibe estos cambios y los vuelca al directorio online.

DISTRITO RAFAELA: EQUILIBRIO

Fundamento: Aparte de ser miembr@s de la hermandad Al-Anon, participar de reuniones, labores de servicio, tenemos una vida. Trabajo, familia que atender y momentos de disfrute de relajación de ocio que, junto al programa, tenemos que EQUILIBRAR.

Al no haber miembros para los servicios hay miembros que tienen dos servicios. Y hay comités sin servidores. Esto hace que se desequilibre el servid@r y la estructura.

Hay momentos en que necesito relajarme y volver descansada a mi labor de recuperación.

Debo recordar que Al-Anon es una manera agradable de vivir la vida, no un entrenamiento militar.

En mi familia nunca existió la noción de EQUILIBRIO, sólo los extremos: pobreza y abundancia, poder y desamparo, violencia y calma engañadora. Pensaba que estaba dañada para siempre a consecuencia de los extremos caóticos que conocí en mi niñez. Ahora sé que es posible sanar, renacer, recobrar el sano juicio.

Me di cuenta de que de la misma manera en que aprendo a caminar con la fuerza inexorable de la gravedad aprendo también a centrarme en la voluntad de Dios. Al utilizar los muchos instrumentos de Al-Anon me deshago de mi necesidad de controlar y aprendo a encontrar el equilibrio pese a los vientos fuertes y a menudo inesperado del cambio y del deseo.

L.A.C: Esperanza para Hoy pg. 204-211-364

Preguntas:

¿Qué significa la palabra EQUILIBRIO en mi recuperación?

¿De qué forma encuentro EQUILIBRIO en mi vida?

¿QUE INSTRUMENTOS me han ayudado a mantener un equilibrio cuando hago servicio en Al-Anon?

L.A.C: Muchas voces un mismo viaje pg.222

Conclusión:

Cuando entramos a nuestra primera reunión y empezamos a practicar el programa empezamos a ordenar nuestros pensamientos, sentimientos en nuestras vidas. Empezamos a tener un EQUILIBRIO entre lo que pensamos, sentimos, hacemos. Que todo esté en armonía.

Para la falta de miembr@s-servidores sería una idea hacer difusión a través de las redes, haciendo charlas.

La compañera delegada de Rafaela habla de equilibrio que debe haber en los grupos y distritos. Lo estuvieron trabajando en el distrito: como equilibrar los pensamientos, los sentimientos y las acciones. La LAC nos lleva a encontrarnos con nosotros mismos, en el trabajo y en la vida con las relaciones, para recuperar el sano juicio ya que a veces nos encontramos en un colapso mental y no sabemos qué hacer. El equilibrio también tiene que ver con el servicio, más en estos momentos que queremos cubrir todo lo que hace falta y no podemos, debemos entender que es imprescindible llegar a un orden y no desbordarnos porque así no hacemos bien las cosas, no aplicamos bien el programa. En el equilibrio contemplamos la vida laboral, familiar y la recreación también para poder tomar ese aire que necesitamos y de esta manera transmitir a los compañeros que otra vida más saludable es posible. Los compañeros también compartieron que el equilibrio lo da la escucha y una relación con nuestro Poder superior, el conocer el programa, los lemas, pasos,

tradiciones y conceptos nos ayudan a ver opciones, y es cuando encontramos la serenidad que tanto buscamos. Mantener el equilibrio en el servicio es trabajar la humildad. El equilibrio no es estático, es dinámico, como esa persona que anda en la bicicleta de una rueda, con los brazos tambaleantes, me puedo caer, pero ahora me levanto rápido gracias a mis compañeros de grupo que me tienen mucha paciencia. Cada cosa que nos pasa que nos hace salir del cauce nos ayuda a aprender algo y mejorar. Otro compañero relata que el equilibrio tiene que ver con lo físico lo emocional y lo financiero, pero fundamentalmente con tomar conciencia y el progreso, y sacar la palabra perfección de nuestro diccionario.

TEMA PRESENTADO POR LA JUNTA DE CUSTODIOS

¿A qué llamamos hoy por hoy Grupos de Familia Al-Anon/ Alateen en Argentina?

Fundamento: ¿Sólo por tener el nombre Al-Anon en la puerta del grupo o en la identificación de un grupo virtual, somos realmente un grupo Al-Anon/Alateen? ¿Tenemos una estructura mínima de funcionamiento con sus servidores? ¿Estamos conectados a la estructura de nuestro país? ¿Estamos informados de lo que sucede en nuestra hermandad? ¿Usamos toda nuestra LAC? ¿Somos autosuficientes económicamente y colaboramos con nuestra OSG? En un grupo virtual: estamos todos/as con las cámaras apagadas, perdiendo de alguna manera la calidez que nos da la expresión de aliento, fortaleza y esperanza que nos puede dar una cara amigable?

" Para gozar de salud debo asistir a reuniones saludables.... Sólo después de asistir a reuniones que me alientan y en las que se buscan soluciones mediante el uso de los Pasos, las Tradiciones, los Conceptos de Servicio y la Literatura Aprobada por Conferencia, empecé a recuperarme de los efectos de haber crecido en un hogar alcohólico."

De Esperanza para Hoy, pág. 185

Se dedicó este espacio a dos compañeros que ya no están: Héctor y Sonia. Se leyó de Alateen Un día a la Vez, la página 108. Los miembros de la Junta comentan que este tema surgió durante la pandemia: ¿todos los grupos que están funcionando como Al-Anon se pueden llamar Al-Anon? El Comité de Guías se propuso este año reflexionar sobre recuperar la estructura de los grupos Al-Anon. Se menciona una lista de cosas que se deberían respetar en las reuniones para el buen funcionamiento del grupo, que tenga programada literatura LAC variada, participación en la estructura de servicio, tener un RG, autosuficiencia económica (7ma tradición), en servidores (en grupo, distrito) incentivar a los compañeros a participar en los talleres que organiza OSG, tener toda la información necesaria, también de lo que está haciendo OSM respecto a la Zona Virtual Global. Tomar conciencia de los 36 escalones en Al-Anon. En la modalidad de la virtualidad se debe respetar el principio del anonimato, hacer las reuniones atractivas (apelando a la riqueza de información, literatura interesante y variada). Se apunta a la solidez de los grupos, sobre todo que tengan la comisión de servidores completa.

Se abre el espacio a preguntas para que se pueda reflexionar y analizar el tema planteado.

Surge la inquietud de a quienes se les puede vender la literatura de Al-Anon. En un distrito hay grupos del 4to y 5to paso solamente y vienen al distrito a comprar LAC ¿Sólo a los miembros de grupo Al-Anon? ¿Cómo tener la certeza que aquellos grupos que se definen como Al-Anon son tal si en algunos casos no ponen en práctica los 36 escalones? Se abre la reflexión sobre el tema.

La literatura se vende por ejemplo en la feria del libro donde cualquier persona puede adquirirla.

Se reflexiona sobre cuándo un grupo es saludable tanto en presencialidad como en virtualidad, hay veces que personas se reúnen y arman un grupo, a veces en la virtualidad y no cumplen con los principios básicos del anonimato, o no están conectados a la estructura, por ejemplo. Una delegada opina que a veces hay que tener

paciencia porque hay un periodo de desorden luego de la pandemia, los grupos se van acomodando solos a la estructura si el RD los visita y se toma conciencia de la necesidad de enviar un RG al distrito. Se debate sobre la necesidad de apadrinar a esos grupos que se aíslan de la estructura y se diferencian de los que no quieren pertenecer porque no están de acuerdo simplemente. Se concluye que la paciencia debe estar presente pero que hay que accionar y llevar este tema a todos los distritos para que se trabaje.

TEMA DEL COMITÉ DE CONFERENCIA

IMPORTANCIA DEL DELEGADO.

Un Distrito, presencial, virtual o mixto que posee como mínimo cinco grupos, está representado en la Conferencia por un Delegado. Pág 78. Manual de Servicio. Porque la aprobación de un Distrito nuevo se realiza uniéndose a la Conferencia, enviando “una petición al Subcomité de Manual y Admisión antes del 1 de diciembre, donde figuren actas de la Asamblea de elecciones del delegado” y de los demás servidores. Pág 93. Manual de Servicio.

La Conferencia es el medio práctico a través del cual la conciencia de grupo puede expresarse; es la voz de Al-Anon en el mundo y la garantía de que nuestros servicios mundiales continuarán funcionando en todo momento. La Conferencia protege a Al-Anon y Alateen contra las interrupciones en el servicio; conduce a la unidad y permite que nuestra hermandad actúe como un todo en asuntos importantes. Queda así como la principal garantizadora de la armonía y supervivencia de Al-Anon y Alateen. Pág 95. Manual de Servicio.

La primera característica que debe tener cualquier estructura de trabajo es un punto, o una sucesión de puntos, donde exista responsabilidad y autoridad fundamentales. Esta clase de responsabilidad y autoridad decisiva reside en los grupos de Al-Anon mismos. Y ellos a su vez han confiado algo de su autoridad fundamental a la Conferencia y a los administradores (custodios). Hemos observado cómo los delegados de la Conferencia, que representan directamente a los grupos, están en realidad en una posición de autoridad fundamental sobre los administradores (custodios). Hemos visto además cómo los administradores ejercen su autoridad fundamental sobre los Comités selectos y el Ejecutivo de la OSM. Pág 196. Manual de Servicio.

Debe haber una autoridad final, que en la hermandad la constituyen los propios grupos Al-Anon. Cuando hay confianza y respeto mutuo, los grupos pueden delegar la autoridad a los delegados a la Conferencia, de éstos a los administradores y de estos últimos a los Comités y al personal de la Oficina de Servicio General. El Décimo Concepto es una aplicación de la Segunda Tradición, que define la autoridad fundamental de Al-Anon como la conciencia de grupo y reconoce a los fieles servidores como la autoridad delegada. Nadie gobierna en Al-Anon. Pág 23. Folleto: Los Conceptos.

En el grupo, en el distrito, en la zona y a nivel de la Conferencia, cada uno tiene su propia función. Toda persona es importante... Nadie en Al-Anon, ni en nuestras vidas personales debe dominar (todas las tareas son más) ni ceder (ninguna tarea es mía, hazla tú). La claridad aparece en mi vida. Sé lo que tengo que hacer; si es mi tarea y no la hago, no se hará. Cuando completo mi tarea, soy responsable ante otros y presento los resultados. Pág 310. Senderos de Recuperación.

El Delegado toma un compromiso en la Conferencia y en su Distrito con su servicio. El Delegado saliente apadrina al nuevo Delegado, así como los miembros del Distrito y de forma sostenida. El Delegado es elegido por los RGs de los Distritos en una Asamblea, por el término de tres años. Comparte las experiencias de su Distrito durante tres Conferencias anuales consecutivas. Lleva a su Distrito las opiniones y el espíritu de Al-Anon nacional. Vota en la Asamblea Regional para nominar al Custodio Regional. Pág 12. Manual de Servicio.

Nuestro Manual alude a que la conciencia bien informada depende mucho de que el Delegado esté profundamente familiarizado con este Manual antes de asistir a la Conferencia. No actúa en soledad, sino que es acompañado por nuestro programa, por su grupo y por los grupos del Distrito, así como por el Delegado anterior. En las páginas 85 y 86 del mismo se indica cómo es su servicio tanto en la Conferencia como en el Distrito.

Tal vez como en nuestra historia de Al-Anon, explicitada en el Primer Concepto del Manual, tendremos que retomar “la unidad de propósito” que en aquel entonces “había reemplazado la desigualdad de los grupos al principio”, entonces así podremos atraer nuevos servidores, aplicando la responsabilidad y autoridad en los servicios. Pág. 169. Manual de servicio.

“En forma conjunta los grupos comparten la responsabilidad de la supervivencia de Al-Anon. Aportan su experiencia, fortaleza y esperanza, así como su tiempo, esfuerzos y dinero”. Pág. 249. Senderos de Recuperación.

¿Forman parte los propósitos de la Conferencia de Servicio Nacional de nuestros grupos y distritos?

¿Cómo realizamos nuestros servicios de Delegados en nuestros grupos?

¿Se transmite la información del Delegado al RD, al RG, al grupo?

¿Cuando un grupo obtiene la Carpeta y el Resumen de Conferencia, los leemos, los discutimos?

Este tema debía ser tratado durante el domingo 2 de abril, pero por falta de tiempo no se pudo presentar.

TEMAS TRABAJADOS EN SALAS

Se dividió a todos los asistentes aleatoriamente en cuatro salas para tratar diferentes temas presentados por los distritos:

SALA AMARILLA:

TEMA: “LA NEGACION EN EL SERVICIO”. PAGINA 31 de la carpeta. Distrito Virtual Sur.

Integrantes: Nicolás (coordinación), Celeste, Grace, Liliana, Jorge, Gilda, Silvia, Susana, Carolina, Gladys, Mirian, Teresa (secretaria).

Tema: La Negación en el servicio.

A pedido de los presentes se pide la lectura del tema e ir respondiendo las preguntas.

1- ¿Cómo fortalecemos los grupos?

2- ¿Que es la autoestima del grupo?

Respuestas:

Un grupo atractivo es teniendo un sentido común, sano juicio se va sintiendo un clima de armonía.

Un grupo atractivo es donde se siente parte, es cuando se logra armonía de sus integrantes, que la participación sea activa con buena disposición o sea integrar para ser atractivo, sobre todo la humildad, la serenidad: ¡eso atrae!!, recalcar siempre la eliminación del yo, yo, yo.

Recordar cuando llegué a un grupo fue atractivo, como el espacio físico fue importante; era luminoso, un espacio agradable, caras agradables, muchas sonrisas, los recuerdos de las actitudes de los miembros los tengo presente, pero casi recuerdo lo que se leyó de la literatura.

Invitar a participar del servicio es parte del sostenimiento del grupo, el acercamiento hace que el otro se sienta parte, eso lleva a que el grupo sea atractivo.

El programa es atractivo, con eso lo demás surge, lo negativo que se encontró con la virtualidad es el cierre de las cámaras durante el funcionamiento de la reunión, esto hace que los miembros huyan.

Con el programa, con la participación y pertenecer a un grupo nos da ganas de apoyar, ayudar y no olvidar porque estamos en el mismo problema, sino el grupo puede perderse y transformarse en una reunión social. Con mi primera llegada fue la comprensión, eso me ayudó a quedarme, no tanta sugerencia, no tanta info, fortalecerse a través de la reunión de conciencia y de trabajo, esto da autoestima y no autoritarismo, que sea un grupo sano.

Pensar en hacer un cuarto paso a todo nivel de servicio, para poder identificar las dificultades (mejorar) y fortalezas (incrementar).

Para tener una buena autoestima es importante la unión, sentirse orgulloso del grupo al que se pertenece y sobre todo que la sugerencia sea a través de la literatura.

La práctica del programa da como resultado una autoestima personal y lo llevamos al grupo, el estudio constante del programa nos da una visión más amplia. No olvidar lo importante que es el servicio de coordinación (concentrarse en el tema).

3- ¿Qué hacemos en las reuniones para fortalecer la autoestima del grupo?

El aporte da a la conciencia de grupo, la valoración del recién llegado y no olvidar al miembro antiguo, surge un camino de crecimiento.

La práctica del programa es como el alimento que se necesita día a día con la suma de la necesidad de ir al grupo va de la mano, él mismo me da la respuesta que necesito. Hablar de servicio (lo que me brindó) me salvó. Concentrarse en uno mismo

Frente a los diferentes duelos que se presentan en la vida, el servicio me dio la aceptación, sentirme bien, compartirlo es para sea una réplica en los otros miembros.

4- ¿Qué hacemos para traer gente a los grupos?

La honestidad, ser instrumento del poder superior en el compartir nos hace parte del grupo (escribir con la mano y no borrar con el codo).

Me quede en el grupo por una frase que compartió una compañera: ¡Dios no llama a los calificados, Dios califica a los que son llamados!

Para reflexionar:

La aptitud física es importante para ser atractivo y que los recién llegados se queden.

Los miembros de grupos son para siempre, por eso hay que generar armonía y sobre todo cuidarlo.

El servicio nos hace feliz, nos hace feliz Al-Anon. Agradecer siempre al Padrino/Madrina y sobre todo disfrutar participando y viendo los cambios en mí.

SALA NARANJA:

**TEMA: “LA IMPORTANCIA DE MANTENER EN AL-ANON LAS REUNIONES PRESENCIALES Y VIRTUALES”.
PAGINA 26 de la carpeta. Distrito Integración.**

Integrantes: Hilda, Liliana, Andrés, Paola, Celia, Marina, Andrea y Paula.

Respondimos entre los presentes, las preguntas a trabajar que figuraban en el Tema presentado (pág. 26 de la Carpeta), llegando a la conclusión unánime que la virtualidad llegó para quedarse y que es importante mantener ambos formatos de reunión, siempre respetando la Estructura de nuestro programa. Que las reuniones virtuales, lleguen a ser lo más parecidas a las presenciales para poder seguir pasando el mensaje de fortaleza y esperanza a todo aquel que lo necesite, esté donde esté.

La plataforma Zoom, nos pareció la mejor opción aunque tampoco hay que olvidarse de las personas que no saben o que no cuentan con buena conectividad por lo tanto tuvimos en cuenta no descartar WhatsApp o Google Meet.

Todos los miembros de la mesa de trabajo participamos de reuniones virtuales, presenciales e incluso híbridas. Por mayoría coincidimos que se necesitan pautas más claras para las reuniones virtuales. Surgió el tema de que hay miembros que participan siempre con cámara apagada, quizás hay gente que confunde esto con anonimato y consideramos que no es así.

Al-Anon es un programa de aprendizaje constante, podemos pedir ayuda si desconocemos de alguna herramienta virtual y siempre habrá algún miembro disponible a colaborar.

SALA VERDE:

TEMA: **“TOMANDO CONCIENCIA DE LOS BENEFICIOS ESPIRITUALES QUE RECIBIMOS AL PRACTICAR LA 7MA TRADICION”**. Página 27. Distrito Norte.

Integrantes: Daniel (coordinador), Marcelo, Nilda, Nancy, Patricia, Diego, Mónica, Gustavo, Daniel, María del Carmen.

Ser autosuficiente en todas nuestras acciones va más allá de aportar económicamente a la 7ma, significa un crecimiento espiritual que me permite hacerme cargo de mí mismo. Lo logré porque en Al-Anon aprendí a no ser dependiente emocional de otra persona y eso me dio libertad para ocuparme de mí. También me enseñó otras formas de contribuciones: no sólo el aporte económico sino dar mi tiempo, acompañamiento, compartir experiencias y hacer servicio. Aprendí a ser independiente cuando confié en el Programa. Dejé de ser un autómatas y pasé a ser independiente emocional y económicamente y eso me trajo paz.

Somos personas complejas. Podemos ser libres en algunos aspectos y muy dependientes en otros pero en Al-Anon estoy aprendiendo a centrarme en mi propio bienestar. Agradezco este tema. Siento que el dinero no es un tema fácil de tratar y me gusta que se hable desde el Programa. Aprendí que lo que se va de mi vida es lo que se debía ir y lo suelto. Hoy reconozco que Al-Anon me ha cambiado desde el servicio y descubrí que no era generosa con la 7ma porque no lo era conmigo.

Mi relación con el dinero siempre fue como un amor no correspondido, pero hoy me desprendo emocionalmente a través del servicio.

SALA CELESTE:

TEMA: **“VOLVAMOS A LAS BASES PARA FORTALECE A LOS GRUPOS”**. Página 23. Distrito Centro Este Entre Ríos.

Integrantes: Mirta, Myriam, Estela, Paola, Beatriz, Merry, Maru, Carina, Cristina, Raúl, Mabel.

Es muy importante trabajar en los grupos todo el programa, ya que ellos son las bases. Y entender la pirámide invertida, de esta manera tendremos grupos, distritos fuertes y como resultado un Al-Anon más fortalecido.

Nos fortalecemos cuidando nuestro grupo, teniendo el cartel en la entrada el cual permite identificar que está el grupo funcionando, llegar un rato antes para ser consecuente con la puntualidad de apertura del mismo. Recordarnos como nos recibieron el 1º día que llegamos y brindar el mismo Amor con el que fuimos recibidos. Compartir nuestra experiencia y a través de ella poder contagiar a hacer servicio. Muy importante programar una Lac acorde a los temas que elegimos para compartir. Prepararnos para brindar una buena y cálida coordinación. Es muy importante la figura del Rg, que hoy mayormente falta. como así también la visita del RD.

Sería bueno hacer más difusión, si es posible por canales de aire y otros medios, para llegar a más personas y así recibir más miembros.

Siempre recuerdo como llegué y siento que hoy hay falta de atracción.

Lo importante es verme a mí y poder atraer a través de lo Spiritual. Cuando escuchaba al compañero positivo que comparte su buena energía, me alienta a seguir viniendo y ser. Obediente en la medida que puedo Progreso no Perfección.

Queremos poder contagiar al otro, transmitir el Programa con alegría.

El programa es único y nos invita a hacer un solo camino guiar con la alegría de nuestra Recuperación.

Una palabra que compartió cada uno para poder aplicar, para fortalecer el grupo.

ESPERANZA – ALEGRIA-COMPREENCION- HUMILDAD- COMUNICACIÓN- ATRACCION- ACEPTACION- SPIRITUALIDAD – FRANQUEZA – ABRAZO

TODO ESTO ES IGUAL A “AMOR INCONDICIONAL”.



INFORME DE LA SECRETARIA GENERAL

En Enero siendo mi primer año en AL-ANON fui convocada para una entrevista con Tete Coustarod, en radio 10 y otra para canal 9.

Les comento que a partir de Marzo comenzamos a realizar pedidos de libros y folletos faltantes, con la autorización correspondiente de la Oficina Mundial. (OSM)

Respecto a la impresión de literatura se mandó a imprimir Literatura (en los meses de Marzo a Junio).

En el mes de Abril y Mayo se realizó la Feria del Libro, presentes con nuestro Stand, fue realmente un éxito, también desde la Oficina estuvimos presentes en la Feria, para acompañar (reponiendo libros, ayudando en el Stand y con los trámites administrativos)

En el mes de Mayo se cambió el contador, dada la falta de atención a la OSG, respecto a asesoramientos que necesitábamos y los mismos no eran atendidos en tiempo y forma. La nueva contadora Dra. Mónica Gardón, (Especialista en ONG), comenzó en Mayo, nos hará una auditoria general de todo el sistema contable desde Enero a-Abril 2022.

También se están actualizando los tramites referidos a la IGJ y su correspondiente seguimiento, tramitar la exención de ABL, actualizar las autoridades en el Banco Francés).

A partir de Junio 2022, se procederá a realizar los recibos en forma electrónica por AFIP, de todos los aportes que realizan, los grupos, distritos y la Hermandad en general. Siendo este método más eficiente y eficaz.

En julio me encontraba de vacaciones.

En mi viaje a España fui invitada por la Oficina de AL-ANON, de Barcelona. Compartimos las diferentes normativas que hay respecto a quien puede ser Secretaria General (En Argentina y en España), me comentaron: que sus reuniones están tratando que sean en forma presencial.

El 9 de agosto se festejó en la Oficina, tanto presencial como virtual el aniversario N° 56 de AL-ANON, muy emotivo reencuentro. Mi profundo agradecimiento por forma parte de esta Hermandad.

El día 14 de Septiembre fuimos invitados para el lanzamiento de la Feria del Libro del 2023 se realizará entre los días del 25 de Abril al 15 de Mayo.



El día 21 de Octubre se solicitó presupuesto a Docuprint de los libros que se detallan a continuación y también se pidieron a la Oficina Mundial dos PDF, de los siguientes libros.

SP64-EXAMEN DEL B-15-En todas
4TO PASO ALATEEN.P nuestras acciones_14

Se pudo tramitar ante la IGJ, la inscripción de las nuevas autoridades y presentación del nuevo estatuto.

El 14 de Diciembre fui convocada para una entrevista en el programa de radio La noche de la 10.
Fue un año de mucho trabajo, muy fructífero en cuanto al desarrollo que género AL-ANON, esto se debe al acompañamiento de toda la hermandad.

Mabel Pacheco.

Secretaria General -Directora Ejecutiva.

INFORME DE LA JUNTA DE ADMINISTRADORES

Una nueva conferencia, y es de nuestro agrado compartir el servicio realizado durante el año 2022.

Se comenzó con algo muy importante para toda la hermandad, tener en condiciones toda la parte administrativa y pudimos hacer el cambio del contador por la asistencia del estudio contable de la doctora Mónica Gardón, este cambio nos dio la posibilidad de poner en orden la parte legal y administrativa de la OSG.

Nos reunimos periódicamente para coordinar la gestión de la actualización de las autoridades de Al-Anon, como asociación frente a la IGJ, cómo también la presentación del nuevo Estatuto.

Se realizó la feria del libro, tan esperada, dado que estuvo suspendida por la pandemia, el resultado de la misma fue muy positiva en la difusión del mensaje y poner en conocimiento toda nuestra literatura.

Fue una gran alegría que los distritos aceptarán nuestra propuesta de invitarnos a compartir su reunión.

También fue de gran importancia compartir el pedido del comité de difusión para las charlas en la Escuela Penitenciaria de la Nación en Ezeiza, charla a todos los alumnos y también con los profesionales a cargo de las cátedras correspondientes, dando a conocer a nuestra hermandad.

La Junta de Custodios realizó un servicio en unidad con el comité ejecutivo, que este año se ha mantenido sincronizado con la guardia del WhatsApp y los servidores del grupo de principiantes, al publicar el nuevo directorio y reabrirse los grupos presenciales se sigue manteniendo la recepción de manera virtual

Se sincronizó también el zoom de la OSG con el WhatsApp administrativo.

La mayor parte del año se cubrió la coordinación del comité de publicaciones para lograr un asesoramiento activo de ese equipo, con una evaluación del stock y el sostén de los talleres virtuales para promoción de nuestra literatura, se le dio soporte a la iniciativa del Distrito Virtual Nacional, en formación, hasta lograr su autonomía.

Gracias al buen desempeño y respuestas a nuestras necesidades y por el asesoramiento contable, se modificó la relación laboral de la secretaria general.

Se realizaron tareas habituales de mantenimiento del mobiliario y los insumos necesarios para agilizar los trabajos en la OSG

Todos los logros obtenidos en este año nos potencian a poner más empeño para el próximo año. Este año se logró mucho, pero para el próximo pondremos mas esfuerzos, porque vimos que se puede lograr.

"Siempre debemos mirar hacia adelante, y dejar que nuestra gratitud se exprese en quienes están por venir".

Lois W.

INFORME DEL COMITÉ ALATEEN

El Comité Alateen está formado por Custodio asignada, Coordinadora de junta, ex madrinas, Secretaria y Coordinadora.

*Desde el Comité Permanente se armó una comisión para trabajar todo el año en actualizar las Guías de Seguridad Alateen, las cuales ya fueron entregadas a fines del mes de Septiembre al Comité de Guías.

*Se invitó a Mirta G a la reunión con madrinas y coordinadoras para que informe sobre los estatutos en lo relacionado a Alateen.

* Nos acompañó en otras reuniones Comité de Manual y admisión, junto con el Comité Internacional en todo aquel cambio que se pueda hacer en el nuevo Manual de Servicio en lo relacionado al tema de Alateen, siempre haciendo participar a madrinas y coordinadoras.

* El Comité acompañó a una compañera de Bariloche en una jornada, donde se desarrolló parte de las Guías de Seguridad.

* Se organizó un taller... #SOMOS ALATEEN., festejando el mes de Alateen, donde participaron miembros que están en el Servicio Alateen

*El Comité Digital acompaña en la difusión de Alateen a través de la página de Instagram, esto se realizó todo el año y próximo año también

* En forma presencial como Coordinadora del Comité Alateen, junto con una ex madrina visitamos el Distrito Centro Oeste, donde se llevó información a través de preguntas que ese distrito realizó, queda pendiente para el próximo año visitar los distritos. Se participó también en las reuniones del Comité Alateen Virtual

* Y para terminar el año se trabajó en el tema que eligió el Comité para las plenarios... CONOCIMIENTO EN EL SERVICIO... todo lo trabajado en el año fue hecho con la colaboración y mucha participación de madrinas, colaboradoras y coordinadoras y todo aquel que esté interesado en el Servicio Alateen..

Y como nos dice el libro de " Alateen un día a la Vez".

Trabajar juntos significa ayudarnos los unos a los otros. Esto requiere gran confianza y comprensión. Hoy puedo utilizarla para ayudar a que el Comité se fortalezca.

INFORME DEL COMITÉ DE ARCHIVO HISTÓRICO

El comité se reunió (en forma virtual) los días 26/11/2021, 24/2, 25/3, 22/4, 27/5, 24/6, 22/7, 26/8, 23/9 y 28/10/2022.

Se completó el escaneo de las carpetas y resúmenes de todas las conferencias de la hermandad.

El comité participó de la 39ª Conferencia de servicio nacional.

Se confeccionó un listado de pautas para realizar el archivo histórico de los distritos y se distribuyó entre ellos.

Se completó el registro de grupos. Dicho archivo se realiza en formato digital, accesible desde la secretaría administrativa de la OSG, el Comité ejecutivo y el Comité de Archivo histórico y, también, se realiza en forma física, en la OSG.

Se confeccionó y distribuyó la encuesta para el Análisis Histórico de Alateen y se recabó información acerca del tema

Se visitó el Distrito Virtual sur, el Distrito Sur y el Distrito General Paz; comunicando las funciones que cumple nuestro comité y responder sus preguntas, hubo numerosas preguntas de parte de los asistentes. Se continuará visitando otros distritos.

Se eligió tema para la plenaria para la Conferencia de Servicio Nacional a realizar en abril de 2023.

Elegimos adherir al tema para plenaria de la conferencia 2023 elegido por el comité de guías "liderazgo en acción fomenta la unidad", en nuestro comité en particular vamos a analizar la ocasión en que la Conferencia de Servicio Nacional removió a la totalidad de la Junta de Custodios y, las acciones y decisiones previas a este hecho.

Se continuó con el procesamiento de las fichas de grupo del período 1970 / 1989.

El comité está integrado por:

Coordinador: Diego M

Miembro: Sonia R

Miembro: Valeria S

Delegada asignada: María (Distrito Virtual Sur)

Custodio Asignado: Marcelo L

Custodio asignada: Hilda P

Coordinadora de la Junta de Custodios: Susana F

INFORME DEL COMITÉ DE CONFERENCIA

Este comité se reúne **los cuartos sábados del mes en el horario de 10 a 12:30**.

El equipo de trabajo que hemos conformado en el **Comité de Conferencia**:

Coordinadora: **Lucia C.**, Subcoordinador: **Jorge G.**, Secretaria de actas: **Julia G.**, Coordinador de la Conferencia: **Jorge G.**, Coordinadora del Subcomité de Manual y Admisión: **Mónica D.**, Secretario de la mesa coordinadora de Conferencia: **Gustavo D.**, Asistentes: Cristina, Adelaida y Mabel. Custodio asignado: **Myriam D.**, **Coordinador** a del Comité de Guías: **Estela M.**, Encargado del Micro sitio: **Gustavo**, Presidente de la Junta de Custodios: **Susana F.**

En el informe de la 38ªCSN no pudimos mencionar lo realizado previamente a dicha reunión, por eso lo enumeramos aquí:

- Convocamos a una reunión híbrida con delegados, sub delegados y RDs que quisieran participar el **26 de marzo**. Asistieron el Comité de Presupuesto y de Nominaciones. Se realizó sin costo alguno en el auditorio de la **Región Descentralizada 1 Noroeste - Municipio de La Matanza**, Av. Rivadavia 13.518, Ramos Mejía, Buenos Aires. Allí hicimos la práctica de las votaciones por Zoom y comenzamos el debate sobre las mociones presentadas. Resulto un encuentro muy positivo, sobre todo por la alegría de encontrarnos con los compañeros después de largo tiempo.
- Los comités y delegados formaron parte de un grupo de WhatsApp, junto con los Custodios donde pudieron intercambiar sobre los informes presentados en la carpeta de Conferencia. Esta novedosa dinámica ha sido muy productiva y participativa.
- El **8, 9 y 10 de abril** se desarrolló la **CSN N° 38**. Durante estos tres días se pudieron hacer las reuniones plenarias, como estaba previsto, la aprobación de los informes y de las Guías diversas, elaboradas durante el año por los Comités. Se votaron mociones y el lema elegido para la CSN N°39 del 2023, propuesto por el Distrito Centro Oeste Entre Ríos: **"La Fortaleza se manifiesta a través de la Unidad"**.
- Confeccionamos el Resumen de Conferencia que entregamos a los Delegados el **7 de mayo** en una reunión de evaluación de la CSN N°38, donde también los delegados del primer año pudieron escuchar sugerencias

de sus compañeros sobre cómo hacer el servicio de transmitir sobre esta reunión anual de conciencia nacional.

Durante el 2022 también nos abocamos a estas actividades:

- Pudimos cargar información en el micrositio y con la ayuda de la Coordinadora de Digital, ya estar en la página de miembros. ¡Gracias Rosa!!!
- Continuamos con el armado del micrositio y con las modificaciones del Manual de Servicio Nacional.
- Realizamos la reunión con los **RDs el día 3 de junio**. Hubo 10 RDs presentes, ausentes: Distrito Sur y Tucumán, vacantes Integración, Norte y Virtual Sur. En el caso de Integración asistió la delegada y de Gral. Paz y Noroeste, aunque se los invito, no asistió ningún miembro enlace, también contamos con la presencia de la RD del Distrito Virtual Nacional. Se hizo un taller sobre las 12 Tradiciones con una dinámica de juego y luego se escucharon a los compañeros/as compartir sus informes sobre la realidad de cada distrito, el funcionamiento de los grupos, como compartieron el Resumen de Conferencia y sus servicios en general. El subcomité de Manual y Admisión participo solicitando el envío de propuestas de actualización y modificación del Manual y comprometiéndolo a los servidores a concientizar sobre esta necesidad.
- Realizamos la reunión con **delegados el día 16 de julio**. Asistieron 15 delegados y sub delegados, estuvieron ausentes Centro oeste y Villa María. En el caso de Gral Paz concurren 7 miembros del Distrito en turnos, de Tucumán estuvo la coordinadora y Noroeste no participo. Se leyó sobre el 7mo Concepto, haciéndose una reflexión a modo de conciencia. Se pidió trabajar sobre el lema de la Conferencia elegido para este año: **“ LA FORTALEZA SE MANIFIESTA A TRAVEZ LA UNIDAD”** y la pregunta **¿QUE HACEMOS PARA MANTENER LA UNIDAD?** Se resaltó el servicio del delegado en este aspecto y se sugirió trabajar con la guía del Delegado/a avalada en la última CSN. Se solicitó que cada distrito presente un **TEMA** para ser debatido en Conferencia, junto con el **LEMA y MOCION/ES** con fecha tope el **31 de octubre**. En esta reunión se profundizó sobre lo que es LEMA, TEMA Y MOCION, tomando el Manual de Servicio y otros textos para aclararlo. Se distribuyeron preguntas para hacer en el Distrito referidas a estos asuntos. Los delegados pudieron compartir un informe sobre sus distritos, como transmitieron sobre la CSN y las dificultades que enfrentan. Los Comités Ejecutivo, de Presupuesto, de Difusión fueron invitados y los delegados pudieron evacuar dudas, escuchar propuestas y recibir información de estos Comités.
- Se buscaron presupuestos de tres lugares diferentes para la realización de la CSN N° 39, modalidad híbrida. De los presentados se eligió la **CASA DE ESTUDIOS DEHONIANOS, de la calle Caracas 437, CABA**, lugar donde se realizó la última Conferencia presencial, debido a la relación calidad del servicio y precio. Se pudo pagar por adelantado el costo total por 40 asistentes y así fijar el precio hasta abril, si hubiera más miembros se abonará al día por esas personas, agradecemos al Comité de Presupuesto que hizo posible esta acción, disponiendo del aporte necesario.
- Se realizó un taller para toda la hermandad el 20 de agosto denominado: Los 12 escalones de la Conferencia. Hubo muy buena participación y excelente recepción del mismo.
- Se mantuvo contacto telefónico con distintos delegados/as y representantes de los distritos: Noroeste, Norte, Gral Paz, Rio de la Plata, Capital, Unidad, Villa María, Tucumán y el Distrito Virtual Nacional en formación. Novedades: el distrito Noroeste pudo hacer su Asamblea y elegir una **delegada Marina P.** quien asistirá a la Conferencia con voz y voto (luego de varios años sin este servidor). El Distrito Gral Paz pudo elegir un **RD, Juan C.** quien trabajará para el fortalecimiento de los grupos y participación de los Rgs en el Distrito. El Distrito Integración también eligió nueva **delegada: Paula F.** El Distrito Norte no pudo completar los servicios de delegado/a y RD en su Asamblea de noviembre. El Distrito Tucumán esta sin delegado, pero la coordinadora, ex delegada fue avalada para participar en la 39ª CSN con voz y voto. Rio de la Plata continua en la misma situación: sin delegado/a.
- Asistimos a la reunión del Distrito Capital por invitación de los RGs para hablar sobre tema, lema y moción a presentarse en la CSN N° 39. Muy buen intercambio de ideas con los asistentes.
- Presentamos el presupuesto al Comité de Presupuesto, analizando costos y previendo futuras actuaciones del Comité.

- En la reunión del Comité de Guías se planteó la pregunta: **¿Qué tipo de plenarios haremos en la próxima CSN?** Luego de votar tres opciones, se decidió presentar dos temas: uno a elección de cada comité y otro definido por todos los Comités: **“Liderazgo en acción fomenta la unidad”**.
- Asistimos a la reunión con la Junta de Custodios sobre **trabajo en equipo**. Dicho tema sirvió para hacer una conciencia de grupo en el Comité: ¿Estamos trabajando en equipo?
- Se actualizó la **GUIA DEL COMITÉ DE CONFERENCIA** y se presenta para votación en esta CSN.
- Asistimos al Seminario de Servicio Nacional con participación del Subcomité de Manual y Admisión.
- Fuimos invitados por el Comité Internacional el **28 de septiembre**, para definir el tema de plenarios y la participación de las estructuras extranjeras en la Conferencia.
- El **22 de octubre** nos visitó en la reunión del Comité la Delegada Internacional alterna y la RD del Distrito Virtual Nacional para definir las preguntas que se enviaron a la OSM sobre los grupos y distritos virtuales, servidores, 7ma Tradición y necesidades propias de estos grupos. Se trabajó en conjunto y el 4 de noviembre pudimos concretar las cuestiones que se plantearon el 13 de diciembre en la reunión con OSM.
- Hicimos reunión con delegados/as y RDs el **26 de noviembre**. Se recibió a los nuevos servidores y se trató el tema: Liderazgo. Los servidores de los Distritos pudieron compartir sobre los logros y dificultades que se presentan en cada lugar. Tuvieron un espacio los Comités de Nominaciones, Digital y Archivo Histórico.
- Confeccionamos la Carpeta de Conferencia para ser entregada en enero a los delegados/as y el resto de la hermandad. Se recibieron varias mociones que ya han sido analizadas y agregadas a la carpeta.

Por primera vez en nuestra estructura de Argentina se realizará una Conferencia Híbrida, esto representa un enorme desafío para todos nosotros y estamos en la tarea de su realización, para que salga lo mejor posible. Deseamos que todos los asistentes estén a gusto y que puedan compartir fortaleza y esperanza, para tomar impulso y encarar las acciones necesarias para hacer crecer a los grupos, distritos y atraer servidores con amor por nuestro programa de recuperación, que tantas vidas ha salvado.

INFORME DEL SUBCOMITE DE TEMARIO, MANUAL Y ADMISIÓN

Este Subcomité pertenece al Comité de Conferencia. Durante el corriente año ha estudiado propuestas de actualizaciones en el Manual de Servicio Al-Anon/Alateen, recibidas con su fundamento, de miembros, grupos o distritos, para su posterior presentación al Comité de Conferencia, al Comité de Guías y a la Junta de Custodios. También juntamente con el Comité de Conferencia, ha recibido y evaluado solicitudes de Distritos, de Grupos que no forman Distrito y de personas, para ser admitidas en la Conferencia. Además, ha participado con voz, pero sin voto, de las reuniones del Comité de Guías presentando informes, aprobados trimestralmente mediante voto, en los cuales se han comunicado los distintos proyectos implementados durante el año, relacionados con los servicios del Subcomité y muy especialmente las actualizaciones del Manual.

Colaboramos con el Comité del INTERIOR, siguiendo sus indicaciones, dialogando acerca de la Carpeta de la Conferencia XXXVIII y acompañando a los representantes de grupos sin Distrito para su participación en dicha Conferencia. Tres representantes estuvieron en Conferencia, y proyectamos que, en el 2023, habremos acompañado a una representante de grupos sin distrito de Formosa, Corrientes y Misiones, para su inclusión y participación en la Conferencia XXXIX.

Pudimos sostener nuestras reuniones mensuales los segundos días sábados del mes en las que fuimos analizando propuestas de cambios al Manual, a veces sin escribirlas de forma inmediata. Sistematizábamos en un Power Point las oraciones, frases e inquietudes, y luego de nuestros debates, las llevábamos al Manual Nacional. Manual al cual la Coordinadora del Comité Digital pasó al formato A4. Escribimos con rojo dichos cambios, en comunicación con los miembros y grupos que los solicitaron y desde nuestros intercambios.

Participamos en reuniones, por ejemplo, del Comité Alateen, que en un principio nos solicitó de escribir el Preámbulo de Alateen aprobado en Conferencia de OSM en nuestro Manual Nacional. La Delegada

Internacional Alterna, a quien consultamos, nos fundamentó que el Preámbulo Alateen había sido modificado para asegurar que su lenguaje sea acogedor para los miembros Alateen. Varios debates y mails al Subcomité, permitieron concretar de no realizar cambios por ahora en dicho Preámbulo Nacional. Hechos o recorridos como este, se dieron en forma continua. Con las Madrinas del Comité Alateen, analizamos varias páginas del Manual Nacional. Ellas señalaban la importancia de la autonomía progresiva de los miembros Alateen, de la participación y protagonismo en las decisiones que los afectan y de revisarnos los miembros Al-Anon en nuestros padrinazgos/madrinazgos para Alateen, para facilitarles el cumplimiento de la Quinta Tradición. Otro debate valioso se refirió a la necesidad de incluir el padrinazgo de miembros Al-Anon a grupos Alateen, como un servicio de grupo, aprobado en la Conferencia Nacional XXI. Incorporamos propuestas en las actualizaciones del Manual Nacional, basados en estos aportes, teniendo en cuenta lo que expresa nuestra Literatura en el libro “Alateen, esperanza para hijos de los alcohólicos”, en el cual nos habla de la historia, crecimiento de Alateen y de cuándo comenzó a frenarse. Lo mismo en “Muchas voces, un mismo viaje”, que contiene información para no repetir y considerar las experiencias de variados países en relación a Alateen.

Hemos asistido regularmente y participado en las reuniones virtuales del Distrito Virtual Nacional en Formación, durante el corriente año 2022. Han realizado acta de Asamblea y elegido sus miembros de servicios, faltando el servicio de Delegado. La actual Representante de Distrito asistirá como Representante a la primera Conferencia en el año 2023. Los servicios y temarios de cada reunión de Distrito se han adecuados a lo que nuestro Manual Nacional indica, especialmente en la página 92, respecto a organizar un Nuevo Distrito. Para el Subcomité significó un aprendizaje estar presente, para vivenciar cómo se va formando y construyendo un Distrito, los requisitos que implica y cómo sus miembros y grupos, en la modalidad virtual, van tomando conciencia de la aprobación del mismo, uniéndose a la Conferencia, enviando una petición al Subcomité de Manual y Admisión antes del 1° de diciembre con acta de Asamblea de elección de Delegado y de otros servidores, habiendo participado de una Conferencia con su representante. Servicio que realizarán en abril en la próxima Conferencia. Al Subcomité, le ha posibilitado también, articular lo expresado en la literatura “Al-Anon guías a seguir para las reuniones electrónicas de Al-Anon” (SG-39) con esta experiencia nacional, en especial porque incluimos en la actualización del MANUAL NACIONAL la influencia de lo virtual sobre los grupos y estructura de servicio, distinguiendo entre distritos virtuales, tanto regional como nacional en formación, mixtos y los presenciales. Asimismo, consideramos el Tema de la Junta de Custodios en la Conferencia XXXVII avalando la propuesta de una nueva estructura.

En síntesis, se verán destacadas en nuestro Manual, con rojo, las actualizaciones, por ejemplo, en el prefacio, en el punto “Al pasar la canasta”, en varias páginas se leerán diferentes modalidades de reuniones, incluimos el microsítio, los teléfonos de Oficina, mails, páginas web, nuevos servicios del tesorero, agregamos el servidor digital y los padrinazgos de miembros Al-Anon a grupos Alateen, así como nuevos Comités y definiciones de Distrito y Región, entre otros temas. La Parte 2 del Manual “Los Grupos de Al-anon y Alateen en acción”, fue a la que primero nos dedicamos. Estamos en la Parte 3 “Manual de Servicio Nacional” con pedidos de actualizaciones del Comité de Conferencia. El Subcomité ha realizado sus aportes para seleccionar un Tema en la próxima Conferencia, con la “Importancia del Delegado” y sobre la “Décima Tradición”.

Hemos acordado y consensuado que la publicación de las Actualizaciones se realizará de modo online, hasta que nuestra hermandad y organización nacional decida imprimirlo. Podemos expresar que las mismas aluden principalmente a la inclusión de modalidades virtuales y mixtas, además de las presenciales, los permisos para las cuentas de bancos o las billeteras virtuales, así como la incorporación de otros que no estaban en el Manual como el Comité Digital, el Internacional, o el Servidor Digital de grupo. Asimismo, la coordinadora del Comité de Servicios de Seminarios Regionales amplió el servicio en el apartado correspondiente en el Manual Nacional.

Cabe señalar que en más de una ocasión los servidores nos sugieren reflexionar sobre la función del Manual de Servicio, como un modo de capitalizar nuestra historia de servicios. Han preguntado ¿cuál es la manera de mejorar su análisis? Asimismo, insisten en agrupar las temáticas en forma integrada, agrupándolas en un mismo lugar. La Coordinadora del Comité de Conferencia en una reunión del Subcomité, expresó que el Manual es un marco, una síntesis explicativa de cómo se hacen los servicios Al-Anon, pero que, para

profundizar dichos servicios, ingresemos a la página web de los miembros Al-Anon. Además de estar en contacto con las pautas y las guías de los mismos que en dicha página también se encuentran.

Hemos sido invitados a participar en la comunicación de los avances de actualizaciones del Manual, tanto en el Preseminario y Seminario de la Región Centro de este año 2022, así como a un Taller realizado por la Representante de Distrito del Distrito Virtual Nacional en Formación, titulado “La importancia de pertenecer a un grupo, un distrito, una estructura”. En esas tres ocasiones presentamos el Power Point, y sentimos que con nuestro compartir, los miembros resonaban con lo colocado como actualizaciones, por las devoluciones que nos hicieron, en principio, respecto a las solicitudes que nos enviaron.

En el Comité de Guías hemos ido construyendo la finalización del servicio de Coordinación del Subcomité, para el mes de abril de 2023, teniendo en cuenta como proyecto un futuro servidor coordinador, con quien dialogamos esta posibilidad. Pero también tanto el Comité de Conferencia como el Subcomité, intentamos atraer servidores al Comité para seguir incluyéndolos con sus servicios desde distintos lugares del país.

Señalamos nuestro contacto con la servidora Mora, quien nos ha amadrinado y acompañado en relación a la escritura del Manual y a su publicación online en el sitio, en archivo A4. Otra cuestión sería cuando se haga la impresión en forma de libro, que implicará cuestiones de edición y diseño. En ese caso el proyecto tendrá un costo. Elaboramos una Moción en reunión con el Comité de Conferencia, para presentar a la Conferencia XXXIX. Durante los meses de verano proyectamos continuar con las actualizaciones y viendo la forma de mantener informada a la hermandad de estos avances nuevos, muy en especial a los votantes, para elevar al sitio en borrador por un año. De esta manera podrán hacerse las correcciones necesarias a dichas actualizaciones del Manual Nacional (en A4).

INFORME DEL COMITÉ DE DIFUSIÓN

Coordinadora: Gilda

Subcoordinador: Julio

Secretario: Juan Pablo

Colaboradora: Liliana de Salta

Custodio asignado: Estela M.

Delegadas asignadas: Ana Rosa de Córdoba y Nancy de Entre Ríos

Detalles de lo realizado en el año 2022:

- En enero se envió información a profesionales e instituciones.
- Se recibió a nuevos servidores y se los acompaña.
- Se realizó una reunión en homenaje a Zulema.
- Se realizó campañas publicitarias en las redes en conjunto con el Comité Digital.
 - Se crearon videos publicitarios para subir a las redes.
- Se realizaron 2 jornadas informativas para profesionales.
 - Un taller de oradores a nivel nacional.
- Participamos en la Feria del Libro, no sólo difundiendo el mensaje de Al-Anon/Alateen sino también vendiendo literatura.
- Participó de una jornada de Alateen organizada por el distrito capital.
- Participó de la jornada del Comité de Presupuesto.
- Realizó la jornada de difusión nacional.
 - Participó de dos charlas informativas a alumnos de toxicología en el Hospital de Clínicas.
 - Cubrió guardias cada miércoles en el Hospital de Clínicas, este servicio lo realiza una compañera del Distrito Capital: Andrea.

- Asistimos a una charla informativa en la Universidad Nacional de San Martín sede en Belgrano para alumnos de Salud Mental.
- Seguimos cubriendo cada viernes las jornadas en el Servicio de Penitenciaría, algunas veces de manera virtual y otras veces presencialmente.
- Nos hicieron una nota en la televisión de Paraná, Entre Ríos
- Nos hicieron una nota en una radio de Políticas del Sur.

Proyectos a realizar en el año 2023:

Entrevistar a profesionales y transmitirlos por el canal de YouTube de Al-Anon/Alateen Argentina. Realizar difusión, un año más, en la Feria del Libro

INFORME DEL COMITÉ DIGITAL



Saludamos a todos, y compartimos las actividades que hemos realizado durante 2022:

1. Gestionamos la compra del nuevo servicio de hosting en coordinación con el Comité de Presupuesto. La empresa nueva es Hostinger. <https://www.hostinger.com.ar>
2. Obtuvimos el servicio de Google para empresas gratuito por ser una institución sin fines de lucro. Para esto gestionamos una certificación en Techsoup, con la que podemos acceder a varios servicios en internet, gratuitos o a bajo costo. <https://argentina.techsoup.global/>
3. Migramos el sitio web y los microsítios al nuevo hosting.
4. Generamos en Gmail las mismas direcciones de correo que teníamos antes y pasamos las contraseñas. Hubo muchas consultas sobre cómo usar Gmail.
5. Trabajamos sobre la forma de responder a las consultas en las redes. Vimos que muchos preguntaban sobre qué hacer con su familiar alcohólico y reflexionamos sobre si creamos esa expectativa en el público. Entonces para la comunicación nueva intentamos expresar más explícitamente que el familiar o amigo necesita ayuda basándonos en la identificación, es decir que el público se identifique con lo que ve en la difusión. Hemos notado que cambiaron las preguntas en las consultas y vimos que el diálogo con el consultante es más fluido y se genera más interés.
6. Hicimos una evaluación estratégica de lo que comunicamos en la página web e hicimos cambios en la visualización de la portada, haciéndola más atractiva, seguiremos mejorando las notas interiores.
7. También reorganizamos el área de Miembros y pasamos algunos contenidos a los microsítios de los Comités correspondientes. Los recursos gráficos de difusión interna y externa están agrupados en el micrositio de Difusión. Se actualizó el material de difusión presencial y digital.
8. Asistimos a varios servidores que solicitaron variantes de banners, afiches etc.
9. Trabajamos con el Comité de Difusión sobre la nueva comunicación y acordamos seguir varios pasos:
 - Hicimos una encuesta externa para visualizar qué público que se acerca a Al-Anon / Alateen.
 - Elegimos nuevas frases de la literatura y de la difusión de OSM
 - Nos enfocamos en presentar situaciones con las que el público se identifique, como los miembros nos identificamos al leer los libros o escuchando a un compañero.
 - Evitamos usar frases que digan que nuestro ser querido NOS afectó, sino que preferimos decir que

todos estamos inmersos en la dinámica de la enfermedad del alcoholismo.

- Luego definimos un video institucional nuevo que publicamos en varias versiones y seguirán saliendo otras versiones con otras frases e imágenes.

- Hicimos promociones de este video en Facebook, Instagram y YouTube.

10. Directorio de grupos. Se revisaron las listas del Directorio que tuvimos hasta septiembre. Vimos que por el recambio de servidores muchos no actualizaban las 2 listas (la pública y en Miembros) y en coordinación con el Comité Ejecutivo vimos que era necesario otro sistema de presentar el Directorio.

- Luego de un lapso de prueba y revisión, el 20 de septiembre se reemplazaron las listas por el nuevo directorio en: <https://directorio.alanon.org.ar/>

- Las actualizaciones se reciben en el WhatsApp administrativo.

11. En la reunión de febrero del Comité, se votó positivo para utilizar el lenguaje inclusivo en el Acta.

12. Participamos en el equipo técnico de zoom que se organizó para la 38ª Conferencia.

13. Abrimos un espacio en la nube de Microsoft 365 para el Comité Ejecutivo donde almacenamos las grabaciones de la Conferencia.

14. Colaboramos en la confección de banners y elementos para la Feria del Libro. Se generó un QR que lleva a la página web y se lo incluyó en los banners y afiches.

15. Realizamos promociones de pago para Alateen y Al-Anon, seguiremos en 2023.

16. Se actualizó el material de Difusión presencial, afiches, banners, etc, en el micrositió de Difusión. También se agregó un modelo de email para difusión adjuntando los Boletines a la comunidad.

17. Realizamos el formulario de inscripción de profesionales para la Charla informativa de Difusión. También se hizo una promoción y difusión en las redes.

18. Participamos del Taller de Difusión del 29 de octubre.

19. Grupo de WhatsApp de Difusión Interna. Creamos un grupo de WhatsApp para reforzar la comunicación con distritos y grupos, llamado "Difusión Interna Al-Anon". En este chat solo se compartirán flyers y enlaces de Reuniones, Reuniones Públicas, Talleres, Jornadas, Aniversarios, de Comités de OSG, Distritos y Grupos para que lleguen a los miembros a nivel nacional. Esto está explicado en la descripción del chat.

El fundamento es la necesidad de que los eventos de la hermandad lleguen al mayor número de miembros, ya que hemos visto que en algunas zonas no está llegando esta información.

Proyectos 2023:

- Trabajaremos para que los Distritos y Grupos que aún no lo tienen designen un servidor digital, enlazado a este Comité, afianzando el trabajo digital y la comunicación interna.

Junto con las reuniones mensuales y el trabajo tradicional, tendríamos como herramientas el grupo de whatsapp de Difusión Interna y un Newsletter que llegue por email.

- Para la difusión externa seguiremos promocionando publicaciones en las redes para lo que estamos presentando el presupuesto correspondiente.

Estadísticas redes sociales:

Facebook 5373 seguidores

Instagram de Al-Anon 1771 seguidores

Instagram de Alateen 771 seguidores

Twitter 304 seguidores

Datos Facebook e Instagram de Al-Anon, 90 días de agosto a octubre 2022

Alcance

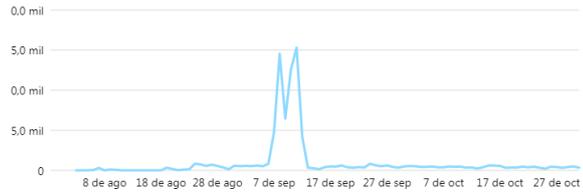
Alcance de la página de Facebook

100.726 ↑ 1,7.mil%



Alcance de Instagram

60.370 ↑ 2,2.mil%



Visitas a la página y al perfil

Visitas a la página de Facebook

749 ↑ 47,4%



Visitas al perfil de Instagram

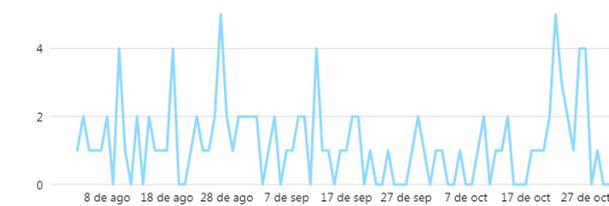
1.445 ↑ 175,8%



Nuevos Me gusta y seguidores

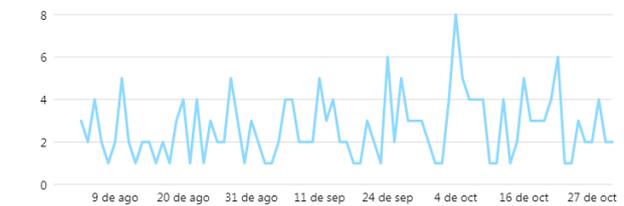
Nuevos Me gusta de la página de Facebook

108 ↓ 17,6%



Nuevos seguidores de Instagram

211 ↑ 66,1%



Publicaciones de Facebook

Historias de Facebo

Publicaciones de Facebook

Historias de Facebook

Publicaciones de Instagram

Alcance

Alcance de las publicaciones

94,8 mil ↑ 3,6 mil%

Total de los últimos 90 días vs. los 90 días anteriores



Alcance

Alcance de las publicaciones

60,4 mil ↑ 2,2 mil%

Total de los últimos 90 días vs. los 90 días anteriores



Mediana de alcance de las publicaciones tipo de contenido multimedia

De publicaciones creadas en los últimos 90 días



No hay actividad en el intervalo c seleccionado

Selecciona otro intervalo de fechas y vue el Informe.

Interacción

Reacciones, comentarios y veces que se compartieron las publicaciones

490 ↑ 90,7%

Total de los últimos 90 días vs. los 90 días anteriores



Interacción

Me gusta, comentarios y veces que se compartieron las publicaciones

3,9 mil ↑ 1,6 mil%

Total de los últimos 90 días vs. los 90 días anteriores



Mediana de Me gusta, comentarios y ve se compartieron las publicaciones por ti contenido multimedia

De publicaciones creadas en los últimos 90 días



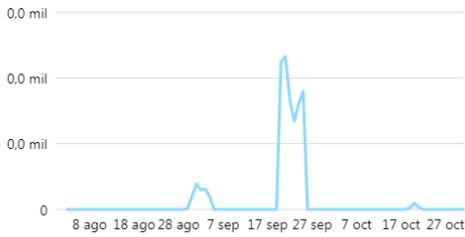
No hay actividad en el intervalo c seleccionado

Selecciona otro intervalo de fechas y vue el Informe.

Alcance

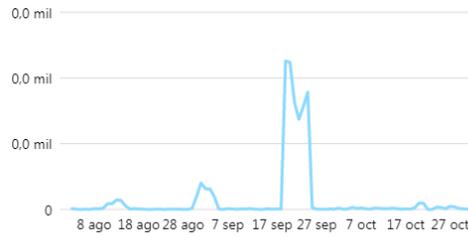
Alcance de la página de Facebook ⓘ

118 595 ↑ 100%



Alcance de Instagram ⓘ

126 599 ↑ 21.4 mil%



Nuevos Me gusta y seguidores

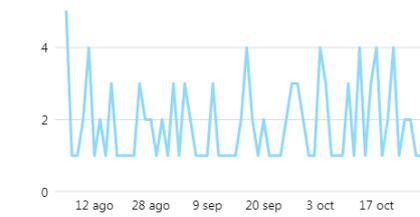
Nuevos Me gusta de la página de Facebook ⓘ

2 ↑ 100%



Nuevos seguidores de Instagram ⓘ

122 ↑ 71.8%



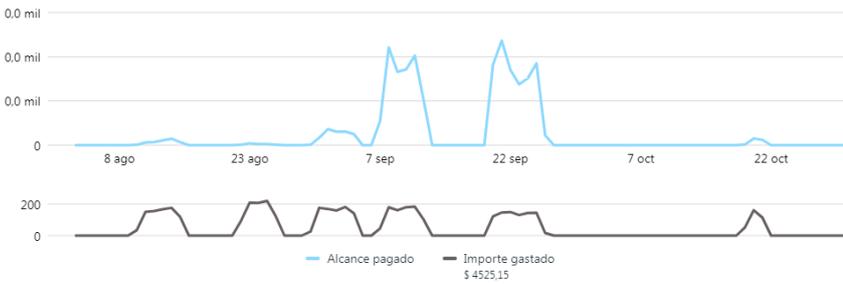
Tendencias publicitarias

Alcance pagado ⓘ

191 902 ↑ 100%

Impresiones pagadas ⓘ

224 928 ↑ 100%



Alcance

Alcance de las publicaciones ①

126,6 mil ↑ 21,4 mil %

Total de los últimos 90 días en comparación con los 90 días anteriores



Mediana de alcance de las publicaciones por tipo de contenido multimedia ②

De las publicaciones que has creado en los últimos 90 días



No hay actividad en el intervalo de fechas seleccionado
Selecciona otro intervalo de fechas y vuelve a cargar el informe.

Interacción

Me gusta, comentarios y veces que se ha compartido las publicaciones ①

738 ↑ 109,1 %

Total de los últimos 90 días en comparación con los 90 días anteriores



Mediana de Me gusta, comentarios y veces que se han compartido las publicaciones por tipo de contenido multimedia ②

De las publicaciones que has creado en los últimos 90 días



No hay actividad en el intervalo de fechas seleccionado
Selecciona otro intervalo de fechas y vuelve a cargar el informe.

Datos de YouTube, con una promoción del video institucional.

Estadísticas del canal MODO AVANZADO

4-31 oct 2022 Últimos 28 días

Tu canal ha conseguido 2.513 visualizaciones en los últimos 28 días

Métrica	Valor	Cambio
Visualizaciones	2,5 mil	2,3 mil más de lo habitual
Tiempo de visualización (horas)	21,8	15,8 más de lo habitual
Suscriptores	+1	75 % menos que los 28 días anteriores

Tu contenido más popular de este periodo

Contenido	Duración media de las visualizaciones	Visualizaciones
1 Institucional AI-Anon 16 ago 2022	0:25 (96,6 %)	2.378
2 Familiares de Alcohólicos - Podcast 7: Testimoni...	3:47 (32,9 %)	15

Contenido más reciente

El vínculo, la forma de relacionarse afecta a cualquier persona
Institucional AI-Anon

76 días 20 horas desde la publicación en comparación con tu rendimiento habitual.

Reunión mensual del Comité: 2do. sábado del mes, 18 hs por Zoom

Miembros del Comité Digital:

Facebook, respuestas a consultas y publicaciones en el muro: **Leo**

Instagram de Al-Anon: **Marcos**

Instagram de Alateen: **Silvina**. Imágenes: **Mane**

Twitter y respuestas a consultas en Instagram de Al-Anon: **Pablo**

Actualización del Directorio: **Mabel**

Comunicación y enlace con Cte. Difusión: **Carina**

Secretaria: **Gloria**

Locución para audios de difusión: **Fernando**

Custodio: **Myriam**

Delegada asignada: **Lilian**

Coordinadora de la Junta de custodios: **Susana F**

Actualización y desarrollo del sitio web y Coordinación: **Rosa C**

INFORME DEL COMITÉ DE GUIAS

El comité está formado por los coordinadores de cada comité, los miembros de la junta de custodios y la secretaria general (directora ejecutiva)

El comité se reunió los días 5 de marzo, 22 de mayo, 4 de junio, 5 de agosto, 3 de septiembre, 29 de octubre y 3 de diciembre. Las primeras reuniones por plataforma zoom y la última en forma híbrida (presencial y zoom)

Los temas tratados fueron:

Autonomía de servicio de los comités de la OSG, críticas sobre lo ya actuado.

Lograr mayor efectividad en la reunión del comité para que no sean demasiado extensas.

Utilidad de las reuniones intermedias de dos horas, previas a la reunión trimestral.

Agradecimiento a Lois, Anne y Zulema.

Folleto Guía de seguridad Al-Anon de la OSM, adaptación a leyes nacionales.

Superposición de horarios en el uso del Zoom de la Osg, tanto en reuniones ordinarias como en Talleres especiales.

Formulario de registro de grupos.

Posibilidad de que el distrito Noroeste vuelva a ser Distrito

Posibilidad de que el distrito Virtual Nacional pase a ser Distrito.

Localización de resúmenes de conferencia faltantes.

Esctructura de un grupo Alateen.

Actualización del manual de servicio, inclusión de reuniones de grupo y de servicio virtuales, posibilidad de hacer el manual de servicio virtual.

Feria del libro 2022

Propiedad de la OSM de los derechos de impresión de la literatura.

Análisis de la 38ª Conferencia de Servicio Nacional

Actualización de Guía de servicio del Comité del interior.

Actualización de Guía de servicio del Comité de conferencia.

Actualización de Guía de servicio del Comité de guías

Anexo a incorporar la Guía de servicio del Comité de seminarios de servicio regional.

Actualización de la Guía de servicio Alateen

Actualización del formulario de autorización para participar de grupos Alateen y para participar de jornadas Alateen.

Dificultades y ventajas para hacer servicio con la vuelta a la presencialidad.
Funcionamiento del whatsapp de guardia.
Análisis de contratar promociones de difusión en redes sociales.
Encuesta para miembros (y ex) Alateen y para servidores (y ex) Alateen.
Pautas para confeccionar Archivo histórico de distrito.
Pautas para el regreso a la presencialidad.
RIASA 2023, se realizará en forma virtual.
Necesidad del Comité de presupuesto de tener en noviembre el presupuesto de cada comité para el año siguiente.
Representación del distrito en Conferencia de Servicio Nacional cuando el delegado o subdelegado no asiste
Almanaques Alateen.
Pautas para servidor digital de distrito.
WhatsApp de Difusión interna.
Miembros nuevos que llegan en general mayores de 30, 35 años, no estamos llegando a los jóvenes.
Modificación del método de impresión para reducir los costos de impresión de folletos.
Tema elegido para reuniones plenarias de la 39ª Conferencia: "Liderazgo en acción fomenta la unidad".
Cada Comité decidirá si toma este tema conjunto o desarrolla uno en particular.

Guías de servicio aprobadas: Comité del interior

Comité de conferencia.

Pautas aprobadas: Reunión eficaz del Comité de guías

Archivo Histórico de distrito

Proyecto aun en ejecución: Organizar las reuniones de servicio de Comités de OSG y talleres para que no superpongan.

INFORME DEL COMITÉ DEL INTERIOR

En marzo realizamos el cuarto taller de tradiciones y conceptos, 4 grupos realizaron los excelentes trabajos con mucho compromiso.

En abril asistimos a Conferencia, nos dejó mucho para reflexionar, aunque no recibimos respuesta a la pregunta del Comité: ¿Por qué no asisten desde los distritos a los talleres propuestos?

En julio realizamos un taller de comunicación, este taller buscaba optimizar la comunicación del comité con los grupos que acompañan, y hubo una respuesta muy positiva.

En agosto realizamos el quinto taller de tradiciones y conceptos, cuatro grupos realizaron trabajos magníficos con mucho entusiasmo y comprometidos con la idea de ser parte de una hermandad nacional.

Presentamos las nuevas guías del comité de interior para su aprobación.

Colaboramos en la integración de los grupos de región sur que aún no se habían integrado al distrito virtual sur a incorporarse al mismo, están hoy la región sur trabajando en unidad.

Equipo del comité

Coordinadora Liliana G.

Subcoordinadora Ana

Secretaria Kiara

Colaboradores Adelaida-Norma-Jorge-

Delegadas asignadas Paola y Andrea

Custodios asignados Nilda y Liliana P.

INFORME DEL COMITÉ INTERNACIONAL

Este comité está constituido por una coordinador/a, un subcoordinador/a, un custodio asignado, un delegado asignado, un miembro colaborador exdelegado y las dos delegadas Internacionales.

Es relativamente nuevo en nuestra estructura ya que en la Conferencia N° 37 ha sido avalado para ser comité a prueba, por el término de 3 años.

Durante este último período se está encontrando el objetivo específico de este comité ya que, es enlace entre las delegadas Internacionales y la estructura argentina, transmitiendo lo trabajado en reuniones internacionales, dándole forma en el comité para ser trabajado con la hermandad.

Entre los logros del año 2022, se realizaron una serie de encuentros PRE-RIASA que consistieron en mesas de trabajo, intercambio de ideas, etc. El comité asistió a todas las reuniones con el Comité de Guías, realizados en el 2022.

Novedades de servicio y experiencias con otras estructuras:

Se está poniendo gran foco en la realización de la RIASA (Reunión Iberoamericana de Servicios de Al-Anon) se realiza cada dos años y un país se ofrece a ser sede; Argentina ha sido anfitriona de dichas reuniones ya en 3 oportunidades y salimos votados para ser sede nuevamente para 2023. **Este evento se realizará en el mes de octubre 2023 y contará con la presencia de más de 12 países (12 estructuras).**

Durante el año que inicia iremos realizando diferentes jornadas y talleres para la hermandad para acercar a los miembros novedades y detalles de nuestro comité.

En el marco de ser sede de RIASA se realizaron diferentes mesas de trabajo entre los países que integran la Reunión Iberoamericana de Servicios de Al-Anon y se compartirán luego las experiencias.

Siendo que este año se llevará a cabo la Reunión Iberoamericana de Servicios Al-Anon en octubre 2023, se preparó un equipo llamado Liderazgo RIASA constituido por diferentes miembros del comité como otros servidores colaboradores de diferentes grupos y distritos.

En los primeros meses de este año, iremos informando novedades de ese equipo que además de ser los que tienen la responsabilidad de coordinar la RIASA; son encargados de transmitir las novedades de dicho evento.

En el informe de las delegadas Internacionales esta información será ampliada, no solo de este evento tan importante sino de otros encuentros referentes a la comunicación entre estructuras y con la Oficina de Servicios Mundiales (OSM).

INFORME DE LA DELEGADA INTERNACIONAL

Luego de la CSN de 2022, se ha formado el equipo del comité Internacional independientemente del equipo de Delegados Internacionales, si bien es la práctica habitual trabajar juntos para lograr armonía y sinergia. De esta manera estamos todos compenetrados en los temas que se tratan en la Reuniones Internacionales.

Dado que en Octubre de 2023, Argentina será sede de RIASA, este año nos hemos dedicado, junto con el comité Internacional a organizar las tareas de Pre RIASA.

Desde allí hemos trabajado este año con las estructuras extranjeras de habla hispana y portuguesa además de la OSM para lograr una mayor afinidad entre todos colaborando y compartiendo experiencias y apoyándonos mutuamente para seguir creciendo y consolidando la fortaleza de nuestra hermandad.

El 7 de mayo de 2022 se ha logrado realizar por primera vez una reunión entre miembros de las distintas Juntas de Custodios Iberoamericana en la que hubo 37 participantes de 9 países. Además, se llevó a cabo un taller el 14 de mayo convocando a dichas estructuras, sobre el tema: ¿Sugerencias en las reuniones “SI” “NO” Por qué?

EL 18 de junio se realizó la reunión Pre-RIASA en la que definimos los temas que se tratarán en la RIASA de 2023, que son las mayores preocupaciones que compartimos. Se realizaron reuniones por cada uno de estos temas con los delegados internacionales de RIASA y en cada reunión se ha invitado a la coordinadora de Junta de custodios de Argentina:

- Alateen 30-07-2022
- Fortalecimiento de estructuras y cuarto paso de la estructura en si misma 24-9-2022
- Séptima tradición y canasta en la virtualidad 26-11-2022

Se han formado equipos de trabajo entre los distintos delegados internacionales para preparar un informe con cada tema que será expuesto en RIASA.

Dentro de nuestra estructura hemos formado un equipo de Liderazgo para comenzar durante el 2023 a trabajar en la Organización de la **RIASA 2023 que se realizara durante los días 20, 21 y 22 de octubre de 2023.**

LEMA RIASA 2023: UNIDAD EN LA DIVERSIDAD CON ESPERANZA Y ACCION

Durante este año y como resultado de un pedido específico a OSM durante la RIASA de 2021, se han realizado reuniones trimestrales con OSM y el equipo de delegadas internacionales y Comité Internacional para mejorar el dialogo y la comunicación y tratar los temas que preocupan a nuestra estructura.:

REUNIÓN CON OSM 29/3/22

OSG: Silvia P.-Celeste S.-Guillermo

OSM: Sarah S. Directora de Programas

Silvia K. Asistente de Programas

Anne P. Legales

2 Intérpretes

Temas:

1- **Los audio- libros, Spotify:** Van en contra de los derechos de autor. Toman idea para buscar soluciones a la necesidad de miembros con discapacidad. En EEUU refieren a estos miembros al gobierno. sugerencia: consultar si en Argentina, el estado ofrece también este tipo de apoyo.

2- miembro de **Puerto Rico que quiere ser parte de RIASA.:** Puerto Rico pertenece a OSM ya que tiene voz y voto en Conferencia de Servicio Mundial. Puede ser oyente en RIASA.

3- Traducción de la **palabra “culpas” en el 7mo Paso:** Se realizó encuesta mundial hace 22 años y se eligió no cambiar. Para un cambio en los Pasos se necesita la aprobación del 75% de los grupos del mundo, los “dueños” de los pasos son AA. Se consultará si se puede volver a realizar dicha encuesta.

4- Compartir **testimonios en castellano para ser publicados en The Forum**. Felices de recibirlos, piden que los enviemos traducidos para que solo tengan que editar ya que les falta personal para traducir. Tal vez tarden en publicarse.

5- **Traducción al español Manual Alateen**. No es prioridad por el momento su traducción.

¿Podemos enviarlo traducido? consultaré. (seguimiento al tema).

REUNIÓN CON OSM 28/6/22

OSG
Celeste S Delegada alterna internacional
Jorge G ex delegado internacional
Maru Coordinadora C. Internacional
OSM
Sarah Smith Directora adjunta de Programas
Anne internacional y legales
Silvia k. Asistente de Programas
Allí son G especialista proyectos de programas
Sue p. Servicio a los grupos

Tema: Grupos electrónicos

La mayor parte de la reunión la representante de servicio a los grupos hizo un extenso detalle del proceso atravesado por los mismos para encaminar sus reuniones nuevamente a la presencialidad o bien adecuarse a la virtualidad dentro del programa de Grupos de Familia según los tiempos ofrecidos por la OSM mediante un proyecto para tal fin, durante el transcurso del año 2021 para así llegar a la CSM con la posibilidad de tener representación de grupos electrónicos.

Desde 1990 tienen reuniones electrónicas. Dado que se dio un tiempo para regularizar la situación de los grupos pos pandemia, hubo y aún hay acompañamiento de servicio a los grupos por todas las dudas que surgen

Hoy hay más de 500 grupos registrados y 68 áreas, incluida la electrónica, la cual tiene representación en conferencia.

El registro de los grupos se realiza por medio de la página web, lo hace el mismo grupo, lo cual facilita y dinamiza la información. Desde que comenzó la pandemia hubo mucho movimiento de grupos transitando el paso desde la virtualidad a lo presencial y continúan teniendo cambios constantes.

REUNIÓN CON OSM 13/9/22
OSM
Jennifer Ullman Directora adjunta de Programas
Anne internacional y legales
Silvia K asistente de Programas
Sarah Smith Directora de Programas
Allison G especialista de Programas
Christa servicio a los grupos -tema Alateen
OSG ARGENTINA
Celeste Sanchez Delegada alterna internacional
Jorge G ex delegados internacional
Maru Coordinadora C. Internacional

Tema: Alateen

En 2003 se realizaron nuevas guías de acuerdo con las normativas vigentes, que varían según los estados, hubo temor, pero con el tiempo hubo mayor conciencia. Difundieron en clubes, centros comerciales, escuelas, bibliotecas, lugares de fácil acceso. La certificación de los miembros MAPSA (Miembro Al-Anon que Participa

en el Servicio Alateen) se sugiere sean de fácil alcance y comprensión. Pedir la cooperación de AA es importante para llegar a los familiares.

En todas las publicaciones como the forum afg conect, etc pueden escuchar las voces de Alateen. La próxima convención en Albuquerque tendrá representación Alateen.

La llegada directa desde la oficina a los Alateen es difícil ya que la comunicación es a través del área.

Tema : Manual Alateen

El Manual de servicio Alateen para miembros MAPSA se puede traducir para su uso ya que es material de servicio para los miembros, no requiere autorización. Pueden consultar por mail si hay dudas.

Tema: grupos electrónicos Alateen

Un equipo se está ocupando de investigar la forma de mantener reuniones virtuales de Alateen en el futuro. Es complejo ya que aun es un terreno inexplorado legalmente hablando.

REUNIÓN CON OSM – 13/12/22

Vía Zoom – 18hs Argentina

Participantes:

Asistentes OSG: Susana F., Hilda P., Celeste, Jorge G., Maru C., Lucia C., Mónica D., Julia G., Graciela RD – Distrito Virtual Nacional en formación.

Asistentes: OSM: Sarah S., Jennifer O., Anne, Silvia, Allison.

Se da comienzo a la reunión con OSM a las 18:04hs, hora argentina, con la oración de la serenidad en inglés: God, grant me the serenity to accept the things I cannot change, the courage to change the things I can, and the wisdom to know the difference.

A continuación, las integrantes de OSM, solicitaron que la estructura argentina se presente y salude a los presentes. Esto se realizó a través de interprete, que en este caso fueron dos: Suhara Benado y Anthony: interpretes

Celeste, delegada internacional alterna, presenta a los servidores de la Estructura Argentina:

Susana F., Coordinadora de la Junta de Custodios. Hilda P., miembro custodio, Graciela: RD distrito Virtual Nacional en Formación. Jorge G.: Ex delegado Internacional. Julia G., secretaria Comité de Conferencia y Subcomité de Manual y Admisión, Mónica D., Coordinadora Subcomité de Manual y Admisión, Lucia C., Coordinadora Comité de Conferencia, Maru C., Coordinadora Comité Internacional.

Detalle de los servicios:

Anne y Allison: Especialistas en comunicación miembros del Comité de políticas

Sarah S., directora de programas, supervisa todos los programas de Archivo histórico, Conferencia Internacional.

Jennifer, directora asociada (comienzo de servicio en Agosto 2022), se encarga de los asuntos legales en lo que respecta a lo mundial.

Silvia, directora de proyectos. Se encarga de analizar todos los proyectos que llegan a la OSM.

Detalle de reuniones internacionales:

CONVENCION INTERNACIONAL – MÉXICO 2023: 29 de Junio al 02 de Julio 2023.

RIASA: Reunión vía Zoom Sede Argentina los días, 20, 21 y 22 de Octubre 2023.

RISGA: Virginia Beach en 2024.

1. ¿Cómo funciona un distrito sobrepuesto? Pág. 64 y 74 Manual OSM.

Es el que se forma por encima de distritos con límites geográficos. Ejemplo: Virginia puede tener 20 distritos, pero personas se pueden juntar por diversos temas comunes: lenguaje u otras cosas y formar otros grupos dentro del mismo distrito. Se conectan entre sí a los enlaces de servicios. Otros ejemplos de sobrepuesto son: los grupos electrónicos (no tienen límites geográficos), solo la modalidad en común.

Cada grupo debe pertenecer a un solo Distrito, como miembros podemos participar donde queremos. El grupo debe tomar la decisión y el RG es el que tiene el voto, solo para un Distrito. Para implementar los enlaces de servicios es un proceso y cada distrito es independiente. Tienen solo un RD.

2. ¿Quiénes realizan las funciones del sub-comité de admisiones y manual en el caso que ya no exista?

¿Cuál es el procedimiento de actualización del Manual de Servicio? Páginas 169 y 211 Manual OSM.

Todos los cambios van por el Comité de Políticas. Se reúnen 4 veces por año. Se forman grupos de trabajo que luego llevan la recomendación a la Conferencia. Una vez que están discutidos los cambios se incorporan al Manual de Servicio. Todas las actualizaciones al Manual y los cambios en la política que altera grupos de trabajo se aprueban en la Conferencia. La junta debe decidir cómo hacer los cambios: decisión basada en el conocimiento. "Si nos adherimos a los principios y escuchamos las voces de los miembros, llegaremos a los objetivos".

3. ¿El área electrónica global es mundial? ¿Los servidores/representantes de grupos electrónicos deben residir en algún país en particular? ¿Los grupos electrónicos o el área electrónica tiene cuenta para que sus asistentes puedan realizar contribuciones? Manual de servicio OSM pág. 18

El proceso se llevó a cabo durante un par de años. Se realizó la inscripción de los grupos virtuales en primer lugar. Se inscribieron también a grupos que otras estructuras no podían contener. Ellos piensan que debieron tener más comunicación con las áreas antes de inscribirlos en OSM, a veces las estructuras no tienen las personas adecuadas para contener las necesidades para apoyar los grupos virtuales. Deben preguntarse en estos momentos: ¿Cómo vamos a apoyar los enlaces de servicios? ¿Cómo van a votar? Si son grupos electrónicos, no hay fronteras ¿Van a aceptar miembros de otros países? "No queremos que los grupos existan y no tengan apoyo". Todas estas preguntas deberían hacerse en Argentina. Luego se registrarán esos grupos como electrónicos. ¿A qué región pertenecen? ¿Dónde debería ir el delegado a la Asamblea regional?

¿Quiéren atraer una audiencia regional o global? Estos grupos deberían inscribirse en Argentina si quieren atraer una audiencia regional. ¿Qué tipo de audiencia quieren atraer? Si hubiera un grupo inscripto en OSM, se derivaría a Argentina, expresaron contundentemente las asistentes de OSM. Hay un proceso de organización en estos momentos, con un formulario a completarse. Este formulario de inscripción debe incluir el lenguaje y el requerimiento de la LAC: No queremos que se reproduzca LAC por los miembros.

Respecto a las contribuciones: esta es una organización sin fines de lucro, los miembros que aportan de cualquier país deberían poder convertir su dinero y que llegue el aporte. Hay un sitio: GIVEBUTTER.COM que habría que explorar, se usa en algunos lados para intercambio de dinero. Es con un código para el depósito o contribución. Se copia y pega en la página.

Los grupos Alateen: No deberían ser virtuales, no están incluidos en las reuniones electrónicas por cuestiones legales. Solo están en forma temporal. Si fueran permanentes, existe un proyecto piloto ahora, para poder crear una política que incluya a todos y que participen otras estructuras. En este proceso piloto se puede invitar a Argentina para que participen los dos grupos virtuales de Alateen que hay ahora.

La OSM invita a una nueva reunión con el comité Alateen Argentina y a padrinos y madrinas a completar el formulario para que se incluyan en el programa. Enviarán la invitación formal a través de la delegada internacional.

La reunión fue muy amena, con mucha información y quedaron a disposición para futuras consultas que pudiéramos hacer. La idea principal de OSM, es abrir un canal de comunicación fluido con las estructuras extranjeras.

Concluye la reunión, la Coord. del comité de conferencia, pronunciando la oración de la Serenidad en español. Todos los meses el cuarto miércoles de cada mes hemos tenido junto con el comité internacional, miembros de junta y participantes invitados de los distintos niveles de la estructura reuniones para mantenerlos actualizados en los temas internacionales.

El delegado internacional ha participado de las reuniones de Junta que se realizan trimestralmente, aportando los conocimientos y material que proviene de las reuniones internacionales.

Con Amor en el servicio
Delegadas Internacionales Argentina
Al-Anon y Alateen Argentina
delegadointernacional@alanon.org.ar

INFORME DEL COMITÉ DE NOMINACIONES

El Comité se reúne los terceros miércoles de cada mes de 18.30 a 20 hs, está compuesto por 4 miembros custodios y nos acompaña la coordinadora de junta en la reunión mensual.

En el mes de mayo comenzamos revisando la lista de candidatos a futuros custodios o colaboradores en diferentes servicios de OSG.

En el mes de mayo realizamos nuestro primer taller abierto a la hermandad.

Aprobamos un curriculum y realizamos la entrevista positiva.

Visitamos dos distritos. Realizamos en agosto nuestro segundo taller abierto a la hermandad.

Aprobamos un segundo currículum. y realizamos la entrevista positiva.

Dos custodios finalizan su segundo periodo y dejan de formar parte de la junta, tres custodios finalizan su primer periodo y aceptan la entrevista para una segunda etapa, un custodio acepta continuar un segundo periodo, otro pide un tiempo para su decisión y el tercer custodio por motivos personales no acepta.

De la región centro surge un custodio regional, que pasará a formar parte de la junta de administradores custodios después que la CSN lo avala y la junta lo ratifica en su asamblea general extraordinaria. Presentamos a la junta dos candidatos a custodios 2023.

Proyecto: seguir trabajando unidos para cubrir todos los servicios de OSG.

La serenidad es...una forma de vida que se asimila un día a la vez. (extraído de Esperanza para hoy pág.360).

INFORME DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES

El comité de publicaciones se reúne los terceros martes de cada mes a las 19 hs. Está integrado por un coordinador, secretaria, 3 miembros Custodios, y 3 miembros de los distritos. Hace aproximadamente 3 meses hay un nuevo Coordinador del comité. Se cubrió un servicio que estaba vacante.

Contamos con un grupo de WhatsApp con los encargados de literatura de los distritos y otro grupo de WhatsApp con los encargados de Literatura de los grupos.

Continuamos con la venta de literatura presencial en la oficina y también en forma virtual. Actualmente la venta de literatura On Line representa aprox. el 66% y la presencial el 33%.-

También hemos apoyado para que la venta de literatura vuelva a hacerse presencial según la situación de cada distrito.

El quinto lunes de los meses del año realizamos talleres abiertos para los encargados de literatura de los distritos, los grupos y todos los compañeros que deseen participar. Fundamentalmente nos enfocamos en incentivar el uso de la literatura, motivar para realizar programaciones bien planificadas y promover el acceso de nuestra literatura a otras personas potencialmente interesadas en Al-Anon/ Alateen.

Nuestro comité está en cooperación con todos los que requieren información acerca de la venta de literatura y la literatura Al-Anon/ Alateen en general.

También hemos tenido reunión con el Comité Digital para avanzar en aumentar la información que apoye a la programación de literatura para las reuniones de grupo.

Otra actividad importante de nuestro comité es revisar el desenvolvimiento de la literatura y de poder imprimir aquellas piezas que aún faltan en nuestra estructura o que están por agotarse. Gracias al servicio de los encargados de literatura y de la respuesta de toda la hermandad, estamos rotando las piezas de literatura, imprimiendo más y siempre atentos a la literatura faltante.

Tenemos que mejorar la rotación de los folletos, para lo cual estamos trabajando en un proyecto que significaría un cambio de concepto en el manejo de folletería.

Este año (2023) tenemos pensando hacer foco en dos prioridades: el primer semestre nos concentraremos en incentivar a los grupos a mejorar la planificación de la literatura, para lo cual desarrollaremos distintas

herramientas de ayuda y en el segundo semestre, tenemos planeado comenzar un pequeño programa de prueba para llevar nuestra literatura en distintos ámbitos fuera de Al-Anon.

Tenemos el firme convencimiento que en nuestra literatura tenemos oro en polvo, que ayuda a miles de personas en todo el mundo a vivir una mejor vida aplicando el programa. Tenemos un lindo desafío por delante.

INFORME DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO

Como todos saben o la mayoría, este 2022 ha sido para este comité de arduo trabajo y responsabilidad, ya que se realizaron varios cambios en cuanto a lo administrativo y legal. Hemos contratado a principio de año el Estudio de la Dra. Mónica Gardon, el cual ha trabajado para tener todo al día lo requerido por IGI y AFIP.

Gracias a la 7º de Grupos, Distritos y Aportes personales, logramos cubrir satisfactoriamente todos nuestros compromisos adquiridos, por ello les agradecemos a todos por su colaboración. ¡Muchas Gracias!!

Hemos podido estar presentes con nuestra LAC, en Feria del Libro, teniendo buena venta de la misma. Como así también la Venta a Estructuras Extranjeras.

Los honorarios por reforma Estatutaria e Inscripción de Autoridades, como así también libro de Sueldos esta todo abonado.

La prevención y administración de la 7º nos permitió hacer algunas compras necesarias para la oficina, como un carrito(zorra) para el transporte de las cajas de Lac hasta el deposito. Compramos una nueva Impresora, también hemos podido pagar los traslados a algunos coordinadores de Comités. permanentes y Custodios asignados, realizar campañas de difusión en Redes sociales, lo cual nos permite llevar el mensaje a cada rincón del país.

Se han hecho 2 impresiones de Lac, una a principio de año 2022 y en Diciembre una nueva partida, resguardando así posibles aumentos que puedan suceder.

En el mes de Agosto 2022 se reservó y pago el lugar para realizar nuestra Conferencia de Servicio Nacional 2023, en Casa Flores, por un monto total de \$ 320.000.-

Siendo conscientes del regreso a lo presencial de los grupos y distritos, solo hemos enviado 2 cartas de apelación en el año 2022, teniendo estas una buena respuesta. ¡Gracias!!

Este comité ha realizado Bimestralmente la reunión con los Tesoreros, Sub tesoreros de los Distritos Miembros enlace del país, como así también una Jornada a la cual denominamos "EL Bumerán de la 7º, la función de dicha Jornada fue informar, como se distribuye hacia la hermandad la 7º, con que la misma contribuye.

Llegamos a Diciembre 2022, con un cierre de año equilibrado en cuanto a Finanzas y Stock de LAC y un cierre de Caja Positivo al 30/12/2022.-

Este Presupuesto 2023 que a continuación les adjuntamos, fue hecho con mucho estudio y cuidado, en resguardo de la 7º de Al-Anon como un todo. Seguiremos trabajando con la misma transparencia y responsabilidad que lo hemos hecho hasta hoy.

Muchas gracias a todos por la confianza delegada.!! Abrazos en el Servicio. Equipo de Presupuesto.

Tesorerera: Myriam D. Subtesorera: Liliana P

INFORME DEL COMITÉ DE SEMINARIO DE SERVICIO NACIONAL

Empezando mi servicio, luego de la C.S.N 38, les puedo compartir.

Se realizó el Seminario Región Centro fue virtual, con una concurrencia positiva para la hermandad, se trabajó la unidad y el compromiso, el lema fue (“SI CONFIO SUCEDE”) trabajaron 8 distritos entregando en tiempo y forma los temas, en el cual nos ayudó a hacer más fácil el servicio dando una visión de cómo estamos como hermandad.

El comité tiene secretaria, nos reunimos, el segundo sábado de cada mes a las 15 30hs, trabajamos en orden con un temario, tenemos dos delegadas asignadas, que concurren con regularidad son del distrito Capital y distrito Unidad, es un comité de puertas abiertas vamos recibiendo a miembros de la región de turno para escuchar y compartir.

Comenzamos ahora a trabajar con el nuevo distrito, vamos a tener un encuentro pre seminarios en el cual voy a concurrir en el mes de Noviembre, pero sabemos que esta Región Norte prepara el seminario durante tres años, será un seminario presencial en ENTRE RIOS. nos ayuda mucho tener una buena comunicación y por sobre todas las cosas hacer el servicio con alegría.

Como proyecto desde el comité surgió, incluir con tema presentado al seminario a Hijos Adultos de ALANON/ALATEEN...

Quiero terminar este informe, agradeciendo a todos los servidores por el amor, dedicación, compromiso y alegría al servicio.

INFORMES DE DISTRITOS Y DELEGADOS

INFORME DEL DISTRITO CAPITAL:

Coordinador de Distrito

El Distrito Capital realizó varias actividades de las cuales participe, en una de ellas y la más destacada fue su participación y colaboración del Seminario 2022, así también a pesar de que tanto las reuniones de Distrito y servidores fueron Virtuales a fin de año se logró el objetivo de que la de Distrito sea Presencial, gestión que se pudo concretar en la Iglesia de Las Esclavas. A partir del mes de febrero empezamos a funcionar en forma mixta.

Fue una gran experiencia haber realizado una Asamblea en el mes de marzo en forma presencial y online. Donde surgió un nuevo Comité Digital y el comité de Cooperación con los Profesionales, un gran logro para el distrito, y también donde se cubrieron servicios vacantes como el de literatura y colaboradora para talleres virtuales. Como así también la sub de Información Pública.

El Distrito visitó las iglesias donde funcionaban los Grupos Medio Día y Serenidad que en la actualidad no lo están haciendo para dejar las puertas abiertas para su continuidad, hoy por falta de servidores, en el Grupo Mensaje. Se gestionó ante la OSG la Literatura devuelta por el Grupo San Telmo para el Grupo Santa Rosa.

Subcoordinadora de Distrito

Cumpliendo con mi actividad durante el 2022, como Subcoordinadora de Distrito, participé en todas las reuniones de Distrito y servidores y haciendo de Secretaría al tomar nota de todo lo tratado y hablado, para su redacción a insertar en el Acta de reuniones. Asistí también al Seminario colaborando con el Coordinador de Distrito, en mi función de Subcoordinadora.

RD y Sub RD:

Las RD y la sub RD “Asignadas por la enorme necesidad del Distrito”

-Cantidad de grupos: 19

-Cantidad de RG: 12

- Cantidad de Grupos Presenciales: 8
- Cantidad de Grupos Presencial y Virtual: 5
- Cantidad de Grupos Virtuales: 6
- Participaron de la organización y participación del Seminario de la Región Centro.
- Visita a los grupos.
- Dando talleres dentro del Distrito.
- Trabajaron sobre el desarrollo del tema y lema que presentamos en el Distrito y fue votado por mayoría.
- Acompañamiento de la apertura de un nuevo Grupo Santa Rosa de Lima.
- Información constante en el WhatsApp de los RG sobre la nueva forma de comunicar cambios al nuevo Directorio.

Encargada de Literatura

Comencé mi servicio como Encargada de Literatura Distrito Capital en octubre 2018

*Desde dicha fecha hasta diciembre 2019 hubo una venta entre libros y folletos de \$ 30.305.- Ver Informe 2019

*Durante el 2020 resulto muy difícil la venta debido al aislamiento preventivo (COVID). La venta fue solo de \$ 6.375.-

De todos modos atendía consultas relacionadas con literatura, telefónicamente y por WhatsApp

* Año 2021, a pesar que continuaba en parte el aislamiento, se encontraron distintas formas para vender y entregar los libros, logrando una venta en el año de \$ 62.808.-

Además, Anahí, mi compañera en el servicio, armo un taller de literatura, en el cual tuve el placer de colaborar junto con Elizabeth, este consto de 2 encuentros, vía Zoom, quedando pendientes otros 2 por falta de fechas disponibles.

El 1er encuentro fue el 28 de mayo 2021. Todo un éxito!

El 14 de Julio 2021 se comenzó a realizar la venta en forma presencial 1 vez al mes en un espacio facilitado por la Parroquia Santísimo Redentor

* Año 2022, venta de literatura \$ 30.729.-

A partir del 17 de mayo de 2022 la venta en forma presencial se comenzó a hacer en el espacio cedido por la Parroquia Inmaculada Concepción

*Año 2023, venta \$ 9.400.-

Si bien mi servicio terminaba en octubre 2021, debido a que no se presentó ningún compañero dispuesto a continuar con el mismo, seguí cumpliéndolo con toda la dedicación que me fue posible, hasta el 18 de marzo de 2023, cuando la compañera Sandra fue votada como nueva encargada de literatura Distrito Capital. Por lo tanto hago el traspaso del stock de literatura (según archivo adjunto) y del saldo restante en caja \$1.763.-

También adjunto archivos con el detalle de la venta de cada uno de los años, para control de quien corresponda.

Muchas gracias a todos los compañeros que colaboraron para que pudiera crecer y realizar con placer este hermoso servicio.

Comité Alateen:

El Comité Alateen, su Coordinadora Ana María del Grupo Villa Crespo activo

Nuestro comité durante el 2022 se mantuvo activo mediante 2 reuniones mensuales, resaltando la importancia de las guías de Alateen, siempre recordando nos que pueden hacer los grupos Al-Anón por Alateen, se transmitió experiencia de Alateen visitando el grupo Calidez, dando su experiencia la madrina María Ester del grupo Luz de Esperanza (Alateen) acompañada por Ana María, así como en el comienzo marzo 2022 decidimos concentrar el objetivo en las escuelas que se llevaron a cabo dando información a los educadores de dichos colegios entregando folletería (INFORMACION PARA EDUCADORES).

Presentando nos en cada colegio y uno de estos fue la Escuela Técnica NORBERTO PIÑEIRO, esta reunión se realizó con un AA y miembros de Al-Anón por la noche y en la segunda visita miembros de Al-Anón en 2 cursos de cuarto año por la tarde.

Al igual que en el colegio San Román se dieron charlas a los alumnos de 4 y 5 año en ambos en 3 divisiones adolescentes de 16 años, en este periodo hubo cambio de madrina LUCIA seso su servicio y asumió MARIA

ESTER, se hicieron talleres de padrinos y luego el cumpleaños de Alateen en Argentina con ex madrinas y compañeros de Al-Anón ex Alateen. Dando las gracias al PS y miembros que colaboran e integran este comité.

Servicio de Tesorería: colaboración

La experiencia en el servicio de Tesorería en estos últimos 3 años (en realidad voy por el 4 año), fue muy importante para toda la hermandad de Al-Anon-Alateen.

La comunicación abierta y permanente de Comité de presupuesto con los Distritos nos permitió a cada servidor transmitir a todos los grupos la importancia de la 7 tradición, responder a todas las dudas de los miembros en lo referente al destino y utilización de fondos que se aportan, tanto para la OSG Como para cada Distrito.

Tomar conciencia que todos somos parte de Al-Anon-Alateen y que sin nuestras contribuciones tanto de servicios como monetarias no se puede llevar adelante el mensaje y la hermandad no podría subsistir. Nuestro Duodécimo Paso nos permite llevar el mensaje a otras personas, gracias a la conciencia de cada miembro con su aporte y el Duodécimo Concepto nos permite cumplir con las Garantías Generales de la Conferencia que son la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon-Alateen.

Comité de Cooperación con Profesionales

Estoy realizando el servicio hacia las Instituciones en cooperación a profesionales en el Hospital de Clínicas. Me acompañan en este servicio un equipo de cinco compañeras, que realizamos semanalmente los días miércoles de 10,30 a 12 horas (Departamento de Toxicología 4 piso).

Es por eso que realizamos una reunión, a nivel Distrito para poder organizarnos, en la que estuvo invitada la Coordinadora del Comité de Difusión.

En la misma se informó en qué consiste el servicio y cómo dar el mensaje.

Desde la Oficina de Servicios Generales aportaron un afiche llamado Banner, que será colocado en el hall central del Hospital por el acceso de la calle Paraguay.

Dirigido a aquellas personas que necesiten de Al-Anón y que sepan dónde pedir ayuda.

Además está previsto en un tiempo inmediato realizar en forma conjunta con el área de Toxicología del Hospital la difusión de Al-Anón como la organización de ayuda a familiares y amigos de alcohólicos.

Este Comité tiene dos objetivos planteados: el armado de un taller de oradores e ir recuperando en forma paulatina las Instituciones de Salud en las que estaba Al-Anón antes de la pandemia.

Comité de Difusión Pública:

informe de difusión pública distrito Capital

Se cubrieron todas las abiertas en su momento fueron cuatro grupos de alcohólicos anónimos todos los meses donde mandamos oradores de Al-Anón.

También el taller de oradores funcionó en forma personalizada donde tuvimos 10 oradores.

Participamos en la feria del libro donde tenemos información de instituciones para llamar.

También participamos en charlas del hospital de clínicas para estudiantes y médicos.

Cubrimos también cerradas de grupos de Al-Anón de Capital Federal.

Proyectos:

Seguir con las abiertas de alcohólicos anónimos y participar en conjunto con ellos en institución llevando oradores de Al-Anón

Seguir con el taller de oradores formar en forma personalizada y también grupal

Formar servidores para difusión interna

Subcoordinador de Difusión.

En Facebook con la autorización del Comité digital he realizado publicaciones simples sin promoción se han cada dos meses con un promedio de 500 visitantes en cada uno. No hubo preguntas puntuales.

Realicé mini campañas para concientizar sobre la importancia de los aportes al Distrito, a pedido de los RG de los grupos presenciales, realicé un tríptico de 3 hojas impresas con sugerencias para difundir los grupos. que fue entregado en las reuniones de Distrito presenciales.

Proyectos:

Campañas de atracción promoción de todos los servicios del Distrito.

Comunicar a los grupos de que se trata y su importancia.

Reforzar la importancia de la séptima.

Realizar una campaña paga con todos los grupos del Distrito.

Informar sobre las opciones de difusión que hay en área de miembros, sitio de difusión y su relación con la coordinación del Distrito.

Informar sobre el servicio nuevo de miembro digital y leer la guía.

Informe de la Delegada:

Durante la Conferencia 38, segundo año de mi servicio, los servidores y en la reunión de Distrito del mes de 3 Abril, fueron informados todo lo desempeñado en la Conferencia.

El año pasado (2022), se realizó una reunión especial para esclarecer dudas sobre Tema, Lema y Moción.

Felizmente hubo una nutrida concurrencia de miembros de Distrito, RG y miembros enlace.

Apreciamos conveniente informar y ampliar acerca de los servicios prestados para la organización del Seminario.

Un tema central y recurrente ha sido, referirnos una vez más a la falta de servidores, sigue siendo tarea inconclusa.

Necesitamos encontrar las causas que nos impiden disponer de mayor cantidad de servidores.

Quienes estuvimos presentes y activos, valoramos la experiencia aprendida.

Iniciamos el 2023 pensando en nuevos desafíos. Uno de los temas fue el retorno de las reuniones presenciales.

Así también experimentamos el formato híbrido, contando con muy buena concurrencia de RG.

Agradecemos la activa participación de la RD y sub-RD, cuya cooperación tuvo una decisiva importancia para que los grupos dispongan de la información actualizada y pertinente.

En particular resaltar el apoyo de los coordinadores de la Comisión de Distrito.

Aprovechamos esta especial circunstancia para agradecer a todos los grupo del Distrito y a las visitas recibidas, como la Coordinadora del Comité de Difusión y al Comité de Conferencia de la OSG.

INFORME DEL DISTRITO CENTRO ESTE ENTRE RÍOS:

Debido a que nuestro Distrito abarca a los grupos de toda la provincia de Entre Ríos, a que se presta a confusiones en la comunicación con Oficina con respecto a Tesorería, presentación de Temas, y a que son reiteradas. Estamos proponiendo cambiar nuestro nombre de Distrito a que se llame, "Entre Ríos"

En el Distrito existen, actualmente, los grupos de la localidad de Chajarí, de Villa del Rosario, de Concepción del Uruguay, de Villa Elisa, el grupo de Paraná, a veces, funciona el grupo de Crespo y funciona el grupo virtual Entre Ríos

Nos seguimos reuniendo los segundos sábados de cada de cada mes, aunque, a veces es el tercer sábado porque el segundo, coincide con la reunión, con el Comité de Seminario en el que estamos participando lo más posible.

Porque somos sede del próximo Seminario, somos el Distrito Anfitrión de la Región Norte, estamos muy abocados a la organización, a buscar alojamientos, servicios de comida, pensar en la organización, leer la guía del Seminario, invitar a los grupos de la Región Norte a los encuentros PRE Seminarios, Nos hemos esforzado para estos encuentros. Implica administrar limpieza de lugar, invitaciones, estar presentes, realizar orden del día, leer las guías para no olvidarnos lo más importante, crear logo, temas, buscar canciones....estar preparados para el Seminario teniendo en cuenta todos los requisitos, Dineros, recaudación de dineros, compra y venta de literatura para ese momento, pagos de reserva de alojamientos más económicos y cómodos. Alimentos para vender y refrigerios. Rifas

Invitación a la coordinadora del Comité de Seminario, Carina y a la Custodio de la Región Norte, Lili, como a los grupos de la Región, a participar con TEMAS en Preseminario. Somos pocos Servidores, con mucho aliento de Carina, Lili y los grupos de Rafaela y Rosario.

La visita de miembros que no conocíamos, y el desarrollo de temas por grupos de otras regiones, fue enriquecedora y gratificante.

A pesar de que somos, en Entre Ríos, los pocos grupos nombrados, que estamos constantemente reuniéndonos, no surgen grupos nuevos y no crecemos demasiado en número de miembros, vamos despacio, salvo el grupo virtual Entre Ríos que tiene poquitos servidores en el Distrito, los demás grupos somos casi todos los miembros servidores. A veces el servicio se vuelve grande, haciendo varios servicios a la vez, lo que nos hace sentir cuando un servidor se aleja.

Logros:

Saber que podemos tomar de servidores con mucha antigüedad, su experiencia, su fortaleza, escucharlos, aprender. Han sido padrinos de servidores más nuevos.

Como dificultad, la de estar pocos servidores en los grupos, o los grupos no nombrar RG. Nos cuesta, al distrito, ir acompañando y apoyando a los grupos, llegar y participar en sus reuniones. Tenemos servidor de tesorería, de difusión, delegada, Rd, subrd, de literatura (quién está más activa con las ofertas y precios, participando del comité de Literatura, a través de grupo de WhatsApp

En las reuniones de distrito trabajamos los conceptos.

Hemos podido transmitir la importancia de la 7ma tradición, hemos podido explicar las formas de pago. Hemos aprendido a implementar la virtualidad y ser cada vez más autónomos e independientes como grupos.

Grupos que no aportaban, lo están haciendo, tal vez no con regularidad, pero están comunicándose con nuestro Tesorero. El Grupo Virtual Entre Ríos, también comienza a comprender y a confiar en sus propias herramientas para hacer llegar la 7ma Tradición a Oficina

Los aportes, la compra de literatura, armar flyer, nos pone a todos los miembros, más ágiles para desenvolvernos en nuestras vidas cotidianas.

Continúa el Comité de Alateen, aunque no tengamos miembros Alateen Siempre destinamos un espacio, en las reuniones de distrito, para comunicar novedades de Alateen y leer del Manual

Sabemos que la oficina de Servicio mundial, está interesada en cómo funcionan los grupos Alateen y el Comité Alateen, que Argentina tiene mucho que ofrecer de Alateen también a nivel mundial

Discutimos en el Distrito sobre las MOCIONES:

En la pag 92 del Manual y en guías se tratan los temas de los NUEVOS grupos Virtuales, ellos eligen sin jerarquía que les indique cómo tienen que funcionar, ellos, grupos de padres, hijos, son los que eligen de manera autónoma como quieren funcionar e integrarse a Al Anon

Con respecto a la Literatura Alateen Mundial, en otras épocas, fue difícil reproducirla, por la variedad de literatura, aunque tenemos, pero toda la gran cantidad variada de literatura, porque en Argentina tenemos que hacer traducciones de idioma e imprimir en grandes cantidades.

Se rescata los servicios realizados por quienes presentaron currículum para ser futuros custodios, teniendo en consideración que uno de los que se presenta es muy joven, pudo realizar muchos servicios y fue miembro Alateen, observando la posibilidad, de que podríamos abrirnos, más, los grupos Al Anon, a las necesidades de Alateen

Nuestra encargada de Literatura está actualizada y al tanto de la Lista de Precio y nos comenta que está vendiendo a miembros del grupo Virtual.

Tenemos nuestra ex Delegada Mónica, muy activa en el SubComité de Temario, Manual y Admisión, que nos transmite sobre temas relacionados a las modificaciones del Manual, teniendo en cuenta, estos nuevos tiempos y la virtualidad como ha afectado a la estructura, para repensar en grupos y Distritos Virtuales

Informe de la delegada (Nancy):

Realicé informes de la carpeta de conferencia número 38 anterior y posterior a la Conferencia, Actualmente estamos leyendo los temas que se tenían que votar y los lemas, para Conferencia 39, recalando que nuestro tema y lema fueron seleccionados, para incentivar y mostrar, que nos falta, pero que nuestra continuidad y perseverancia en la acción, si dan resultados. Trabajamos sobre los demás distritos, lo que tienen en común,

cómo los pocos servidores, con Cómo cuidar al recién llegado, cómo nos falta Alateen. Transmití todo lo relacionado con el presupuesto, a través de imagen de foto y detalle de lectura, las guías nuevas del Comité de Interior y Comité de Conferencia. Por último, sumamos las Guías Alateen, con Autorizaciones para participar en Seminarios y en Reuniones.

Estamos leyendo los informes de los Comités

He recibido escucha y preguntas, además de sugerencias que me ayudan a decidir o a ver qué le interesa más al Distrito. Que está muy atento al presupuesto. El Distrito, participa en la construcción de TEMA y LEMA

Me costó mucho participar del Comité de Difusión, al que fui designada, debido a que estoy muy abocada a la organización del Seminario, ya que somos pocos, los servidores de Entre Ríos, aunque hemos recibido ayuda de Rafaela, de Rosario. Estamos preocupados/as y ocupados/as.

Con respecto a mi liderazgo, estoy contenta porque he podido transmitir que todos los grupos son importantes, el que está en formación, el que, por ahí, no cumple con todos los requisitos todavía, entendiéndolo que Al Anon, a diferencia de otras organizaciones, con requisitos a los que hay que ajustarse, es de acatamiento voluntario y el ÚNICO REQUISITO PARA SER MIEMBRO ES TENER UN FAMILIAR O AMIGO CON LA ENFERMEDAD DEL ALCOHOLISMO. Necesitamos de todos los grupos y es positivo que se formen grupos nuevos, con personas nuevas o con miembros que, tal vez, no habían realizado nunca servicio y se animen de a poco, a ser líderes también en sus grupos. Todavía no hay nuevos RG Hay personas que abren las reuniones en el grupo virtual y están presente todos los martes.

También rescaté la importancia de internet que facilitó estas reuniones a personas que viven en zonas despobladas y participan del grupo virtual. Y por las enormes distancias de nuestra provincia, entre distintas localidades, nos ayuda a seguir reuniéndonos los terceros sábados de cada mes. Hay grupos que son más padrinos, recordándonos tiempos de presentaciones, y tareas, del Seminario y para la Conferencia.

Como objetivo: Me faltó estar más presente con el Rd en los grupos

A pesar de que no pude estar en el Comité de Difusión, una miembro, Rosita, formó un Comité de Difusión en Entre Ríos, es coordinadora y participa del Comité de Difusión Nacional. constantemente está invitándonos a participar en radios, en entrevistas, a hacer notas para el diario y nombra siempre a todos los grupos de la provincia, nos incentiva a presentar, llevar afiches a establecimientos como escuelas, centros de salud. Pone mes para cada difusión, para llevar, por ejemplo, a hospitales, Casa de la Mujer.

Sabemos que en Octubre es nuestra Asamblea para rotar Servicios, la Subdelegada, no está pudiendo llegar a las Reuniones de Distrito, pero expresó interés. Nos cuesta pensar en algún miembro nuevo, porque no están participando, del distrito, nuevos miembros.

INFORME DEL DISTRITO CENTRO OESTE:

Formado por 6 grupos presenciales lo mismo que el distrito.

Distrito, con todos los comités, menos gacetilla. Todos los servidores del comité, pero sin sub.

Solo tienen sub RD, Coordinación y secretaria.

Les cuento un poco de cada comité.

Difusión:

Se pudo planear y desarrollar en la peregrinación a Luján la entrega de folletería, fue un gran trabajo de coordinación. Hubo talleres de difusión.

Hemos cubierto casi todas las reuniones públicas que han pedido oradores.

Alateen:

Con nuevo coordinador que llevo con un empuje y mucha experiencia. Comenzó con un proyecto de visita a los grupos para informar sobre Alateen y la formación de madrinas.

Tesorería:

Dos palabras definen a este servidor, orden y eficiencia.

Se pudo a través de su contacto con los tesoreros de los grupos que hagan sus aportes virtualmente a aquellos grupos que no llegan a las reuniones de distrito. Se incrementaron los aportes de los grupos y de esa manera hemos podido realizar proyectos y sobre todo hacer los aportes para la conferencia.

RD:

En contacto con los RG formo un grupo de WhatsApp para trabajar con ellos y tener un contacto más estrecho con ellos

Propuso lectura y análisis en el grupo de las tradiciones y conceptos y luego un resumen de lo compartido en el grupo y traído al distrito, no cómo prueba sino para que sea un motivo de lectura y compartimento en el grupo.

Literatura:

Un gran trabajo de la coordinadora teniéndonos siempre actualizado las novedades y los precios.

Sobre todo, valorar la tarea de viajar a OSG a buscar literatura faltante y pedidos extras

RG's:

Luego de darles un tiempo mayor de exposición, comenzaron a participar de allí el compromiso de todos los grupos trajeron, lema, tema, moción. Así como también cómo funcionaban sus grupos. Y de allí el resto de los compañeros les compartieron sus experiencias.

Nos habíamos olvidado que los grupos son la base de todo.

El distrito accionó y muy de a poco vemos pequeños cambios.

Delegado:

Trate durante el año de transmitir la carpeta y traspasar toda la información que llegaba desde OSG.

Este año la nueva carpeta de la conferencia compartiéndola con todos los compañeros y así poder llevar la voz del distrito a la conferencia. Hemos trabajado con los RD juntos con los grupos. Todavía estoy en falta por no poder visitar a los grupos.

Seguramente quedó mucho por compartir en este informe del distrito.

INFORME DEL DISTRITO CORDOBA:

Informe de la delegada del distrito Córdoba

Como consecuencia de la cuarentena, yo soy delegada. Gracias a las conferencias virtuales 2021, 2022 e híbrida del 2023 es que yo he podido cumplir con mi servicio participando en las CSN.

Yo siento que recién ahora comprendo mi servicio, que ahora voy integrando todo lo aprendido. Cuando ya estoy terminando este servicio.

Solicité a la Conferencia, que es nuestra “conciencia nacional” que dejaran la “puerta abierta” permitiendo a delegados, Custodios u otros servidores participar en forma virtual. Considero que COMBINAR las actividades presenciales con las virtuales FOMENTAN la mayor participación.

Todos pertenecemos y merecemos participar de la estructura Al-Anon Argentina. Yo me siento y prefiero terminar mi servicio como una delegada más que participó en lo posible en todas las instancias de su servicio, aunque no lo hizo en forma presencial.

Agradezco a los comités de difusión y digital por permitirme participar, por su dedicación y apoyo. Al comité de Conferencia por los espacios de diálogo y debate. Espero sigamos creciendo y recuperándonos en el amor del programa.

Finalmente doy gracias a mis compañeros delegados, los que ya no están y los que continúan, por haber organizado reuniones en las que compartimos experiencias, fortaleza y esperanza en el servicio. Gracias por tanto cariño y respeto.

Informe del distrito por la delegada

El Distrito Córdoba tiene actualmente 9 grupos en funcionamiento. Cinco grupos presenciales Alegría, Aurora, Desprendimiento en Acción y Renacer en la ciudad de Córdoba; Renovando la Fe en San Marcos Sierras. Cuatro

grupos que quedaron virtuales: Amanecer y Solo por Nosotros de la ciudad de Córdoba; Fortaleza de Villa Dolores y Volver a Empezar de Capilla del Monte. Tenemos una guardia presencial en Capilla del Monte y otra en Villa Carlos Paz.

El Distrito se reúne el tercer martes de cada mes en forma híbrida. Se han renovado algunos servidores. No tenemos comité de difusión, digital ni Alateen. De a poco vamos retomando las actividades. Este año tendremos asamblea para elegir Delegado y RD.

INFORME DEL DISTRITO GENERAL PAZ (en formación desde este año):

El Distrito cuenta con 12 Grupos todos presenciales, ya que los dos virtuales que teníamos, decidieron unirse al Distrito Nacional Virtual en Formación. Los RG son 5.

Todos los Grupos tienen un miembro referente en el chat de WhatsApp, pero no todos ellos participan de las reuniones del Distrito. Según lo informado el promedio de asistencia es entre 4 a 12 miembros.

Logros:

Uno de los logros este último tiempo ha sido volver parcialmente a la presencialidad. Continuamos teniendo reuniones virtuales, pero hemos logrado tener reunión presencial cada dos meses.

Se cubrió el servicio de Representante de Distrito lo que ha ayudado a fortalecer el distrito. Además, el RD retomó las visitas a los grupos y según los RG han sido visitas enriquecedoras.

Desde el servicio de difusión del distrito se informaron los siguientes logros:

Se cubrieron casi todas las reuniones abiertas y públicas de AA del Distrito y cooperar con otros, haber sido ayudados también por otros Distritos. Realización de Pública virtual. Participación en el Taller de oradores nacional y en Jornada del Cte. de Difusión de OSG. Participación en la feria del libro. Realización bimestral de Taller de Oradores virtual. Unidad entre servidores, generación de charlas informativas en escuelas. Visita a los Grupos para proponer preguntas para ensayar el servicio de orador. Se sumó al equipo una compañera encargada de difusión de un grupo. Acercamiento a 4 obras sociales/sindicatos.

Se continua mensualmente con el Cte. Alateen y el Taller de Padrinos en el cual participan también miembros de Salta, se invita a otros Comités Alateen de otros Distritos a esta reunión mensual. Se mantiene informado al Distrito de todas las actividades de Alateen.

Se asiste a quienes quieren adquirir LAC y es grande el stock de libros y folletos que se tiene para la venta en las reuniones presenciales de Distrito. Se pasa periódicamente flyers para compra de LAC y la lista de precios. Se promueve el uso de la revista En Acción, para la programación.

Tener cuenta bancaria, favoreció la recaudación de aportes de los Grupos. Se realizó presupuesto anual, tratando de cumplirlo.

Problemas:

Pasamos a ser Distrito en formación. Continuamos con el servicio de delegado/a vacante. Por otro lado, en el mes de octubre de este año hay renovación de la mayoría de los servidores del distrito, pero aún no tenemos miembros postulados. Los servicios, a excepción de difusión, son unipersonales. Debido a esta situación, venimos haciendo reiteradas reuniones de conciencia y reflexión para animar a los miembros a cubrir a los servicios que faltan. Se cerró el Grupo Alateen Florecer, debido a no poder garantizar los servidores necesarios para su continuidad.

Proyectos:

a) Continuar con las visitas a los grupos. Con el fin de generar nuevos oradores y/o acercamiento al Distrito

- b) Búsqueda de instituciones de la zona, por Google Maps, contactarlas para acercarles material de difusión.
- c) Compra de banners para los eventos de los Grupos y/o del Distrito
- d) Atraer servidores que continúen el servicio a partir de octubre 2023
- e) Tener siempre completa toda la LAC para la venta presencial.

Funcionamiento del Comité de Servicios del Distrito:

- La comisión de servidores se reúne el último jueves del mes a las 18 hs. En modalidad virtual.
- La reunión de distrito se realiza el primer viernes de cada mes de 19 a 21:30 en modalidad presencial y virtual (mes por medio se reúne de modo presencial).

INFORME DEL DISTRITO INTEGRACION:

- Nuestro Distrito cuenta actualmente con 6 grupos, 4 de ellos con RG.
- 3 Grupos realizan reuniones presenciales (Grupo Aprendiendo a vivir, Comprensión y Un día a la vez) y 3 de manera mixta (Grupo Alberti, Pertener y Puerto).
- 2 Grupos de principiantes con reuniones virtuales (Google Meet y Zoom).

Nos reunimos de manera presencial, los 1ros. Sábados de cada mes para reunión de RGs y servidores y los 3Ros sábados de cada mes, reunión de Comité de Servidores. En ambos encuentros, se realiza venta de literatura. Los 4Tos sábados de cada mes se reúne Comité de Difusión.

Mes por medio se reúne de manera presencial Comité Alateen, alternando con reuniones vía WhatsApp y Google Meet.

Servicios cubiertos:

- Delegada.
- Coordinadora de Distrito.
- Tesorero.
- Coordinadora de Comité Alateen.
- Encargada de literatura.
- Secretaria y suplente.
- Servidora Digital.
- Servidora Guardia telefónica.
- Coordinadora de Difusión.

Servicios vacantes:

- Representante Distrito y suplente de todos los servicios con excepción de Secretaria.

Logros:

1. Se pudo cumplir con el presupuesto votado por los RGs, a principio de año, con buenos aportes a OSG y buena venta de literatura. Así como el pago de viáticos de los servidores y gastos de Internet de Delegada y Tesorero para participación en reuniones virtuales.
2. Volvió a cubrirse el Servicio de Acceso Limitado.
3. Se realizó difusión radial paga durante 3 meses en radios Brisas. Gracias a la gestión de una servidora del Distrito, se obtuvo un espacio gratuito, 2 veces al día en FM Universo. Se continuó con difusión en

Facebook. Se diseñaron Stickers para transporte público con nuestro celular de guardia (223-6908372). Se mandaron a imprimir 300 en papel vinilo (30 x21 cm) tamaño hoja A4, respetando el Manual de Marcas. Costo total: \$86.428.

4. Se avaló a encargada de literatura en Asamblea Anual. Este servicio lo estaba realizando tesorero y coordinadora distrito.
5. Se cubrió el servicio de Coordinadora de Difusión, que estaba vacante hace mucho tiempo.
6. Se presentó Tema y Lema para CSN.
7. Todo material que se utiliza para difusión, se realiza respetando el manual de marcas.
8. Participación en feria de libro, charlas informativas junto con Alcohólicos Anónimos y reuniones abiertas presenciales.
9. Se realizó Taller sobre Tradiciones a cargo de la Delegada saliente.
10. Comunicación fluida con Intergrupo de Alcohólicos Anónimos.

Proyectos:

1. Seguir con la difusión de nuestras reuniones y celular de guardia, trabajando en conjunto con Comité de Difusión de nuestro Distrito, en puntos estratégicos de la Ciudad. Centros de salud, colegios, estación ferroautomotora, grupos de AA y colocación de cartelería en la cercanía de los grupos.
2. Que vuelva a funcionar grupo Alateen "Valor para crecer".
3. Cubrir el servicio de guardia del Hospital Interzonal de agudos.
4. Realizar un taller de Conceptos de Servicio.

Dificultades:

1. Falta de miembros en reuniones presenciales.
2. Cuesta atraer servidores nuevos al Distrito y que todos los grupos tengan voz y voto en las reuniones de RGs.
3. Falta de Madrinas para Grupo Valor para crecer con reuniones presenciales.

Conclusión: Nuestro Distrito sigue fuerte y fortalecido, trabajando en unidad y armonía. Los nuevos servidores cuentan con el apoyo del Comité de Servidores, compartiendo su experiencia en cada encuentro. Surgen ideas y repartiendo las tareas, las llevamos adelante con alegría y entusiasmo. Tenemos claro que hay que seguir haciendo difusión en Mar del Plata para poder seguir ayudando a todo aquel que necesite de Al-Anon y Alateen. Sabemos que hay mucho trabajo por realizar y que venimos de 2 años duros pero que también el aprendizaje fue muy grande a pesar de las vicisitudes.

Informe Delegada Distrito Integración para la 39° CSN Híbrida:

- 1) Transitando mi primer año en el servicio como Delegada y siendo la 39° CSN Híbrida, en la que pude participar de manera presencial. Haciendo el servicio con mucho entusiasmo y con ganas de seguir aprendiendo sobre el servicio.
- 2) Si bien no cuento con RD ni Sub Delegada, tengo el apoyo de mi Madrina de Servicio y de todo el Comité de Servidores del Distrito Integración.
- 3) Participo activamente, en todas las reuniones que se realizan en el Distrito: Reunión de RGS, Comité de Servidores, Reuniones del Comité Alateen presenciales y del Comité de Difusión.
- 4) Participé en la reunión de RDs y Delegados del 26 de noviembre junto con la Delegada saliente, reunión de Delegados del 28 de Enero, en la Asamblea General Extraordinaria para tratar la reforma de los Estatutos, así como en la reunión con Comité de Presupuesto y Nominaciones.
- 5) Compartí en reunión de RGS de Febrero y Marzo, Presupuesto y Mociones de la Carpeta, escuchando la voz y necesidades del Distrito previo a mi viaje.

- 6) En nuestro Distrito, las reuniones de RGs y Comité de Servidores, se llevan a cabo los Primeros y Terceros Sábados de cada mes, debido a esto y teniendo en cuenta en los días que se realizó la 39° CSN, compartiré lo más sobresaliente de lo acontecido en la Conferencia, con los Servidores del Distrito y posteriormente daré mi informe detallado a los RGs, estando a disposición para asistir de manera presencial o virtual, a los grupos que me inviten.
- 7) Estoy como Delegada asignada al Comité de Publicaciones de OSG, a veces se me superponen con mis horarios de trabajo pero hago todo lo posible para participar con continuidad, ya que me siento muy cómoda y aprendo mucho.
- 8) Mantengo comunicación fluida con la Presidenta de Intergrupo de AA de Mar del Plata.

INFORME DEL DISTRITO NORTE: (sin delegado por este año)

Comité Alateen: Coordinadora: Ximena (Servicio cumplido) y Madrina de Alateen: Mirna. (Servicio cumplido). El Comité Alateen durante el 2022 se reunió los terceros lunes de cada mes de 19:30 hs. a 21:00 hs. de modo virtual. Contaba con la participación de la madrina del Grupo Alateen Munro y miembros de Al-anon, las cuales algunas eran ex miembros Madrina de Alateen.

Por lo general la participación estaba dada entre cuatro a cinco miembros. Se leía literatura Alateen y se le daba un espacio a la Madrina para informar sobre el funcionamiento del grupo y consultas de los Alateen recibiendo sugerencias y/o experiencias de los miembros presentes ex madrinas.

Se evaluaron proyectos o encuestas con la intención de mejorar los grupos Alateen y la participación de los miembros Al-Anon y transmitir la importancia de llevar el mensaje: la responsabilidad de Al-Anon por los Alateen.

La coordinadora del Comité participaba de la reunión de Distrito Norte una vez por mes y cada tres meses del Comité de Alateen en la OSG. Buscando opciones para mejorar el funcionamiento y la participación de los grupos tanto de Alateen y de Al-Anon.

También se trabajó sobre la importancia de los festejos para lo cual se formaron comisiones (de modo virtual) para organizar e invitando a dichos encuentros a los Alateen y miembros de grupos de Al-Anon.

Durante la pandemia la modalidad del grupo fue virtual y a pedidos de los de miembros se regresó a la modalidad presencial.

Comité de Difusión: Coordinadora: Julia C y Sub-coordinadora: Susana Carolina.

Durante 2022 colaboramos con las reuniones públicas de AA enviando oradores. Visitamos una escuela secundaria en Pacheco. El comité visitó algunos grupos del distrito. Avalamos varios oradores, incluso un Alateen. En reuniones cerradas se avalaron nuevos servidores, recibiendo sugerencias, acompañamiento, el agradecimiento, entusiasmo y motivación desde la hermandad.

Participamos en reuniones a Profesionales. Hicimos un video para las fiestas. Este video fue aprobado por Comité Digital y la OSG. Participamos con varios voluntarios en la Feria libro y en una mesa difusión en el hospital de Boulogne.

Lilian G llegando al final de su servicio como Delegada organizó reuniones virtuales (vía zoom) abiertas a todos los miembros del Distrito. La gran mayoría de los participantes fueron miembros RGs. Se programaron dos reuniones en la cuales se compartió, comunicó respecto a la CSN 2022. Resultó interesante porque de forma directa se informó e hubo preguntas y agradecimiento por el servicio compartido.

Con respecto al seminario de Servicio Regional de 2022, el cual se desarrolló de modo virtual, participaron algunos miembros. Se informó y estimuló a concurrir. Nuestra compañera Ailen (finalizó su servicio de coordinadora en 2022) participó como Secretaria.

El canal de contacto que se utilizó a fin de comunicar actividades o cartas a los grupos que no concurrieron al distrito fue a través del grupo de Whatsapp de Distrito. Parte de los grupos durante el 2022 se animaron de a poco a reunirse de modo presencial, híbrido y algunos otros continúan de modo virtual.

El Distrito Norte es centro de distribución de literatura incluido el Boletín Amistad. Con respecto a este último durante el período de edición en versión digital se dio a conocer y se compartió por el Whatsapp del distrito

de modo que los RGs. contaran con la copia a fin de hacer llegar a los grupos y motivar a incluir en la programación de la literatura de las reuniones. Como se mencionó más arriba las versiones de los Boletines en soporte físico estuvieron a disposición en el centro de distribución de nuestro Distrito.

El Distrito no cuenta con un presupuesto mensual con base en una grilla en Excel. Si nos comprometimos durante el 2022 en confeccionar un plan de gastos fijos y acompañamiento de actividades sugeridas (Comités): En el 2022 los aportes se fueron regularizando con relación a los meses previos a la pandemia. Algunos grupos comenzaron a realizar contribuciones con una frecuencia especial sujeta a la concurrencia de miembros a las reuniones de modo presencial con base prioritaria a la 7ma, por ejemplo, el alquiler del espacio de reunión. Por consiguiente, dado los índices de inflación se alcanzó a determinar los gastos fijos del mes y asignando un porcentaje para contribuir a la OSG.

Además, dar lugar a la difusión (Comité de Difusión / Alateen) para acompañar en el proceso que refiere a la organización e invitaciones desde AA a oradores para las reuniones abiertas de ambas hermandades inclusive: AA y Al-Anon, es decir, contamos con un monto fijo mensual para la compra de folletería los cuales se entregan a los miembros oradores quienes exponemos en la mesa de literatura o recepción, gastos de viáticos del Delegado o representante de DN etc. Inclusive para recién llegados.

El resto de la 7ma se suma a la contribución mensual que se realiza a la OSG.

INFORME DEL DISTRITO NORORESTE:

Nuestra Voluntad se puso en acción para crecer

Nuestro Distrito necesitaba crecer y resurgir, para que dejase de ser un Distrito en formación, y volviera a ser el Distrito que conocí y que todos queríamos. Entonces fue que decidimos, para decirlo de alguna manera, dividir fuerzas entre miembros estables de los poquitos grupos que éramos, formamos equipos y, comprometiéndonos a la asistencia, volvimos a abrir grupos que se habían cerrado y abrimos nuevos. Se logró con trabajo y compromiso y valió la pena. El trabajo continúa, cuesta que lleguen miembros nuevos, pero seguimos trabajando.

* Se hizo una mesa de Difusión en la Iglesia Ntra. Sra de Lourdes

*Se cubren las reuniones abiertas y públicas del Distrito

*Se hacen Talleres de Oradores

*Se realizan mensualmente las reuniones de Distrito

*Se realizan los aportes a Distrito, OSG, a Seminarios

El Distrito Noroeste cuenta con los siguientes servidores _

Coordinadora

Sub Coordinadora

Secretaria

Tesorera

Encargada de literatura

Representante de Distrito

Delegada

Lema _ Difundir es Crecimiento

Mi experiencia en el servicio, no es mucha, ya que esté es mi primer año, lo que puedo decir es, que fue una experiencia interesante, me gusto, a pesar de mis nervios. Pronto contaré a mis compañeras todo con detalle, creo que ahí, sentiré el fruto de mi servicio

INFORME DEL DISTRITO RAFAELA:

Mi experiencia como delegada fue muy buena para mi crecimiento personal. Participando en toda reunión, taller que podía.

Estoy designada al Comité del interior. Aprendí muchísimo en los talleres y reuniones que se realizaron desde este comité. Al pertenecer a un distrito del interior me identifico mucho con la problemática que tenemos con respecto a la lejanía de las reuniones o al ser de un pueblo esta ese dicho "pueblo chico infierno grande". Lo que hace que muchas personas no puedan participar.

Por lo que queda del año también he sido designada al Comité de difusión.

Este año terminé mi servicio.

El distrito se reúne de manera virtual todos los 1ros domingos de cada mes. Mi distrito venía contando con 7 grupos.

Hace poco se volvió a incorporar un grupo de Sunchales. Y se volvió a abrir uno en otro lugar porque donde funcionaba no le permitieron volver (iglesia). Así que somos ahora 9 grupos. Los grupos son de la ciudad de Santa Fe, Santo Tomé, Colastine, Esperanza, Rafaela, Brikkman (Córdoba) y Sunchales. Hay un grupo de HAA (hijos adultos de alcohólicos). Algunos presenciales otros virtuales. Los grupos están expuestos en la página oficial de Al-anon/ Alateen. Miembros llegan a los grupos, pero no se quedan. Por lo cual somos siempre los mismos. Se hace difusión en una radio. Ahora volvimos a dar charlas a escuelas. Al ser siempre los mismos miembros los servicios se van rotando. Y hay servidores con más de un servicio. Desde el año pasado el distrito sigue trabajando en el comité Alateen con el objetivo de formar madrinas.

El distrito está apadrinando al distrito Centro Este Entre Ríos que este año hace el Seminario de la Región Norte.

Lo transmitido en distrito con respecto a la conferencia 38 fue recibida con mucha atención. No hay dentro del distrito grupo de principiantes. Miembros llegan, pero no permanecen. No se quedan.

Con respecto a los aportes de los grupos a OSG estamos dentro de todo bien. Nos estaría faltando hacer aportes desde el distrito hacia OSG.

INFORME DEL DISTRITO RIO DE LA PLATA: (sin delegado por segundo año)

Nuestro Distrito se reúne el primer sábado de cada mes, con los miembros del comité, RGs, miembros enlace y todo aquel miembro que guste participar. Nos reunimos en la biblioteca Mariano Moreno de Bernal, cita en Av Belgrano 250.

Contamos con RD, coordinadora, y comités de Alateen, difusión y literatura. En estos momentos no tenemos delegado, Tesorería ni secretaria.

Y se conforma de 12 grupos (8 Gran Bs As, 3 LA Plata, 1 virtual). Y una vez al mes, el comité del Distrito se reúne virtualmente, salvo que haya algún trabajo que realizar o alguna reunión extraordinaria.

INFORME DEL DISTRITO ROSARIO:

En este informe debo destacar dos aspectos: por un lado, la organización y funcionamiento del Distrito Rosario que cuenta con todos los servicios cubiertos, con titulares y suplentes, excepto Literatura por estar la suplente ausente por maternidad. Destaco que todos los miembros hacemos el servicio que nos corresponde y, además, participamos y colaboramos como refuerzos para otros grupos. Y este es el segundo aspecto: aún no se ha logrado el regreso a la presencialidad de todos los grupos que formaban este Distrito pre-pandemia. La virtualidad establecida a partir de la pandemia nos permitió continuar relacionados y ha tenido, y tiene, muchas ventajas, pero actualmente no logramos que los miembros asuman los servicios ni tengan constancia en su asistencia. Consideramos, junto con los RD, que tenemos tres grupos presenciales organizados, dos con asistencias discontinuas y otros dos que no han regresado a la presencialidad ni mantenido sus reuniones virtuales. De cualquier manera, estamos poniendo todos nuestros esfuerzos para sostenerlos y recuperarlos gradualmente. Con respecto al grupo de principiantes que se realizaba en forma virtual, se ha concientizado a sus miembros para que se incorporen a algún grupo presencial como base para continuar con su recuperación.

Estamos tratando de organizar el Comité de Difusión recuperando el permiso de la Municipalidad para poner mesas informativas en lugares estratégicos de la ciudad como zonas recreativas, hospitales, medios de transporte, etc. Esto se logró antes de la pandemia por haber sido la institución declarada como de interés municipal, y hoy gestionando la actualización de permisos.

Con mucha alegría compartimos que el Distrito Rosario ya cuenta con una madrina Alateen que asiste regularmente a las reuniones del Comité Alateen del Distrito Capital y una colaboradora que participa en reuniones con el Cte. Alateen OSG. También en el Grupo Solano se habilitó un espacio para recibir jóvenes de 18 a 19 hs pero hasta este momento no cuenta con ningún miembro. Al no tener Comité Alateen estamos apadrinados por los Comités de Capital y de Río de la Plata. Rosario sigue trabajando para tener su Comité Alateen y tiene como proyecto para este año dar charlas en escuelas y retomar la realización de talleres para fomentar el servicio de Padrinazgo.

Informe de la Delegada:

Mi participación en la CSN N°38 (virtual) significó para mí un reconocimiento de la importancia del servicio de Delegada dentro de la estructura de Al-Anon/Alateen, pero en realidad ha sido la preparación para la actual Conferencia N°39, que será presencial, donde he tenido un verdadero despertar espiritual que me conduce a asumir la enorme responsabilidad de formar parte de la conciencia nacional de esta Hermandad.

Con esta toma de conciencia hemos trabajado con la Delegada Suplente lo tratado en la anterior Conferencia con los servidores de nuestro Distrito, en reuniones con los RD y en las visitas que pudimos hacer a los grupos. Esta tarea condujo a lograr la participación de compañeros que hicieron su aporte para preparar el tema y lema que nos representa hoy. La propuesta fue sugerir que el miembro que pudiera hacerlo, escribiera unas líneas sobre la carpeta y así logramos un texto con unidad y sentido sobre el tema del servicio como herramienta de recuperación.

Todo esto provoca que hoy me sienta más preparada para ofrecer una visión más concreta sobre qué es y qué debemos conocer sobre la CSN y el servicio que los Delegados prestamos a ella. Ha sido muy significativo todo el trabajo previo que hicimos en conjunto todos los Delegados con el acompañamiento permanente de Lucía, Coordinadora del Comité de Conferencia, y los aportes de Coordinadores de OSG, Custodios y miembros en general que han hecho posible que la Conferencia Nacional de Servicio de Al-Anon/Alateen hoy esté aquí representada.

También debo mencionar que desde febrero de este año formamos, con Celeste, la Sub Delegada, parte del Comité Internacional, espacio muy participativo que nos acerca a conocer la OSM y otras estructuras internacionales. Quiero destacar la enorme importancia que tiene para mí el hacer servicio de a dos, tal como sugiere nuestro Manual de Servicio, y agradecer a Celeste su permanente colaboración y a los miembros del Comité Internacional la cálida recepción y el espacio de participación que nos han ofrecido.

Solo resta agradecer a este maravilloso programa y a los miembros del Distrito Rosario por confiarnos esta responsabilidad. Intentaré estar a la altura, con mi mayo entrega y dedicación.

¡Muchas gracias!

INFORME DEL DISTRITO SUDOESTE:

El **Distrito Sudoeste** tránsito el 2022 la dificultad de no tener Tesorero, ni Encargado de Literatura (desde 2019 no cuenta con estos servidores)

Se resolvió con la ayuda de un par de servidores que ayudan en esta labor para que llegue la 7ma a OSG y se distribuya a Distrito y los gastos del lugar. Y se pueda comprar y vender la literatura. Tampoco contamos con sub de ningún servicio. Ruego al Ser Superior surjan estos servidores.

El Distrito se compone de once grupos:

1) San Justo, 2) Doce pasos de Libertad, de San Justo. 3) Brisa de Villa Luzuriaga. 4) Despertar y 5) Nuevo Despertar de G de Laferrere. 6) Crecimiento de Ramos Mejía. 7) Senderos de Esperanza y 8) Luz y Esperanza de G. Catan. 9) Unión y Gratitud de Morón. 10) Esperanza y 11) Muchas voces de R. Castillo.

Este último es un grupo Nuevo que surgió después de la pandemia en una iglesia de la zona de Castillo y funciona los días Domingos de 10 a 12hs.

Después de funcionar todos los grupos de modo virtual, después de la pandemia les costó mucho el regreso. Por los miedos, porque los dueños del lugar todavía no permitían que usen los salones.

Entonces tuvimos 5 grupos. Luego de a poco resurgieron.

En el Distrito se formó el Comité Digital.

El grupo San Justo para el Aniversario de Al-Anon /Alateen realizó una Peña para recaudar y la 7ma se envió a OSG.

Desde ya muy agradecida al programa al Distrito Sudoeste y poder cumplir con el Servicio de la mejor manera posible con la ayuda de todos.

INFORME DEL DISTRITO SUR:

Durante el año hemos recibido con agrado la visita de la Junta de Custodios, el Comité de Archivo Histórico y el Distrito Virtual Nacional

Representante de Distrito

El Distrito está formado por 14 grupos Al-Anon, uno pertenece a Alateen, uno es totalmente virtual. De los 14 grupos 10 tienen Rgs, de los cuales 7 son nuevos servidores, dos grupos no concurren al Distrito y los otros dos participa un miembro informando lo que ocurre en su grupo, desde septiembre del 2021 hay un grupo nuevo en Sarandí, durante el año hemos visitado junto a la delegada diferentes grupos. En las visitas se realizan preguntas sobre temas puntuales como: Si se lee el Manual de Servicio, si se respeta el horario de apertura y clausura de la reunión, si el cartel está actualizado y visible, si tienen los servicios cubiertos y cada cuanto realizan reuniones de trabajo y conciencia. También comentan sobre sus servicios. Con la colaboración del Comité Digital y la delegada se realizó el tríptico, entregado en las reuniones públicas, se presentó un tema en el SSR, dos Rgs participaron del mismo, informando.

Coordinadora

Logramos la presencialidad en las reuniones con Rgs y continuando con la modalidad virtual, con reuniones dinámicas generando un clima armónico en los encuentros. Mantener un diálogo fluido con los Rgs y miembros de los grupos. Presentar tema, lema y moción para la CSN 39° Participación de miembros en eventos de información pública y oradores. Sostener reuniones cálidas y entretenidas sin generar controversias anteponiendo los principios a las personas.

Tesorera

Se pagó el total de las cuotas del SSR y el total de la CSN 39ª del 2023. Se compró una Notebook Se contribuye mensualmente con la OSG; con la Carta de Apelación. Se contribuye con la compra de LAC y el espacio físico, se lee literatura variada de la 7ª Tradición y "Carta de apelación"

Comité Alateen

"Aprender a vivir" funciona el 1º y 3º jueves de modo presencial y los martes las reuniones se realizan por google meet. Hay tres madrinas y tres colaboradoras. Se realizó el taller de madrinas, se leyeron las guías de seguridad, se trabajaron las nuevas guías, sobre el tema de la "edad" de los miembros. Hay 26 miembros inscriptos de los cuales entre 7 y 10 son activos y 3 concurren habitualmente a las reuniones, no se ve un grupo integrado. No prenden la cámara en la reunión, dificultando la comunicación En el mes Alateen se trabajó con entusiasmo en ideas y propuestas. Los miembros Alateen realizaron una reunión para organizar los detalles del festejo y otra para organizar el mes Alateen. En octubre la Coordinadora renunció al servicio. En noviembre se realizó la reunión abierta. Se hizo difusión del grupo llevando el mensaje, como dice la declaración:

“Que nunca falte allí la mano de Al-Anon y Alateen y que empiece por mí”

Secretaría

Se realizó el archivo digital del Distrito que contiene: Actas, Asambleas, Seminarios y Conferencias en los que hemos participado

Dificultades:

Algunos grupos carecen de Rg o miembro enlace. Ningún comité posee Sub. Hay pocos oradores teniendo en cuenta el radio geográfico del Distrito. No surgen servidores. No contamos con el Comité de Difusión. No se cubrió el área de acceso limitado en los colegios. Las madrinas Alateen concluyen su servicio a fin de año y el Comité Alateen no cuenta con secretaria

Proyectos

Tener Banner de Al-anon/Alateen para grupos, oradores, reuniones abiertas. Cubrir gastos de los servidores. Mantener el stock de libros. Continuar colaborando con la OSG y la compra de literatura. Incentivar a los miembros a participar del taller de oradores. Lograr que todos los comités tengan sub-coordinador o colaboradores. Invitar a los miembros al comité Alateen. Realizar el festejo del aniversario del Distrito Sur en marzo 2023. La RD visitará los grupos, en especial, aquellos que no participan en el Distrito. Fomentando la unidad y participación. Cubrir los servicios que faltan

INFORME DEL DISTRITO TUCUMAN:

Coordinadora (ex – delegada). Beatriz S.

1. Mediante el presente informe, desde el distritito Tucumán expresamos:

- Teniendo en cuenta que durante el 2022 no contamos con la representación de un delegado (por renuncia), desde distrito se continuó con lo previsto para el año, según planificación.

- En este sentido, mi labor como coordinadora, fue estar desde el acompañamiento y monitoreo a las actividades y reuniones planificadas, conjuntamente con la RD. Asimismo, para estas acciones fue importante la unidad de los miembros.

- Cabe destacar que durante el año se presentaron diversas dificultades por la falta de servidores en los grupos, en este contexto de ausencia, se logró el trabajo en unidad con los grupos, con la misión de llevar el mensaje y mantenernos dentro de la estructura.

- En el año 2022, se llevaron a cabo diferentes propuestas y actividades que permitieron, fortalecer a los miembros de los grupos, en pos del bienestar común y de promover sentido de pertenencia, compromiso y responsabilidad ante el servicio. Los temas tratados fueron:

“Participación clave para la armonía y bienestar común”, “Taller compromiso, responsabilidad y liderazgo”. A los talleres pudieron asistir miembros de diversos grupos pertenecientes a Distrito Tucumán y Santiago del estero.

- Durante el año me sentí respaldada y trabajé en conjunto y articulación con el RD, y el comité de distrito.

- Positivo, sin embargo, requiere de mayor frecuencia para sostener, talleres una vez al mes para trabajar conceptos tradiciones y así cumplir la misión de llevar el mensaje y estar para los que nos necesiten. De esta manera seguir fortaleciéndonos como grupo y distrito.

INFORME DISTRITO TUCUMAN.

- DESCRIPCION DEL ESTADO DE DISTRITO. Dificultades/ logros.

- Las dificultades que se presentaron durante el año estuvieron relacionadas con la asistencia y permanencia de miembros y nuevos miembros a los grupos. Este escenario de ausencia de participantes obstaculizó las acciones relacionadas al servicio. Ante la falta de servidores no se logró la continuidad en la difusión.

- Se logró llevar a cabo los talleres planificados, para promover sentido de pertenencia y fortalecer la unión de los grupos Al-anon.

ACCIONES

Se llevaron a cabo Reuniones públicas. En articulación y cooperación con miembros AA (Alcohólicos anónimos) que brindaron sus testimonios y profesionales que aportaron su perspectiva con respecto a la enfermedad del alcoholismo.

En cuanto al número de grupos se mantuvo de igual manera: siendo 5 grupos pertenecientes a distrito Tucumán.

Durante todo el 2022, se asistió a las reuniones de distrito Tucumán. De modo presencial.

INFORME DEL DISTRITO UNIDAD:

La reunión de servidores y con los RG se hacen de forma presencial. Tenemos todos los coordinadores menos el de Alateen. Tenemos nueve grupos, ocho son presenciales mientras que solamente uno es virtual. Disponemos únicamente tres RG. Realizamos una mesa de difusión en Benavidez. Se cubrieron los pedidos de oradores hasta la fecha. Se asistió a una reunión de mujeres organizada por el municipio de Almirante Brown. Estamos distribuyendo los folletos agrupados y la información a los grupos. Proyecto: Hacer talleres de oradores. Fuimos el distrito anfitrión del Seminario de la Región Centro en el año 2022 y hemos llegado a concretar nuestras expectativas con mucho éxito. Como delegada saliente puedo compartir que he aprendido a trabajar en grupo, distintas experiencias de vida y personas interesantes. Tengo una visión optimista de los futuros servidores en la Asamblea de Octubre. Estoy muy agradecida a este servicio.

INFORME DEL DISTRITO VILLA MARIA:

María del Carmen (ex-delegada)

Informe de delegada, realizado por miembros del distrito

Ante la ausencia de la delegada, nos es imposible evaluar su trabajo para dar respuesta a sus proyectos y propuestas. Pero sí que como distrito hemos trabajado con la carpeta para estar en correspondencia con los temas tratados a nivel nacional.

INFORME DE DISTRITO

Algunas de las dificultades que tuvimos que enfrentar surgieron a raíz de la pandemia, dos grupos que no se pudieron reorganizar para realizar reuniones virtuales y dejaron de reunirse y post

pandemia se quedaron sin lugar de reunión físico, situación que los llevó al cierre definitivo a los grupos “Valor para cambiar” de la ciudad de General Deheza y “Vida nueva” de la ciudad de Río Tercero.

Otra dificultad es la falta de participación, aportes a distrito y oficina de los grupos alejados de Villa María, habiéndose reducido la comunicación a una llamada telefónica mensual de parte de la RD a los mismos.

Otra dificultad es la falta de servidores para realizar tareas de difusión, Alateen y realizar talleres o reuniones abiertas. Además de visitas a los grupos alejados ya que es una característica geográfica de nuestro distrito las distancias de más de cien km. Entre grupos. Hecho que subsanábamos visitándolos desde el distrito, por los hechos antes mencionados se han suspendido los viajes momentáneamente.

Entre los logros diremos que ante las dificultades algunos grupos siguieron reuniéndose por video llamadas o zoom, también se realizaron por zoom las reuniones de distrito y se organizó una manera de recaudar la séptima, lo que nos permitió seguir aportando, se mantuvieron los lugares de reunión con aportes mensuales, cuando se volvió a las reuniones presenciales no hubo problema alguno.

En cuanto a difusión, cada quince días sale un aviso en “El Diario del Centro del País” invitando a las reuniones de los grupos Alanon/Alateen de Villa María.

Se han realizado aportes a oficina, pagado la conferencia y previsto los aportes al seminario regional. Comprado y distribuido LAC.

Se ha abierto un nuevo grupo, "Esperanza" en la ciudad de Villa María que sostiene sus reuniones y concurrencia.

Nuestro Distrito en la actualidad está conformado por cuatro grupos, uno en la ciudad de Río Cuarto y tres en la ciudad de Villa María.

Como metas a realizar, ya estemos aplicando reforzar los servidores en los grupos, coordinar, abrir el grupo, colaborar en la limpieza y lavado de utensilios, exponer la literatura por si alguien necesita comprar. Delegar Tesorería y Literatura en los grupos para después invitarlos a las Reuniones de Distrito, visitar al grupo de Río Cuarto o a otro que desee reabrir sus puertas. Participar del seminario. Apoyar a servidores y grupos para sostener lo logrado y expandir los servicios vacantes.

INFORME DEL DISTRITO VIRTUAL REGION SUR:

El Distrito esta vigente legalmente desde el año 2022, forman parte de distrito, los grupos de: Comodoro Rivadavia – Puerto Madryn (sin grupo después de la pandemia, la secretaria del Distrito pertenecía al grupo y sigue haciendo servicio) – Bariloche - Villa la Angostura (Un nuevo grupo que esta en los comienzos) – Bahía Blanca (por el momento funciona con una guarida, después de la pandemia) , Mercedes (también funciona la guarida por falta de miembros), Villa Gesell – Necochea Y Neuquén.

Como somos todos grupos minoritarios y muchos funcionan como guardia, desde marzo 2023, se implementó una reunión de recuperación para los servidores los días lunes por washap y algún miembro de los grupos que desee participar y tuvo aceptación y muy buena participación, con un coordinador de las reuniones por mes.

Nos reunimos el ultimo lunes de martes de los meses pares, o sea cada dos meses, por wasap, intentamos implementar las reuniones por zoon pero no tuvimos la participación que se tiene por wasap, por lo que se decidió seguir con la metodología con cual nació el Distrito, por wasap.

Tenemos Comité de Al Ateen - Secretaria-Coordinadora-Comité de Difusión- Encargado de Literatura.

EXPERIENCIA COMO DELEGADA

Fue una gran experiencia de crecimiento en lo personal y a nivel grupos y distritos, saber que como distrito tenemos muchas cosas que incorporar y mucho trabajo que podemos hacer en pos de fortalecimientos de los grupos, tarea para la próxima reunión de distrito.

El compartir en forma presencial a la conferencia es mágico, porque si bien por zoon podemos ver los rostros el compartir y verlos a los miembros personalmente uno conoce mas a la persona, puede saber un poco más de funcionamientos para grupos y distritos.

La experiencias de los debates y votaciones otro gran tema, porque yo en mi vida personal se para obtener lo que quiero debo trabajar, más allá de los gobernantes que tenga el país, trabajando se progresa más o menos según el gobierno y el AL ANON yo pienso que nosotros como delegados debemos centrar las fuerzas en los grupos para que crezcan y llevar este bello programa a mas gente, que cada miembro este en cualquier rincón de nuestro gran país sepa que pertenece a esta gran hermandad, que hay normas de funcionamiento sugeridas para funcionar, respetando la autonomía de los grupos, volviendo a la practica del programa a todos niveles de nuestras vidas, no solo con nuestro familiar alcohólico.

Tenemos que tener claro todos, delegados, custodios y responsables de comités, que todos estamos afectados por la enfermedad del alcoholismo, o sea somos todos iguales, que nuestra responsabilidad en el servicio para que AL ANON crezca, no nos haga sentir superior ni recuperados, un día la vez debemos analizarnos y buscar

nuestros defectos de carácter y trabajarlos, también nuestras virtudes que seguramente tenemos muchas, porque también las oculto la afectación de la enfermedad

INFORME DEL DISTRITO VIRTUAL NACIONAL EN FORMACION:

Miembro del distrito votada para asistir como representante (Paola C.)

El distrito hoy está compuesto por 7 grupos y en la reunión de distrito de abril se presentarán dos más.

Todos los grupos funciona por plataforma Zoom, 5 de los grupos tienen RG. En su mayoría en los grupos son miembros de Argentina de todo el país y también argentinos en otros lugares del mundo. Dos de los grupos tienen canasta virtual y tienen autosuficiencia económica, el resto los grupos sus miembros hacen sus aportes directamente al distrito y a la OSG. Uno de los grupos paga su cuenta de zoom.

En mayo del 2022 se empezó a conformar el comité de servidores de distrito, hoy contamos con coordinador, secretaria, coordinadora y colaboradora de Alateen, colaboradora de publicaciones, colaboradora de difusión, tesorera y colaboradora de tesorería. Tenemos canasta virtual de distrito y se han hecho varios talleres sobre la séptima tradición. También tenemos una gacetilla bimestral. El comité de Alateen se reúne mensualmente, con taller de madrina y estudiando las guías. Como distrito apoyamos económicamente cada 3 meses al comité permanente de difusión para difusión de Alateen en redes sociales.

Se comenzó con mucha alegría, pero por diferencias entre los servidores y rotura de los principios sobre todo la segunda tradición, esa alegría se fue perdiendo. Hubo servidoras que han renunciado y esto no fue algo grato. Pero no perdemos la esperanza y las ganas de que nuestro distrito y grupos crezcan para poder cumplir nuestro único propósito que es llevar el mensaje a los que sigue sufriendo por ser afectados por el alcoholismo de un familiar o amigo.

INFORME DE GRUPOS SIN DISTRITO DE LA REGION NORTE:

Informe de la representante de los grupos de Formosa Corrientes y Misiones Merry A. Informo que, Instados por el Comité del Interior, con su Coordinadora Liliana y la Custodio Liliana, nos hemos reunido en la ciudad de Corrientes el último mes de Noviembre, a debatir la importancia de unirnos para la posibilidad de formar un Distrito y unirnos así a la estructura Nacional. Actualmente funcionan en Formosa en forma presencial 3 grupos, (Esperanza y Alegría, Centenario, Instrumentos de Paz,) en Misiones, en Posadas 3 grupos presenciales (Reencuentro, ya con 50 años, Rompiendo Cadenas, Renacer y 1 guardia Volver a Empezar 2 y un miembro solitario en Iguazú, Laura) en Corrientes tenemos funcionando 1 grupo, Serenidad menos de 4 años. La problemática es similar en casi todos, los miembros estables son pocos, llegan nuevos miembros, pero luego de 3 o 4 reuniones no regresan, lo que desemboca en una falta de servidores.

PRESUPUESTO 2023

Cuenta	PRESUPUESTO 2022			PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023
	ANUAL	MENSUAL	ACUMULADO	UTILIZADO	ANUAL
APORTES DE GRUPOS	1.325.715,00	110.476,25	1.325.715,00	1.599.273,34	3.326.487,84
APORTES APELACIÓN	42.419,00	3.534,92	42.419,00	63.010,00	131.060,80
APORTES CSN	52.500,00	4.375,00	52.500,00	235.020,00	488.841,60
APORTES DE DISTRITOS	301.603,50	25.133,63	301.603,50	404.568,00	841.501,44
APORTES PERSONALES	492.922,50	41.076,88	492.922,50	174.082,00	362.090,56
APORTES POR LITERATURA	1.764.507,00	147.042,25	1.764.507,00	2.308.116,75	4.800.882,84
INTERESES GANADOS	384.000,00	32.000,00	384.000,00	414.333,03	625.642,83
APORTE SEMINARIO CENTRO	-	-	-	122.050,00	237.997,50
APORTE SEMINARIO REGION NORTE	-	-	-	-	-
APORTES MERCADO PAGO S/ IDENTIFICAR	220.699,10	18.391,59	220.699,10	49.829,00	79.726,40
APORTES BANCO FRANCES S/IDENTIFICAR	37.862,66	3.155,22	37.862,66	302.105,00	483.368,00
APORTE SEMINARIO REGION SUR	-	-	-	-	-
TOTAL APORTE SEMINARIO	-	-	-	-	-
TOTALES INGRESOS	4.622.228,76	385.185,73	4.622.228,76	5.672.387,12	11.377.599,81
				-	-
SUELDOS	1.142.745,60	95.228,80	1.142.745,60	863.795,90	4.624.086,00
CARGAS SOCIALES	340.800,00	28.400,00	340.800,00	439.677,34	1.431.360,00
EXPENSAS	221.683,24	18.473,60	221.683,24	219.291,65	432.281,85
SERVICIO DE CORREO	53.539,80	4.461,65	53.539,80	112.059,05	201.706,20
LIBRERÍA Y PAPELERIA	66.259,67	5.521,64	66.259,67	43.073,97	77.531,40
HONORARIOS	1.060.492,50	88.374,38	1.060.492,50	1.634.240,00	1.003.200,00

PRIMAS DE SEGURO	33.941,60	2.828,47	33.941,60	25.145,71	47.775,50
TRASLADOS VOLUNTARIOS	7.250,00	604,17	7.250,00	2.231,60	13.050,00
GASTOS SECRETARÍA	19.782,10	1.648,51	19.782,10	260.424,19	72.000,00
SERVICIO TELEFÓNICO	78.600,00	6.550,00	78.600,00	42.823,83	119.904,40
SERVICIO INTERNET(I-PLAN-ZOOM)	161.777,02	13.481,42	161.777,02	185.339,90	291.198,60
PAGINA WEB	3.900,00	325,00	3.900,00	-	7.020,00
GASTOS DE RÚBRICA Y CERTIF.	18.850,00	1.570,83	18.850,00	39.802,70	33.930,00
GASTOS CONFERENCIA NACIONAL	9.446,75	787,23	9.446,75	-	17.002,80
APORTE ANUAL OSM	-	0,00	-	-	-
GASTOS BOLETÍN	3.000,00	250,00	3.000,00	-	5.400,00
SERVICIOS MANTENIMIENTO SISTEMAS/XUBIO	78.000,00	6.500,00	78.000,00	64.500,00	151.000,00
TRASLADOS CUSTODIOS REGIONALES	10.000,00	833,33	10.000,00	14.660,00	27.854,00
GASTOS VARIOS	5.000,00	416,67	5.000,00	62.574,52	106.375,80
IMPUESTOS ABL Y AGUA	32.099,60	2.674,97	32.099,60	44.764,00	51.358,40
CAJA SEGURIDAD FRANCES	23.400,00	1.950,00	23.400,00	40.849,88	77.613,10
COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	145.164,56	12.097,05	145.164,56	68.461,56	275.811,60
EVENTOS	130.000,00	10.833,33	130.000,00	331.899,00	597.418,20
MUBLES Y UTILES	41.629,50	3.469,13	41.629,50	8.410,00	14.297,00
MARCAS Y PATENTES	15.600,00	1.300,00	15.600,00	-	24.960,00
SUBTOTAL GASTOS BÁSICOS	3.702.961,94	308.580,16	3.702.961,94	4.504.024,80	9.704.134,85
COMITÉ DE CONFERENCIA	16.250,00	1.354,17	16.250,00	30.352,90	40.000,00
GASTOS RISGA Y RIASA	160.000,00	13.333,33	160.000,00	-	40.000,00
COMITÉ INTERIOR	16.250,00	1.354,17	16.250,00	88.000,00	40.000,00
COMITÉ DE PRESUPUESTO	16.250,00	1.354,17	16.250,00	-	40.000,00

COMITÉ DE PUBLICACIONES	16.250,00	1.354,17	16.250,00	33.800,00	40.000,00
COMITÉ ALATEEN	16.250,00	1.354,17	16.250,00	11.818,52	40.000,00
COMITÉ SEMINARIO REGIONAL	16.250,00	1.354,17	16.250,00	30.000,00	40.000,00
COMITÉ DE DIFUSIÓN	16.250,00	1.354,17	16.250,00	-	40.000,00
COMITÉ ARCHIVO HISTÓRICO	16.250,00	1.354,17	16.250,00		40.000,00
GASTOS SEMINARIO REG. CENTRO	16.250,00	1.354,17	16.250,00	-	40.000,00
COMITÉ DIGITAL	16.250,00	1.354,17	16.250,00		40.000,00
COMITÉ INTERNACIONAL	16.250,00	1.354,17	16.250,00	-	40.000,00
SUBTOTAL PROYECTOS	338.750,00	28.229,17	338.750,00	193.971,42	480.000,00
IMPRENTA	659.681,85	54.973,49	659.681,85	1.677.361,20	1.187.427,60
SUBTOTAL IMPRENTA	659.681,85	54.973,49	659.681,85	1.677.361,20	1.187.427,60
TOTAL EGRESOS	4.701.393,79	391.782,82	4.701.393,79	6.375.357,42	11.371.562,45

MOCIONES PRESENTADAS EN LA CSN N° 39

MOCIÓN 1:

La Junta de Custodios recomienda a la conferencia se aprueben los informes de: Secretaria General, Comité de Guías y Nominaciones (paginas 34, 46/7 y 49 de la carpeta de CSN 39)

MOCIÓN 2:

La Junta de Custodios recomienda a la conferencia se aprueben los informes de: Junta de Custodios, Comité de Presupuesto y Comité de Difusión (páginas 50 y 41/2 de la carpeta de CSN39)

MOCIÓN 3:

La Junta de Custodios recomienda a la conferencia se aprueben los informes de: Comité Alateen y Comité de Publicaciones. (páginas 36 y 49 de la carpeta de CSN 39)

MOCIÓN 4:

La Junta de Custodios recomienda a la conferencia se aprueben los informes de: Comité Interior, Comité Digital y Comité Internacional. (páginas 48, 41 a 46 y 48 de la carpeta de CSN 39)

MOCIÓN 5:

La Junta de Custodios recomienda a la conferencia se aprueben el informe del Comité de Seminario de Servicios Regionales y del Comité de Archivo Histórico (página 50/1 Y 36/7 de la carpeta de CSN 39)

MOCIÓN 6:

La Junta de Custodios recomienda a la conferencia se aprueben el informe del Comité de Conferencia y del Subcomité de Temario, Manual y Admisión (página 37 a 40 de la carpeta de CSN 39).

Informes: (Votación a mano levantada el sábado 1/04)

<u>Informe</u>	<u>Página</u>	<u>Moción</u>	<u>Positivos</u>	<u>Negativos</u>	<u>Resultado</u>
Secretaria General	34	1	21	0	Unanimidad
Junta	35	2	21	0	Unanimidad
Guías	46/47	1	20	1	Mayoría
Nominaciones	49	1	21	0	Unanimidad
Presupuesto	50	2	21	0	Unanimidad
Alateen	36	3	21	0	Unanimidad
Archivo Histórico	36/37	5	21	0	Unanimidad
Conferencia	37/38	6	21	0	Unanimidad
Subcomité de M y A	38/40	6	21	0	Unanimidad
Difusión	41/42	2	21	0	Unanimidad
Digital	41 a 46	4	21	0	Unanimidad
Interior	48	4	21	0	Unanimidad
Internacional	48	4	21	0	Unanimidad
Publicaciones	49	3	21	0	Unanimidad
S.S.R.	50/51	5	21	0	Unanimidad

MOCIÓN 7: (Votación secreta Domingo 02/04)

El Comité de Presupuesto recomienda a la conferencia se apruebe el Presupuesto para el año 2023. (página de la carpeta de la CSN 39). Presenta: Paula. Secunda: Susana. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 19	NEGATIVOS: 2
----------------------	---------------------

MOCIÓN 8: (Votación secreta Sábado 01/04)

El Comité de Guías recomienda a la Conferencia dé su aval para la aprobación de las Guías del Comité de Conferencia. Presenta: Hilda. Secunda: Lily P. **APROBADA POR UNANIMIDAD.**

POSITIVOS: 21	NEGATIVOS: 0
----------------------	---------------------

MOCION 9: (Votación secreta Sábado 01/04)

El Comité de Guías recomienda a la Conferencia dé su aval para la aprobación de las Guías del Comité del Interior. Presenta: Andrea. Secunda: María V. **APROBADA POR UNANIMIDAD.**

POSITIVOS: 21	NEGATIVOS: 0
----------------------	---------------------

MOCION 10: (Votación secreta Sábado 01/04)

La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia declarar al **Año 2023 el Año de La Disposición a Servir.**

FUNDAMENTO: El servicio hace crecer a Al-Anon en un todo. Al-Anon nos ofrece una variedad de opciones. ¿Sabían que tenemos hace un tiempo **una bolsa de servicios** que los invitamos a conocer y que podemos ofrecernos espontáneamente? De esta manera también nos sentimos parte de Al-Anon/Alateen. Si los servicios se cubren, la autonomía aumenta, la Esperanza crece y se garantiza que la rotación se haga efectiva. Presenta: Hilda. Secunda: Beatriz. **APROBADA POR MAYORIA.**

POSITIVOS: 19

NEGATIVOS: 2

MOCION 11: (Votación secreta Sábado 01/04)

El Sub comité de Manual y Admisión solicita a la Conferencia el aval tradicional para incorporar las modificaciones y actualizaciones en el Manual de Servicio Nacional, a prueba por un año. Se podrá ver en la página de miembros de Al-Anon para revisión y su implementación. Este borrador queda sujeto a cambios futuros, si fuera necesario. Las partes modificadas serán resaltadas en el documento publicado on line, para facilitar la visualización de dichos cambios. **APROBADA POR UNANIMIDAD.**

POSITIVOS: 21

NEGATIVOS: 0

MOCION 12: (Votación secreta. Domingo 02/04)

El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia de su aval tradicional a la admisión del Distrito Virtual Nacional como “en formación”. Presenta: Susana. Secunda: Myriam. **DENEGADA.**

POSITIVOS: 10

NEGATIVOS: 11

MOCION 13: (Votación secreta. Domingo 02/04)

El Comité de Difusión desea recomendar a la Conferencia para que de su aval a la creación de un “Volante Único y Gratuito” en su versión impresa y digital para la difusión a nivel nacional.

Basándonos en el Duodécimo Paso: “...llevar este mensaje a otras personas...”, y la Quinta Tradición: “Cada grupo de Familia Al-Anon persigue un solo propósito: prestar ayuda a los familiares de alcohólicos...” y contemplando la dificultosa situación de los recursos financieros que atraviesan los grupos de Al-Anon/Alateen, es que elaboramos esta moción.

Fundamento: Creemos que es necesario tener este material para su distribución en forma masiva. Un material que sea claro y eficiente en su comunicación, y que además resulte de fácil acceso para los grupos y miembros que desean pasar el mensaje de Al-Anon/Alateen. Un material que sirva de manera general para su distribución en diferentes eventos, encuentros sociales, reuniones abiertas al público, ferias, etc., como así también de persona a persona. Consideramos que al ser gratuito el beneficio será doble, para los miembros que podrán “hacer el paso 12” sin costo económico, pero con gran beneficio espiritual al simplemente compartir, mediante este folleto, experiencia, fortaleza y esperanza a aquellos afectados por el alcoholismo ajeno. Presenta: Andrea. Secunda: Estela. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 20

NEGATIVOS: 1

MOCION 14: (Votación secreta. Domingo 02/04)

El Distrito Sur recomienda a la 39 Conferencia de Servicio Nacional que en todos los distritos se aliente y se ponga en consideración la lectura de literatura Alateen en todas sus reuniones como también las guías de servicio.

Nuestro fundamento se basa en los testimonios de nuestros compañeros/as y en la experiencia de la literatura, muchos de nosotros conocemos Alateen después de un tiempo en el programa y esto se debe a la poca información, difusión, literatura y testimonios de nuestros adolescentes con las que el programa Alateen cuenta. Presenta: Lily. Secunda: Andrea. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 19

NEGATIVOS: 2

MOCION 15: (Votación secreta. Domingo 02/04)

El Distrito Sur recomienda a la 39 Conferencia de Servicio Nacional de su aval para que se estudie e incorpore la literatura Alateen que tiene la Oficina de Servicio Mundial a la existente en Argentina, notamos que contamos con escasa variedad de literatura de Alateen. Esto es muy importante para que los miembros Al-Anon/Alateen puedan tener este material para su estudio y crecimiento espiritual.

Fundamento: Como dice en la pág 103 del libro “Alateen, Esperanza para los Hijos de los Alcohólicos”, en el año en que inició Alateen, se publicaron varios artículos en revistas y diarios, se imprimieron publicaciones de Alateen con ideas de los propios miembros y a finales de 1960 la O.S.M prestaba sus servicios a 115 grupos Alateen. También en la pág 29 del mismo libro La Primera Tradición dice que la unidad es importante también a escala mundial, dicha unión se garantiza con el uso de las mismas publicaciones, publicaciones aprobadas por La Conferencia y que se pueden adquirir en La Oficina de Servicio Mundial de Al-Anon localizada en Virginia Beach. Presenta: Paula. Secunda: Mónica. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 15

NEGATIVOS: 6

MOCION 16: (Votación secreta. Domingo 02/04)

El Distrito Sudoeste pide el aval tradicional de la CSN para recibir ayuda de estructuras Al-Anon /Alateen de otros países que tienen numerosos grupos Alateen.

Queremos pedir apadrinamiento y que compartan sus experiencias. Deseamos que los grupos Alateen vuelvan a surgir en Argentina.

Nuestro Comité Internacional está preparando el Tema ALATEEN para presentarlo en la RIASA que será Sede en nuestro país en Octubre 2023. Presenta: Gladys. Secunda: Estela. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 17

NEGATIVOS: 4

MOCION 17: (Votación secreta. Domingo 02/04).

Se retira un delegado por lo tanto se anula el voto de un Custodio. Aquí los votantes fueron 19 (13 delegados y 6 Custodios).

El Comité de Conferencia solicita el aval tradicional para modificar lo que dice el Manual de Servicio en la página 92 respecto de la participación en Conferencia. Solo el Delegado, o si no pudiera concurrir, el sub delegado tendrán voz y voto en la CSN. Cualquier otro servidor del distrito, coordinador, ex delegado, etc. Asistirá con voz, pero sin voto representando a su Distrito.

Fundamento: Este Comité ha debatido y hecho las averiguaciones correspondientes para creer que el agregado de la página 92 del Manual de Servicio (“Si el coordinador no puede asistir, el que le sigue en orden sería un delegado anterior, comenzando por el más reciente, con voz y voto”), se contrapone a lo expresado en la Carta de la Conferencia de Servicio Mundial Al-Anon, página 99 del Manual, “Composición”. En el caso de no concurrir el Delegado, cualquier otro servidor que lo haga deberá ser avalado por los RGs de su Distrito mediante voto en reunión extraordinaria, y este miembro cumplirá en transmitir la información derivada de la

CSN, así como de analizar y distribuir el Resumen. Cualquier persona que concurra a la CSN debe estar haciendo un servicio en su Distrito para tener conocimiento fehaciente y actualizado del mismo. El Distrito se debe comprometer a realizar una Asamblea Extraordinaria lo antes posible, difundiendo en los grupos sobre la importancia de tener un Delegado para la unidad y continuidad de nuestra estructura. Recordemos el 1ro y 2do Concepto. Presenta: Carolina. Secunda: Estela. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 17

NEGATIVOS: 2

MOCION 18: (Votación secreta. Sábado 01/04)

Habiendo sido propuesta la Sra. Ana María C. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Presenta: Hilda. Secunda: Mónica. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 20

NEGATIVOS: 1

MOCION 19: (Votación secreta. Sábado 01/04)

Habiendo sido propuesto el Sr. Marcelo P. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Presenta: Myriam. Secunda: Estela. **APROBADA POR UNANIMIDAD.**

POSITIVOS: 21

NEGATIVOS: 0

MOCION 20: (Votación secreta. Sábado 01/04)

Habiendo sido propuesta la Sra. María Cristina F. como miembro custodio regional centro de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea realizada el 18 de septiembre de 2022 por la modalidad de reunión virtual por Zoom, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Presenta: Lily. Secunda: Myriam. **APROBADA POR UNANIMIDAD.**

POSITIVOS: 21

NEGATIVOS: 0

MOCION 21: (Votación secreta. Sábado 01/04)

Habiendo sido propuesta la Sra. Estela M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su segundo período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Presenta: María. Secunda: Mirta. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 20

NEGATIVOS: 1

MOCION 22: (Votación secreta. Sábado 01/04)

Habiendo sido propuesta la Sra. Carolina F. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su segundo período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Presenta: Andrea. Secunda: Paula. **APROBADA POR MAYORIA**

POSITIVOS: 19

NEGATIVOS: 2

MOCION 23: (Votación secreta. Sábado 01/04)

El Comité de Guías recomienda a la Conferencia dé su aval para la aprobación de las Guías del Comité de Seminario de Servicio Regional (entregadas por mail el 6 de marzo y aprobadas por el Comité de Guías el 4 de marzo pasado). Presenta: Myriam. Secunda: Paula. **APROBADA POR UNANIMIDAD**

POSITIVOS: 21

NEGATIVOS: 0

MOCION 24: (Votación secreta. Domingo 2/4)

Se retira un delegado por lo tanto se anula el voto de un Custodio. Aquí los votantes fueron 19 (13 delegados y 6 Custodios).

El Comité Alateen recomienda a la Conferencia de su aval para la aprobación de las Guías Alateen y de sus avales de padrinos/madrinas por este año, junto con los formularios de autorización para menores de 13 años. Presenta: Myriam. Secunda: Liliana.

POSITIVOS: 18

NEGATIVOS: 1

MOCION 25: (Votación secreta. Domingo 2/4)

Aquí los votantes fueron 19 (13 delegados y 6 Custodios).

En adición a lo solicitado en la moción 13, los delegados recomiendan a la 39ª Conferencia que se entregue en forma gratuita a los distritos los cuadrípticos con los teléfonos desactualizados impresos que se encuentran en las Oficinas para actualizarlos y poder hacer difusión a nivel nacional.

Fundamento: Estos folletos se encuentran desactualizados y se realizó una gran inversión al imprimirlos. Así como también es primordial realizar difusión, pero un folleto nuevo conlleva un gasto de realización.

Como contrapartida cada distrito deberá informar para que evento los solicita.

Moción retirada por los delegados que la presentaron. **MOCION RETIRADA POR LOS DELEGADOS QUE LA PRESENTARON. NO SE VOTO.**

VOTACION A MANO LEVANTADA SOBRE LA DURACION Y MODALIDAD DE LA CSN N°40 (2024):

Se propuso que las Reuniones Plenarias de los comités sean una semana antes de la Conferencia en formato virtual. **APROBADO POR MAYORIA.**

Se votó decidir si la Conferencia será de 2 días (sábado y domingo). (**APROBADO POR UNANIMIDAD**)

Se votó sobre la modalidad. Las opciones fueron:

Opción 1: **CONFERENCIA VIRTUAL. 0 voto**

Opción 2: **CONFERENCIA HIBRIDA. 14 votos/19 votantes**

Opción 3: **CONFERENCIA PRESENCIAL. 5 voto.**

Resultado **APROBADO POR MAYORIA** la modalidad de **Conferencia Híbrida** para 2024.

DELIBERACIONES SOBRE LAS MOCIONES

Sobre los Informes:

Se creó un grupo de WhatsApp para consultas sobre los informes presentados en Carpeta en el mes de marzo, previo a la Conferencia. De allí y en la Conferencia misma surgieron las siguientes dudas:

- ✓ Sobre el **Presupuesto**: Se corrigió el ítem “Seminario Región Norte “que corresponde a “Región Centro”, este último celebrado en 2022. Solo una cuestión de tipeo. Además, se agregó un listado de los ítems que corresponden a los gastos efectuados.
- ✓ Se preguntó al comité **Alateen**: ¿Por qué no se tiene que pedir autorización a los padres de los niños/as mayores de 13 años para participar en reuniones? La ley ahora permite a los niños/as desde los 13 años a asistir sin autorización, antes los menores eran hasta los 18 años.
- ✓ Se contestó desde el Comité digital la inquietud de cuantos grupos había actualmente: Presenciales 114; Virtuales: 45, Mixtos: 29. Un total de 188 grupos que figuran en el Directorio. <https://alanon.org.ar/alateen-de-12-a-20-anos/>
- ✓ En el espacio de la **Junta de custodios** se anunció que están en proceso de registración los Estatutos.
- ✓ Se pregunto si el presupuesto no se debe votar a fin de año, como se había dicho el año pasado. Se aclaró que se hizo lo antes posible, que hubo muchos cambios por el nuevo estatuto.
- ✓ En el momento del comité de **Nominaciones** se aclaró que ese comité busca servidores para Custodio y otras tareas de Oficina. Este año los delegados/as pudieron entrevistar a los Candidatos en la Reunión con el comité de Conferencia ultima. ¿Qué motivo podría haber para rechazar un candidato? Por ejemplo, que no haya completado los servicios.
- ✓ Se preguntó a la coordinadora de **Alateen** si se invitaba a los jóvenes a participar en el distrito o eventos de Al-Anon. La respuesta fue que si se los invito a estar presentes en la recreación dentro de la Conferencia y así lo hicieron. Se informa que en rio de la Plata hay un nuevo grupo que se llama “Nuevo comienzo” y que ya tienen un RG.
- ✓ Se presentó a la **secretaria administrativa** Alexandra quien agradeció la invitación y expresó su satisfacción de trabajar en esta institución.
- ✓ Se presentó la **Secretaria General** o Ejecutiva de al-Anon y se le pregunto sobre dar el mensaje en los medios, ella comento que esta asesorada por miembros de la Junta y que, al no ser de la hermandad, habla de la parte institucional pero también de la actividad que se realiza. Un compañero quería saber si hay solicitudes desde los medios y si no las hay cual es el motivo. Solo cuando hay eventos especiales, como la Feria del Libro o si se presentan en algún programa de televisión aumentan los llamados. Se le pregunto si sería conveniente hacer una difusión hacia los profesionales y elle respondió que se hacen reuniones en el Hospital de Clínicas todas las semanas, con estudiantes de toxicología y de salud mental. Por otro lado, aclaro que se están pidiendo exenciones en los servicios y tarifas diferenciadas para reducir los gastos.
- ✓ En la presentación del informe del Comité de **Conferencia y Subcomité de Manual y Admisión** solo se agradeció el trabajo y la participación de todo el equipo durante el año y por hacer posible la Conferencia híbrida, así como todos los aportes recibidos para las actualizaciones del Manual de Servicio.
- ✓ La coordinadora de **Difusión** agradeció el acompañamiento de Digital en el desafío de difundir durante la pandemia mediante herramientas virtuales. Se invitó a los miembros a participar en la Feria del Libro.
- ✓ Desde el Comité **Digital** se agradeció el trabajo de todos los miembros que participaron en la tarea. La coordinadora reflexiono que las comunicaciones en Al-Anon ya no van a ser iguales, lo tecnológico invadió nuestras vidas y desde ese Comité se ha intentado ser un complemento, pero además se

entiende que si bien la presencialidad es la mejor opción, cuando un grupo no se informa, no entra a la página de miembros y no utiliza todas las formas de comunicación existentes, también se aísla, no por nosotros sino porque lo virtual es una realidad que hay que aceptar, que son herramientas para la comunicación, tenemos que estar informados y dar esa información disponible.

- ✓ Desde el Comité del **Interior** se recordó los talleres que se hacen organizados por los mismos grupos de la zona Nordeste del país. Se aclaró que hay un proyecto de formar un distrito con estos grupos, la idea primaria sería presencial, pero habría que incorporar de alguna manera a Salta y Mendoza. Actualmente tienen un grupo de WhatsApp e interactúan de esa manera. La intención y el proyecto es que este año el Distrito Nordeste sea una realidad: virtual, presencial o mixto, como sea.
- ✓ La coordinadora del Comité **Internacional** ofreció a los delegados y a todos los distritos la posibilidad y disponibilidad para preguntar lo que quieran saber, sobre todo a OSM sobre el asunto que consideren. Por otro lado, solicito servidores para la RIASA, que asisten sin voz ni voto. La delegada alterna hizo su aporte sobre la RIASA: temas Alateen, la 7ma en la virtualidad, fortalecimiento de las estructuras, desde el 4to paso. Se hicieron reuniones previas donde se formaron grupos de trabajo para tratar estos temas. Desde lo virtual creció mucho la participación entre estructuras. Se preguntó qué ya que México es el único país que tiene varios grupos Alateen si se podrían hacer reuniones de intercambio de experiencia sobre este tema y la delegada se podría hacer esos acercamientos, ese Comité solo como nexo. Se solicitó que se publique la información obtenida en el Boletín Amistad y se acotó que también puede ser en la página.
- ✓ La iniciativa del Comité de **Publicaciones** es armar talleres para organizar talleres de LAC, visitar los distritos y hacer reuniones virtuales para esto. Se hizo un breve debate sobre Boletín sí o no. La conclusión fue que, si se publica en la página una sección “novedades”, con fechas sería más práctico que hacer un Boletín. Se preguntó si hay alguna posibilidad de hacer un folleto para difusión a los jóvenes. La folletería tiene derechos de OSM y no tenemos autonomía, solo se pueden hacer flyers con la ayuda del Comité digital y de difusión. Desde Digital hay un proyecto de hacer newsletters para publicar en la página con la información importante. Para las personas que no entran en la página de miembros, se podría resolver si alguien en el grupo lo hace imprimir para los compañeros.
- ✓ La compañera del Comité de **Seminarios** transmite información sobre el Seminario Región Norte que se celebrara este año, se enviarán informaciones formales y va a ser presencial, ya que no se pudo hacer híbrido por deficiencias del lugar. Se ofreció desde oficina lo necesario para poder hacer el Seminario híbrido, también se agradeció a la Región centro por el aporte de 94.000\$ de este año. Desde el Distrito Rosario se expresa la voluntad y la acción concreta de ayudar en la organización y lo monetario a este evento.

Sobre las Guías:

- ✓ Las **Guías del Comité de Conferencia, Comité del Interior y Del Comité de Seminarios de Servicio Regional** fueron aprobadas sin hacer ninguna pregunta.
- ✓ Respecto de la **Guía Alateen** se encontró un error de tipeo: la palabra “mayor” por “menor”. En el espacio de debate se cuestionó si menores de 12 era a partir de los 12 o 13. Se aplazó dos veces porque la moción no fue aprobada en Guías, sino en Junta y la redacción fue hecha por el comité de Conferencia, lo que produjo un debate por lo que se debió apelar, finalmente se rectificó la moción con esos cambios hechos: “menores de 13 años”.

Sobre las otras Mociones:

- ✓ En la **moción 10** se preguntó si ofrecerse a servir implicaba que nos den un lugar en OSG para hacer servicio. Se aclaró que los ofrecimientos se aceptan, pero luego deben ser confirmados. Esta moción surgió porque no hay postulantes, a veces personas que se quedan en los distritos y no avanzan hacia los servicios en oficina, para ir rotando. Lo ideal sería que un delegado saliente pueda colaborar en un Comité y hacerse conocer y experimentar en esos lugares primero. Hay una bolsa de servidores que se creó, pero quedó vacía. Esta idea apunta a que los compañeros puedan conocer la oficina y ofrecerse, por ejemplo, para atender el teléfono o el WhatsApp de guardia. Como todas las mociones, si se votan afirmativamente se tiene que difundir a los grupos y distritos, para que haya un cambio. Se aclaró que la bolsa de servicios se hizo para cumplir con servicios temporarios principalmente. Se concluyó que la moción apunta a la “Disposición a servir a todo nivel”, que en el fundamento solo se puso un ejemplo.

- ✓ En la **moción 11** se debatió si las actualizaciones que se presentan ya están vigentes o se mantienen lo del Manual anterior. La respuesta es que las actualizaciones tienen que ver con lo que ya se está haciendo y que no está reflejado en el Manual actual. Lo bueno sería que todos lo puedan verificar, por ejemplo, lo referido a lo virtual, otras cuestiones pueden ser aclaraciones o alguna información que no esté clara, nada se contrapone con lo que se está haciendo. Este año es un periodo de prueba para implementación y corrección, para que la versión definitiva se pueda publicar de alguna manera debe pasar por la Junta de Custodios y por la aprobación en Conferencia. En este año debemos llegar a un consenso respecto a lo que está plasmado en el borrador presentado.
- ✓ En la **moción 12** se cuestionó la superposición del Distrito Virtual Nacional con otros Distritos y también la región a la que pertenecía, en esto último para elegir un Custodio Regional. Durante todo este año se deberá trabajar las delimitaciones e implicancias de este Distrito. Se aclara que la zona en este Distrito no es geográfica, (física), es virtual. Todo esto se viene estudiando hace dos años. Se dice que es nacional porque son grupos virtuales de Argentina, no de la zona de donde es el fundador del grupo, por ejemplo, no tiene un lugar físico, pero si tienen la necesidad de pertenecer a la estructura. Respecto a la superposición se cita el caso de una compañera que hizo difusión en una zona y luego se presentaron del Distrito Virtual Nacional también para hacer difusión. ¿Por qué no acudir a los Distritos ya formados? Porque esos grupos se formaron en la virtualidad y así quieren seguir y unirse a otros grupos de igual formato. La sugerencia de la Coordinadora de Difusión referida a la superposición es que se comuniquen con los Distritos donde se va a hacer difusión y se pongan de acuerdo, incluso con el material a utilizar. En la palabra de la representante de ese Distrito virtual, se aclaró que la compañera que hizo esa difusión a la que se refirieron no fue avalada por la Comisión y que lo hizo de todos modos, aunque no se estuviera de acuerdo, en estos momentos esa compañera ya no pertenece al Distrito. Se informa que son 8 grupos, próximamente 10 y que tienen necesidades diferentes a los presenciales. Estos grupos están buscando pertenecer a la estructura Argentina y es en formación, ya ha pasado que otros grupos se inscribieron en la OSM. Algunos compañeros hablan de sentirse abrumados y temerosos con respecto al crecimiento de estos grupos virtuales porque podrían debilitar a los distritos con base geográfica, pero además piensan que hay que aceptar los cambios y desafíos que se presentan, porque hay muchos que optan por esta opción y necesitan ayuda. Otros compañeros proponen hacer Guías para este tipo de grupos pero que no se deje de avalar la participación y pertenencia de este Distrito, en la diversidad y la inclusión. Hubo compañeros que opinaron que se debe analizar la participación de este Distrito a la luz de las Tradiciones, a lo que otros contestaron que están cumpliendo con los requisitos que se piden para la creación de un distrito. Información importante: Estos temas se vienen trabajando desde hace dos años y la primera pregunta fue: ¿Los principios espirituales se trasladan de lo presencial a lo virtual? Se vio, por obligación en la pandemia, que es así. Los grupos virtuales son una alternativa, no un complemento. Lo que ya se trabajó es que se ponga la limitación de que el delegado/a sea de Argentina. Otra compañera habla de que esos grupos se acoplen a los distritos que ya están preparándose para aceptarlos. Otra le responde que los grupos son autónomos y pueden elegir a qué distrito pertenecer. Se vio también que en no todos los grupos virtuales se cumplen las guías sugeridas y que en otros lugares no está preparada la tecnología para albergar a esos grupos virtuales.

Sobre el final de la Conferencia la Junta hizo uso del derecho de apelación y petición para pedir una revisión de esta moción, por el hecho de ser inclusivos y que parecía injusto y arbitrario que un distrito que tiene sus servidores no reciba el aval porque la votación fue casi un empate. Se volvió al debate porque para una aprobación se necesitan las 2/3 partes de los votos, así como para denegar una moción también es necesario ese porcentaje. Se opinó que estamos faltando a nuestro propósito primordial ya que esos grupos están funcionando y hay miembros que buscan ayuda en esos grupos. No se le puede imponer a los grupos donde deben pertenecer. Si el tema es la palabra Nacional, se hubieran evitado tantos debates. No hubo una claridad contundente en este argumento desde el principio. Se habló de que cuando se vota se hace a conciencia, pero también todos debemos preguntarnos con el voto a quien voy a perjudicar.

Nota: En la Asamblea General de la Junta de Custodios se dio el aval al **Distrito virtual Nacional en formación** para su continuidad en el servicio y sugiere que se le cambie el nombre.

Fundamento: Tradiciones, Conceptos y Garantías 2da y 5ta.

- ✓ En la **moción 13** se opinó sobre la idea del folleto virtual, que sería enviado a los Distritos y que los

grupos serían los encargados de imprimirlo según la necesidad. Se dejaría a OSG la impresión solo para grandes eventos, como la Feria del Libro, principalmente para que no se estanque en la oficina una gran cantidad de dinero invertido en ese material que luego podría quedar desactualizado. Desde la Junta se aclara que están los cuadrípticos disponibles para ser entregados en forma gratuita, solo hay que arreglar los teléfonos, la información no es desactualizada, solo lo referido a estos datos. También hay packs para recién llegados y difusión a un costo de \$100, que cada distrito compre los que necesita, también pueden hacerlo como aporte. Si el folleto es único, no para un público determinado, sería de una impresión económica para poder tener en cantidad. Se pide por favor que no se cuestionen los fundamentos de las mociones, sino la moción misma para no perder el tiempo. La opción es hacer un volante con información general de la hermandad en colaboración con el comité de Publicaciones, Difusión y digital en formato imprimible A4 en color y en blanco y negro que se cuelgue en la página y el distrito que lo necesita lo haga imprimir. Esta moción fue modificada en su redacción: se cambió "Folleto único y Gratuito", por "Volante único y gratuito".

- ✓ En la **moción 14** se aclaró que estuvo basada en las mismas reuniones Alateen, donde los adolescentes expresaron que no se habla de Alateen en las reuniones. En algunos distritos si se lee la literatura Alateen, así lo afirman las delegadas. Se dijo además que en otras Conferencias (la 21ª) se votó que haya madrinan Alateen en todos los grupos para recibir a los jóvenes que puedan llegar, por esto se espera que toda la información llegue a las bases y se aplique el programa completo.
- ✓ La **moción 15** referida a literatura Alateen que tiene OSM requirió explicación de la delegada que la presento. Se le dio a conocer que las traducciones y pdf son propiedad de la OSM y mientras no nos autoricen a publicarlas, no se podrá contar con ese material.
- ✓ Sobre la **moción 16** se aclaró que en RIASA se trabajará el tema de apadrinamiento entre estructuras sobre Alateen. Además, se vio la necesidad de respetar las ramas de servicio, de estructura a estructura porque a veces se vio que se conectaban individualmente entre grupos o miembros. Desde el Comité Internacional surgió la idea, ya hablada, de hacer talleres junto con el Comité Alateen y otras estructuras. Luego de la RIASA, donde se tratará este tema se traerán propuestas conclusiones y trabajos realizados para la estructura nacional.
- ✓ Sobre la **moción 17** se expuso lo siguiente: Que va a incentivar a los distritos a que tengan un delegado y por cierto apela a la rotación en los servicios. Se asoció la situación del delegado que viene a representar por única vez con el miembro enlace de los grupos, donde se ve que no se asume el compromiso. Esto surge de lo que está sucediendo en la actualidad con los distritos y sus servidores. Se reflexionó sobre la situación de completar el periodo cuando un compañero renuncia que a veces se hace un servicio por dos o cuatro años, sería bueno pensar una nueva moción que diga que cuando uno tomo el servicio en estas circunstancias debería terminar los tres años completos.
- ✓ La **moción 25** se retiró por los que la presentaron porque ya está en vigencia.

LEMAS PRESENTADOS PARA LA 40ª CSN

DISTRITO CAPITAL:

- 1. DERRIBANDO OBSTÁCULOS, ANIMÁNDOME A SERVIR**

DISTRITO CENTRO ESTE ENTRE RIOS:

- 2. LA UNIDAD ES LA BASE DE TODO CRECIMIENTO.**

DISTRITO CENTRO OESTE:

- 3. ALANON/ALATEEN ES UN CAMINO, EN LUGAR DE UN DESTINO.**

DISTRITO CORDOBA:

- 4. ¡EL SERVICIO ES PARA MI. YO PUEDO! Y LO HAGO.**

DISTRITO INTEGRACION:

- 5. LIDERAZGO CON ENTUSIASMO.**

DISTRITO RAFAELA:

6. AL-ANON ME AYUDA A ENCONTRAR UN CIERTO EQUILIBRIO EN TODOS LOS ÓRDENES DE MI VIDA.

DISTRITO ROSARIO:

7. HUMILDAD EN EL SERVICIO.

DISTRITO SUDOESTE:

8. CAMBIAR. PARA CRECER.

DISTRITO SUR:

9. LA PARTICIPACIÓN ES RECUPERACIÓN.

DISTRITO UNIDAD:

10. ACCIONEMOS EN POS DE LA UNIÓN Y LA GRATITUD.

DISTRITO VILLA MARIA:

11. LA CONCIENCIA INFORMADA PROMUEVE AL SERVICIO.

Fundamento: Es importante que los miembros sean lo suficientemente informados acerca de cómo se realizan los servicios y de las ventajas obtenidas en cuanto a la propia recuperación al realizarlos, además que se tenga siempre presente la necesidad de la hermandad de servidores en todas las áreas de servicio para que ésta siga funcionando. También el reconocimiento de parte de nuestros compañeros en nuestras habilidades y su confianza al delegar las tareas nos estimula a servir.

“Ser conscientes de las habilidades y puntos fuertes de los demás puede alentar la participación y equilibrar las responsabilidades.” 9ª Tradición.

DISTRITO VIRTUAL SUR:

12. LOS GRUPOS SE FORTALECEN Y FLORECEN, CON EL RIEGO DE LA PARTICIPACIÓN EN EL SERVICIO.

DESPEDIDA A SERVIDORES QUE CUMPLEN SU PERIODO

CUSTODIOS:

HILDA P.

MIRTA G.

MYRIAM D.

COORDINADORES DE COMITES:

GILDA A (DIFUSION)

MONICA D. (MANUAL Y ADMISION)

LILIANA G. (INTERIOR)

Un compañero de la Junta de Custodios dedico unas palabras de agradecimiento y reconocimiento por los servicios realizados en este tiempo a las compañeras salientes. Se mencionó el camino recorrido juntos en el servicio y que se ha podido abocar a la tarea general, a pesar de que hubo diferencias de opiniones, pero siempre con fundamentos, no todos pensamos igual pero siempre lo importante han sido los proyectos. Se le agradeció a Hilda por haber conducido “el barco” durante la pandemia y el hecho de haberse unido a los proyectos de virtualidad y su afecto incondicional para con la labor de los grupos de principiantes, siempre firme. Se hizo extensivo a todos los demás compañeros de Junta y Coordinadores de Comités que tan arduamente han trabajado y brindado su

amor y energía a la hermandad con tanta responsabilidad y dedicación, tratando de mejorar en todo momento para el bien de la institución.

DELEGADOS/AS: NANCY W. (Ctro Este Entre Ríos)

ANA A. (Córdoba)

PAOLA C. (Rafaela)

BEATRIZ G. (Unidad)

MARIA DEL CARMEN (Villa María)

BEATRIZ S. (Tucumán)

TERESA A. (Capital)

Se agradeció a las delegadas que finalizan sus servicios en esta conferencia por su dedicación, compromiso, por seguir, por luchar por Al-Anon y porque si no fuera por ellas, muchas cosas no pasarían. Se reflexionó que el servicio es crecimiento personal y que uno aprende de uno mismo sobre todas las cosas, para después llevarlas a la vida diaria. Aquí hacemos como un ensayo, uno enfrenta cosas que luego debe enfrentar en el día a día.

Finalmente, se les dio la palabra a las compañeras que se despiden de sus servicios. Se reflexionó que siempre hay compañeros que nos estimulan, que lo importante es no ser destructivos y combativos, a pesar de los obstáculos, fijarse porque si y porque no en las ideas de los compañeros. “Fui feliz, no me voy, me quedo en otro servicio, a Custodio no volveré porque quiero ser fiel a mis principios y que cada uno tenga la oportunidad de servir, así que este lugar ya lo ocupé, es tiempo de que lo ocupe otro. Yo soy la agradecida por la oportunidad que me dieron” (Mirta G.)

“Gracias por todo lo que aprendí, les mando un abrazo”. (Ana Rosa).

“Para mí es un momento muy feliz, por haber estado en esta Conferencia. Estuve 6 años en la Junta y fui muy feliz, creo que en esta Junta tuve mucha unidad, las mentes deben abrirse para un consenso más amplio, a veces puedo tener una idea distinta pero después en el conjunto, votar con conciencia. Hemos trabajado con dificultades, pero en el voto hubo unanimidad, es mi idea que tienen que ser así. Los voy a extrañar, aunque voy a estar un año más en el comité Ejecutivo, pero Al-Anon me dio la oportunidad de ser Coordinadora de Junta, de Presupuesto, que yo no soñé jamás en mi vida, pero mis compañeros vieron los dones que tenía para dar. Lo principal es que tengo un programa para transmitir y una serenidad que la conseguí con todos ustedes. Quiero recordar a Zulema, nunca se olviden de tener un padrino de servicio. Quiero cerrar con estas palabras: Nosotros somos uno, Custodios, Delegados, Comités, Grupos, la primera tradición nos habla de la unidad. Digo Gracias y los llevo en mi corazón “. (Hilda P.)

“Hoy me acorde de Zulema, ella me dijo hay que ser obediente al programa, no tengas miedo, vas a poder, mientras sigas los principios de Al-Anon. Me sirvió durante todos estos años de servicio, usando los principios en todos los aspectos, respetando al otro, aunque yo no esté de acuerdo. Los invito a que nos fortalezcamos en nuestra recuperación, en el amor y comprensión. Hay veces que nosotros mismos nos ponemos los obstáculos. Gracias por la confianza a todos y que El Señor los bendiga.” (Myriam D.)

“Gracias por este servicio, aprendí muchas cosas, incluso el lado bueno de personas que yo pensaba que no, también agradecer a Myriam que reemplazo a mi madrina de servicio.” (Gilada A.)

“Gracias a todos, no se pongan contentos porque siempre vuelvo, sea de una forma u otra voy a volver, así que prepárense para la vuelta porque voy a venir peor. Gracias a todos”. (Lily G.)

“Quiero agradecer a todos mis compañeros delegados que he conocido, a los nuevos, he aprendido mucho de ellos que tren toda la energía, a las personas de mi distrito que me han apoyado y a los miembros que ya no están, a Zulema, a los coordinadores del distrito Norte, Rio de La Plata, de Corrientes, a todos han sido muy importantes.” (Beatriz G.)

“Gracias por todo, la verdad fue un servicio que me eligieron, no lo elegí pero fue muy bueno, gracias por eso, mucho no puedo hablar”. (Teresa A.)

El Comité del interior de nuestra estructura fue creado por la necesidad de apoyar a los grupos AL-Anon/Alateen que no pertenecen a ningún distrito, se encuentran solos en un espacio geográfico muy amplio y distante a nuestra Oficina de Servicios Generales. Al no existir un Comité igual en la estructura de la Oficina de Servicio Mundial no se hace mención en los Doce Conceptos de Servicio.

La fecha de iniciación fue el 13 de agosto de 1985, según consta en el Acta N° 1 de este Comité. En la actualidad quedan pocos grupos sueltos porque han ido integrándose a diferentes distritos y se los apoya enviándoles información, manteniendo contacto telefónico, vía whatsapp y vía mail, y ofreciendo padrinazgo/madrinazgo a distancia. Otra tarea específica del Comité es comunicarse con los miembros solitarios en todo el país.

Este Comité está formado por:

1. Coordinador/a.
2. Sub-coordinador/a.
3. Secretario/a.
4. Al menos dos miembros voluntarios más.
5. Participación de un miembro Custodio asignado y de todos aquellos Custodios que así lo deseen.
6. Delegados de la Conferencia de Servicio Nacional nombrados por el Comité de Conferencia. Estos miembros asisten a la reunión mensual del Comité y a la reunión plenaria en la Conferencia. Pueden ser consultados por el Comité durante todo el año sobre cualquier asunto relacionado a su labor.

RESPONSABILIDADES:

1. Dar información sobre Directorio Nacional de las provincias a grupos y miembros interesados. Mantener este directorio al día y hacer un sondeo semestral para verificar si estos grupos funcionan y si existen grupos no registrados.
2. Colaborar con la secretaria de la O.S.G, como así también con los Distritos y Comités permanentes en sus asuntos correspondientes a los grupos del interior.
3. Alentar y colaborar en la formación de nuevos grupos y/o distritos en los lugares necesarios. Estos pueden ser virtuales, presenciales o híbridos.
4. Promover que la mayor cantidad de grupos del interior sin distrito se unan para enviar un representante a la Conferencia de Servicio Nacional, de esta forma se alienta a un contacto más estrecho entre ellos.
5. Realizar jornadas, talleres y encuentros entre los grupos sin distrito para fortalecer aspectos de la recuperación y el servicio. Estos encuentros entre grupos sin distrito han servido como oportunidad para estrechar lazos y conocernos mejor de manera presencial y/o virtual.
6. Alentar a los grupos sin distrito a participar de los Seminarios de Servicio Regional ya que también constituyen un momento para fortalecer vínculos e intercambiar experiencias.
7. Utilizar todos los medios de comunicación disponibles como teléfono, página web, correo electrónico. Fax,

sistema de mensajería instantánea “whatsapp”, así como también por medio de las plataformas virtuales. No olvidar los medios tradicionales como la carta. Todas estas opciones nos permiten fortalecer la comunicación y vencer distancias.

8. Abrir diversos espacios para otorgarle a los miembros de grupo sin distrito un lugar para encontrarse. Estos espacios están acompañados por madrinas y padrinos de servicio del Comité, dándoles así la oportunidad de conocer la dinámica de las reuniones y motivarlos a la apertura de grupos en los lugares que sean necesarios.

Última actualización septiembre 2022



COMITÉ DE CONFERENCIA

Guías a seguir

COMITÉ DE CONFERENCIA:

Propósitos:

El Comité de Conferencia se ocupa del temario y todos los preparativos para la Conferencia de Servicio Nacional que se efectúa cada año, dándole oportunidad a los delegados del país de presentar las inquietudes de los grupos a la OSG, la cual informa a su vez acerca del trabajo que realiza. Poco después de terminarse la Conferencia, un resumen de las sesiones es preparado y está disponible para los miembros.

Extraído del Manual de Servicio 2019, pagina 111

Este Comité se reúne mensualmente para tratar diversos temas que hacen a la Conferencia misma, sea esta presencial, virtual o híbrida, además de situaciones de los Distritos, delegados y RDs.

El Sub Comité de Temario, Manual y Admisión es parte del Comité de Conferencia y tiene sus propias Guías.

Miembros que lo componen:

Los miembros son:

1. Coordinador/ra avalado por la Junta de Custodios.
2. Sub-Coordinador/ra .
3. Secretario/a de Actas.
4. Secretario/a General.
5. Coordinador/a de la Conferencia.

6. Coordinador del Sub-Comité de Manual y Admisión
7. Dos o más voluntarios/as adicionales
8. Coordinador/a del Comité de Guías (miembro de la Junta de Custodios)
9. Custodio asignado a este Comité
10. Presidente de la Junta de Custodios.

Responsabilidades del Comité. Tareas que realiza:

1. Prepara el Temario de la Conferencia para su aprobación por la Junta de Custodios en el mes de septiembre lo envía a los miembros de la Conferencia con suficiente anticipo a la misma, usualmente dentro de la Carpeta de la Conferencia que se entrega en el mes de enero.
2. Designa a los miembros que componen el equipo de trabajo del Comité, a excepción de los que son custodios.
3. Designa a los Coordinadores de mesa y participantes de todas las reuniones de la Conferencia. Convoca a voluntarios para los equipos de: recepción, técnico y esparcimiento, como así también a un tesorero.
4. Prepara un Presupuesto Anual para el Comité de Presupuesto para entregar en el mes de noviembre.
5. Se dedica a los arreglos previos de la Conferencia, averigua presupuestos, selecciona y hace reservaciones del lugar para la reunión.
6. Se ocupa de la disposición del equipo de audio y video, así como de la grabación de la Conferencia.
7. Reúne el material necesario para preparar la Carpeta previa de Conferencia (informes, temas de los Distritos, lema, mociones, tema de la Junta, etc.), la arma y envía a los delegados, grupos sin distrito, distritos en formación, coordinadores de Comités de OSG y Junta de Custodios.
8. Realiza reuniones con los Delegados y RDs varias veces al año, en forma presencial, virtual o híbrida.
9. Prepara un informe trimestral para el Comité de Guías.
10. Para ampliar el alcance de ciertos comités de la OSG se nombran delegados que forman parte de ellos. Este Comité se encarga de designar los delegados que asistirán en carácter de colaboradores a dichos comités; también podrían asistir a las reuniones plenarias en Conferencia y durante el año podrían ser consultados sobre cualquier asunto pertinente.
11. Solicita a los Distritos que completen un formulario de actualización todos los años y que lo envíen junto con el directorio de los grupos que lo componen.
12. Solicita a los Distritos que completen el Directorio on-line que figura en la página oficial de Al-Anon/Alateen.
13. Reúne el material para preparar el Resumen de Conferencia luego de la misma y lo distribuye a los miembros en el mes de mayo.
14. Mantiene un contacto estrecho con todos los Delegados y RDs por medio de un grupo de WhatsApp o por mail. Transmite información proveniente de los comités o la Junta de Custodios para su difusión en los Distritos.

Todas las tareas de este Comité se coordinan y consultan con todos los miembros que lo componen.

Reuniones:

Las mismas pueden ser de modalidad presencial, virtual o híbrida.:

1. Realiza reuniones mensuales con los miembros del Comité.
2. Asiste a las reuniones trimestrales del Comité de Guías.

3. Asiste a las reuniones de Presupuesto cuando este Comité así lo solicita.
4. Realiza reuniones con los delegados durante el año en varias oportunidades: para la entrega de la carpeta previa a la Conferencia, para debate de mociones, luego de la Conferencia para la entrega del Resumen y a mitad de año para pedir tema, lema y moción. En algunas ocasiones puede invitar a los distintos Comités de OSG.
5. Realiza reuniones con los RDs para tratar temas que atañen a su servicio con los grupos y en conjunto con el delegado.
6. Realiza un taller anual para toda la hermandad como lo pide la moción N° 12 de la 37ª CSN.

Financiación de la Conferencia:

Si bien este Comité hace las averiguaciones y define el lugar, el Presupuesto final lo estudia el Comité de Presupuesto y define el costo de la Conferencia que luego comunica a los distritos, tesoreros de distritos y delegados. Los gastos de los Delegados y miembros de la OSG son pagados por los distritos, envíen o no un delegado o miembro enlace, participen en forma virtual o presencial, todos los grupos se benefician de las decisiones que se toman en la Conferencia para el sostenimiento de los servicios de Al-Anon/Alateen.

“Los gastos de los Delegados y miembros de la OSG son pagados por los Distritos. Cada Distrito contribuye con la misma cantidad, esta fórmula de gastos igualados es la que resulta de sumar los costos de viaje y estadía de todos los delegados y miembros de la OSG y dividirla por el número de delegados. El resultado es la cantidad con que cada distrito contribuye.*

La OSG necesita pedir a todos los grupos –participen o no en la Conferencia– que respondan generosamente cuando se envían las cuatro cartas de petición anuales para el sostenimiento de estos y otros servicios, ya que todos los grupos obtienen los beneficios de la Conferencia. Los gastos generales de la Conferencia incluyen los costos de asistencia a la Conferencia de los miembros de la OSG y de los Delegados; Carpeta de la Conferencia para los miembros asistentes a ella; informe y correspondencia para los Delegados y grupos; el costo de mantener las sesiones de la Conferencia y los gastos relativos a la edición y distribución de la carpeta y el resumen de la Conferencia para los miembros de la misma y los Distritos”

Página 98 del Manual de Servicio

*Aclaración: En realidad, en estos momentos hay distritos conformados que no tienen este servidor y envían al coordinador del Distrito como representante a la CSN. En el Manual de Servicio Mundial dice respecto de este gasto, en la pagina 169: *“En gratitud, muchas Zonas (Distritos) optan por contribuir con fondos adicionales, cubriendo el Monto Total o hasta más”*.

Actualizado Noviembre 2022

GUIAS A SEGUIR ALATEEN

Los miembros Alateen son parte de los Grupos de Familia Al-Anon/Alateen. Trabajando en forma conjunta y con responsabilidad se obtiene un entorno de confianza mutua y seguridad, creando un ambiente sano, afectuoso y de apoyo mutuo, logrando su propósito que es la recuperación de sus miembros.

Los grupos Al-Anon son responsables de los grupos Alateen en lo que concierne a:

- Respeto de las Guías a Seguir Alateen: como toda guía a seguir, se sugiere su acatamiento voluntario por el bienestar de la hermandad Al-Anon/Alateen. (Primera Tradición).
- Garantizar el acceso al programa Alateen a los jóvenes cuyas edades estén comprendidas entre los 12 y 18 años, sin ser excluyente.

El Padrino/Madrina del Grupo Alateen considera la capacidad progresiva del niño menor a 12 años y los miembros del Grupo Alateen acuerdan aceptarlo.

Entre los 18 y 20 años pueden permanecer en Alateen y comenzarán a trabajar su transición a un Grupo Al-Anon. (Tercera y Quinta Tradición).

- Asegurar la continuidad de los servicios indispensables que atañen a un Grupo Alateen. Motivar a los miembros de los Grupos Al-Anon para hacer servicio en Alateen y lograr nuevos colaboradores. (Novena Tradición y Noveno Concepto).
- Orientar a los Padrinos/ Madrinas y Colaboradores con la información necesaria a través de su asistencia a los Talleres de los Comité Alateen de los Distritos y contar con la ayuda de los distintos eslabones de servicio (Delegado, RD, Comité Alateen de Distrito y Comité Alateen de OSG) para el desenvolvimiento del mismo.
- Los grupos Alateen se deben mantener dentro del encuadre legal al que está sometida la Oficina de Servicios Generales Al-Anon para la República Argentina como persona jurídica, para evitar entrar en controversias y/o conflictos.

El seguimiento de estas guías no sustituye el conocimiento y la obediencia de las leyes relacionadas con los menores de edad. (Ver Estatutos de Los Grupos de Familia Al-Anon/Alateen Argentina Asociación Civil, Manual de Servicio, Código Civil de Argentina, Ley 26061, Convención Internacional sobre los Derechos del Niño).

Esta Guía ofrece herramientas para garantizar la seguridad de los jóvenes Alateen, sus Padrinos y/o Madrinas de Grupo y los colaboradores de Al-Anon/Alateen en general. Se brindan sugerencias basadas en la experiencia compartida de los miembros Al-Anon y Alateen.

A) MANTENER LA SEGURIDAD

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS MIEMBROS ALATEEN?

Para poder llevar adelante las reuniones de Alateen con mayor seguridad y armonía se proponen los siguientes puntos para tener en cuenta:

1. Familiarizarnos con la literatura que nos permita conocer las funciones de un Padrino/Madrina y Colaborador de Alateen: el Manual de Servicio Al-Anon/Alateen, la Guía a Seguir Alateen, el folleto

“Alateen de Padrino a Padrino”, etc.

2. Recordar que cada miembro Alateen es responsable de su propio bienestar y seguridad. No tienen que aceptar comportamientos **inapropiados** (ver Guía de Convivencia). Si algún miembro Alateen se siente incómodo por la forma de actuar de su Padrino/Madrina de Grupo Alateen, puede hacerlo saber al Grupo Al-Anon paralelo o el más cercano y puede ser reemplazado por otro miembro Al-Anon dispuesto a apadrinar al grupo.
3. Ser responsables por el comportamiento propio y de otros miembros del grupo. Una acción inapropiada pone en peligro a ustedes y/o al grupo y puede afectar a Al-Anon y a Alateen como un todo.
4. Tener conocimiento de la Guía de Convivencia que forma parte de esta Guía. Ayuda a que todos los miembros sepan a qué atenerse antes, durante y después de las reuniones. Si vos u otra persona de tu grupo se sienten incómodos por las acciones de un compañero Alateen, le pueden pedir a ese miembro que abandone la reunión.

En estos casos, dicho miembro quedará bajo la responsabilidad del Grupo Al-Anon paralelo.

5. Invitar a sus reuniones al RD, al Coordinador del Comité Alateen de Distrito y al Delegado. Estos fieles servidores trabajan junto a ustedes, ya que están comprometidos con el bienestar de todos. Tener contacto con otras personas conocidas ayuda a resolver algún problema que se presentara. **El objetivo es mantenerse unidos a la estructura Al-Anon/Alateen.**
6. Pueden hacer reuniones de intercambio con otros grupos Alateen y sus Padrinos/Madrinas. Pueden pedirles ayuda para resolver problemas con los padrinos y/o el grupo. Un intercambio continuo con otros Padrinos/Madrinas y miembros Alateen da una nueva perspectiva.
7. Respalda las acciones de los padrinos. Los Padrinos/Madrinas son responsables de los miembros Alateen en la sala de reuniones. Dentro de sus posibilidades, los Padrinos/Madrinas Alateen deben mantener sentimientos de seguridad y confianza con el objeto de facilitar la recuperación y proteger a los miembros Alateen de daños físicos o emocionales.

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS PADRINOS/MADRINAS DEL GRUPO ALATEEN?

Un Padrino/Madrina Alateen es un miembro Al-Anon adulto responsable que asiste a reuniones Al-Anon con regularidad, y ayuda a los miembros Alateen a mantenerse concentrados en el programa Alateen. Es requisito para los Padrinos/Madrinas la asistencia a un grupo Al-Anon para su recuperación, participar del mismo al menos una vez por semana, tener una concurrencia no inferior a 3 años en Al-Anon y concurrir al Comité Alateen del Distrito.

1. Asegurar la presencia de dos padrinos en cada reunión. Si uno de los Padrinos/Madrinas no puede estar presente, se puede llamar a otro Padrino/Madrina de otro grupo o Distrito. Un miembro Al-Anon del Grupo paralelo que ha aceptado ser “Colaborador” para el servicio Alateen también puede reemplazar al Padrino/Madrina que ocasionalmente no pueda asistir.

Este miembro colaborador debe participar de las reuniones del Comité Alateen del Distrito y de los Talleres de Padrinazgo/Madrinazgo Alateen.

2. Conocer sus límites.
 - a. Utilizar el folleto “Alateen, de Padrino a Padrino” (págs. 3 a 7), esta Guía a Seguir Alateen, etc., para su enriquecimiento personal. Este material puede servir como herramienta para que el grupo Alateen sepa lo que debe o no debe hacer un Padrino/Madrina y Colaborador.
 - b. *Un Padrino/Madrina del Grupo Alateen no es ni un consejero ni un miembro Alateen más.* Tienen la *experiencia* de vivir con la enfermedad del alcoholismo, la *fortaleza* obtenida al aplicar los

Doce Pasos, la sabiduría de las Doce Tradiciones y la *esperanza* de un futuro mejor.

Se espera que los Padrinos/Madrinas mantengan un comportamiento adulto apropiado a través de la coherencia, el sentido común y la integridad de su conducta. Si un Padrino/Madrina aconseja o intenta resolver los problemas de un miembro Alateen, el resultado puede ser una dependencia poco sana.

Acuerdan acatar la Guía de Convivencia que se adjunta en esta guía.

- c. Evitar en las reuniones del Grupo Alateen las peleas, el consumo de alcohol y/o drogas, una conducta sexual **inapropiada**. Estas acciones involucran a Al-Anon/Alateen en controversias públicas.

Los comportamientos inapropiados pueden afectar a Al-Anon y Alateen en general, colocan a los adultos, que tratan de ayudar a Alateen, en una situación jurídicamente vulnerable y se reduce la sean ejemplares, pueden ser perjudicados por las acciones de otros.

El acatamiento de la *Guía de Convivencia* por el Grupo Alateen asegura una reunión saludable.

Por tales motivos, el servicio de Padrino/Madrina Alateen se hace de a dos servidores dentro de una reunión cerrada de Alateen

3. Animar a los miembros Alateen a mantener el orden entre ellos y recordarles el propósito de la reunión: lograr su recuperación personal a través de los principios del programa.
4. Ayudar al miembro Alateen a establecer límites. Protejan a los miembros Alateen cada vez que su comportamiento no se pueda controlar, tales como: amenaza física y/o verbal, actividad sexual inapropiada, violencia, etc. Contribuir que los miembros Alateen identifiquen su propio comportamiento inapropiado mediante un examen de conciencia de grupo contribuye al bienestar de la mayoría.
5. Evitar interferir con la autoridad del padre/madre o tutor. Los padres son responsables del comportamiento de sus hijos antes, durante y después de una reunión. Si un miembro Alateen es retirado de una reunión, les corresponde a los padres corregir a sus hijos. No es función del Padrino/Madrina cuestionar o aceptar la manera en que los padres ejercen legalmente su autoridad. El deber del Padrino/Madrina es ayudar a un miembro Alateen a encarar sus problemas utilizando las herramientas del programa.
6. Para las actividades fuera de las reuniones cerradas:
 - a. Analizar la Guía de Convivencia. Antes de asistir a una reunión o un evento u otras actividades de servicio fuera del mismo, el Padrino/Madrina lee y analiza estas guías detalladamente con el grupo Alateen para ser comprendidas por todos.
 - b. Obtener una autorización firmada por un padre/madre o tutor para que los miembros Alateen menores de **13** años puedan asistir a eventos Al-Anon/Alateen externos.
 - c. Conocer en todo momento el paradero específico de cada miembro Alateen durante estas actividades.
 - d. Los Padrinos/Madrinas del Grupo Alateen son responsables de los miembros Alateen a los que acompañan en las reuniones externas u otros eventos. Tienen derecho a rehusar llevar a un miembro Alateen que no acata la Guía de Convivencia.
7. Responsabilidad legal y tradicional de los Padrinos/Madrinas. Los Padrinos/Madrinas pueden enterarse de casos de maltrato infantil.
 - a. Lo primero es comunicarse con el coordinador del Comité Alateen del Distrito y el coordinador del Comité Alateen de la OSG, para actuar según las leyes vigentes en nuestro país.
 - b. Acompañar al miembro Alateen dándole herramientas de contactos de Centros de Protección de los niños que atienden problemáticas de maltrato verbal, físico o psíquico.

- c. Se sugiere que se hable en privado de las intenciones con el miembro Alateen antes de revelarlo para evitar poner en peligro al miembro Alateen y mantener la confianza en el Padrino/Madrina y en el programa Alateen. Es importante que los Padrinos/Madrinas tengan presente la Duodécima Tradición (Anonimato del miembro Alateen).
 - d. Es fundamental mantener en reserva la identidad de quien supuestamente ocasionó el maltrato. El Padrino/Madrina Alateen está escuchando sólo una versión del relato. (Leer del folleto “Alateen De padrino a padrino”, pág. 9).
 - e. Para evitar las controversias públicas en la hermandad Alateen, cualquier información se revela a título personal y no como Padrino/Madrina Alateen.
8. Para casos de emergencia tener a mano un listado actualizado de contactos para comunicarse con los Servicios de Emergencia cercanos (hospitales, bomberos, salas de primeros auxilios) en caso de que un miembro Alateen se enferme o se lastime en el lugar de la reunión. Avisar a los padres del hecho.

Pedir a los adultos responsables del joven la información médica que se considere importante para registrarla en el Cuaderno del Grupo.

Considerar la posibilidad de tener un botiquín en el espacio de reunión del Grupo Alateen.

9. Saber cuándo dejar de ser Padrino/Madrina. Cuando algún problema (acusaciones, controversias, amenazas de daño personal, etc.) interfiera con la necesidad de protegerse a ustedes mismos, dejen de ser padrinos. Aunque estén totalmente libres de culpa, dejar el servicio de Padrinazgo/Madrinazgo no sólo protegerá a los miembros Alateen y a ustedes mismos, sino que también preservará la unidad de la hermandad.

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS GRUPOS AL-ANON?

Formar un Grupo Alateen que se reúna en forma paralela y simultánea al Grupo Al-Anon. Esto ayuda a aumentar la seguridad de los miembros Alateen y de los Padrinos/Madrinas del Grupo Alateen. Apoyar su existencia y su crecimiento dando a conocer los servicios para Alateen.

1. Elegir dos Padrinos/Padrinas Alateen que reúnan los requisitos que piden nuestras Guías y dar el aval mediante una elección responsable. Teniendo en cuenta que en la 21° Conferencia de Servicio Nacional se aprobó que el servicio de Padrinazgo es un servicio más dentro del grupo, por lo tanto, cada grupo Al-Anon debiera de tener Padrinos/Madrinas Alateen.
2. Proporcionar Colaboradores para Alateen: Muchos miembros Al-Anon no pueden actuar como Padrinos/Madrinas Alateen a tiempo completo por diversos motivos. Sin embargo, pueden servir a Alateen como Colaboradores. Un miembro Al-Anon puede servir como colaborador entre Al-Anon y el grupo Alateen.

Miembro Colaborador:

El grupo Al-Anon paralelo al grupo Alateen avalará a dos miembros mayores de edad con conocimiento del programa y dos años de antigüedad en Al-Anon como Colaboradores.

Estas personas no ocupan el lugar del Padrino/Madrina. Es necesario hacer participar al grupo Alateen en la selección de este Colaborador y obtener su permiso para que la persona asista a su reunión, o parte de ella, periódicamente.

El miembro Colaborador participará de las reuniones y talleres de Padrinazgo/Madrinazgo del Comité Alateen del Distrito.

- a. El miembro Colaborador podrá sustituir al Padrino/Madrina Alateen cuando: Uno de los dos Padrinos/Madrinas esté ausente por motivos personales, de servicio, o reuniones de trabajo/conciencia en el grupo Al-Anon paralelo.
- b. El grupo Alateen no cuente con los dos Padrinos/Madrinas avalados plenamente; podrá funcionar

provisoriamente con un Padrino/Madrina avalado y el Colaborador avalado por el grupo Al-Anon paralelo, hasta tanto éste complete los avales.

Luego se incorporará un segundo Colaborador, avalado por el grupo paralelo, el cual también iniciará su preparación para llegar a ser avalado como Padrino/Madrina Alateen.

3. Colaborar en la búsqueda de un lugar adecuado y apto para iniciar un Grupo Alateen.
4. Suministrar literatura Alateen y colaborar con el refrigerio hasta que el grupo Alateen se consolide.
5. Dado que el grupo Alateen debe funcionar con dos padrinos o un padrino y un colaborador, de no cumplirse este requisito y teniendo en cuenta que “Alateen es parte integral de Al-Anon”, la reunión se efectuará conjuntamente con la reunión de Al-Anon y ésta deberá adaptarse a las necesidades de los miembros Alateen.
6. En caso de que no haya un grupo Alateen formado, el grupo Al-Anon deberá estar disponible para recibir a los adolescentes que lo necesiten.
7. Incluir en las programaciones mensuales el contenido de esta *Guía a Seguir Alateen* y/o material que existe sobre Alateen, para analizarlo y tener un mejor conocimiento sobre las funciones de los Padrinos/Madrinas de Alateen y poder incentivar este servicio.
8. Contribuir con la difusión de la existencia de los Grupos Alateen en los diferentes eventos de Al-Anon/Alateen.
9. El Padrino/Madrina, así como el RG del grupo Alateen, deben tener en las reuniones de Trabajo del grupo Al-Anon paralelo la oportunidad de comentar sus logros o sus dudas en relación con su servicio y cualquier otra necesidad.
10. En caso de que no haya otro grupo Al-Anon cercano, si el mismo decide la apertura de un grupo Alateen, el grupo Al-Anon debe tener, por lo menos, una reunión más por semana para que los Padrinos/Madrinas y Colaboradores puedan asistir a su recuperación.

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS DISTRITOS?

1. Apoyar la formación del Comité Alateen del Distrito para coordinar las actividades Alateen del distrito, colaborar con la organización del Taller de Padrinos/Madrinas y avalar a nivel de distrito a los Padrinos/Madrinas cuando se requiera.

Si no hay un Comité Alateen formado, el Distrito propone a un miembro para que actúe de enlace con el Comité Alateen de OSG y así el Distrito se mantenga informado sobre las novedades.

2. Crear un espacio para leer y analizar esta Guía a Seguir Alateen, tanto en la reunión del Comité Alateen del Distrito como en reuniones con los RG. Con esto se apunta a una Conciencia de Grupo Informada.
3. Apoyar las Jornadas Alateen dentro del distrito o región. De esta forma se garantiza la seguridad de Al-Anon y Alateen.

Dar libertad a los miembros Alateen para que adopten sus propias decisiones dentro del marco de la estructura Al-Anon/Alateen al realizar la Jornada.

Tener en cuenta que estas jornadas estimulan el crecimiento de Alateen. Compartir ideas, diversión y hermandad con otros miembros Alateen, Colaboradores y Padrinos/Madrinas Alateen incrementa la comprensión de los Doce Pasos y las Doce Tradiciones.

4. El RD y el Delegado deben considerar al Grupo Alateen como un grupo más del Distrito.

B) PROCEDIMIENTOS

AVALES DE PADRINOS/MADRINAS DEL GRUPO ALATEEN

1. Aval del Grupo de Recuperación durante su Reunión de Trabajo.
2. Aval del Grupo Al-Anon paralelo al grupo Alateen.
3. **Aval del Distrito al que el grupo Alateen pertenece (por el Comité Alateen del Distrito o, en su defecto, por el Comité de Servicios del Distrito).**

Cuando el postulante a Padrino/Madrina pertenece a un grupo Al-Anon aislado (Sin Distrito), éste debe concurrir al Taller de Padrinazgo (8 reuniones consecutivas) en otro Distrito o en el Comité Alateen de OSG. Finalizado el mismo, podrá ser avalado por ese Distrito el cual enviará este aval informando modo de votación al Comité Alateen de OSG (CPA) como Padrino/Madrina. Si no hay Comité Alateen Permanente, los custodios asignados al Comité Alateen serán los receptivos del envío quedando así la OSG notificada.

4. Los avales deben ser presentados en el formulario "AVALES PARA PADRINOS/MADRINAS", donde consten todos los datos requeridos. Dicho formulario se realiza por triplicado. El original queda en el Grupo Alateen y las copias deberán ser remitidas al Comité Alateen de Distrito y al Comité Alateen de la OSG.
5. Los avales deben ser actualizados anualmente.
6. Los Padrinos/Madrinas con el aval de su Distrito pueden hacer su servicio en un Distrito vecino, concurriendo al Comité Alateen de ese Distrito y al grupo Al-Anon paralelo.

AVALES DEL COLABORADOR ALATEEN

1. Aval del Grupo de Recuperación durante su Reunión de Trabajo.
2. Aval del Grupo Al-Anon paralelo al Grupo Alateen.
3. Aval del Comité Alateen del Distrito (o en su defecto por el Comité de Servicios del Distrito) luego de asistir al Taller de Padrinazgo/Madrinazgo (debe completar 8 (ocho) reuniones consecutivas).

REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN DE UN GRUPO ALATEEN

1. Que haya un Comité Alateen de Distrito. **En su defecto el Comité Alateen Permanente considera incorporar al Grupo Alateen.**
2. Funcionar simultáneamente con un grupo Al-Anon (mismo lugar y horario). Este grupo Al-Anon paralelo es responsable del grupo Alateen en la modalidad presencial.

En virtualidad pueden tener distinto horario de reunión. Cualquier cambio de día y hora del grupo Alateen será informada al Grupo Al-Anon paralelo.
3. Dos miembros de Al-Anon (dos Padrinos/Madrinas, o un Padrino/Madrina y un Colaborador) que acompañen en cada reunión de Alateen.
4. Se requiere que sus Padrinos/Madrinas participen en las reuniones del Comité Alateen de Distrito y Comité Alateen de OSG.
5. Enviar a la OSG la ficha de Inscripción del Grupo Alateen.

AUTORIZACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN EN REUNIONES DE ALATEEN

1. Se hacen por triplicado.
2. Se requiere la autorización escrita del padre, la madre o el tutor (nombre, documento, domicilio y

teléfono) para que los miembros menores de 12 años puedan asistir a las reuniones cerradas Alateen (aclarando si la reunión es presencial o virtual) sin el acompañamiento del adulto responsable. En caso de falta de dicha autorización, se requiere el permiso otorgado por autoridad competente.

3. Se requieren autorizaciones específicas para eventos que impliquen traslados.

ALCOHÓLICOS ANÓNIMOS EN RELACIÓN CON ALATEEN

De acuerdo con el Manual de Servicio Al-Anon Alateen 2019 (Pág. 72), los miembros de A.A. no pueden ser padrinos de un Grupo Alateen. Asimismo, un miembro Al-Anon que es también miembro de A.A. no puede cumplir este servicio, ya que su pertenencia a A.A. es la más importante.

Sin embargo, los miembros de A.A. pueden apoyar el programa Alateen en las siguientes formas:

1. Difundiendo en sus reuniones cerradas y abiertas los beneficios del programa Alateen, acompañando información sobre el mismo.
2. Participando en las reuniones abiertas o eventos que realicen los grupos Alateen.
3. Los Grupos Alateen pueden invitar a un miembro de A.A. a dar testimonio en una reunión cerrada; a su vez, los miembros Alateen, a partir de los 18 años, pueden participar en reuniones abiertas, cerradas o en Jornadas de A.A. como oradores después de ser avalados como tales por el Comité de Difusión del Distrito. (Sexta Tradición)

SERVICIO DE PADRINO/MADRINA ALATEEN

1. **La duración del mismo es de 3 años.**
2. Una vez concluido este período, el Padrino/Madrina con experiencia podrá participar activamente del Taller de Padrinos/Madrinas organizado por el Comité Alateen de Distrito. Este ex Padrino/Madrina puede, en caso de que un grupo Al-Anon desee abrir un nuevo grupo Alateen, cooperar por un período breve en la iniciación de ese grupo Alateen, acompañando a los nuevos miembros Al-Anon en este servicio.
3. Por ser un servicio que se hace de a dos, es conveniente que el recambio sea escalonado, de tal forma que al incorporarse un Padrino/Madrina nuevo permanezca otro que tenga experiencia.
4. Los Padrinos/Madrinas con el aval de su Distrito pueden hacer su servicio en un Distrito vecino, concurriendo al Comité Alateen de ese Distrito y al grupo Al-Anon paralelo.
5. Es importante que los nuevos Padrinos/Madrinas se vayan incorporando en forma paulatina a las reuniones de Alateen e interactúen con los jóvenes para que los conozcan y se genere una relación de respeto y confianza. Así se logra la aceptación del nuevo Padrino/Madrina por parte de los miembros Alateen.
6. Los Padrinos/Madrinas (o al menos uno de ellos) deben participar en la reunión de Conciencia y de Trabajo del Grupo Al-Anon responsable del grupo Alateen.

El registro de un Grupo Alateen en la OSG no podrá ser inscripto si no se no cumpliera con alguno de los requisitos o aspectos de seguridad para la protección de la hermandad.

C) GUIA DE CONVIVENCIA

Esta Guía de Convivencia es el producto de experiencias, vivencias y sugerencias que han acercado miembros Alateen, así como miembros Al-Anon involucrados en el servicio de Alateen. No existen

fórmulas rígidas en Al-Anon/Alateen. Sin embargo, con respecto a los miembros menores y los grupos a los que ellos asisten, se sugiere aplicar esta guía de convivencia para su bienestar.

1. Los Padrinos/Madrinas del Grupo Alateen contarán con el apoyo del grupo Al-Anon paralelo para resolver las distintas situaciones que se presenten durante el desarrollo de las reuniones.
2. En modalidad presencial o virtual, la llegada de los Padrinos/Madrinas debe ser anterior al horario de apertura del grupo Alateen, y permanecerán el tiempo que dure la reunión.
3. Se procurará mantener un clima de reflexión durante la reunión, silenciando el uso de celulares y otros elementos que lo perturben.
4. Cada miembro Alateen y Al-Anon es responsable de sus actos y se verá reflejado en el grupo y en la hermandad Al-Anon/Alateen. (Cuarta Tradición).
5. No se permite:
 - a. El ingreso ni el consumo de alcohol, drogas ni tabaco en las reuniones, jornadas, asambleas, seminarios, etc.
 - b. El ingreso al salón de un miembro Alateen, un Padrino/Madrina o cualquier otro adulto con signos de estar alcoholizado y/o haber consumido otras sustancias.
 - c. El ingreso de aquellas personas que, a criterio de los responsables, manifiesten actitudes sospechosas que puedan ocasionar daños físicos, psíquicos o morales a los integrantes del grupo.
6. Los miembros Alateen (menores de 13 años) que asistan a Jornadas, y/o Asambleas deben llegar y partir como grupo, con sus padrinos y con las autorizaciones firmadas por sus padres y/o tutores. Los Padrinos/Madrinas deben conocer el paradero de los miembros del grupo en todo momento.
7. Más allá de lo expresado en el punto anterior, se sugiere que los Padrinos/Madrinas no se trasladen únicamente con los menores; es conveniente que sus padres, tutores, o familiares a cargo asuman esta responsabilidad.
8. Se sugiere que en los Seminarios donde los menores tengan que hospedarse lo hagan con sus padres, familiar responsable o tutor.
9. Si un miembro Alateen menor de 12 años debe llegar tarde o retirarse temprano de la reunión, debe tener autorización escrita de su padre, madre o tutor informando los datos de la persona autorizada a retirarlo.

Los miembros Alateen, sus Padrinos/Madrinas y los miembros Al-Anon, analizarán e implementarán esta Guía a Seguir Alateen para su **consideración** y la posibilidad de posteriores cambios.

Estas guías pueden ser fotocopiadas. Fecha de modificación - Marzo de 2023 Oficina de Servicios Generales – Alsina 1441 1° of. 102 CABA - (011) 4382-9229



AUTORIZACIÓN PARA PARTICIPAR A LOS JOVENES MENORES DE 12 AÑOS EN LAS REUNIONES DE LOS GRUPOS ALATEEN

Padre, Madre o Tutor, por favor lean, completen y firmen este formulario, y guarden una copia.

INFORMACIÓN SOBRE EL MIEMBRO ALATEEN

Nombre _____ Edad _____

Número de documento _____ Fecha de nacimiento _____

Dirección _____

Número de teléfono _____

Nombre del grupo Alateen _____ Dirección _____

Los días _____ de _____ hs. a _____ hs.

PERMISO DEL PADRE, MADRE O TUTOR (que debe ser firmado en presencia del Padrino/Madrina)

Por la presente, yo _____

Número de documento _____ Teléfono _____

Dirección _____

Doy permiso a _____

para asistir a las reuniones de este grupo, bajo la supervisión de:

Nombre de los (dos) padrinos/madrinas _____

Firma del padre, madre o tutor _____

Fecha _____

OBSERVACIONES (Por favor detalle aquí toda la información que considere importante para que los Padrinos/Madrinas conozcan)

Este formulario debe ser entregado al Padrino/Madrina, debidamente completado, antes de incorporarse al grupo. Este formulario debe ser conservado por el Padrino/Madrina, mientras el Alateen participe del Programa. Enviar una copia al Cte. Alateen del distrito y otra copia al Cte. Alateen de la OSG.



AUTORIZACIÓN PARA PARTICIPAR Y TRASLADAR A MIEMBROS ALATEEN MENORES DE 13 AÑOS A JORNADAS O SEMINARIOS

Padre, Madre o Tutor, por favor lean, completen y firmen este formulario, y guarden una copia.

Padrino/Madrina/Colaborador/a tengan el original de este formulario durante el tiempo en que estén a cargo del miembro Alateen

INFORMACIÓN SOBRE EL MIEMBRO ALATEEN

Nombre _____ Edad _____

Número de documento _____ Fecha de nacimiento _____

Dirección: _____

Número de teléfono _____

Nombre del grupo Alateen _____ Dirección _____

PERMISO DEL PADRE, MADRE O TUTOR (que debe ser firmado en presencia del Padrino/Madrina o Colaborador/a)

Por la presente, yo _____ Número de documento _____

Teléfono _____ Teléfono alternativo _____

Dirección _____

Doy permiso a _____ Número de documento _____

para trasladarse y participar en _____

a realizarse en _____ Provincia _____

Fecha el _____ de _____ del año _____ en el horario de _____ a _____

Bajo la supervisión de:

Nombre de los (dos) padrinos/madrinas _____

Firma del padre, madre o tutor _____

Fecha _____

OBSERVACIONES (Por favor detalle aquí toda la información que considere importante para que los Padrinos/Madrinas conozcan)

Este formulario debe ser entregado al Padrino/Madrina, debidamente completado, antes de incorporarse al lugar del evento.

Enviar una copia al Cte. Alateen del distrito y otra copia al Cte. Alateen de la OSG.

Autorización para participar en las reuniones de Grupos Alateen. Revisión Septiembre 2022



AVALES DE PADRINOS/MADRINAS

1. Grupo de recuperación del Padrino/Madrina

Nombre y apellido del Padrino/Madrina _____

Teléfono _____ Alternativo _____ Documento _____

Participa del Grupo (nombre) _____ Años de recuperación _____

Distrito al que pertenece el grupo: _____ Este grupo se hace responsable de la información suministrada.

Firma del RG del grupo _____ Aclaración _____

Firma del Sub RG del grupo _____ Aclaración _____

Firma de otros miembros _____

Fecha _____

2. Nombre del Grupo Al-Anon paralelo responsable del grupo Alateen

Los miembros del grupo _____ se hacen responsables de acompañarlo y apoyarlo en el servicio como Padrino/Madrina a _____

Nombre del grupo Alateen _____

Firma del RG del grupo paralelo _____ Aclaración _____

Firma del Sub RG del grupo paralelo _____ Aclaración _____

Firma de otros miembros _____

Fecha _____

3. Comité Alateen de Distrito al que corresponde el grupo Alateen

El Comité Alateen (o el Comité de Servidores) del Distrito _____ Región _____ se hace responsable de acompañarlo y apoyarlo en el servicio como Padrino/Madrina.

Firma del Coord. Cte. Alateen del Distrito _____ Aclaración _____

Firma de otros miembros _____

Fecha _____

Declaración del Padrino/Madrina

Entiendo que para ser Padrino/Madrina de Alateen tengo que reunir las siguientes condiciones:

Ser miembro adulto Al-Anon, asistir a las reuniones de mi recuperación por lo menos una vez por semana, al grupo paralelo, asistir al taller del Comité ALATEEN del Distrito al que pertenece el grupo y a las reuniones trimestrales del Comité ALATEEN de OSG.

Entiendo que mi función de Padrino/Madrina de Alateen, consiste en ayudar a los miembros Alateen a seguir el programa de Al-Anon/Alateen. De haber algo que interfiera en el cumplimiento del objetivo, por ejemplo, acusaciones, controversias o amenazas, dejaré el servicio aun considerándome exento de dicha culpa. Entiendo que mi separación del servicio servirá para proteger a los miembros Alateen, y también para preservar la unidad de la Hermandad. Entiendo que mi renuncia a apadrinar cualquier grupo Alateen no constituirá admisión de culpabilidad, convengo desempeñar mi padrinazgo de Alateen aceptando las reglas y Guías a seguir.

Firma del Padrino/Madrina _____ Fecha inicio del servicio _____

GUÍAS A SEGUIR PARA SEMINARIOS DE SERVICIOS REGIONALES

No existen fórmulas mágicas para organizar un Seminario de Servicio Regional (SSR), el éxito de un seminario es una buena planificación, una variada programación y participación de los miembros. La responsabilidad de la planificación y la organización corresponde a la Región, que la delega en los fieles servidores regionales integrantes del Comité Anfitrión.

¿Qué es un Seminario de Servicio Regional?

Un S.S.R. es un encuentro estimulante para el servicio, un evento donde los miembros comparten experiencias, fortalezas y esperanza para hacer llegar el mensaje de AlAnon/Alateen a familiares y amigos de alcohólicos. Se realiza un fin de semana del mes de octubre (se sugiere el fin de semana largo del mes) lleno de actividades de servicios, de momentos para fomentar el espíritu de la amistad, la camaradería y las actividades para servir.

Es un espacio donde todos los servidores de distritos regionales y/o servidores de grupos presentan temas relacionados con la región.

El personal de la OSG (Oficina de Servicios Generales) y los miembros voluntarios de la junta de administradores (custodios) escuchan a los miembros de la Región, de los Distritos y de los Grupos, quienes expresan sentimientos, opiniones, hacen sugerencias, preguntas, e intercambian experiencias.

¿Qué pasa en un Seminario de Servicio Regional?

El crecimiento espiritual se hace posible a medida que la recuperación comienza a través del servicio.

Los Seminarios son jornadas sobre servicios.

Algunos temas típicos:

- Reuniones sobre temas de servicios.
- Paneles integrados por RGs., RDs., Coordinadores, delegados y Miembros que comparten sus experiencias en el servicio de sus regiones.
- Talleres o mesas de trabajo sobre Tradiciones, Conceptos, y varios tipos de servicios.
- Exposiciones sobre Servicio de la OSG.
- Cada Región puede invitar a un comité a compartir lo que necesita la región.
- Debates abiertos sobre variedad de temas.

El éxito de un S.S.R. depende de la participación y del abierto intercambio de ideas. Es recomendable considerar el tiempo para ofrecer al auditorio en el intercambio de ideas.

Elección de la Región y del Distrito como lugar del S.S.R.:

Los seminarios comenzaron a realizarse en el año 1999 en la Región Norte, le siguieron en los años siguientes la Región Sur y Centro, repitiéndose este ciclo cada tres años.

El Distrito Anfitrión:

Será acordado entre los componentes de la Región conjuntamente con el Comité de Seminarios de Servicios Regionales (C.S.S.R.)

Costos Financieros:

Costos financieros regionales (los SSR son autosuficientes):

La región cubre los gastos de traslado del Coordinador y de los servidores.

La OSG CUBRE LOS GASTOS del:

- Administrador (custodio) regional en cuya región se realizará el siguiente S.S.R
- Coordinador del Comité de Seminarios
- Miembros que la OSG considere necesaria su participación.

Cuando la Región invita a un servidor de OSG, debe considerar los gastos del mismo en concepto de viáticos y hacerse responsables.

Cada uno de los otros miembros se hace cargo de los gastos de inscripción, pasajes, alojamiento, y comidas.

Se hacen todos los esfuerzos posibles para que los gastos sean accesibles. Los grupos, Distritos y Regiones pueden acordar pagar todos o parte de los gastos de sus servidores.

SERVICIOS Y RESPONSABILIDADES

1- Del coordinador de mesa del S.S.R. (elegido por la Región)

- Realiza la Apertura del evento, en conjunto con el coordinador permanente del C.S.S.R. El seminario en si queda a cargo del coordinador de mesa y del coordinador del Comité Permanente de SSR.
- Invita a dar lugar a la presentación de los asistentes.
- Debe informar sobre el programa de actividades y procedimientos a seguir (temario, reuniones, pausas, votaciones). -Se ocupan de mantener el orden del evento haciendo respetar el horario de las presentaciones.

2 – Del Custodio Regional ANFITRIÓN

- Ser nexos entre su región y el C.S.S.R.
- Estar informado de las inquietudes de la región para colaborar en la organización del evento.
- Sugerir “Guías a seguir”.
- Apoyar la labor de los servidores de la Región (Delegados, Subdelegados, Representantes de distrito y sus suplentes, como así también del Comité Anfitrión)
- Apadrinar la labor del Custodio Regional del próximo S.S.R.
- Concurrir a reuniones mensuales del C.S.S.R. (presente o vía virtual)
- Será administrador junto a Tesorería del Comité anfitrión, del dinero entrante y saliente.

3 – Del Delegado del Distrito Anfitrión

- Ser referente de información sobre las actividades de “jornadas” y “seminario” para los delegados y Representantes de Distritos, de distritos en formación y grupos sin distrito de su Región.
- Colaborar con el comité anfitrión.

4- De los Delegados de La Región

- Conocer las inquietudes de sus distritos y grupos para elevar los temas a tratar en los encuentros previos al SSR y en el SSR propiamente dicho. - Incentivar la asistencia y participación de los miembros que representan.

- Exponer sus ideas y sugerencias para el éxito del S.S.R.

5 – Del Comité Anfitrión (*)

- El Comité Anfitrión invita a la Región a manifestarse mediante votación para elegir qué modalidad seguirá la región para lograr un seminario regional, las opciones son: presencial, virtual o mixto.

Modo presencial:

- Elegir el lugar para la sede del seminario. (Que será aprobado por el C.S.S.R.)

- Elaborar un listado de hospedajes accesibles en costos y circundantes al lugar del evento.

- Ofrecer un buffet “económico”. La idea no es lucrar, sino ofrecer algo para comer a los asistentes. Siempre debe estar “la mesa de 7ma con salado y dulce”. Seremos inclusivos.

Todas las modalidades:

- Repartir los servicios entre sus miembros en sub-comités para trabajar juntos sin superponer servicios. Armar equipos

- Respetar las fechas para presentar, proyectos de trabajo, presentaciones digitales, y temarios para su aprobación.

- Cada distrito que presente un power point deberá hacer llegar el mismo a CSSR para su aprobación

- Elaborar un temario para el seminario en unidad con los delegados. Se debe presentar al COMITÉ DE SEMINARIO antes del día 5 de agosto para tener tiempo de hacer correcciones. Volver a presentar antes del día 25 de agosto, con las correcciones hechas, para su aprobación y poder llevar al comité de GUIAS, en donde se aprueba.

Una vez aceptado el temario NO DEBE MODIFICARSE.

El modo MIXTO: Puede un distrito anfitrión estar presente en una sala y hacer partícipe al resto a través de pantallas, para eso recordar que la sala debe contar con internet de buen alcance. 2 Un salón amplio, con espacios y mobiliario para Mesas de Trabajo. Lugar separado para eventuales reuniones de A.A. (Alcohólicos Anónimos), de fácil acceso.

6 – Del Secretario del Comité Anfitrión

- Llevará un libro de actas regional, en donde se inscriben las decisiones tomadas en las reuniones de trabajo para lograr el seminario. Recordar tomar decisiones mediante voto. - Cursar y recibir correspondencia de su Región, o comunicar al C.S.S.R. por mail, las novedades, hacer notas de solicitud de equipos de audio, LAC, etc. - Registrar y archivar toda información y resolución de importancia. - El mismo es secundado por dos secretarios de actas para tomar notas y luego elaborar un resumen final sobre todo lo ocurrido durante el seminario.

- El libro de actas regional se entregará una vez finalizado el seminario al siguiente distrito anfitrión, si no lo hubiera se entrega al CSSR. Si es digital debe estar en formato pdf.

7 – Del Tesorero del Comité Anfitrión

En ambas modalidades: - El Tesorero del Comité Anfitrión, debe conocer costos para poder colocar precios

de venta en buffet, y también se involucra en la venta de LAC., y valor de la inscripción al Seminario de Servicio Regional. Todo lo referente al dinero de jornadas y seminario es responsabilidad del Equipo de Tesorería. - Verificar que las boletas y/o recibos de pagos cumplan con los requisitos necesarios al tiempo de su emisión (por ejemplo: Facturas B o C)

- Cobrar y/o abonar las diferencias según el prorrateo calculado.

Los seminarios son autosuficientes. Cada distrito hace aportes para financiar los diferentes eventos. Ese dinero debiera quedar en poder del Tesorero del Comité Anfitrión, porque es desde allí donde se pagan los gastos del mismo. Este tesorero lo administra junto al Custodio Regional durante la programación del seminario. - Enviar el informe final de la Tesorería del Comité Anfitrión al C.S.S.R., al Comité de Presupuesto de O.S.G. y a la Región.

- Enviar a OSG el excedente de dinero si lo hubiera (luego de cancelar todos los gastos originados en la organización) durante el mes de Noviembre, para no entorpecer el cierre administrativo de fin de año de Al-Anon.

Modalidad presencial:

- Recibir comprobantes de viajes y alojamiento razonables de los delegados y representantes de distritos para realizar el prorrateo de los gastos si correspondiese. En lo presencial se prorratean los gastos de viáticos.

Modalidad virtual: - Establecer el costo de organización del evento según comprobantes presentados que serán solventados por los distritos de la Región. - Haciendo uso de su autonomía la Región puede tener una billetera virtual, dando su aval para ello al Tesorero del Comité Anfitrión. También previa consulta correspondiente se podría usar la cuenta oficial OSG de Al-Anon.

- Considerar que se puede ofrecer prorratear costos de gigas para que los servidores puedan estar presentes en el Seminario. En lo presencial se prorratean gastos de viáticos. - El dinero ingresará por O.S.G. en la cuenta oficial de Al-Anon, y los tesoreros se ocuparan del "cómo" administrarlo.

8 – Del sub Comité de Asistentes - modalidad presencial

- Recibir la información de posibles asistentes para prever detalles de organización.

- Brindar teléfonos a tal fin.

- Tener un libro de registro de asistentes desde la primera hora del seminario.

- Disponer de tarjetas identificadoras de los servidores de la Región y de la OSG.

- De servir comidas, recordar consultar las dietas de los asistentes.

9 – Del sub comité de Recepción

Modalidad presencial:

- Prever el recibimiento de los asistentes para facilitar el arribo de los mismos.

- Su tarea específica es brindar hospitalidad a los asistentes desde su arribo hasta el final del evento (bienvenida, ubicación, información sobre el lugar, etc).

- Estarán a cargo del desayuno, refrigerio y cafetería, entre horas.

- Organizar la sala de reuniones (mesas de trabajo, talleres, paneles, sala para A.A.)

- Confeccionar un listado de equipos necesarios (útiles de escritorio, equipo de audio, literatura, otros)

Modo virtual:

- Se ocuparán de conocer sobre tecnología
- Poder ayudar a los miembros que no pueden solos, implementarán opciones de trabajo con plataforma virtual aprobada por OSG.
- Deberán trabajar con el resto del equipo en unidad.
- Determinar quien será “el host”, quien se ocupa del chat, buscar maneras para votación secreta, si la hubiera.
- Aprender a usar “compartir pantalla”, poder usar musicalización en los cortes o recreos

Difusión de un Seminario

Considerar que la DIFUSIÓN de un SEMINARIO es una muy buena herramienta para lograr el éxito del mismo. Por lo tanto, se debiera comenzar dos meses antes del mismo de manera escalonada con lo que se tenga armado, por ejemplo: - Fecha del SSR

- ¿De qué modo será? Virtual, presencial o mixto.
- Qué temas se trabajarán
- Cuándo serán las jornadas
- Quiénes participaran

Así los compañeros se apuntan las fechas.

Para que los servidores puedan pasar la información a los miembros de grupo, hay que hacerlo con tiempo, dado que los distritos se reúnen una vez por mes.

ENCUENTROS REGIONALES PRE SEMINARIOS:

“Sirven como preparación para el Seminario de la Región. La participación de los servidores es fundamental. De allí saldrán las nominaciones para los candidatos a Custodios Regionales”

Se sugiere realizar dos Encuentros anuales Pre Seminario, pero esto queda a criterio de la autonomía de la Región.

Como se desprende del Manual de Servicio, los Encuentros Regionales preparan a la Región para el exitoso desarrollo del Seminario.

La Región puede ir apreciando el conocimiento de cada servidor y reconociendo cuáles son sus responsabilidades para el servicio y cuál es el área en la que mejor se desenvuelve.

Primeras actividades:

- Elección de Distritos y Temas a desarrollar en el 1° Encuentro y sucesivos encuentros.
- Se envía copia del temario de cada encuentro al Comité de Seminarios de Servicio Regional (CSSR), una vez aprobado por C.S.S.R. se puede dar a conocer el mismo.

Servicios a Cubrir:

Todos los servidores que se consideren necesarios (Coordinador, Secretario, tesorero, encargado de Difusión y de Literatura)

Dar participación a toda la Región:

Se envía invitación a todos los Distritos de la Región, Distritos en Formación y a los Grupos sin Distrito. En la misma se dejará claro el lugar del Encuentro, el día y la hora en que se celebrará.

Primer Encuentro y Sucesivos:

La elección del Comité Anfitrión, corresponde hacerla en estos encuentros. También se planifican las tareas a realizar por cada equipo.

Se estudian las diferentes alternativas para la recaudación de los fondos para la organización de los Encuentros y del Seminario (rifas, aportes, etc).

Se definirá la mejor forma de realizar una buena comunicación y efectiva difusión que incentive a los Distritos, Distritos en Formación, Grupos sin Distrito y miembros a participar y colaborar con la organización del Seminario.

Se decidirán los aportes económicos que cada Distrito realizará durante el año, para la realización del Seminario, o de cada grupo sin distrito de pertenencia.

Se decide, fecha, hora y lugar del próximo Encuentro.

Se desarrolla la agenda de tareas programadas para llegar al Seminario, por ejemplo: Temario del Seminario, Logo, Lema, se sugiere la participación de todos los grupos y realizar votación.

La fecha de entrega del temario de jornada o encuentro, al C.S.S.R. será siempre antes de la Reunión Habitual de dicho comité.

Anonimato:

Este principio tiene que estar presente siempre que exista una reunión Al-Anon. Nuestras Tradiciones nos recuerdan que debemos proteger el Anonimato de los miembros presentes. Preparar lecturas adecuadas al tema será de gran ayuda. Para lograr el éxito:

- En cada reunión previa a jornadas o seminario leer manual de servicio, guías, y algún concepto que ayude a la toma de decisiones
- Practicar el programa en cada reunión
- Fomentar un espíritu de cooperación
- Anteponer los principios a las personas
- Recordar que siempre hay más de una forma de hacer la misma cosa.
- Incluir tantos miembros como sea posible
- Empezar en escala pequeña
- Recordar a nuestro Poder Superior

“Esta guía puede ser enriquecida con los aportes de experiencias y las sugerencias que todos los miembros de la Hermandad nos brinden”.

EL SERVICIO EN UNIDAD FORTALECERÁ NUESTRA RECUPERACIÓN

Fecha: C.S.N. No 37 y (*) C.S.N. No 38 Abril 2021 y 2022 respectivamente.



PAUTAS PARA EL SERVIDOR DIGITAL DE DISTRITO

Este servidor será votado por los RG de su Distrito en Asamblea de Distrito.

El Distrito puede tener acceso para publicar su difusión externa en las redes por medio del Servidor Digital quien solo hará la gestión. La responsabilidad de las publicaciones será del Coordinador de Difusión, como es habitual.

En caso de que no haya Servidor Digital, el Coordinador de Difusión o su suplente pueden tener el acceso a las redes (autonomía de Distrito).

La participación en las reuniones del Comité Digital de OSG le permitirá conocer mensualmente las novedades e informar al Distrito y a sus grupos sobre las herramientas disponibles para su difusión digital. También informará al Comité Digital de OSG si se presentan dificultades en la actividad digital de su Distrito para mejorar los procedimientos.

Puede sugerir a su Distrito que designe un presupuesto para la difusión digital de pago en las redes.

Es necesario que no responda a los mensajes de las redes sociales de Al-Anon/Alateen (Messenger), ya que hay designado un servidor para eso, con un protocolo especial (Décimo Concepto).

En cuanto a la respuesta a los comentarios que puedan llegar a las publicaciones que realizó para su Distrito, se le informará al consultante que la respuesta la recibirá por privado. En todos los casos se seguirá el criterio que defina el Comité Digital de OSG.

Pautas sugeridas para confeccionar un Archivo Histórico de Distrito

En base a la experiencia adquirida y a las consultas que suelen surgir tanto en los grupos como en los ámbitos de servicio consideramos conveniente la realización de un archivo histórico, llevado a cabo por un equipo, comisión o por la secretaría, tanto para tener un lugar de consulta y revisión propios como para poder efectuar un inventario de las decisiones y acciones tomadas y las implicancias de estas en el funcionamiento y/o desarrollo de un distrito, región y de la hermandad toda.

Por tal razón, con esta finalidad, sugerimos la confección del mismo, **a criterio y posibilidades** de cada distrito.

Recomendaciones para realizar el archivo

- Utilizar un sistema físico (carpetas, biblioratos, etc) o digital de archivo, si bien el sistema digital puede implicar la necesidad de escanear y guardar en algún dispositivo electrónico, facilita la consulta posterior y no se deteriora y/o pierde con el paso del tiempo. Tampoco ocupa espacio físico.
- En caso de elegir el sistema digital utilizar para el archivo la aplicación Drive provista junto con el correo oficial del distrito, de esta manera, ante el recambio de servidores, la

información seguirá disponible.

- Mantener backup (archivo alternativo de respaldo) en un lugar a elegir por los servidores.
- Realizar el archivo en formato PDF, que puede verse en la mayoría de los dispositivos (tenga o no, el usuario, conocimientos sobre aplicaciones).
- Realizar el archivo en formato de texto o foto de los documentos que puedan ser reutilizados en el futuro para modificar y generar otros documentos.
- Generar en el drive (archivo digital) o en archivo físico las siguientes carpetas:
 - ✓ Actas de reuniones de distrito
 - ✓ Actas de reuniones de servidores
 - ✓ Invitaciones a eventos
 - ✓ Volantes (flyers) u otros medios de difusión
 - ✓ Carpetas y resúmenes de conferencias.
 - ✓ Informes de distrito presentados en conferencias.
 - ✓ Informes de secretaría
 - ✓ Directorios de grupos (anteriores y cada vez que se modifica).
 - ✓ Tesorería
 - ✓ Comité de difusión
 - ✓ Comité Alateen
 - ✓ Representante de distrito
 - ✓ Delegado/a
 - ✓ Historia del distrito (relato)
 - ✓ Varios

Comité de Archivo Histórico – Julio 2022

email: archivohistorico@alanon.org.ar